

Brzesko
2020



INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2019 roku
oraz
działaniach podejmowanych
w celu łagodzenia jego skutków



Rozdział 1.		
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia		5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych		8
Rozdział 2.		
STOPA BEZROBOCIA		14
Rozdział 3.		
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA		17
3.1. Bezrobotne kobiety		17
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku		20
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi		23
3.4. Bezrobotni według gmin		25
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		27
3.6. Bezrobotni według wieku		29
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia		31
3.8. Bezrobotni według stażu pracy		33
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności		35
Rozdział 4.		
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		37
4.1. Profilowanie pomocy oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania		38
4.2. Realizacja usług rynku pracy		40
4.2.1. Pośrednictwo pracy		40
4.2.2. Poradnictwo zawodowe		51
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców		55
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej		62
4.3.1. Prace interwencyjne		64
4.3.2. Roboty publiczne		66
4.3.3. Staże		67
4.3.4. Prace społecznie użyteczne		69
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		71
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego		74
4.3.7. Bon na zasiedlenie		76
4.3.8. Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP		77
4.3.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON		77
4.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w ramach POWER i RPO WM		78
4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!		80
4.6. Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego		90
Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		99

Rozdział 6. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	104
---	------------

Rozdział 7. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020	109
---	------------

Aneks

Spis tabel	117
Spis rysunków	118
Spis wykresów	119

Szanowni Państwo

W tym trudnym okresie związanym z zagrożeniem wynikającym z rozprzestrzeniania się na terenie kraju wirusa COVID19, w dobie obawy o to, że wiele osób w najbliższym czasie utraci pracę, a wielu przedsiębiorców martwi się o losy prowadzonych firm, przestawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w 2019 roku.

Liczę na to, że pomimo trudnej sytuacji, która niewątpliwie będzie miała wpływ na poziom bezrobocia w powiecie, jak również możliwość utrzymania i tworzenia przez przedsiębiorców nowych miejsc pracy, realizowane przez Urząd działania przyniosą pozytywne rezultaty.

Przygotowane opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na temat współpracy z pracodawcami.

Miniony rok po raz kolejny cechował się stosunkowo dobrą sytuacją na rynku pracy. Zmienną, świadcząca o tym fakcie jest zmniejszenie się poziomu bezrobocia oraz stosunkowo duża liczba zgłoszonych ofert pracy.

Chcąc zaoferować Klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, organizowaliśmy m.in.: staże, szkolenia i dofinansowaliśmy rozpoczęcie działalności gospodarczych.

Urząd ubiegał się także o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, aby realizować programy dedykowane poszczególnym grupom osób bezrobotnych, będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opracowaliśmy liczne programy ułatwiające powrót na rynek pracy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także kontynuowaliśmy realizację przedsięwzięć, które rozpoczęły się w latach poprzednich.

Swoimi działaniami wspieraliśmy lokalnych pracodawców i prowadziliśmy szeroko zakrojone akcje promujące współpracę ze służbami zatrudnienia. Zachęcaliśmy przedsiębiorców do wspólnego działania oferując formy pomocy finansowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy oraz dofinansowaniu kształcenia ustawicznego.

Szczegółowy opis podejmowanych działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku

mgr inż. Andrzej Mleczko

ROZDZIAŁ 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2015-2019, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

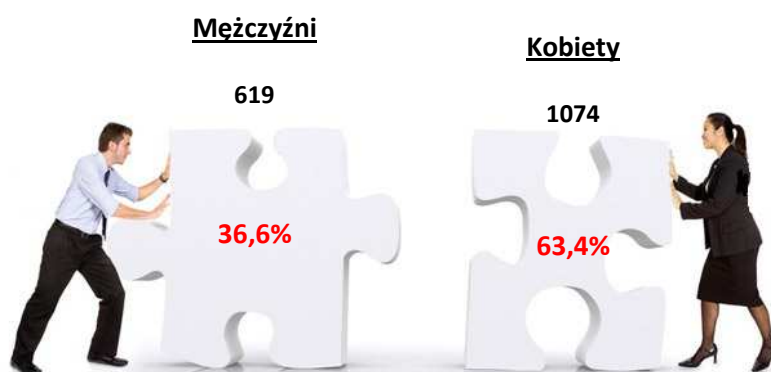
**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2015-2019
(dane na dzień 31 grudnia)**

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
powiat brzeski	3712	2861	2337	1912	1693
województwo małopolskie	119 601	96 531	79 430	71 489	62 610
Polska	1 563 339	1 335 155	1 081 746	968 888	866 400

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2019 roku** wynosiła **1693 osoby**, co stanowiło 2,7% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1912 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 219 osób** (tj. spadek o 11,5%), natomiast w porównaniu do 2017 roku zmniejszył się o 644 osoby (spadek o 27,6%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2019 roku ukształtował się na poziomie **1074** i wyniósł 63,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2018 r. było to 62,9%).



Na przestrzeni 2019 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **163 osoby**, tj. o 8,5% (w 2018 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł również na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **marcu** - mniej o **158 osób**, tj. o 7,4%.

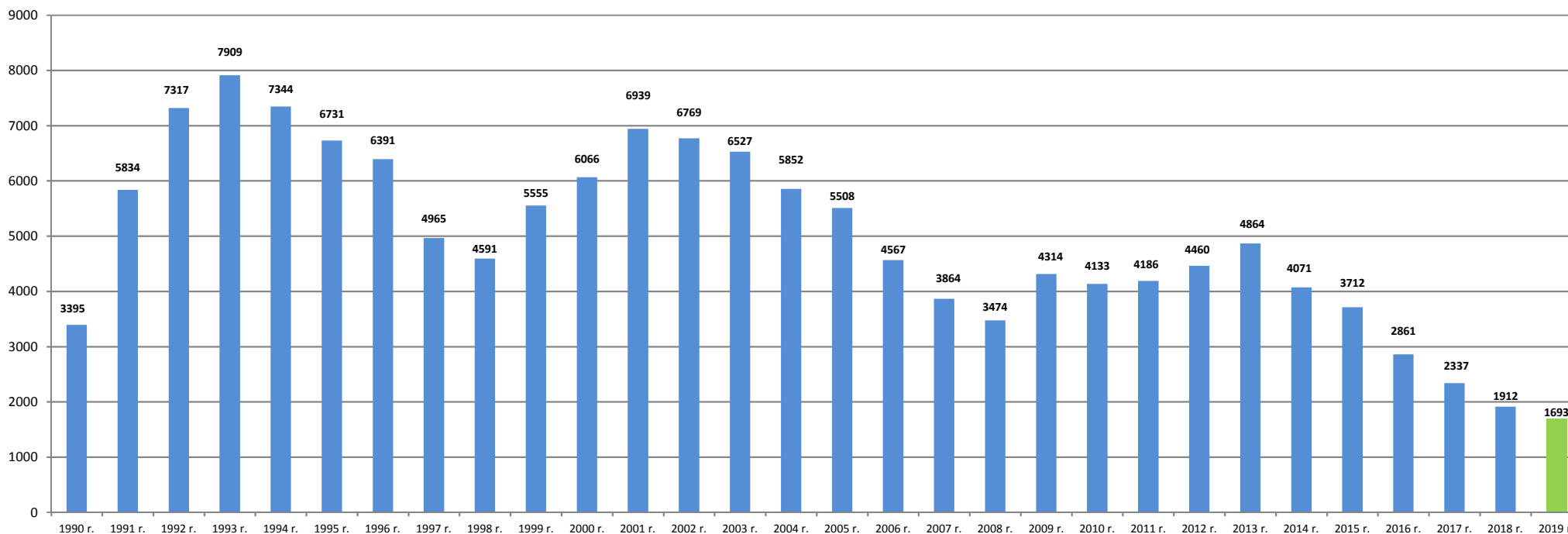
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2019r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2018 r.	1912	x	1203	62,9
I. 2019 r.	2075	+163	1268	61,1
II. 2019 r.	2134	+59	1287	60,3
III. 2019 r.	1976	-158	1219	61,7
IV. 2019 r.	1832	-144	1164	63,5
V. 2019 r.	1780	-52	1149	64,6
VI. 2019 r.	1696	-84	1120	66,0
VII. 2019 r.	1704	+8	1130	66,3
VIII. 2019 r.	1702	-2	1131	66,5
IX. 2019 r.	1656	-46	1104	66,7
X. 2019 r.	1680	+24	1090	64,9
XI. 2019 r.	1675	-5	1078	64,4
XII. 2019 r.	1693	+18	1074	63,4

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

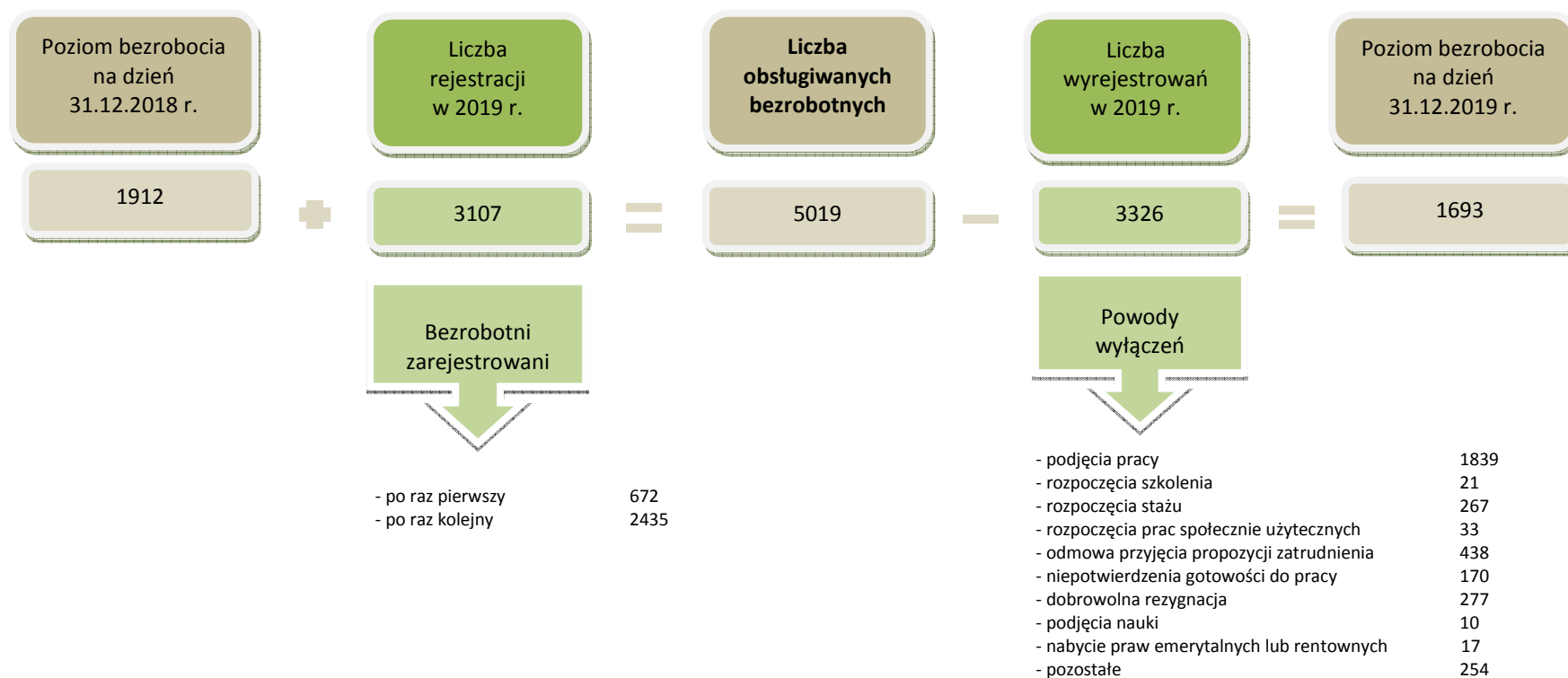
**Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2019
(wg stanu na dzień 31 grudnia)**



1.2. NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



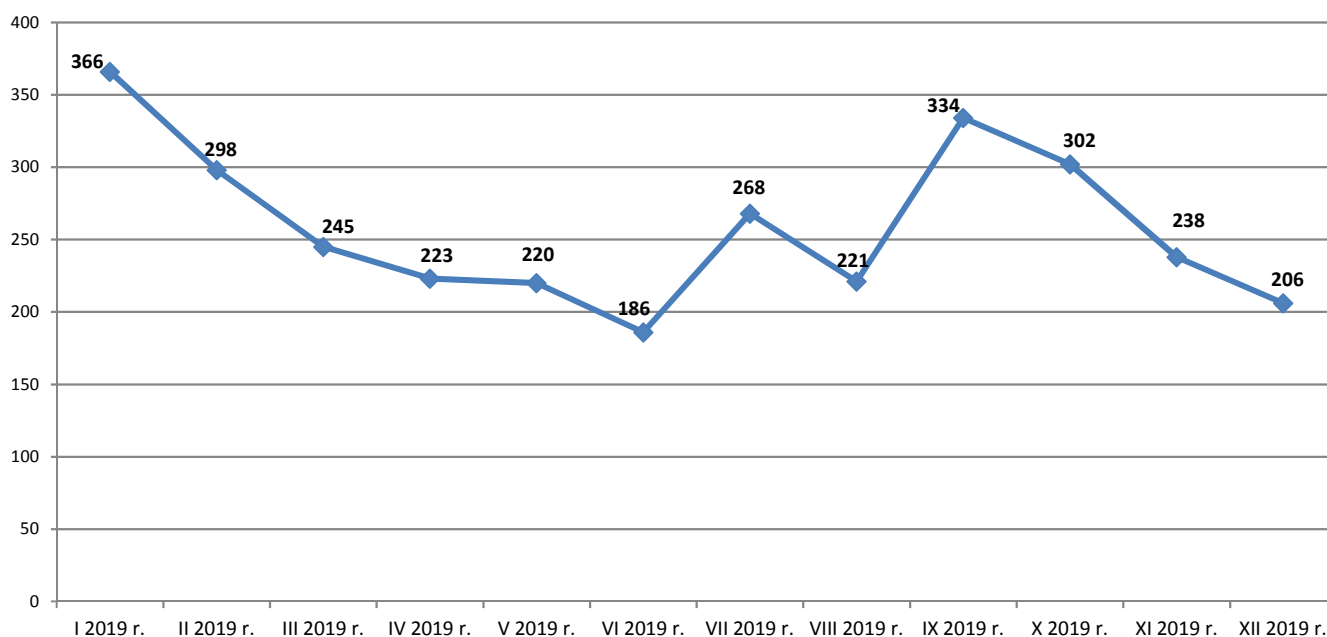
W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **3107 osób bezrobotnych**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 3326 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2018 r. poziom bezrobocia uległ więc zmniejszeniu o 219 osób.

W 2019 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęło 3107 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 52,7% (1636 kobiet), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 385 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowało zawodowo tj. 12,4% ogółu napływu (w 2018 r. – 15,2%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2019 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 260 bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (366 osób) i we wrześniu (334 osoby). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (186 osób).

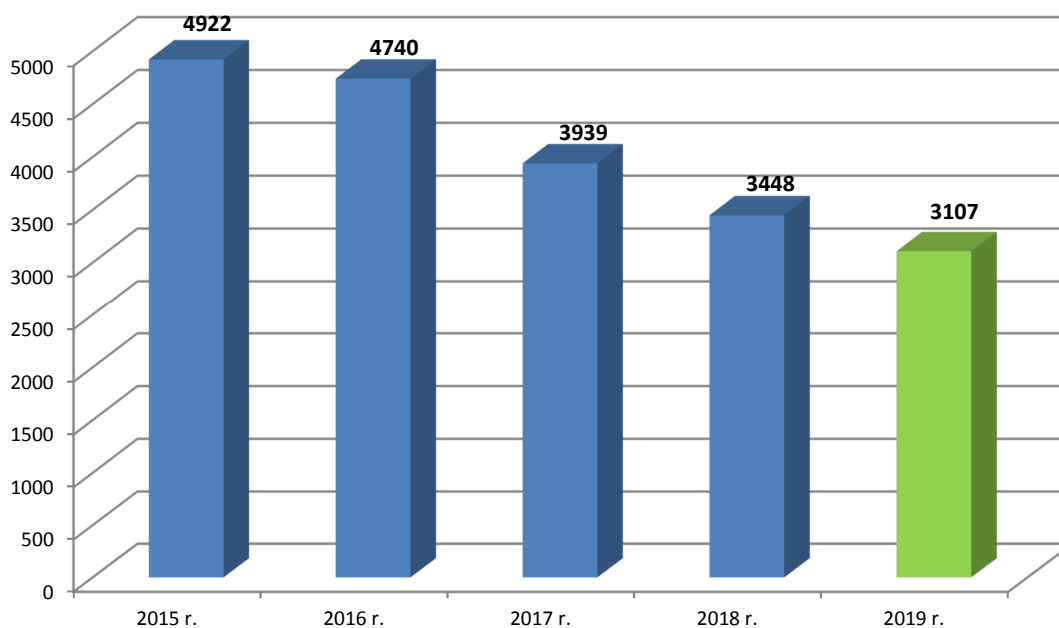
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2019 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2435**, tj. **78,4%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **672** stanowiły niespełna **21,6%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r. z podziałem na gminy

		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	V 2019	VI 2019	VII 2019	VIII 2019	IX 2019	X 2019	XI 2019	XII 2019	Razem
Gmina Borzęcin		36	22	21	20	21	12	17	18	32	21	23	18	261
Miasto i Gmina Brzesko		151	120	97	99	99	76	120	91	136	131	100	81	1301
w tym	Miasto Brzesko	60	47	33	37	44	37	58	44	59	56	38	36	549
	Gmina Brzesko	91	73	64	62	55	39	62	47	77	75	62	45	752
Miasto i Gmina Czchów		35	22	17	17	20	17	23	24	24	25	19	23	266
w tym	Miasto Czchów	9	3	2	5	4	5	11	8	8	6	3	5	69
	Gmina Czchów	26	19	15	12	16	12	12	16	16	19	16	18	197
Gmina Dębno		69	53	55	36	39	32	41	36	53	58	41	32	545
Gmina Gnojnik		24	38	18	24	22	21	23	20	36	28	22	22	298
Gmina Iwkowa		24	13	11	7	9	15	23	14	23	11	7	10	167
Gmina Szczurowa		27	30	26	20	10	13	21	18	30	28	26	20	269
		366	298	245	223	220	186	268	221	334	302	238	206	3107

W porównaniu z 2018 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 3448 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 341 osób, tj. spadek o 9,9%.

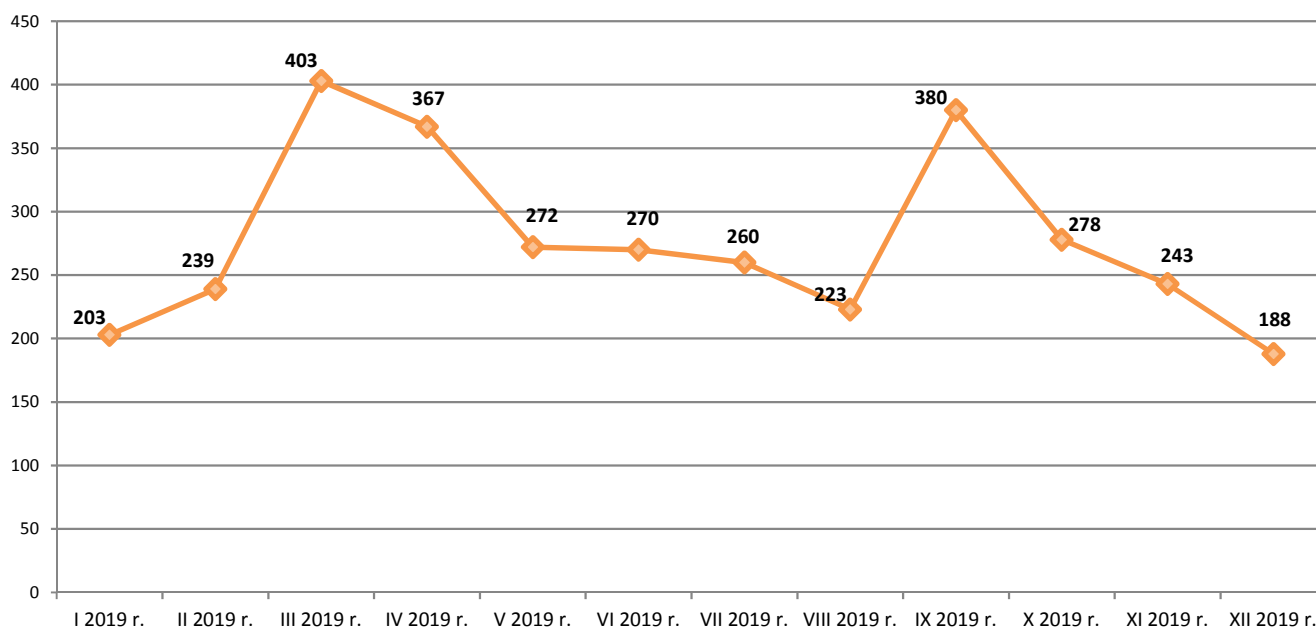
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2015-2019



W ciągu całego 2019 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **3326 osób bezrobotnych**, w tym 1914 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie w 2019 roku status bezrobotnego traciło 277 osób.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (403 osoby) i we wrześniu (380 osób). Zaś najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu grudniu (188 osób).

Tabela 4. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r. z podziałem na gminy

		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	V 2019	VI 2019	VII 2019	VIII 2019	IX 2019	X 2019	XI 2019	XII 2019	Razem
Gmina Borzęcin		15	16	34	26	25	29	17	23	34	25	24	16	284
Miasto i Gmina Brzesko		86	102	159	167	121	115	119	100	158	111	90	84	1412
w tym	Miasto Brzesko	31	39	65	66	51	40	48	52	72	52	32	47	595
	Gmina Brzesko	55	63	94	101	70	75	71	48	86	59	58	37	817
Miasto i Gmina Czchów		15	19	32	30	20	26	26	22	35	25	17	22	289
w tym	Miasto Czchów	5	5	8	8	4	2	9	5	14	5	7	3	75
	Gmina Czchów	10	14	24	22	16	24	17	17	21	20	10	19	214
Gmina Dębno		39	42	77	60	48	46	40	36	64	51	39	28	570
Gmina Gnojnik		22	26	39	31	21	18	28	17	32	29	34	17	314
Gmina Iwkowa		9	15	27	11	13	18	11	7	25	14	16	4	170
Gmina Szczurowa		17	19	35	42	24	18	19	18	32	23	23	17	287
		203	239	403	367	272	270	260	223	380	278	243	188	3326

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2019 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **55,3%** wszystkich wyłączeń (**1839 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 334 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **438 osób** (tj. o 86 osób mniej niż w 2018 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 13,2% ogółu wyłączeń.

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2019 roku

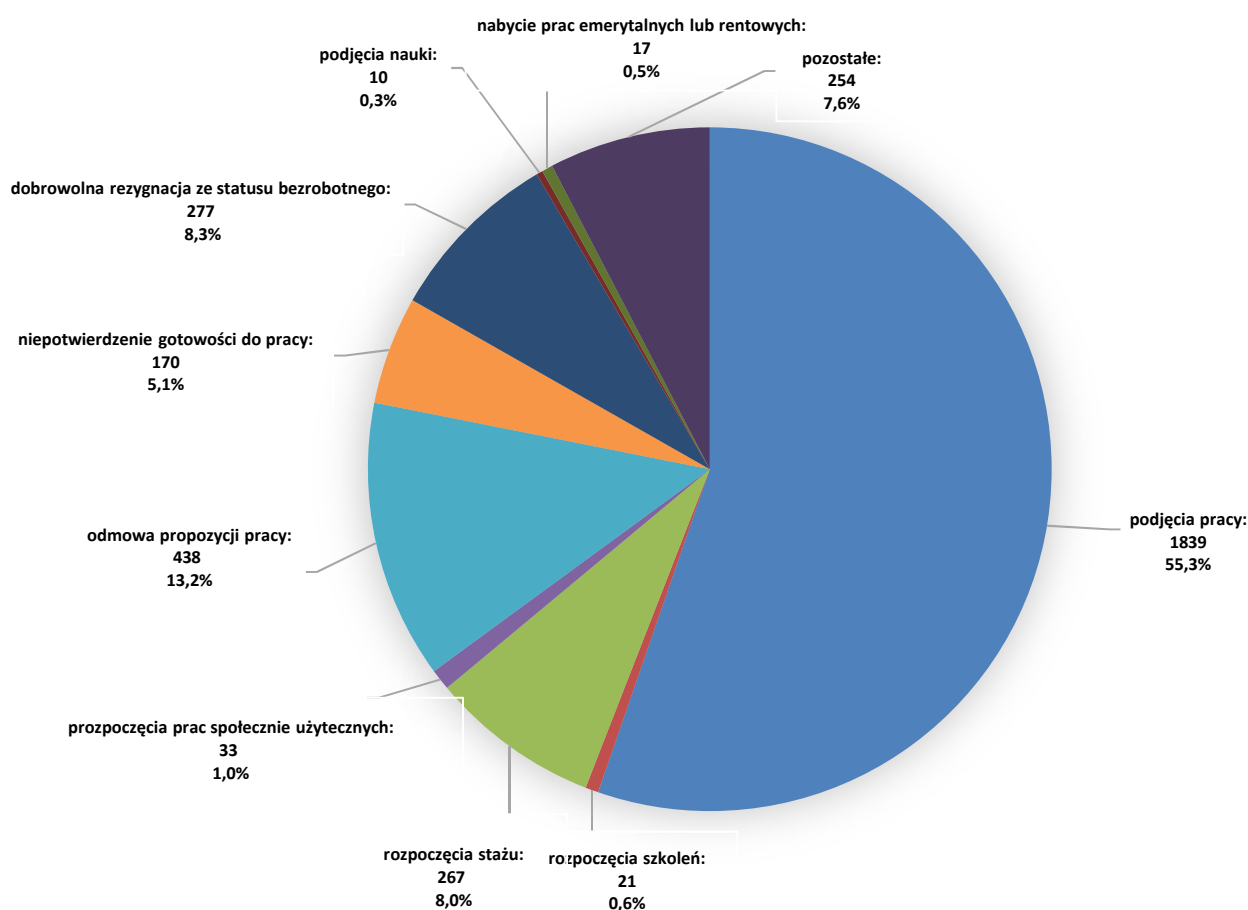


Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2015-2019

Przyczyny wyłączeń	2015 r.		2016 r.		2017 r.		2018 r.		2019 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcie pracy	2804	50,2	2750	52,1	2386	53,5	2173	56,1	1839	55,3
Rozpoczęcie szkolenia	74	1,3	106	2,0	57	1,3	27	0,7	21	0,6
Rozpoczęcie stażu	492	8,8	525	9,9	439	9,8	322	8,3	267	8,0
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	78	1,4	70	1,3	59	1,3	47	1,2	33	1,0
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy(w tym w ramach PAI)	1068	19,1	782	14,8	720	16,1	524	13,5	438	13,2
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	432	7,7	506	9,6	220	4,9	217	5,6	170	5,1
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	300	5,4	215	4,1	276	6,2	272	7,0	277	8,3
Podjęcie nauki	20	0,4	29	0,5	21	0,5	16	0,4	10	0,3
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	57	1,0	52	1,0	55	1,2	17	0,5	17	0,5
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	266	4,8	246	4,7	230	5,1	258	6,7	254	7,6
Razem	5591	100	5281	100	4463	100	3873	100	3326	100

* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

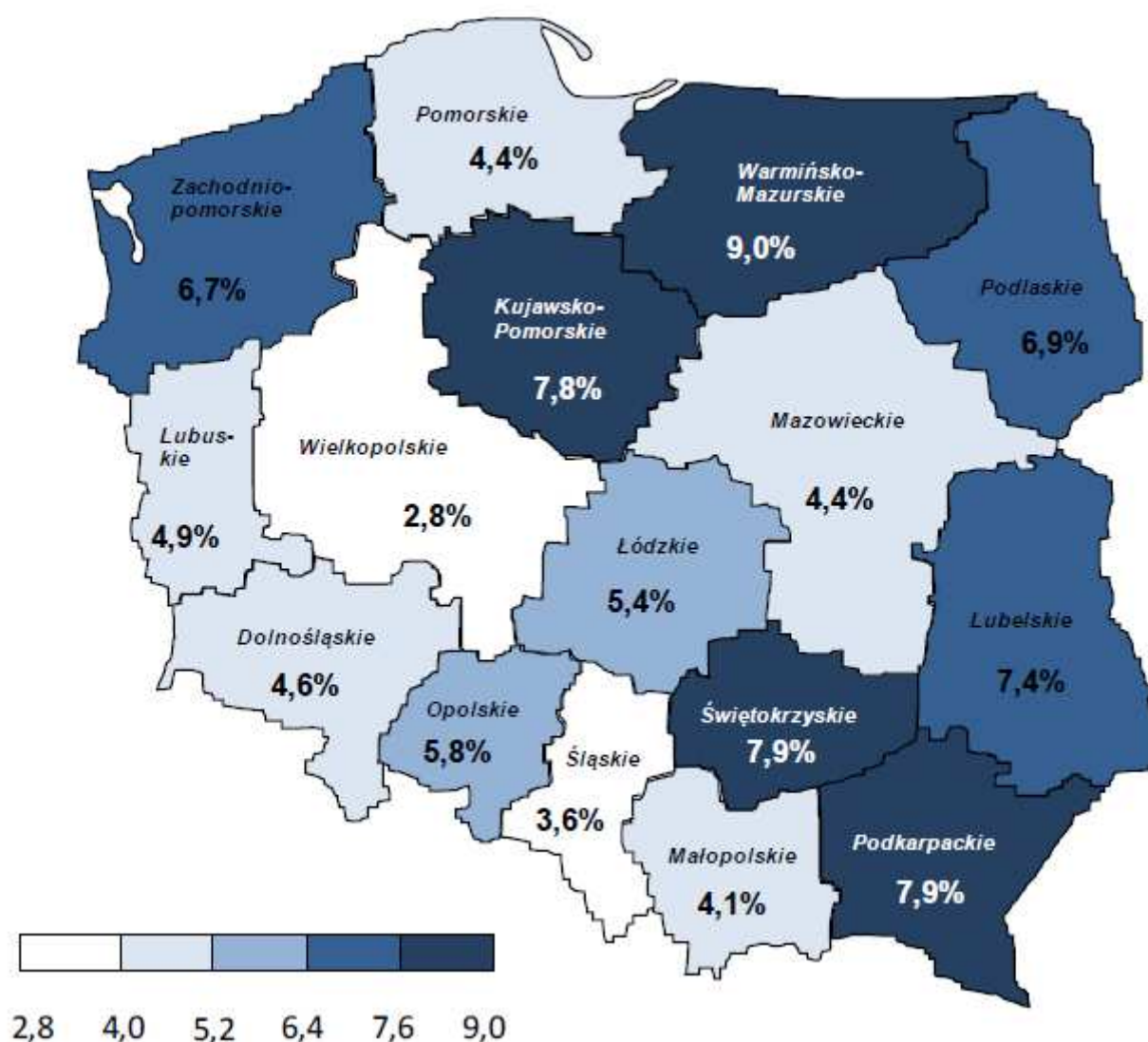
W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2018 r. wyrejestrowano o 547 osób mniej (spadek o 14,1%).

ROZDZIAŁ 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2019 r.



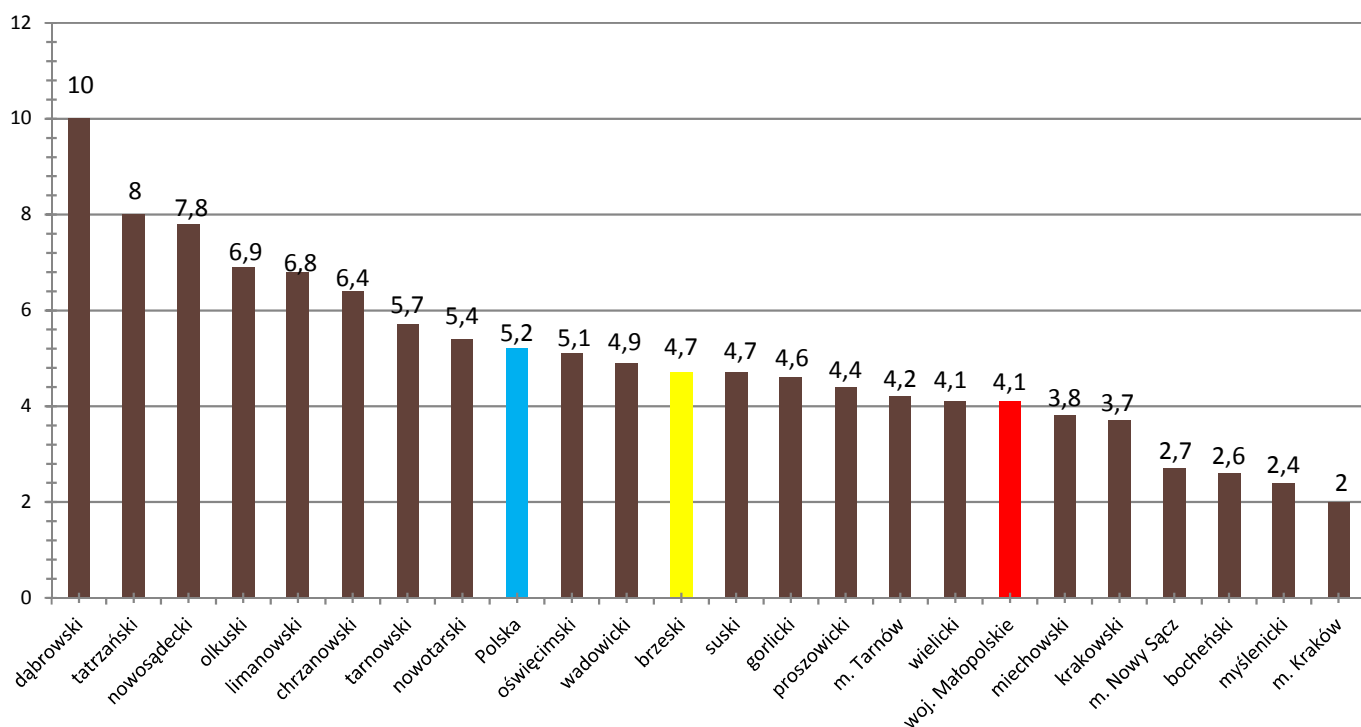
Źródło: Portal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2003 – 2019

STOPA BEZROBOCIA (w %)																	
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
POLSKA	20,0	19,0	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2
MAŁOPOLSKA	16,0	15,0	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5	11,6	9,9	8,4	6,7	5,4	4,7	4,1
POWIAT BRZESKI	18,6	17,0	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6	13,5	11,6	10,5	8,1	6,6	5,5	4,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan w dniu 31 grudnia 2019 r.



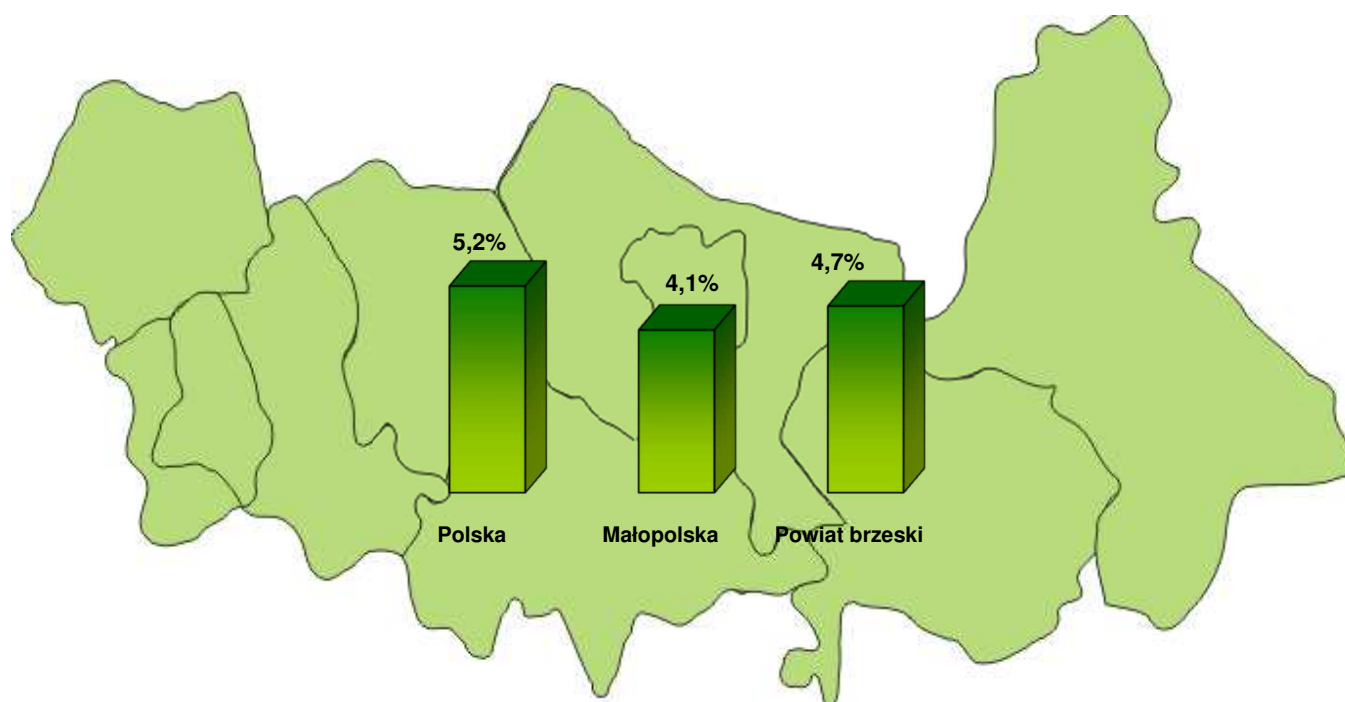
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Styczeń 2019	Luty 2019	Marzec 2019	Kwiecień 2019	Maj 2019	Czerwiec 2019	Lipiec 2019	Sierpień 2019	Wrzesień 2019	Październik 2019	Listopad 2019	Grudzień 2019
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
4,7	4,9	4,9	4,7	4,5	4,3	4,2	4,2	4,1	4,0	4,0	4,1
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
2075	2134	1976	1832	1780	1696	1704	1702	1656	1680	1675	1693
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
5,7	5,9	5,4	5,1	4,9	4,7	4,7	4,7	4,6	4,7	4,7	4,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2019 roku



ROZDZIAŁ 3.

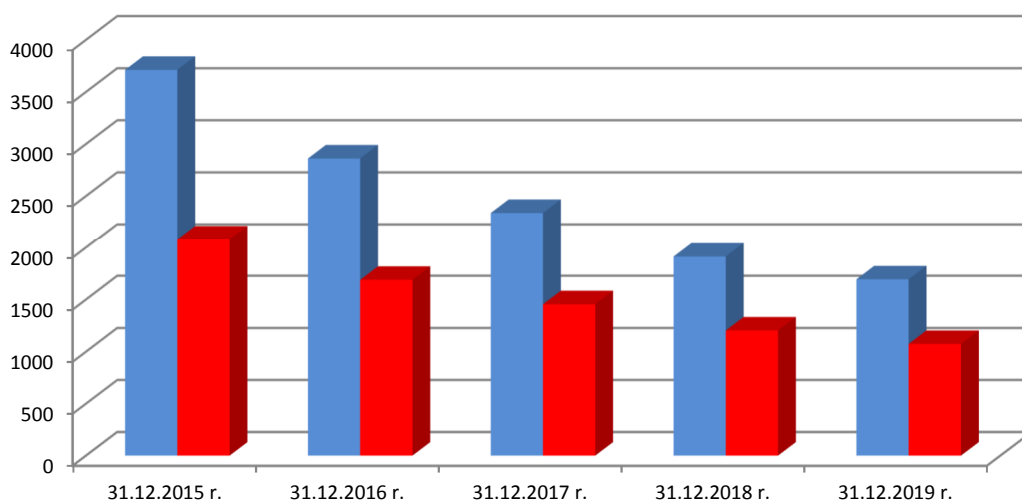
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowane były **1074 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **63,4%**. Oznacza to, że w stosunku do 2018 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 10,7% (mniej o 129 osób).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2015-2019



ogółem	3712	2861	2337	1912	1693
kobiety	2081	1688	1454	1203	1074
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	56,1	59,0	62,2	62,9	63,4

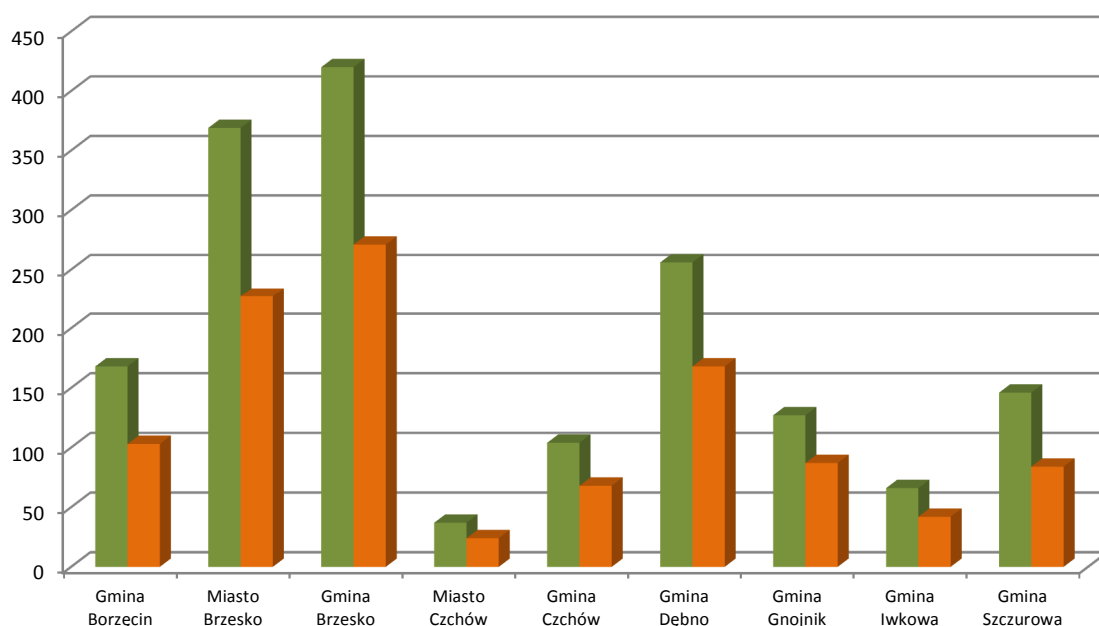
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1636 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 50,1% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2018 roku był na poziomie 50,1%.

W 2019 roku z ewidencji wyłączono **1914 bezrobotnych kobiet** tj. 57,5% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 998 kobiet, tj. 54,3% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 52,1% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2019 r.



ogółem	168	369	420	37	104	256	127	66	146
kobiety	103	227	271	24	68	168	87	42	84
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	61,3	61,5	64,5	64,9	65,4	65,6	68,5	63,6	57,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2019 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Gnojnik (68,5%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Szczurowa (57,5%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (63,4%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają biernie zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 1074 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 558 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (52% ogółu zarejestrowanych kobiet).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy**

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	71	6,6
1 – 3	195	18,2
3 – 6	178	16,6
6 – 12	161	15,0
12 – 24	155	14,4
powyżej 24	314	29,2
Wiek		
18 – 24	192	17,9
25 – 34	397	37,0
35 – 44	245	22,8
45 – 54	154	14,3
55 – 59	86	8,0
Wykształcenie		
wyższe	195	18,2
policealne i średnie zawodowe	338	31,5
średnie ogólnokształcące	114	10,6
zasadnicze zawodowe	251	23,4
gimnazjalne i poniżej	176	16,4
Staż pracy		
do 1 roku	222	20,7
1 –5	337	31,4
5 –10	139	12,9
10 –20	146	13,6
20 –30	40	3,7
30 lat i więcej	15	1,4
bez stażu	175	16,3
ogółem	1074	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2019 r. stanowiły **85,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1447 osób**).

Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2019 r.

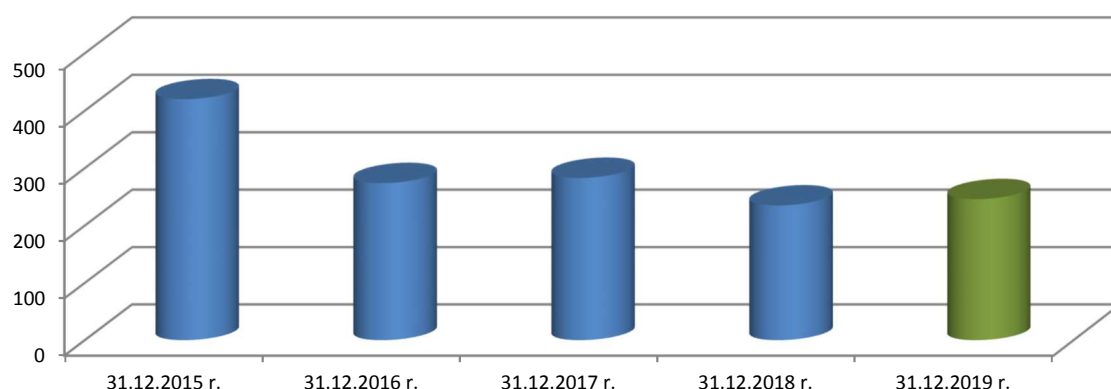
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1693	1074	619
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	246	144	102
osoby bez prawa do zasiłku	1447	930	517

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było 246 osób, co stanowiło zaledwie 14,5% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2018 r., było mniej osób (o 11 bezrobotnych) uprawnionych do pobierania zasiłku.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2015-2019

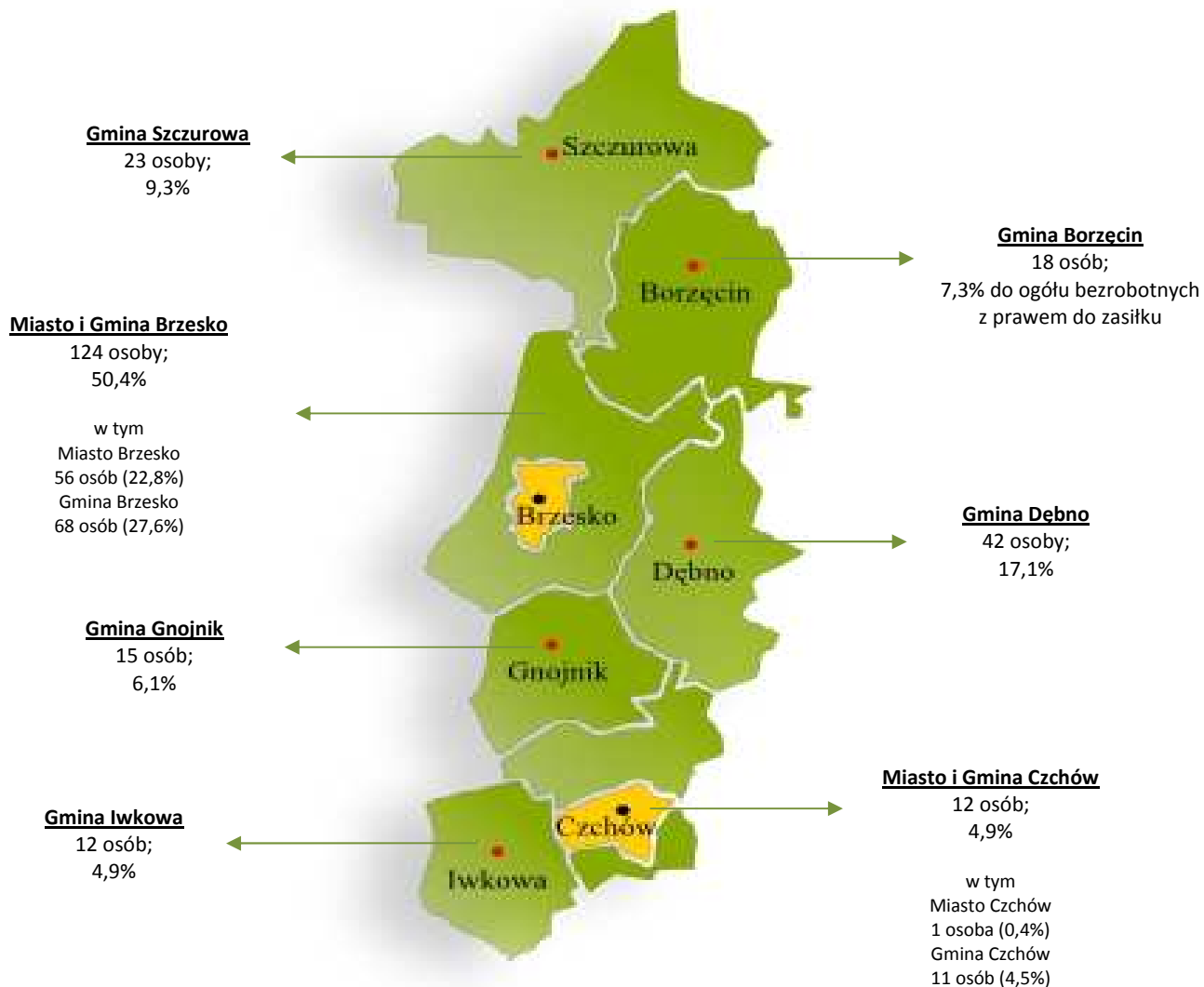


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.
	11,3	9,6	12,1	12,3	14,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 27,6%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 0,4%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

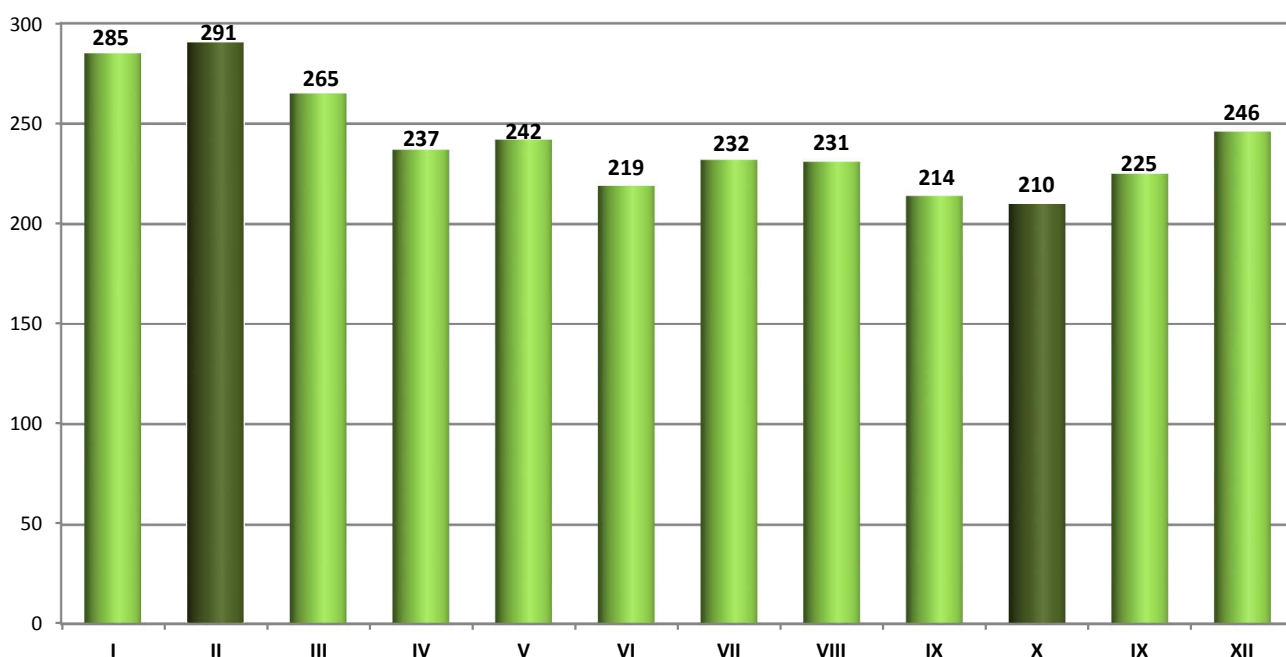


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi – 189 bezrobotnych (tj. 76,8% ogółu z prawem do zasiłku)
- powyżej 50 roku życia – 83 bezrobotnych (33,7%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2019 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – **291 osób**, a najmniej w październiku – **210 osób**.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2019 roku



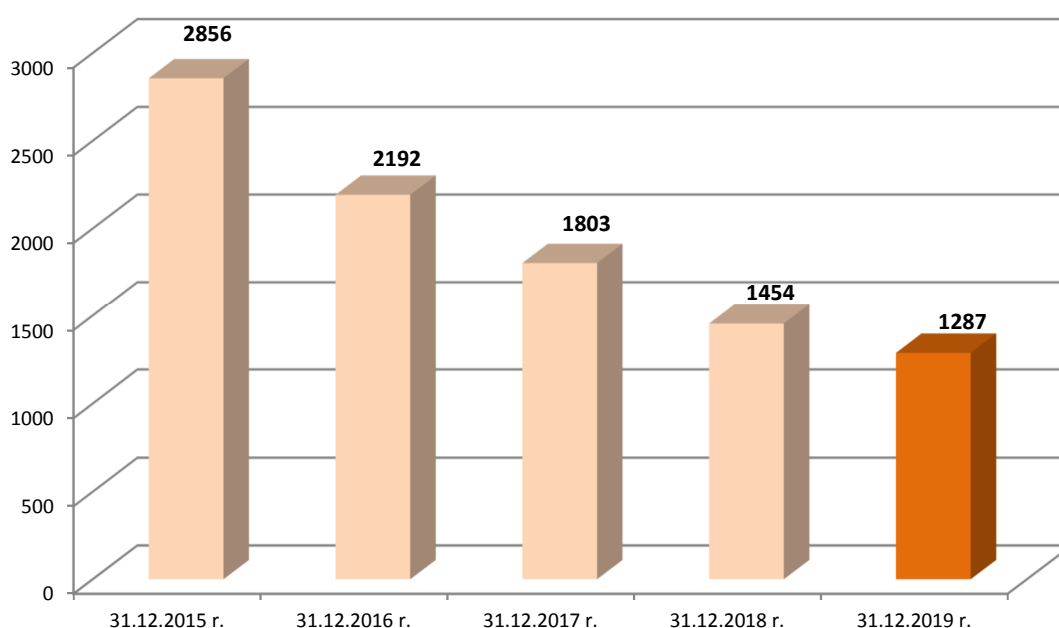
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2019 roku w ewidencji figurowało **1287 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowili oni **76,0%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **64%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**823 kobiety**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 11,5% (mniej o 167 osób).

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015-2019



W ciągu 2019 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2489 osób** i stanowił 80,1% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 8,8%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 78% (1942 osoby) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 22% (547 osób).

W badanym okresie z **ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **2656 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 421 osób mniej niż w 2018 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1482 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 23,3% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (300 osób), tj. o 7,4% mniej niż w 2018 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2019 r. posiadało **189 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (14,7% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu na koniec 2018 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 2,7%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2019 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się na terenie wszystkich gmin.

Tabela 10. Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku

Obszar	2018 rok	2019 rok	Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	190	168	-22	-11,6
Gmina Brzesko	487	420	-67	-13,8
Gmina Czchów	121	104	-17	-14,0
Gmina Dębno	281	256	-25	-8,9
Gmina Gnojnik	142	127	-15	-10,6
Gmina Iwkowa	69	66	-3	-4,6
Gmina Szczurowa	164	146	-18	-11,0
Razem	1454	1287	-167	-11,5

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2011-2019
- stan na dzień 31 grudnia

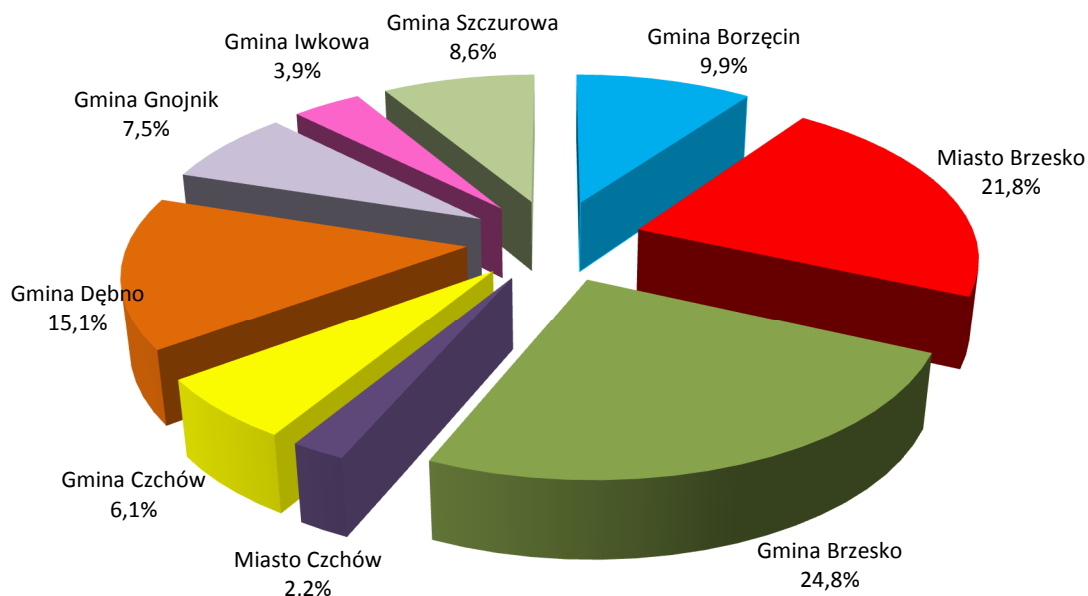
		2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Gmina Borzęcin		431	451	526	453	381	311	262	190	168
Miasto i Gmina Brzesko		1864	1999	2163	1790	1681	1272	1062	902	789
w tym	Miasto Brzesko	895	943	998	840	762	601	485	415	369
	Gmina Brzesko	969	1056	1165	950	919	671	577	487	420
Miasto i Gmina Czchów		374	426	460	372	351	271	200	164	141
w tym	Miasto Czchów	81	85	112	91	94	68	49	43	37
	Gmina Czchów	293	341	348	281	257	203	151	121	104
Gmina Dębno		631	667	693	599	549	432	371	281	256
Gmina Gnojnik		327	329	337	303	266	201	159	142	127
Gmina Iwkowa		184	182	221	185	157	92	74	69	66
Gmina Szczurowa		375	406	464	369	327	282	209	164	146
Razem		4186	4460	4864	4071	3712	2861	2337	1912	1693

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **789 osób** (46,6% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **256 osób** (15,1%).

Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **gminy Iwkowa** – 66 osób (3,9%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2019 roku



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2019 roku, kobiety stanowiły 63,4% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 68,5% wystąpił w gminie Gnojnik.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2019 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	168	103	61,3
Miasto Brzesko	369	227	61,5
Gmina Brzesko	420	271	64,5
Miasto Czchów	37	24	64,9
Gmina Czchów	104	68	65,4
Gmina Dębno	256	168	65,6
Gmina Gnojnik	127	87	68,5
Gmina Iwkowa	66	42	63,6
Gmina Szczurowa	146	84	57,5
	1693	1074	63,4

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		15	30	19	17	25	62
Miasto i Gmina Brzesko		64	157	124	102	113	229
w tym	Miasto Brzesko	27	66	56	47	56	117
	Gmina Brzesko	37	91	68	55	57	112
Miasto i Gmina Czchów		15	28	22	18	21	37
w tym	Miasto Czchów	4	7	7	4	6	9
	Gmina Czchów	11	21	15	14	15	28
Gmina Dębno		27	64	37	53	23	52
Gmina Gnojnik		16	24	24	19	19	25
Gmina Iwkowa		8	14	19	6	10	9
Gmina Szczurowa		17	38	19	24	18	30
Powiat brzeski		162	355	264	239	229	444
% udział bezrobotnych do ogółu		9,6	21,0	15,6	14,1	13,5	26,2

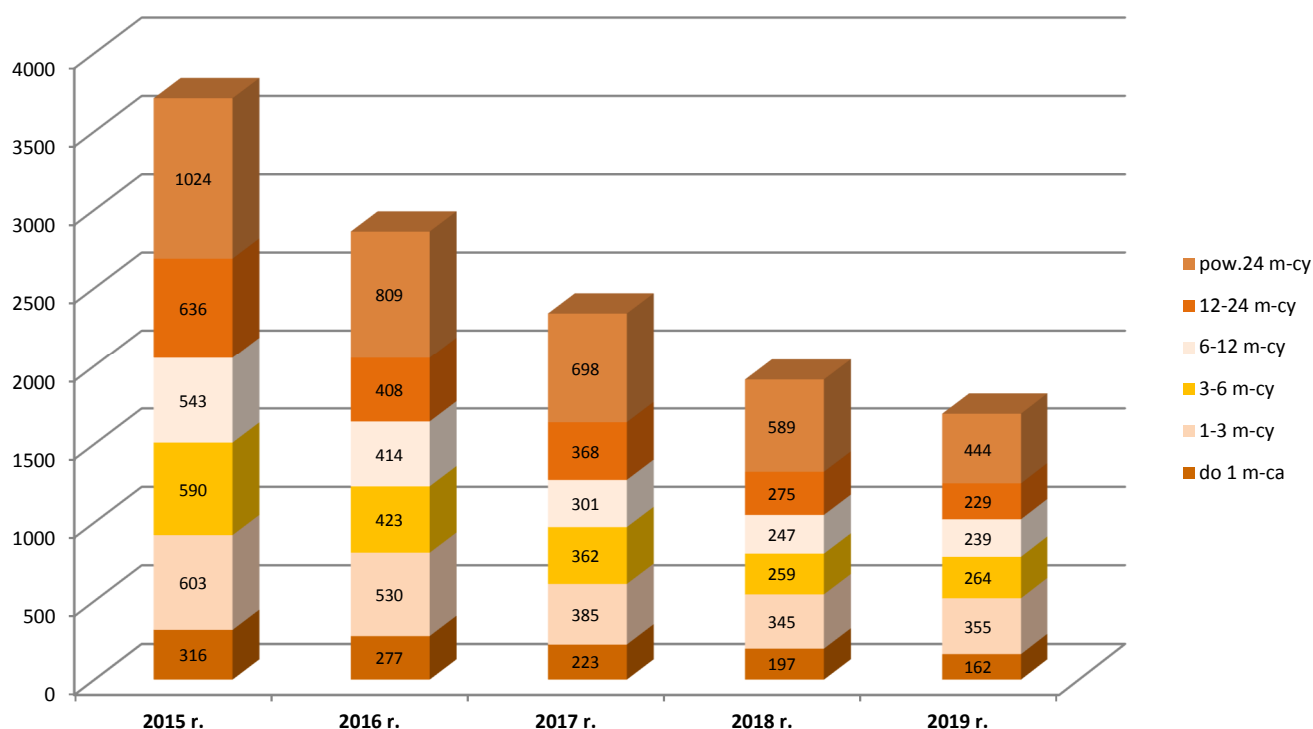
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2019 roku te dwie grupy stanowiły **39,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **673 osoby**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **21%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 9,6%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2019



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
- stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		28	48	27	31	23	11
Miasto i Gmina Brzesko		100	222	185	142	90	51
w tym	Miasto Brzesko	42	99	99	65	39	25
	Gmina Brzesko	58	123	86	77	51	26
Miasto i Gmina Czchów		36	50	17	15	16	6
w tym	Miasto Czchów	9	13	3	3	8	1
	Gmina Czchów	27	37	14	12	8	5
Gmina Dębno		43	92	49	35	22	15
Gmina Gnojnik		22	35	25	23	14	8
Gmina Iwkowa		25	22	28	1	6	4
Gmina Szczurowa		27	38	33	21	12	15
Powiat brzeski		281	507	344	268	183	110
% udział bezrobotnych do ogółu		16,6	29,9	20,3	15,8	10,8	6,5

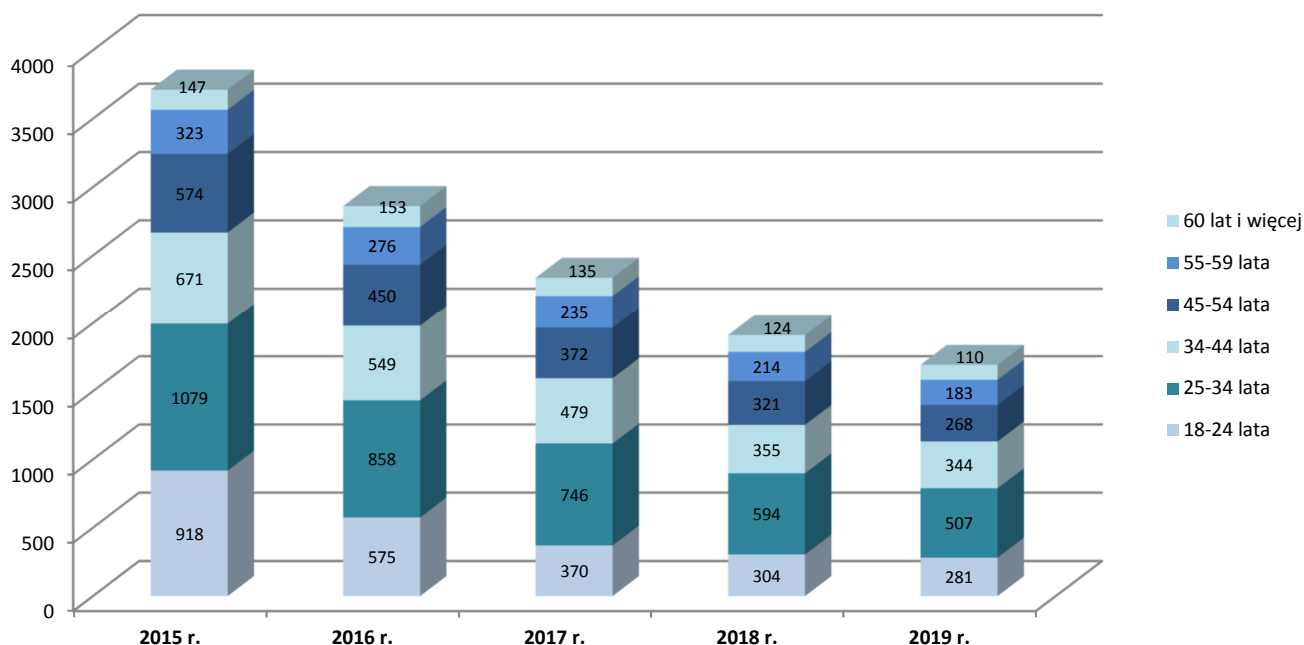
Pod koniec 2019 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **507 osób** (29,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 78,3% (397 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłoby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

W dalszej kolejności również liczną grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 20,3% ogółu wszystkich zarejestrowanych (344 osoby).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy stanowili małą część zarejestrowanych i stanowili **6,5%** ogółu bezrobotnych (110 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2015-2019



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		17	30	16	63	42
Miasto i Gmina Brzesko		137	219	72	204	157
w tym	Miasto Brzesko	74	99	43	87	66
	Gmina Brzesko	63	120	29	117	91
Miasto i Gmina Czchów		22	35	12	37	35
w tym	Miasto Czchów	6	5	7	9	10
	Gmina Czchów	16	30	5	28	25
Gmina Dębno		34	80	24	81	37
Gmina Gnojnik		14	39	5	44	25
Gmina Iwkowa		13	28	6	12	7
Gmina Szczurowa		8	38	12	56	32
Powiat brzeski		245	469	147	497	335
% udział bezrobotnych do ogółu		14,5	27,7	8,7	29,4	19,8

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim, jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2019 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 497 osób (29,4% z ogółu bezrobotnych)**. Nieznaczoną większość w tej grupie stanowiły kobiety (50,5% z ogółu bezrobotnych) posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 53,7% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 38,8% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

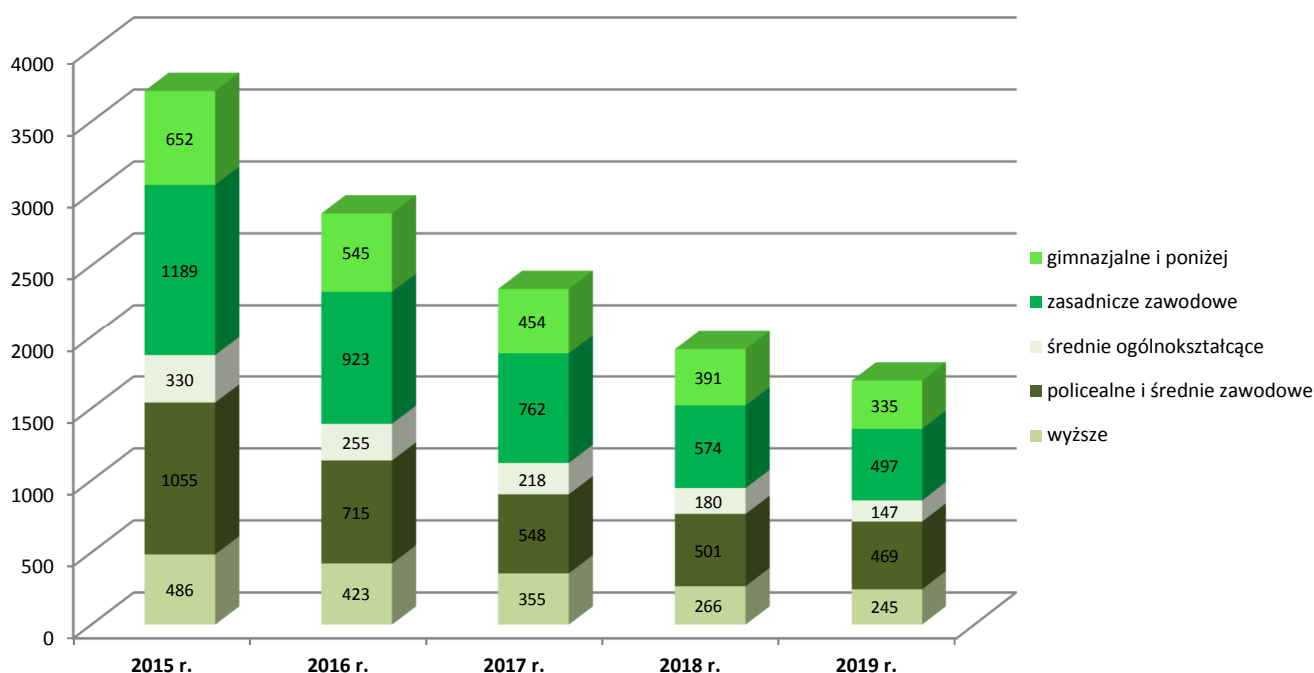
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 27,7%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **469 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **14,5% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 8,7% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2015-2019



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

		Staż pracy						
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu pracy
Gmina Borzęcin		40	46	16	24	9	2	31
Miasto i Gmina Brzesko		147	212	103	132	68	25	102
w tym	Miasto Brzesko	70	87	54	61	28	13	56
	Gmina Brzesko	77	125	49	71	40	12	46
Miasto i Gmina Czchów		29	46	17	8	9	1	31
w tym	Miasto Czchów	5	13	1	3	2	0	13
	Gmina Czchów	24	33	16	5	7	1	18
Gmina Dębno		55	73	38	35	17	10	28
Gmina Gnojnik		18	37	21	28	5	3	15
Gmina Iwkowa		12	23	5	8	5	1	12
Gmina Szczurowa		22	40	30	24	9	6	15
Powiat brzeski		323	477	230	259	122	48	234
% udział bezrobotnych do ogółu		19,1	28,2	13,6	15,3	7,2	2,8	13,8

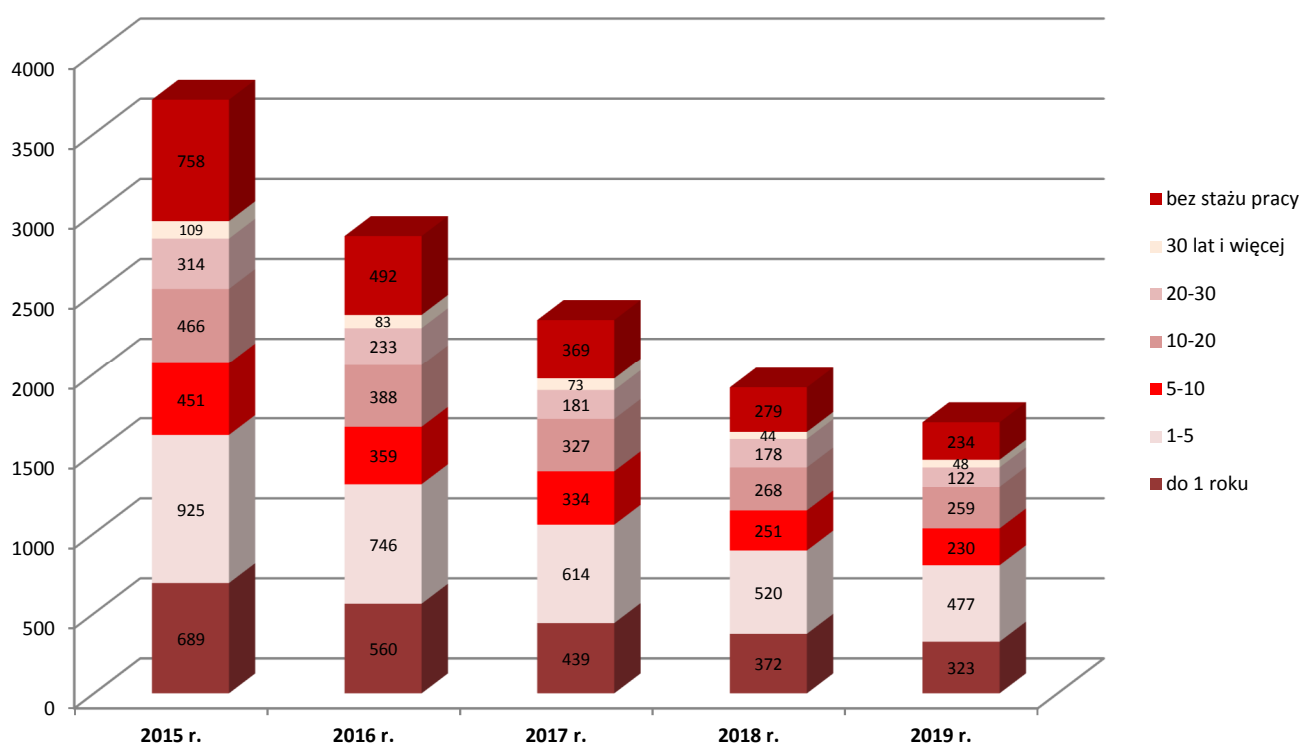
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2019 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 28,2% ogółu zarejestrowanych (**477 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 234 osoby** (13,8% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,8% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (48 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015-2019



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie w końcu 2019 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **92,4%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **7,6%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód do ogółu zarejestrowanych

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2019 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	128	7,6
Posiadający zawód	1565	92,4
Ogółem	1693	100

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2019 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	128
1.	522301	Sprzedawca	170
2.	512001	Kucharz	75
3.	331403	Technik ekonomista	62
4.	515303	Robotnik gospodarczy	54
5.	514101	Fryzjer	33
6.	711202	Murarz	32

7.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	28
8.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	27
9.	263102	Ekonomista	27
10.	522305	Technik handlowiec	25
11.	613003	Rolnik	24
12.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	24
13.	753105	Krawiec	23
14.	351203	Technik informatyk	23
15.	722204	Ślusarz	20
16.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	20
17.	311504	Technik mechanik	19
18.	911207	Sprzątaczką biurową	17
19.	711501	Cieśla	16
20.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16
21.	711502	Cieśla szalunkowy	15
22.	422402	Technik hotelarstwa	15
23.	242217	Specjalista administracji publicznej	14
24.	713102	Malarz budowlany	13
25.	432103	Magazynier	13

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 10% ogółu zarejestrowanych tj. **170 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: kucharz (4,4% do ogółu zarejestrowanych), technik ekonomista (3,7%), robotnik gospodarczy (3,2%) oraz fryzjer (1,9%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta.

W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowywany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Do dnia 14 czerwca 2019 r. przygotowanie IPD poprzedzało ustalenie profilu pomocy, jednak na mocy nowych przepisów procedura ta została zlikwidowana.

Do momentu zmiany przepisów, w okresie od 01.01.2019 r. do 14.06.2019 r. profil pomocy ustalono **dla 1429 osób bezrobotnych**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

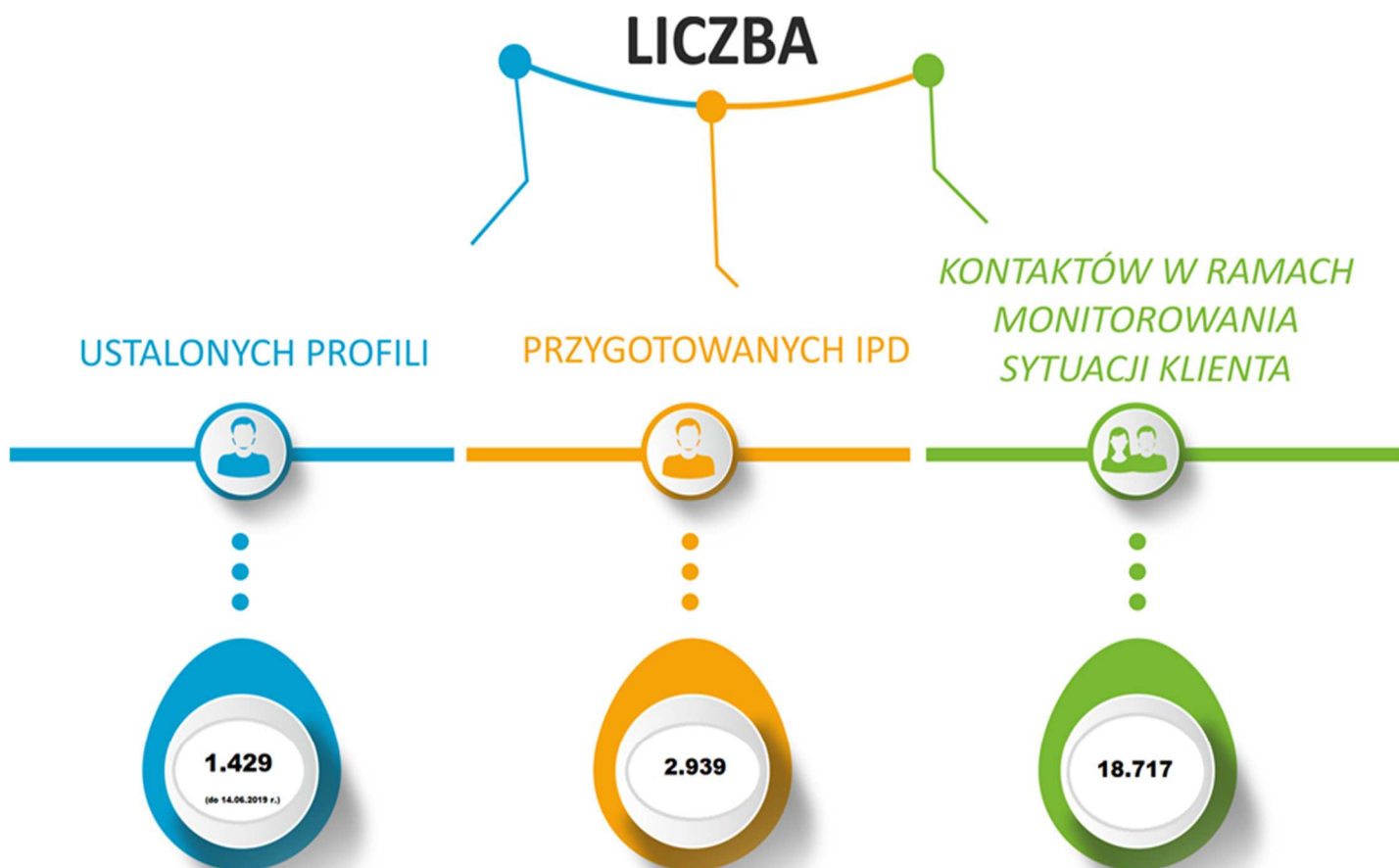
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2019 r. do dnia 31.12.2019 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **2939 Indywidualnych Planów Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD **co najmniej raz na 60 dni** kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Rysunek 6. Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2019 roku



W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie zrealizowali łącznie blisko **19 000 kontaktów** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu:

„Od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

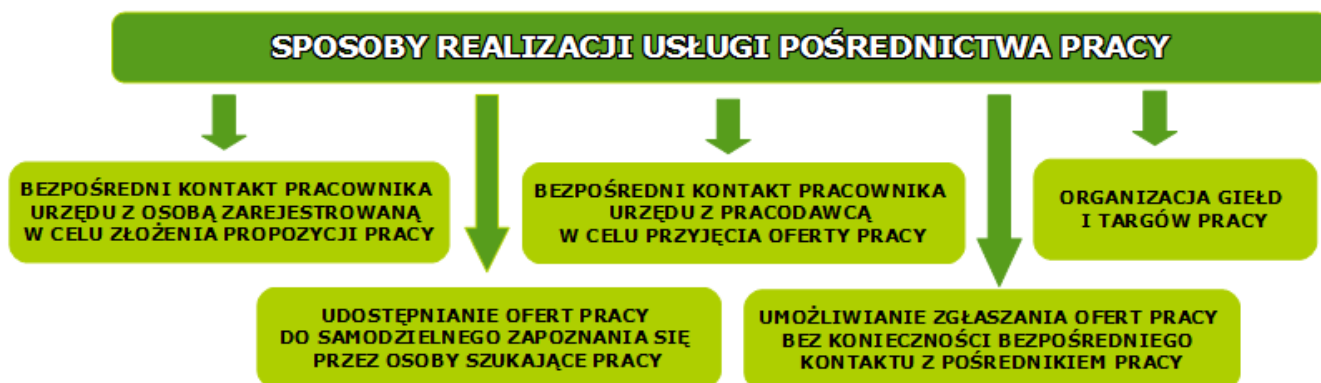
B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Rysunek 7. Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy



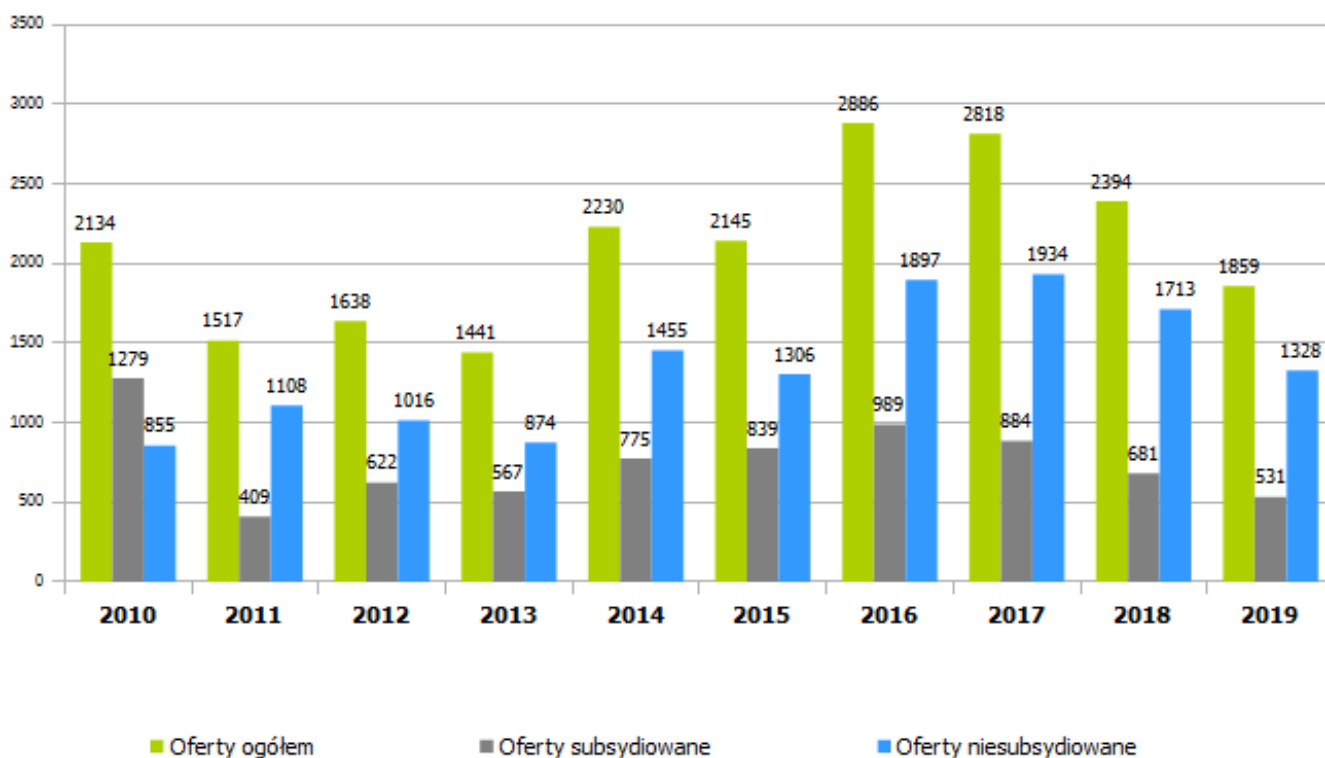
W 2019 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali **2081 kontaktów z pracodawcami**, w tym **128 bezpośrednio w zakładach pracy**.

W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1859 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 28,6% (tj. 531 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2010 – 2019



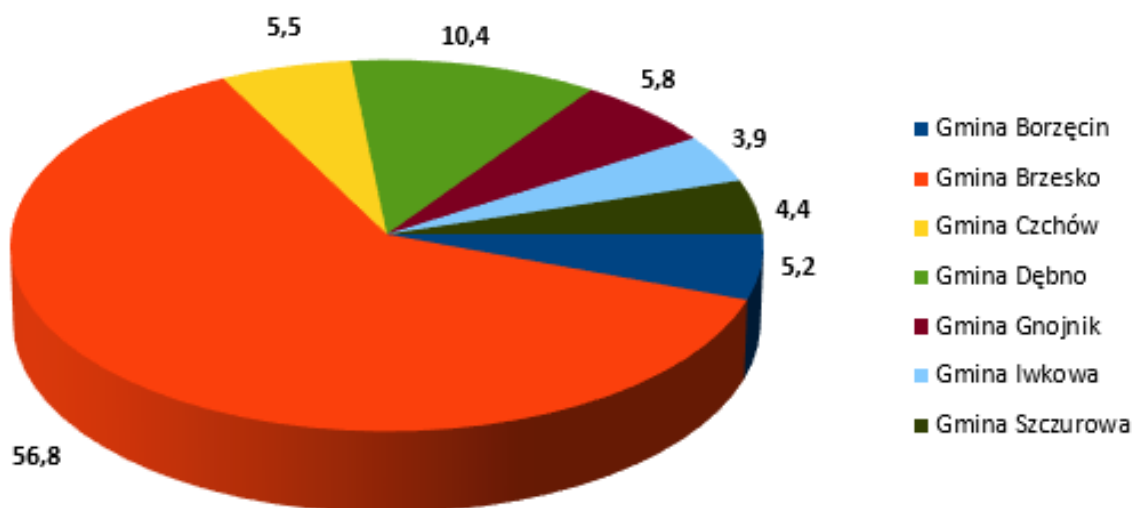
W 2019 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie gminy Brzesko (56,8%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Iwkowa (3,9%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres. Należy zauważyć, iż stosunkowo duża liczba ofert pracy została zgłoszona przez pracodawców mających siedziby poza terenem powiatu (8,0%).

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2019 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	97	5,2
Brzesko	1056	56,8
Czchów	102	5,5
Dębno	194	10,4
Gnojnik	108	5,8
Iwkowa	73	3,9
Szczurowa	81	4,4
<i>Oferty spoza powiatu</i>	<i>148</i>	<i>8,0</i>
Ogółem	1859	100

Wykres 18. Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2019 roku (%)



Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2019 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2019 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		% udział w stosunku do ogółu ofert
			ogółem	w tym oferty subsydiowane	
1.	522301 522302 522303 522304 524502	Sprzedawca Sprzedawca w branży mięsnej Sprzedawca w branży przemysłowej Sprzedawca w branży spożywczej Sprzedawca w stacji paliw	218	84	11,7
2.	411004 411090	Technik prac biurowych Pozostali pracownicy obsługi biurowej	152	81	8,2
3.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	113	0	6,1
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	72	31	3,9
5.	515303	Robotnik gospodarczy	67	56	3,6
6.	911207 911208 911290 912990	Sprzątaczką biurową Sprzątaczą pojazdów Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	55	11	3,0
7.	432103	Magazynier	46	12	2,5
8.	711501 711502	Cieśla Cieśla szalunkowy	45	0	2,4
9.	721204 721290	Spawacz Pozostali spawacze i pokrewni	44	2	2,4
10.	941201	Pomoc kuchenna	35	7	1,9
11.	512001	Kucharz	34	13	1,8
12.	752205 752208 752290	Stolarz Stolarz meblowy Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	33	0	1,8
13.	751201 751204 751290	Cukiernik Piekarz Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	32	4	1,7
14.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	25	0	1,3
15.	711301	Kamieniarz	25	2	1,3
16.	331301	Księgowy	20	10	1,1
17.	751103	Przetwórcą ryb	20	0	1,1
18.	751402	Przetwórcą owoców i warzyw	20	0	1,1

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże) – 11,7%
- pracownicy obsługi biurowej – 8,2%
- rozbieracz – wykrawacz – 6,1%
- pomocniczy robotnik budowlany – 3,9%
- robotnik gospodarczy – 3,6%.

Jak wynika z Tabeli 20. duży odsetek ofert pracy w zawodach takich jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej czy robotnik gospodarczy, stanowiły oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne).

Duże zapotrzebowanie na sprzedawców wynika z faktu, że handel jest jedną z wiodących branż na terenie powiatu. W branży tej obserwuje się również stosunkowo dużą rotację na stanowiskach pracy. W dalszym ciągu utrzymuje się zapotrzebowanie na robotników budowlanych. Oferty pracy w budownictwie najczęściej dotyczyły prac krótkoterminowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Pracodawcy coraz częściej sygnalizowali problemy z pozyskaniem pracowników (fachowców), w szczególności na stanowiskach wymagających doświadczenia zawodowego i samodzielności w wykonywaniu zadań. Od kilku lat nie maleje zainteresowanie zatrudnianiem kierowców samochodów ciężarowych, w szczególności w transporcie międzynarodowym.

**Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu
osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi,
na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert
oraz za pośrednictwem strony internetowej.**

Doradcy klienta wydali w 2019 r. osobom zarejestrowanym **1731 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. W wyniku skierowania 921 osób podjęło pracę, staż lub wykonywanie prac społecznie użytecznych.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2014–2019

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2014 – 2019

Rodzaj zatrudnienia		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Zatrudnienie subsydiowane		927	989	1140	1051	844	665
w tym	<i>prace interwencyjne</i>	70	100	81	79	106	89
	<i>roboty publiczne</i>	27	21	21	20	15	15
	<i>staże (w tym bony stażowe)</i>	517	525	492	439	322	267
	<i>prace społecznie użyteczne</i>	60	70	78	59	47	33
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	151	155	173	163	181	157
	<i>doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy</i>	77	103	102	84	85	51
	<i>bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia</i>	0	0	19	29	27	23
	<i>refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia</i>	-	-	174	178	61	30
	<i>dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia</i>	11	10	0	0	0	0
	<i>refundacja kosztów wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	14	5	0	0	0	0

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **665 osób bezrobotnych**.

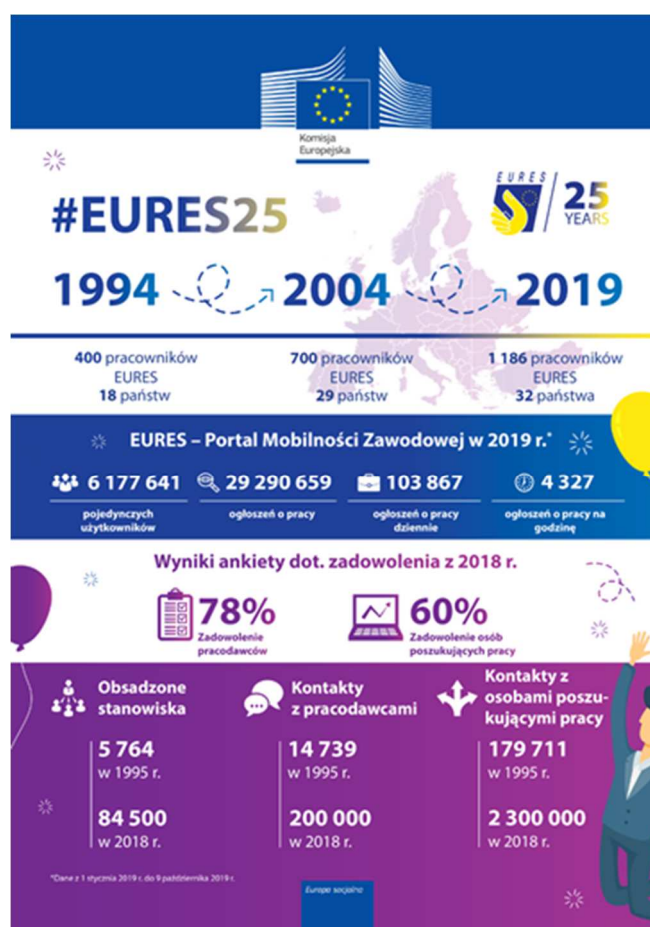
W 2019 roku do pracownika realizującego zadania z zakresu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgłosiły się 84 osoby rozważające możliwość podjęcia pracy za granicą.

W trakcie wizyty przekazywano informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2019 roku wybrał celem upowszechnienia **913 ofert pracy** zgłoszonych w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Holandię, Wielką Brytanię, Austrię, Czechy, Szwecję, Norwegię oraz Cypr.**

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: **spawacz, pracownik branży gastronomicznej i budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn, w tym maszyn CNC, inżynier w branży przemysłowej, elektryk, pracownik branży hotelarskiej, magazynier, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie, fryzjer oraz fizjoterapeuta.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.



Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji.**

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek).

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał **14 zezwoleń na pracę sezonową** oraz wpisał do ewidencji **810 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce. Wprowadzone zostało do stosowania od stycznia 2018 roku.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** zgodnie z poniższych podklas działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu
- 01.16.Z - Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsiąną grzybnią

- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową wpłynęło **14 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.**

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył:

- pracy w ogrodnictwie i sadownictwie – 6 wniosków
- pracy w gospodarstwie rolnym – 8 wniosków.

W analizowanym okresie wydano **14 decyzji administracyjnych** zezwalających na podjęcie przez cudzoziemców pracy sezonowej. Spadek liczby złożonych wniosków w porównaniu do roku 2018 spowodowany był głównie zakwalifikowaniem pracy wykonywanych w szklarniach ogrzewanych do prac całorocznych, co umożliwiła dokonanie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy lub wydanie zezwolenia na pracę.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Podobnie, jak w przypadku zezwoleń na pracę sezonową, składając oświadczenie pracodawca jest zobowiązany do dokonania wpłaty w wysokości 30 zł.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatелем państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy)
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**

- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą **łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. do ewidencji oświadczeń wpisano **810 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Pracodawcy w zdecydowanej większości planowali powierzenie wykonywania pracy **obywatelom Ukrainy** (98%). W przeważającej części deklarowali zatrudnienie cudzoziemców na podstawie umowy o pracę (64% ogółu), a powierzona praca dotyczyła pracy w sektorze budownictwa.

Spadek liczby wpisywanych oświadczeń wynika między innymi z faktu, że wielu z pracodawców, pracownika, który wcześniej był zatrudniony w ramach oświadczenia decyduje się przyjąć na dłuższy czas i występuje do Wojewody o stosowne zezwolenie, które pozwala na pracę przez okres od roku do trzech lat.

Zgodnie z zawiadomieniami pracodawców **644 cudzoziemców** wskazanych we wpisanych w 2019 roku oświadczeniach podjęło pracę (80% ogółu).

Należy nadmienić, iż zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do złożenia stosowanego zawiadomienia o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy. Niezłożenie zawiadomienia zagrożone jest karą grzywny i w przypadku, gdy podmiot zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za niniejszy czyn w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie oświadczenia, skutkuje to wydaniem decyzji o odmowie wpisania kolejnych oświadczeń do stosownej ewidencji.

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2019 roku

Wyszczególnienie		Liczba oświadczeń
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	605
	kobieta	205
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi i umowy	umowa o pracę	534
	umowa zlecenie	276
Zawody /stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	pracownik ogólnobudowlany, pomocniczy robotnik budowlany	252
	pracownik restauracji	153
	pracownik przy produkcji żywności	41
	rozbieracz – wykrawacz, ubojowy	108
	opiekun osoby starszej	39

elektryk, elektromonter, monter urządzeń energii odnawialnej, elektryk budowlany	52
kierowca samochodu ciężarowego, ciągnika siodłowego, samochodu dostawczego	45
pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	28
pracownik fizyczny przy wykonywaniu sieci telekomunikacyjnej	20
murarz, tynkarz, zbrojarz, cieśla, malarz	37
pracownik fizyczny przy produkcji wyrobów betonowych	3
kucharz, pomoc kuchenna, pracownik pomocniczy w gastronomii	5
operator maszyn do tworzyw sztucznych	1
ślusarz, spawacz	6
pomocniczy robotnik szklarniowy	16
mechanik pojazdów samochodowych	3

Dodatkowo w 2019 roku wydano **22** „Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji”.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (województwie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

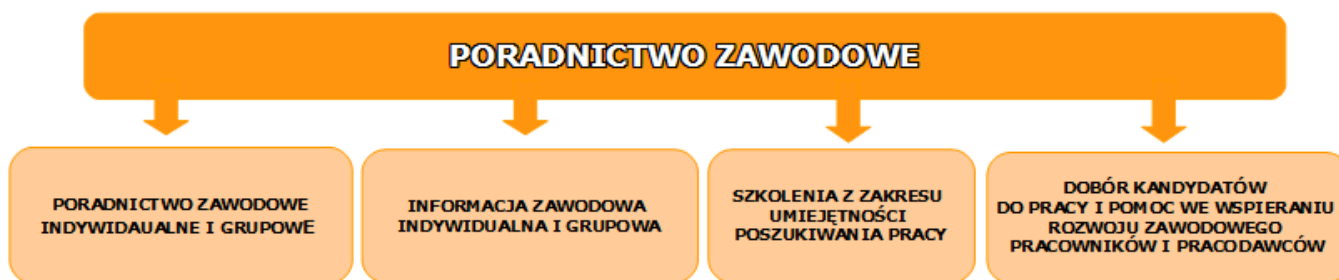
W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach pracownik produkcji, rozbieracz – wykrawacz, dyrektor ds. produkcji w projektach inwestycyjnych, kierowca samochodu dostawczego, tokarz, monter stolarki budowlanej, kierowca samochodu dostawczego w ruchu międzynarodowym, pracownik ubojowy, sekretarka medyczna, stolarz/stolarz meblowy, lekarz stażysta, recepcjonista oraz salowa.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”. Wykaz obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego.

Rysunek 8. Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego



Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnienia
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej)
- pracodawcy.

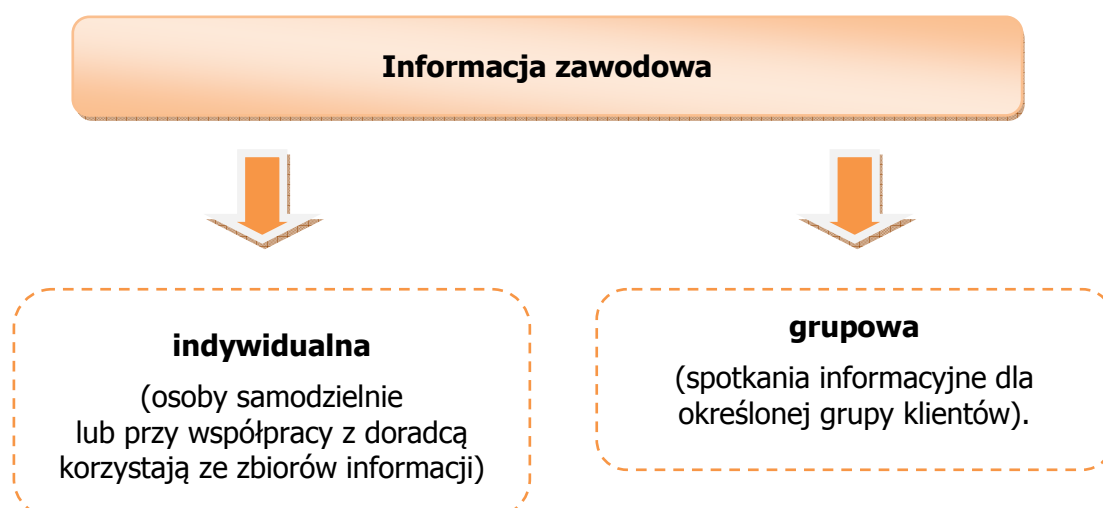
Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2019 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **404 osoby** (200 kobiet). Doradcy przeprowadzili **łącznie 480 rozmów doradczych**. W związku z koniecznością określenia zdolności psychofizycznych do wykonywania określonego zawodu lub wydania opinii o możliwości udziału w szkoleniu **12 osób** zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie do Poradni Medycyny Pracy.

Usługi doradcze wspierane są **informacją zawodową**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- szkołach i instytucjach szkoleniowych
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- warunkach świadczenia pracy
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Rysunek 9. Formy upowszechniania informacji zawodowej



**Z informacji zawodowej mogą korzystać
osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane.**

W 2019 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **660 osób** (454 kobiety), natomiast **w formie grupowej 65 osoby** (38 kobiet), dla których zorganizowano **14 spotkań informacyjnych**. Tematyka spotkań informacyjnych była następująca:

- „Z nami na rynku pracy – formy aktywizacji oferowane przez CAZ”
- „Kompetencje na rynku pracy”
- „Pierwsze kroki na drodze do zatrudnienia”
- „Praca – pasja, profesja czy powołanie?”.

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2019 roku skorzystało **1129 osób** (692 kobiety). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 23. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2019 roku

Rodzaj usługi	2019 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	404	200
<i>Liczba rozmów doradczych</i>	<i>480</i>	<i>X</i>
Informacja indywidualna	660	454
Informacja grupowa	65	38
Ogółem	1129	692

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego ma funkcjonująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **Sala Porad Grupowych i Informacji Zawodowej**, w której zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Sala ta wyposażona jest w sprzęt:**

- umożliwiający nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku
- pozwalający na dokonywanie prezentacji multimedialnych
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu, a także dokonywanie wydruków
- umożliwiający kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych
- umożliwiający gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zajęcia grupowe realizowane są w Sali Porad Grupowych
mieszczącej się w sąsiednim budynku przy **ulicy Wyszyńskiego 6**.

W analizowanym okresie na wniosek zainteresowanych szkół z terenu powiatu brzeskiego, doradcy zawodowi świadczyli również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Łącznie w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **129 uczniów**.

Doradcy zawodowi przeprowadzili dla uczniów zajęcia pod nazwą:

- **„Robię to co kocham i kocham to co robię – czy taka właśnie może być praca zawodowa”**, w których uczestniczyło 11 uczniów ze Szkoły w Sterkowcu
- **„Szkolenie, staż, etat, własna firma, wyjazd za granicę – sprawdź jakie masz możliwości”**, w których uczestniczyło 118 uczniów z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku – inicjatywa realizowana w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

W 2019 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych inicjatyw, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy
- Powiatowe Targi Edukacyjne
- Małopolski Dzień Uczenia się
- Ogólnopolski Tydzień Kariery
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.



4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.**

Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których ustalono profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia.

Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia.

Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rysunek 10. Realizowane formy szkoleń



Na kursy w formie grupowej **skierowano 11 osób**, z czego jedna osoba przerwała udział w szkoleniu w związku z podjęciem zatrudnienia.

Dane dotyczące tematyki, źródła finansowania, liczby osób oraz efektywności szkoleń grupowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24. Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2019 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	6	6	1	16,6
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) /stal zwykła i nierdzewna/	6	5	3	60
Ogółem		12*	11	4	36,3

* 1 osoba po skierowaniu nie rozpoczęła szkolenia

Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem, o skierowanie ich na wskazane przez siebie szkolenie.

Na **szkolenia indywidualne, wskazane przez osoby uprawnione** w 2019 r. skierowano **3 osoby**, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Dane dotyczące szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25. Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2019 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Spawanie blach i rur elektrodami otulonymi (metodą MMA) - spoiny pachwinowe	1	1	1	100
2.	Obsługa żurawi wieżowych i szybkomontujących	1	1	1	100
3.	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton klasa III	1	1	1	100
Ogółem		3	3	3	100

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2019 roku zaplanowali wsparcie w formie bonów szkoleniowych **dla 7 osób**.

W ramach tego instrumentu zostało zrealizowanych 10 szkoleń, w zakresie których 3 osoby uczestniczyły w 2 różnych szkoleniach i 4 osoby skorzystały z 1 szkolenia.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2019 roku w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Nr bonu	Temat szkolenia	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Spawanie metodą TIG I, II i III stopień z egzaminem państwowym	1	1	1	1	100
2.	Operator żurawi wieżowych kat. IŻ	1	1	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E					
4.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E					
5.	Spawanie metodą TIG I, II i III stopień z egzaminem państwowym	1	1	1	1	100
6.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E					
7.	Spawanie metodą TIG I, II i III stopień z egzaminem państwowym	1	1	1	1	100
Ogółem		10	7	7	7	100

Bony szkoleniowe finansowane były w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)“.

Uzyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkoleń przez uczestników jest głównym efektem wymiernym, należy jednak zauważyć, że niejednokrotnie decyzja o udziale w proponowanych kursach jest pierwszym krokiem w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania do podjęcia aktywności przez osoby bezrobotne po wieloletniej przerwie w zatrudnieniu. Udział w szkoleniu, uzyskanie lub podwyższenie dotychczas posiadanych kwalifikacji staje się zatem celowe, gdyż mimo że nie przynosi od razu efektu w postaci zatrudnienia, to zwiększa szansę osoby na zaistnienie na rynku pracy, aktywizuje ją i motywuje do dalszych działań.

W 2019 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2019 r. nie została zawarta żadna umowa o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Jedna osoba, która złożyła wniosek o sfinansowanie kosztów studiów ostatecznie zrezygnowała z tej możliwości. W analizowanym okresie finansowaniem kosztów studiów podyplomowych na podstawie umów zawartych w 2018 roku objętych było 5 osób, a w ramach umów zawartych w 2017 roku 1 osoba. Studia w 2019 roku pozytywnie ukończyło 6 osób.

Tabela 27. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2019 r. na podstawie umów zawartych w roku 2017 i 2018

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Rok zawarcia umowy	Ilość zawartych umów (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej	2017	1	2019
2.	Grafika reklamowa	2018	1	2019
3.	Administracja samorządowa	2018	1	2019
4.	Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna	2018	2	2019
5.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	2018	1	2019
RAZEM		X	6	X

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące podjęcia pracy.

Tabela 28. Podjęcie pracy w trakcie nauki lub w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2019 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość osób, które ukończyły studia w 2019 r.	Podjęcie pracy	% efektywności
1.	Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej	1	0	0
2.	Grafika reklamowa	1	1	100
3.	Administracja samorządowa	1	0	0
4.	Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna	2	1	50
5.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	1	100
RAZEM		6	3	50



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęło **51 wniosków** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łącznie zawarto **44 umowy** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy.

W ramach zawartych umów wsparcie otrzymało **267 osób**, w tym 22 pracodawców i 245 pracowników. Łącznie w ramach zawartych umów sfinansowano koszty 152 kursów oraz 12 studiów podyplomowych.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: kosmetyki, fryzjerstwa, informatyki i wykorzystania komputerów, rachunkowości i księgowości, gastronomii oraz opieki zdrowotnej.

Łącznie w 2019 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę **530 000 zł**.

Tabela 29. Realizacja działań w ramach KFS w 2018 i 2019 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2018 rok	2019 rok
Kwota środków	210 000,00 zł	530 000,00 zł
Liczba wniosków	28	51
Liczba zawartych umów	25	44
Liczba osób objętych wsparciem	73 osoby	267 osób
Liczba sfinansowanych działań	39	164

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla powiatu brzeskiego wyniósł w 2019 r. **6 358 700 zł**. Środki na aktywizację były niższe w porównaniu do roku 2018 o 4 279 100 zł.

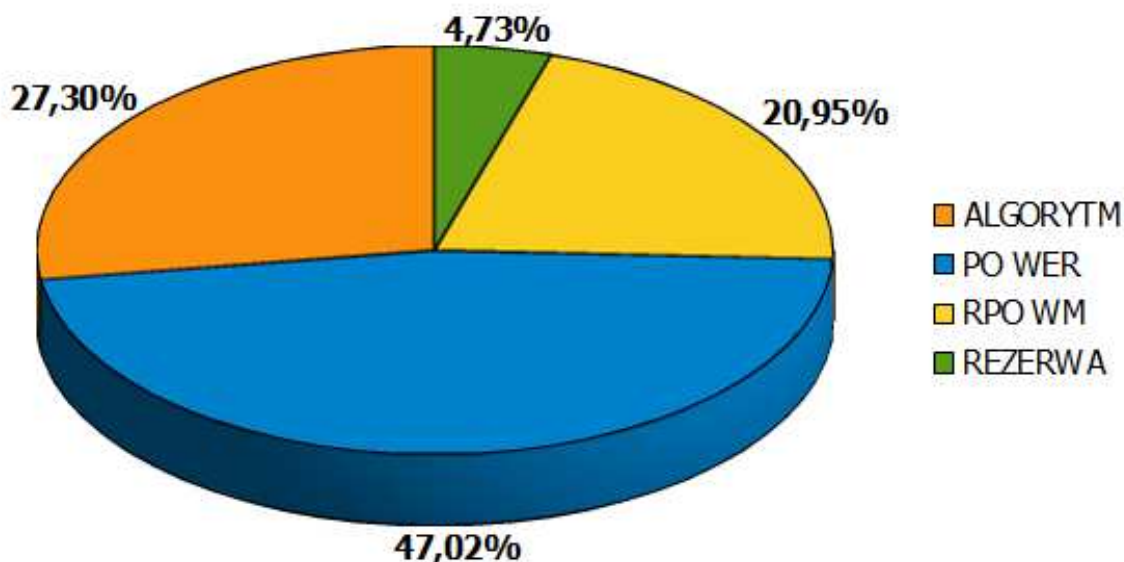
Najwyższą kwotę – **2 989 285,02 zł** stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)**”, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Drugą co do wielkości kwotę stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych – **1 735 999,19 zł**

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (V)**” w ramach którego Urząd dysponował kwotą **1 332 015,79 zł**

Ponadto w 2019 r. Urząd z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał kwotę **301 400 zł**.

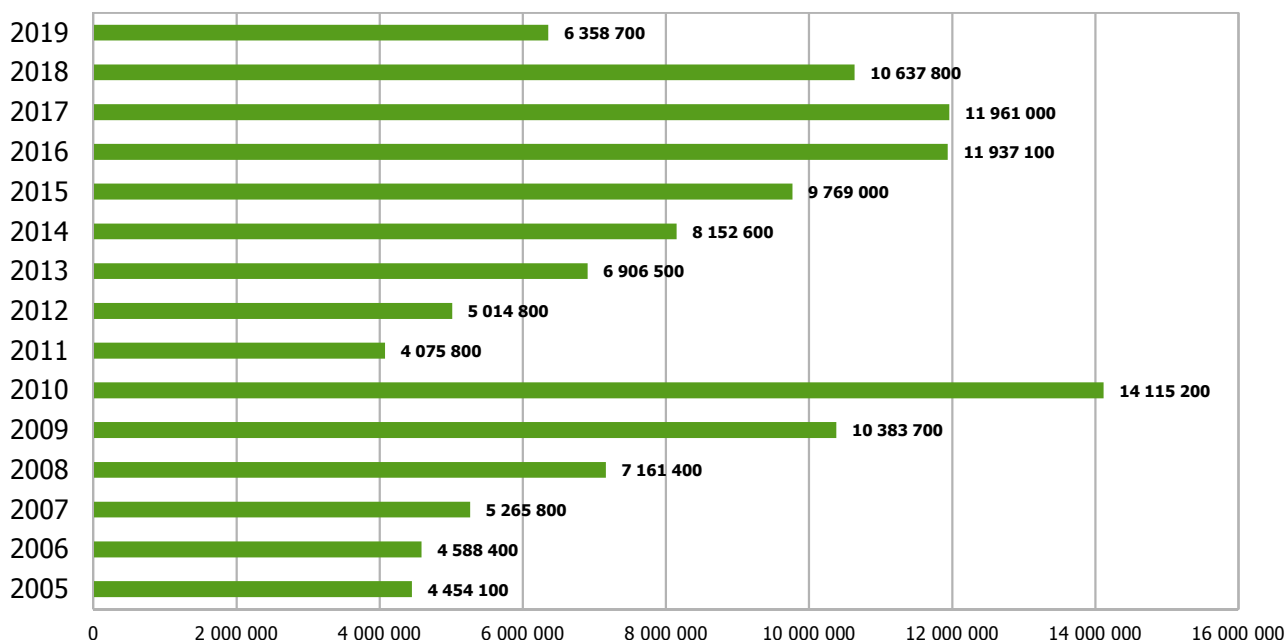
Wykres 19. Podział środków w 2019 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2019

- limit 2005 r. - **4 454 100 zł**
- limit 2006 r. - **4 588 400 zł**
- limit 2007 r. - **5 265 800 zł**
- limit 2008 r. - **7 161 400 zł**
- limit 2009 r. - **10 383 700 zł**
- limit 2010 r. - **14 115 200 zł**
- limit 2011 r. - **4 075 800 zł**
- limit 2012 r. - **5 014 800 zł**
- limit 2013 r. - **6 906 500 zł**
- limit 2014 r. - **8 152 600 zł**
- limit 2015 r. - **9 769 000 zł**
- limit 2016 r. - **11 937 100 zł**
- limit 2017 r. - **11 961 000 zł**
- limit 2018 r. - **10 637 800 zł**
- limit 2019 r. - **6 358 700 zł**

Wykres 20. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 - 2019



W 2019 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **586** miejsc pracy/staży. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

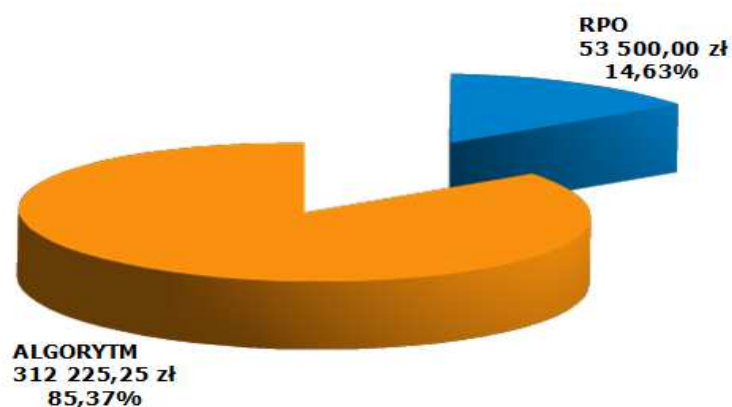
W 2019 r. utworzonych zostało **76 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	2
Brzesko	35
Czchów	5
Dębno	7
Gnojnik	7
Iwkowa	2
Szczurowa	5
poza terenem powiatu	13
RAZEM	76

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2019 r. wyniósł **365 725,25 zł**, a wydatki 360 483,70 zł.

Wykres 21. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2019 r.

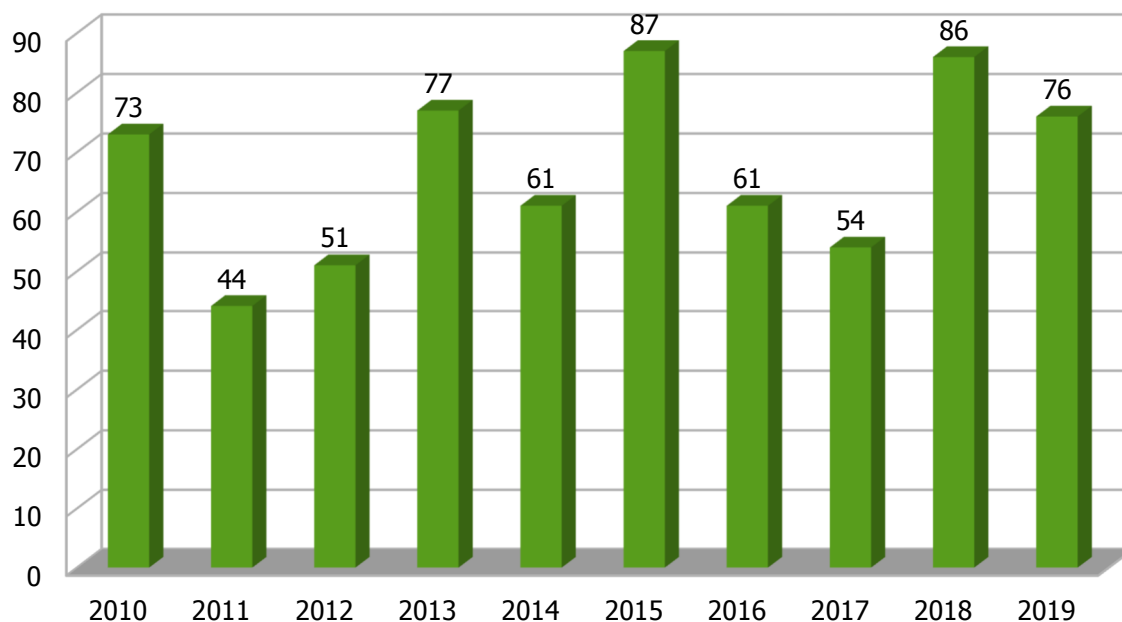


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy, opiekun osób starszych, konserwator dróg, pomoc kuchenna, pracownik administracyjno – biurowy, sprzedawca – magazynier i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2019 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 840 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010–2019



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2019 r. utworzonych zostało **15 miejsc pracy**.

Organizatorami robót publicznych było Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

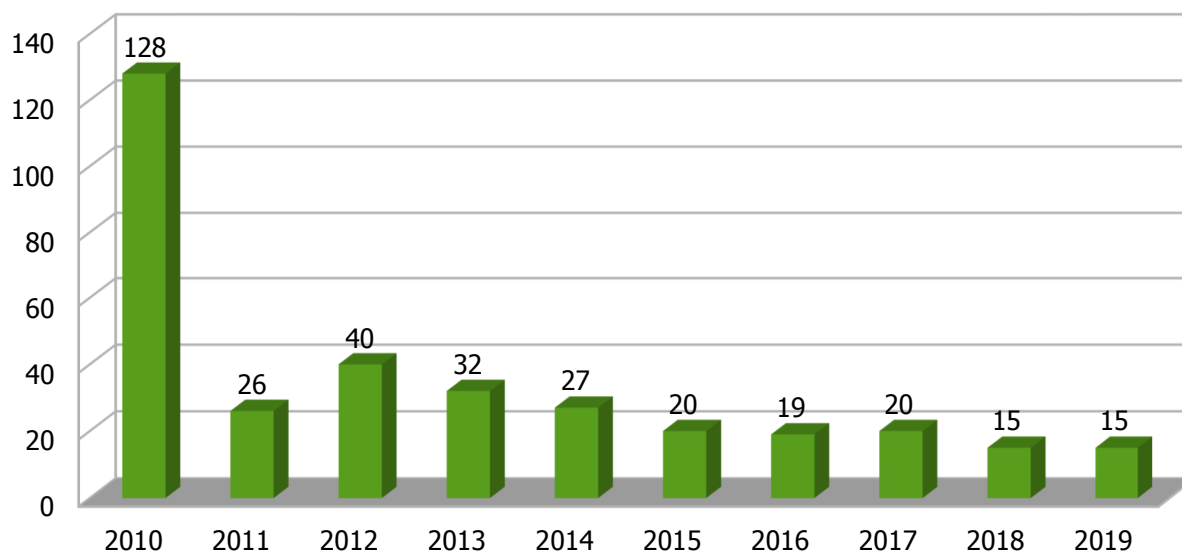
Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2019 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Brzesko	7
Czchów	1
Gnojnik	3
Szczurowa	4
RAZEM	15

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2019 r. wyniósł **114 109,42 zł**, a wydatki **114 109,42 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, pracownik II stopnia, pomoc administracyjna oraz opiekunka.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2019



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

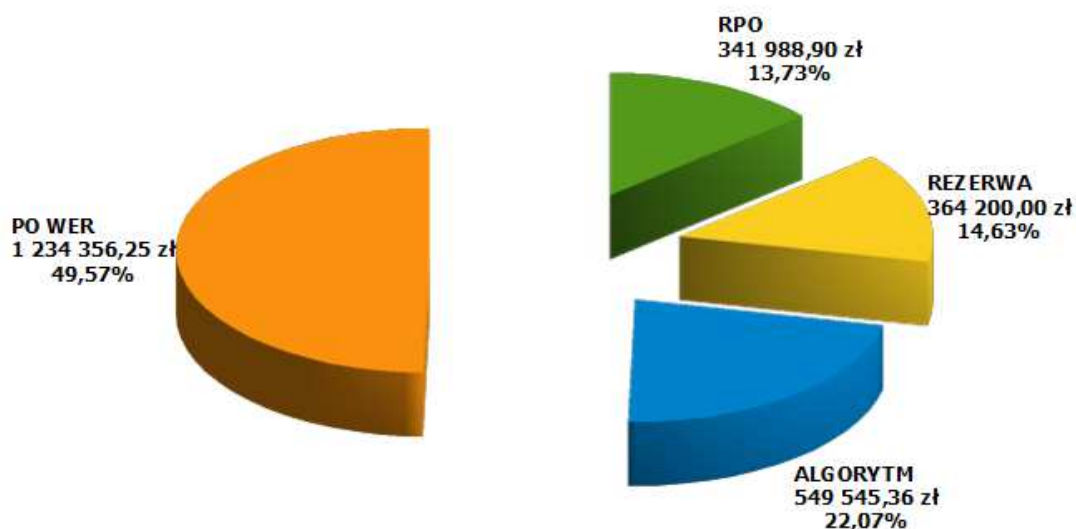
W 2019 r. utworzono łącznie **265 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu.

Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2019 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	15
Brzesko	148
Czchów	7
Dębno	18
Gnojnik	27
Iwkowa	16
Szczurowa	10
poza terenem powiatu	24
RAZEM	265

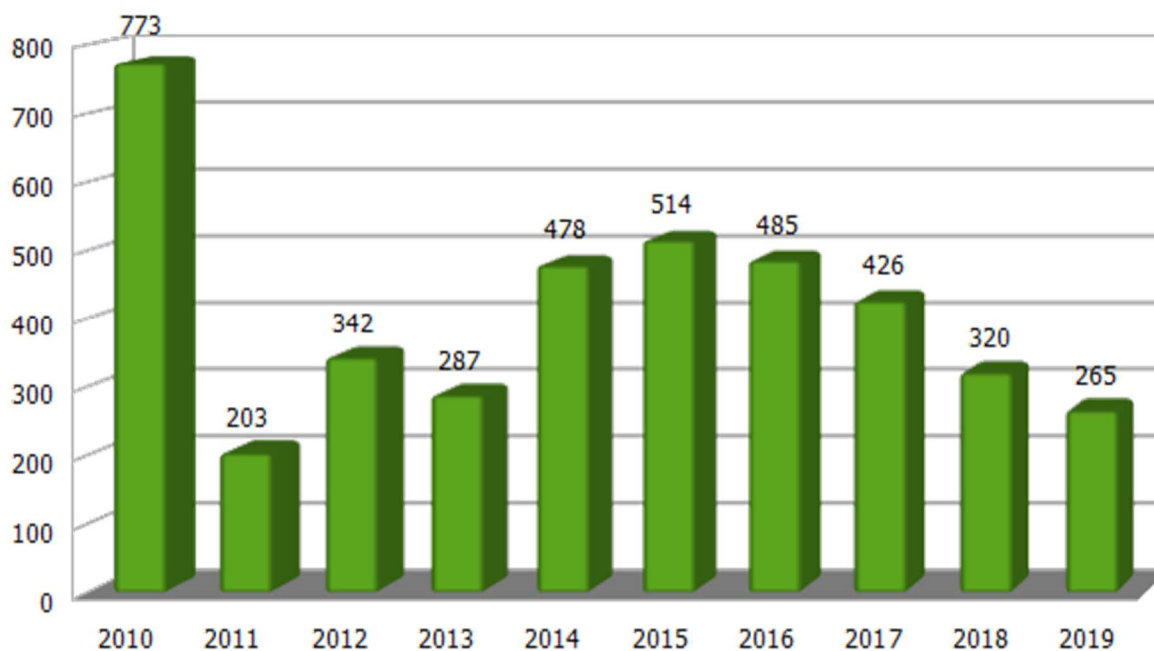
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2019 r. wyniósł **1 949 075,26 zł**, a wydatki 1 922 835,52 zł.

Wykres 24. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2019 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: sprzedawca, nauczyciel przedszkola, referent, magazynier, kelner, pomoc kucharza, pracownik biurowy, informatyk, specjalista ds. sprzedaży, rejestratorka medyczna, animator kultury, florysta, kosmetyczka, dietetyk, recepcjonista, grafik komputerowy, spedytor, asystent projektanta, robotnik gospodarczy, pomoc cukiernika, sekretarka, opiekun osoby starszej, konserwator, fryzjer, technik farmacji oraz fakturzysta.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2019



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 8,50 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym (5,10 zł/godz.).

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 5 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Dębno, Gnojnik, Iwkowa i Szczurowa oraz z Urzędem Miejskim w Brzesku, na podstawie których zorganizowano **27 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2019 r. wg gmin

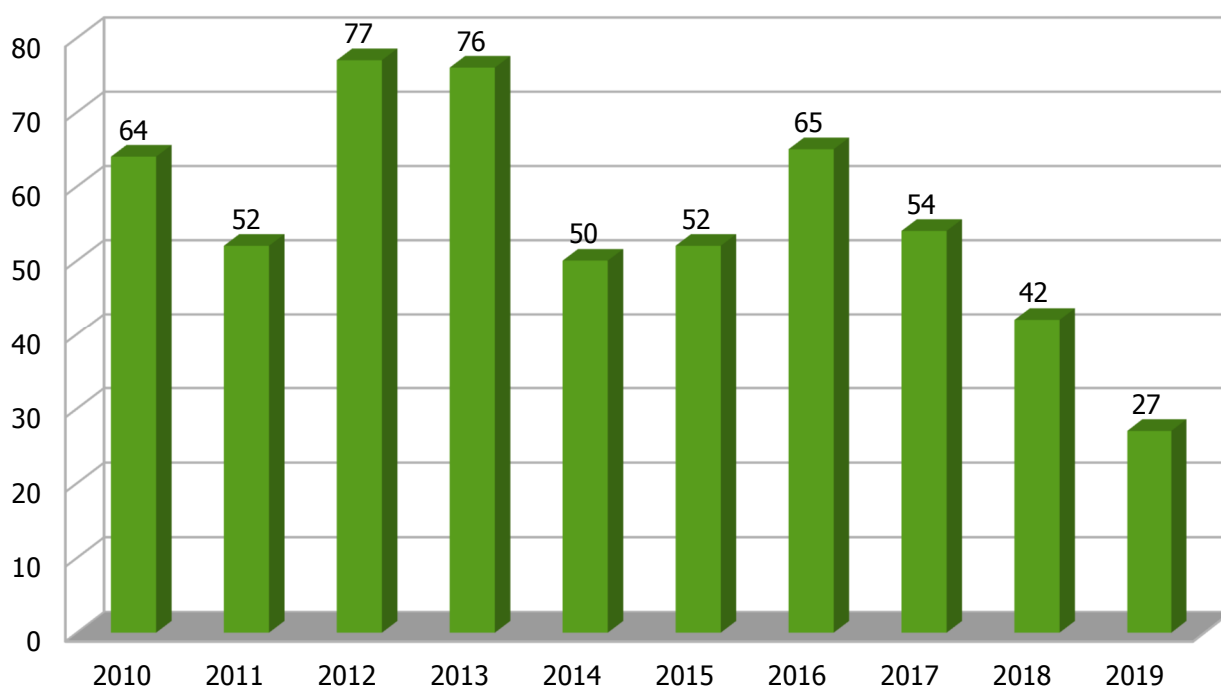
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	4
Dębno	10
Gnojnik	5
Iwkowa	2
Szczurowa	6
RAZEM	27

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2019 r. wyniósł **30 402,96 zł**, a wydatki wyniosły 100% ustalonego limitu.

Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku była finansowana ze środków Algotytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do września 2019 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorzady gminne.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010-2019



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **157 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 18 924 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **17 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów m.in. mebli kuchennych, ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych, gier i zabawek, obróbka mechaniczna elementów metalowych
- **budownictwo** (sekcja F) – **62 dotacje**, w tym:
roboty ogólnobudowlane, roboty budowlane wykończeniowe, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie instalacji elektrycznych lub pozostałych instalacji budowlanych
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli** (sekcja G) – **18 dotacji**, w tym:
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli i ich naprawa, sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia, sprzedaż detaliczna odzieży
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (sekcja I) – **3 dotacje**, w tym:
usługi cateringu, wyrób i dostarczanie pizzy, przygotowanie i podawanie napojów
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **3 dotacje**, w tym:
produkcja filmów, nagrań video i programów telewizyjnych, działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych, działalność związana z oprogramowaniem
- **działalność związana z obsługą rynku nieruchomości** (sekcja L) – **1 dotacja**:
pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **23 dotacje**, w tym:
działalność agencji reklamowych, działalność fotograficzna, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność rachunkowo - księgową, działalność prawnicza, usługi geodezyjne

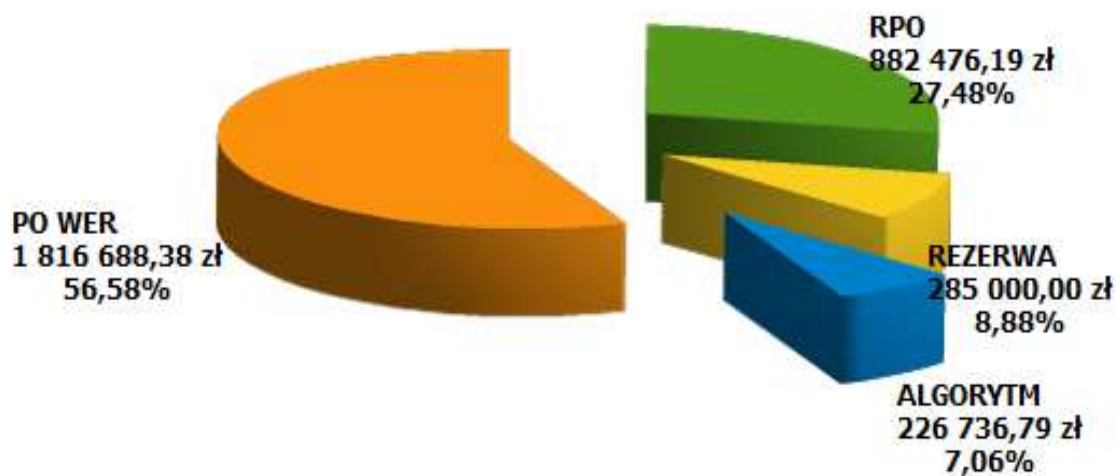
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **4 dotacje**, w tym:
działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych, działalność centrów telefonicznych
- **edukacja** (sekcja P) – **1 dotacja**
pozaszkolne formy edukacji gdzie indziej nie sklasyfikowane
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **1 dotacja**:
pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **2 dotacje**:
działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- **pozostała działalność usługowa** (sekcja S) – **22 dotacje**, w tym:
fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego.

Tabela 34. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2019 r. wg gmin

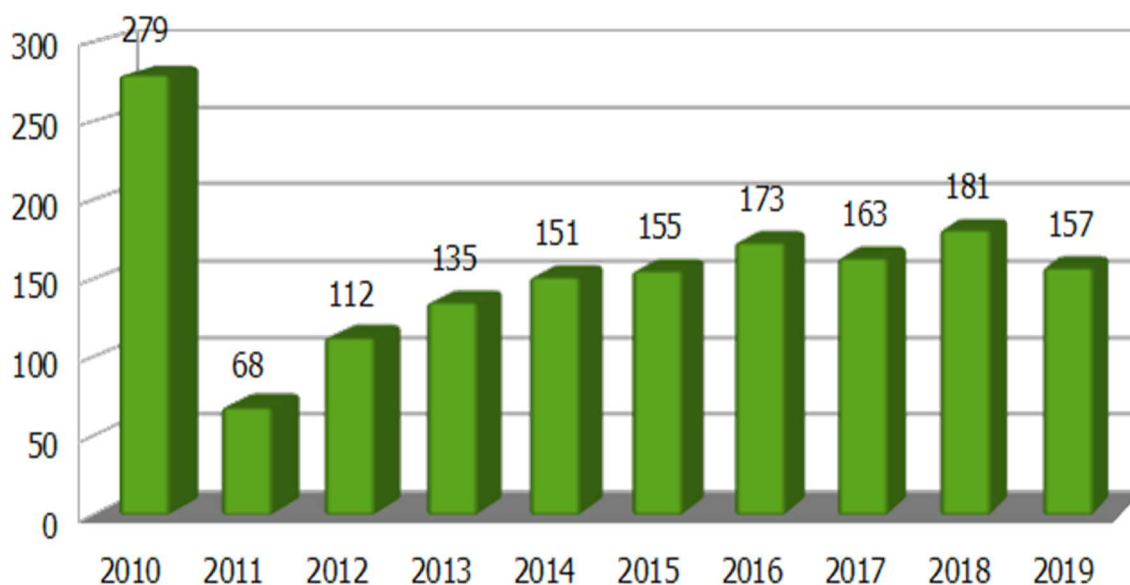
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	10
Brzesko	49
Czchów	20
Dębno	28
Gnojnik	21
Iwkowa	18
Szczurowa	11
RAZEM	157

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 r. wyniósł **3 210 901,36 zł**, a wydatki 2 971 118,31 zł.

Wykres 27. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku



Wykres 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2019



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **22 stanowiska pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 6**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych, sprzedaż kwiatów i inne
- **produkcja – 3**, w tym: wyrobów garmazeryjnych, mebli kuchennych
- **usługi – 13**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, księgowo, fryzjerskie i inne.

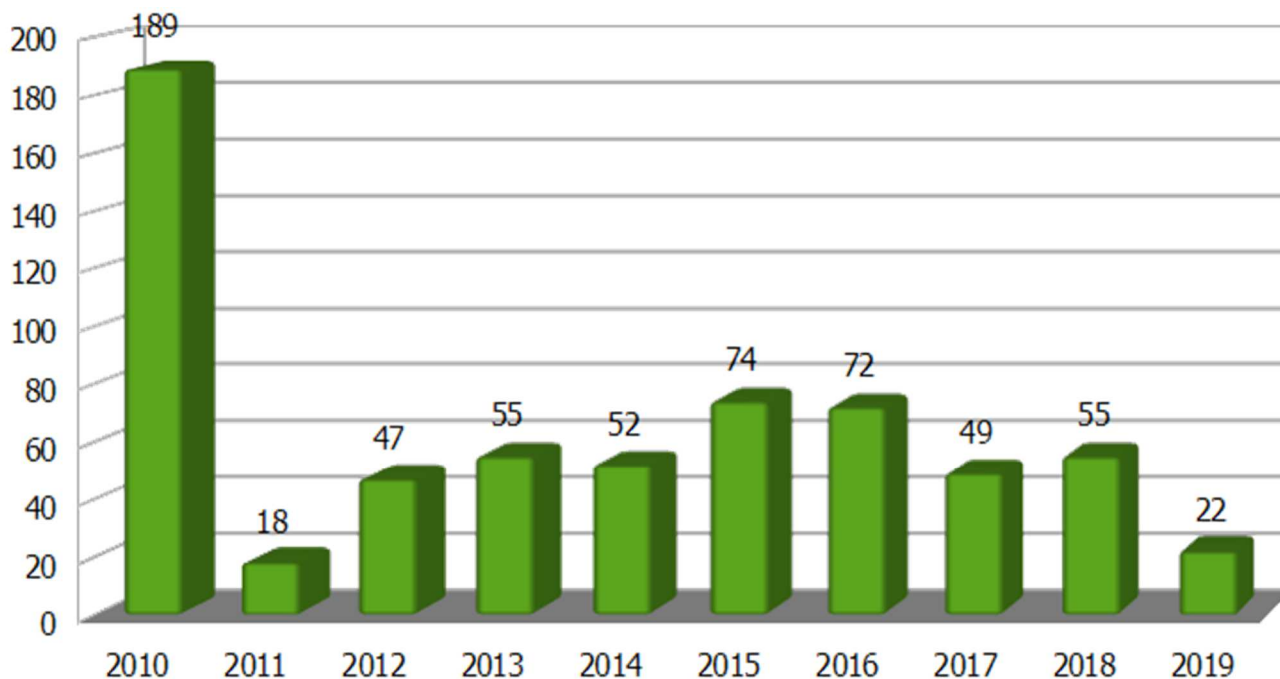
**Tabela 35. Liczba utworzonych miejsc pracy
w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 r. wg gmin**

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	1
Brzesko	11
Czchów	1
Dębno	4
Gnojnik	3
Iwkowa	2
RAZEM	22

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2019 r. wyniósł **458 400 zł**, a wydatki 417 593,12 zł. Wyposażenie stanowiska w ubiegłym roku finansowane było ze środków Algorytmu (**66,31%**) oraz ze środków PO WER (**33,69%**).

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: specjalista ds. marketingu i sprzedaży, pomocnik serwisu, pracownik ds. produkcji wyrobów garmażeryjnych, pracownik budowlany, sprzedawca, pomoc instalatora, magazynier, sprzedawca – florysta, fryzjer, pomoc fotografa, księgowa i inne.

Wykres 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 – 2019



4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 36. Liczba zawartych w 2019 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba zawartych umów
Borzęcin	1
Brzesko	5
Dębno	7
Gnojnik	2
Iwkowa	4
Szczurowa	5
RAZEM	24

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 r. wyniósł **168 000 zł** (została wydatkowana całość limitu). Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków Algorytmu (8,34%) oraz ze środków PO WER (91,66%).

4.3.8. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **301 400 zł** przeznaczoną na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **16 400 zł** – na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- **285 000 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy

4.3.9. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2019 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **4 868,65 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **1 osoby** niepełnosprawnej, poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu, która została skierowana do odbycia stażu na stanowisku pomoc administracyjna na terenie Szczurowej.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE W RAMACH POWER I RPO WM

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W roku 2015 PUP w Brzesku rozpoczął realizację 2 projektów w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W ramach POWER w okresie od 01.01.2019 do 31.03.2020 roku realizowany był Projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)”** o wartości 2 658 288,96 zł. Wartość projektu w 2019 r. – 2 628 288,96 zł netto, a w 2020 r. – 30 000,00 zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem 240 osób bezrobotnych. W projekcie zastosowane zostały następujące instrumenty rynku pracy:

- staż - 123 osoby
- szkolenie – 5 osób
- bon szkoleniowy – 7 osób
- bon na zasiedlenie – 22 osoby
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 75 osób
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 8 osób.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

W latach 2019 - 2020 w ramach projektu zaktywizowano 256 osób w zakresie następujących form wsparcia:

- staż - 123 osoby
- szkolenie - 5 osób
- bony szkoleniowe - 7 osób
- bony na zasiedlenie - 22 osoby
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 91 osób
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 8 osób.

Wszyscy Beneficjenci skorzystali z podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami
- lub poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Dodatkowo każdy z Beneficjentów objęty został wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

W roku 2020 PUP Brzesko rozpoczął realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Wartość projektu wynosi 3 077 503,42 zł.

Równolegle w 2019 r. w ramach RPO WM realizowany był projekt pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (V)”** o wartości 1 332 015,79 zł. Głównym celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim. W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby w wieku 30 lat i więcej. W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W ramach projektu zaktywizowano 123 osoby bezrobotne, w tym 72 kobiety. Wsparciem zostało objętych m.in.:

- 8 osób niepełnosprawnych
- 35 osób powyżej 50 r.ż.
- 53 osoby długotrwale bezrobotnych.

Beneficjenci projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- szkolenia – 6 osób
- staże – 60 osób
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 46 osób
- prace interwencyjne – 11 osób.

W roku 2020 PUP Brzesko rozpoczął realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020. Wartość projektu wynosi około 1 980 286,29 zł.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonalili jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.

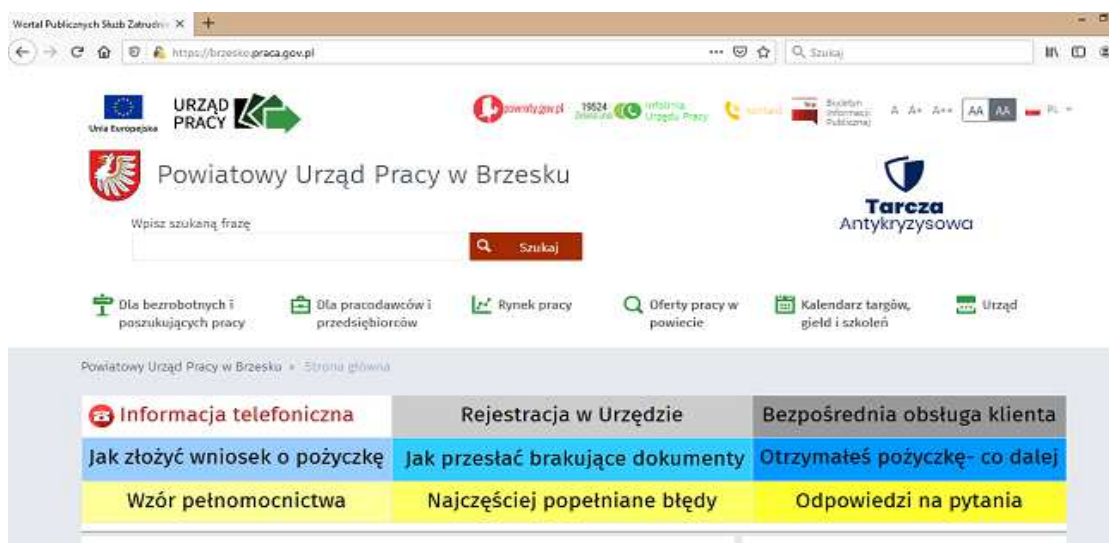


Nowoczesna strona internetowa

Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową: brzesko.praca.gov.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

W uruchomienia, tj. od grudnia 2018 roku stronę internetową odwiedziło ponad **2 mln razy**.



W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu**. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2019 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągle usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2019 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **760 zaświadczeń**.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniach od 28 stycznia do 1 lutego 2019 r. po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odbywającej się pod nazwą „Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy”.

W ramach inicjatywy doradcy zawodowi udzielali osobom zainteresowanym potrzebnych informacji oraz pomagali w przygotowaniu do aktywnego poszukiwania pracy.

Targi edukacyjne

W dniach od 12 do 15 lutego 2019 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w Targach Edukacyjnych organizowanych corocznie przez Starostwo Powiatowe w Brzesku.

W trakcie targów, w Powiatowym Centrum Edukacji w Brzesku swoje osiągnięcia, dorobek oraz oferowane kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu brzeskiego.



Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów kończących szkołę podstawową, celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie.

Stanowiska przygotowały również instytucje i organizacje społeczne, które na co dzień współpracują z oświatą. Na stanowisku przygotowanym przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej** można było uzyskać informacje (m.in. o rynku pracy, wymaganiach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom) przydatne w procesie podejmowania decyzji dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia.

Programy Regionalne

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - „**KONSERWATOR**” oraz „**FIRMA + 1**”

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy

W dniu 16.04.2019 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Brzesku.

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zakres, organizacja i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy zostały uregulowane w art. 22 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 630).

Kadencja nowo wybranej Rady będzie trwała od 2019 roku do 2023 roku.



Przewodniczącym Powiatowej Rady Rynku Pracy został **Maciej Podobiński - Wicestarosta Brzeski.**

W trakcie spotkania Starosta Brzeski Andrzej Potępa **podziękował również członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy działającej w latach 2015 - 2019 za aktywną współpracę i podejmowanie działań na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.**

Spotkanie doradców zawodowych z terenu powiatu brzeskiego

W dniu 19.03.2019 r. odbyło się czwarte spotkanie doradców zawodowych powiatu brzeskiego, zorganizowane przez Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Brzesku.

Pierwsza część spotkania poświęcona została sytuacji na lokalnym rynku pracy. Na zaproszenie Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Brzesku tematykę tę zaprezentował przedstawiciel Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Doradcy zawodowi zapoznali się z aktualną sytuacją na rynku pracy, oczekiwaniami pracodawców oraz możliwymi formami wsparcia. W trakcie spotkania doradcy otrzymali również materiały przydatne do pracy z uczniami.

Dni Otwarte Funduszy Europejskich



Ponad 5 mld zł – tyle pieniędzy udało się pozyskać Małopolsce na realizację programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego od 2004 r., czyli od momentu przystąpienia do struktur Unii Europejskiej.

Przez ostatnie 15 lat Małopolanie mieli okazję uczestniczyć w ponad 3 tys. projektów unijnych wspierających ich na rynku pracy. Skorzystało z nich 853 tys. osób. Większość stanowiły kobiety.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniu 10 maja 2019 r. przyłączył się do inicjatywy pod nazwą "Dni Otwarte Funduszy Europejskich". Pracownicy Urzędu informowali osoby zainteresowane o możliwościach wsparcia w zakresie projektów oraz wydarzeniach zaplanowanych w ramach inicjatywy.



MAŁOPOLSKI DZIEŃ UCZENIA SIĘ



W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił dzień 8 czerwca „**Małopolskim Dniem Uczenia się**”. Inicjatywa ta zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego, którego aktywnym członkiem jest również Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. Motywem przewodnim święta było hasło „Ucz się języków przez całe życie”.

W tym 2019 roku w Małopolski Dzień Uczenia się włączyło się ponad 20 instytucji. Zorganizowały one 61 wydarzeń w całej Małopolsce.

W ramach inicjatywy doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku udzielali indywidualnych konsultacji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Podnieś swoje kwalifikacje z Funduszami Europejskimi

W dniu 9 października 2019 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w przedsięwzięciu "Podnieś swoje kwalifikacje z Funduszami Europejskimi" zainicjowanym przez Małopolską Agencję Rozwoju Regionalnego.

Warsztaty odbyły się w Krakowie, w ramach inicjatywy pn. "Dni Uczenia się przez całe życie".

Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w warsztatach, jak również udzielali informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji oraz form wsparcia dla osób bezrobotnych i przedsiębiorców.



BAROMETR ZAWODÓW

„**Barometr zawodów**” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 10.10.2019 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Od 2015 roku badanie ma charakter ogólnopolski i jest prowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.



Europejskie Dni Pracodawców 2019

Wydarzenie to jest wyrazem polityki europejskich PSZ uznającej, że wzmocnienie współpracy pomiędzy PSZ a pracodawcami odgrywa obecnie kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

Na poziomie europejskim, analogicznie jak w latach ubiegłych, wydarzenie zostało włączone w odbywający się w tych dniach Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, a EDP 2019 były jednym z jego komponentów.

W Polsce Europejskie Dni Pracodawców odbyły się w dniach 14 - 25 października 2019 r.

Urzędy pracy zorganizowały szereg wydarzeń skierowanych do pracodawców, m.in: dni informacyjne, konferencje, seminaria, panele dyskusyjne, warsztaty, kampanie informacyjne w mediach, wizyty oraz spotkania z pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kolejny raz przyłączył się do inicjatywy. W ramach wydarzenia w dniu 14.10.2019 r. przeprowadzono konsultacje indywidualne dla pracodawców pod hasłem

"W poszukiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy".

Ogólnopolski Tydzień Kariery



Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w okresie od 21 do 27 października 2019 roku po raz dziesiąty przyłączyli się do ogólnopolskiego przedsięwzięcia Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pn. **„Ogólnopolski Tydzień Kariery”**. Wydarzenie odbywało się pod hasłem **„Pasja, profesja, powołanie...”**

W ramach inicjatywy zorganizowano:

- indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi pod hasłem **„Praca, która pasjonuje to nie przypadek, a powołanie”** (23.10.2019 r.)
- spotkanie informacyjne dla uczniów **„Robię to co kocham i kocham to co robię – czy taka właśnie może być praca zawodowa”** (23.10.2019 r.)
- spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych pn. **„Praca – pasja, profesja czy powołanie”** (24.10.2019 r.).

„Pozyskuj fundusze – przegląd możliwości dofinansowania projektów”

W dniu 15.11.2019 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku na zaproszenie Wójta Gminy Szczurowa Pana Zbigniewa Moskala uczestniczyli w konferencji pod hasłem **"Pozyskuj fundusze - przegląd możliwości dofinansowania projektów"**. Konferencja skierowana była do mieszkańców, przedsiębiorców oraz stowarzyszeń. Poświęcona została zagadnieniom związanym z dostępnością i możliwością pozyskiwania funduszy zewnętrznych oraz różnych form indywidualnego wsparcia.

W pierwszej części spotkania przedstawiciele zaproszonych instytucji zaprezentowali działania podejmowane między innymi na rzecz przedsiębiorców, mieszkańców, pracowników oraz osób szukających pracy.

Działania realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej zaprezentował Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

W drugiej części uczestnicy konferencji mieli możliwość skorzystania z doradztwa indywidualnego na stanowiskach przygotowanych przez zaproszone instytucje. W konferencji uczestniczyły następujące instytucje:

- Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
- Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich Małopolski
- Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Krakowie
- Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego
- Tarnowska Agencja Rozwoju Regionalnego
- Ekodoradca dla biznesu
- Nadwiślańska Grupa Działania E.O. CENOMA
- Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- Małopolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 18 do 24 listopada 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. **„Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce”**, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

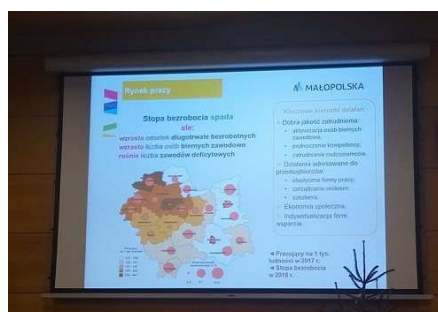
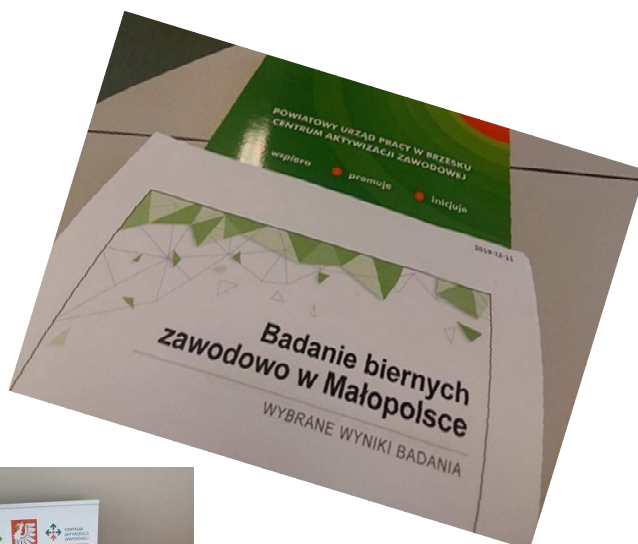
Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje pod hasłem „Porozmawiajmy o przedsiębiorczości” oraz spotkanie dla uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 w Brzesku. Tematyka spotkania dotyczyła plusów i minusów prowadzenia własnej firmy oraz możliwości uzyskania wsparcia na ten cel.

Centrum Aktywizacji Zawodowej – praca i współpraca !

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując swoje zadania na bieżąco współpracuje z różnymi instytucjami, uczestniczy w spotkaniach, konferencjach oraz panelach dyskusyjnych. W ciągu roku organizuje spotkania, konsultacje, zaprasza przedstawicieli różnych instytucji, ułatwiając osobom zainteresowanym kontakt z ich przedstawicielami.

W 2019 roku w Urzędzie gościli między innymi przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, którzy prowadzili konsultacje w ramach projektu „Nowy Start w Małopolsce”. Pracownicy Urzędu uczestniczyli w szeregu spotkań, które były okazją do podnoszenia kwalifikacji oraz wymiany doświadczeń.



4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Charakterystyki powiatu brzeskiego pod kątem funkcjonujących podmiotów gospodarczych dokonano w oparciu o dane pozyskane z Urzędu Statystycznego w Krakowie. Dane te poddano analizie w celu uzyskania informacji cechujących rynek pracy w powiecie brzeskim.

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień **31.12.2019 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **7338 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **619** to podmioty powstałe w **2019 r.**
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **899** pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2019 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **327 przedsiębiorców.**

Tabela 37. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2019 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2018 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2019 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2019 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2019 r.
7046	619	327	7338

Z porównania danych za lata 2018 i 2019 wynika, iż w roku 2019 nastąpił wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 4,17% (292 podmioty).

Analizując dane dotyczące nowo powstałych firm (619) pod kątem sekcji PKD, należy stwierdzić, że najwięcej podmiotów powstało w branży:

- budowlanej – 175 podmiotów
- handlowej – 123 podmioty
- obsługi nieruchomości, wynajmu, nauki oraz usług związanych z prowadzeniem działalności – 78 podmiotów.

Na uwagę zasługuje fakt, że również w tych branżach w analizowanym okresie likwidacji uległo najwięcej podmiotów, i tak w branży:

- budowlanej – zlikwidowano 106 podmiotów
- handlowej – zlikwidowano 69 podmiotów
- transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja – zlikwidowano 33 podmioty.

Szczegółowe dane dotyczące podmiotów gospodarczych z terenu powiatu brzeskiego znajdują się w poniższych tabelach i wykresach.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko		3480
w tym:	<i>Miasto Brzesko</i>	2246
	<i>Gmina Brzesko</i>	1234
Gmina Borzęcin		471
Miasto i Gmina Czchów		738
w tym:	<i>Miasto Czchów</i>	242
	<i>Gmina Czchów</i>	496
Gmina Dębno		1007
Gmina Gnojnik		499
Gmina Iwkowa		580
Gmina Szczurowa		563
Ogółem		7338

Wykres 30. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego

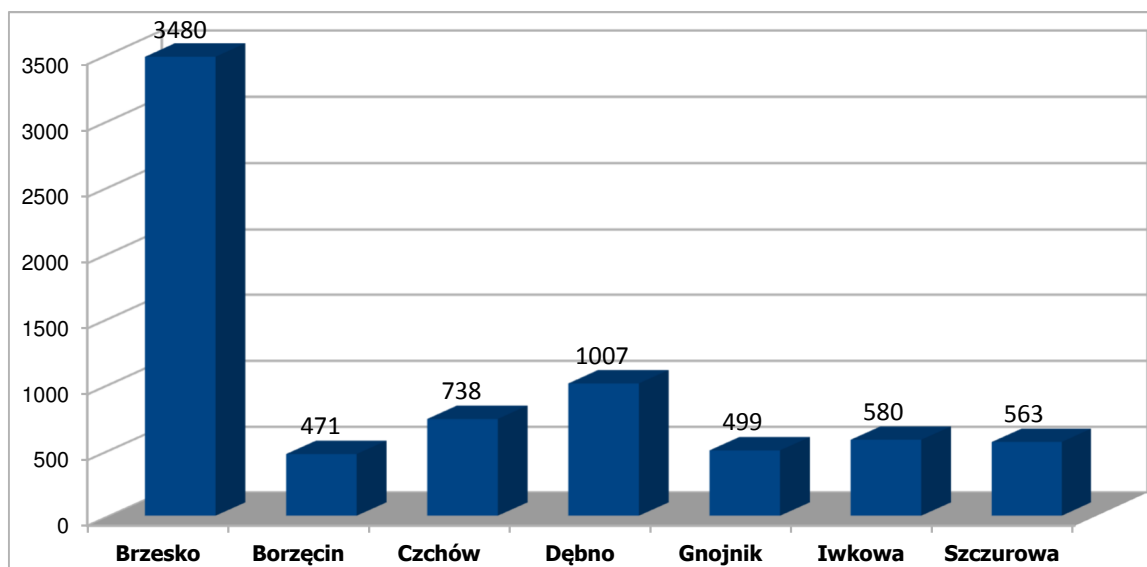


Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	204	2,8
PRYWATNY	7134	97,2
Ogółem	7338	100

Wykres 31. Procentowy udział podmiotów według formy własności (%)

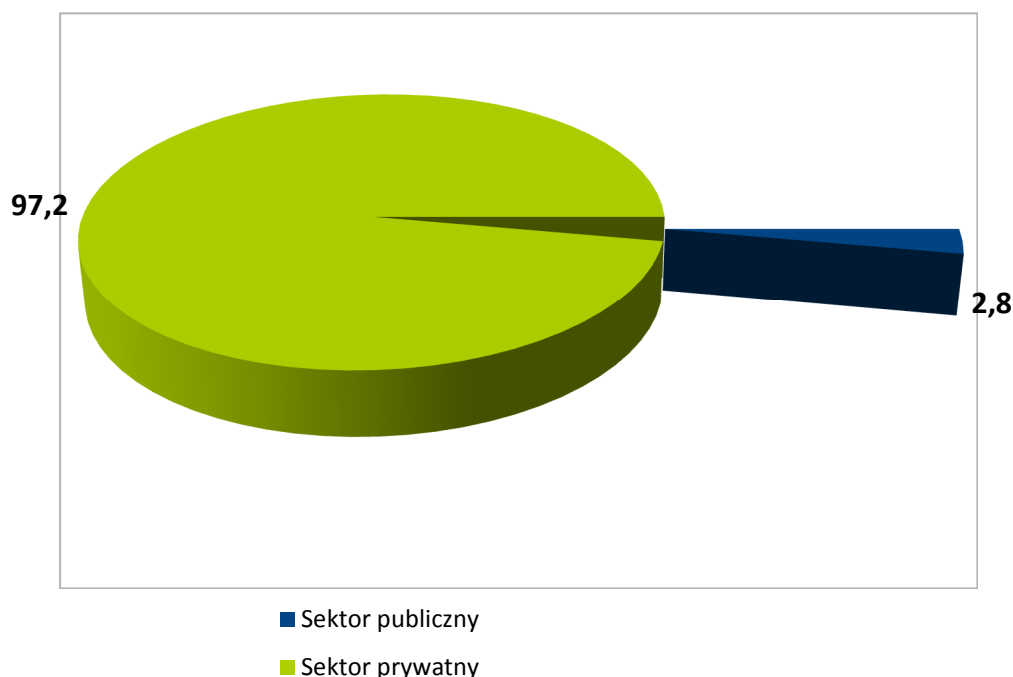


Tabela 40. Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji

SEKTOR	GMINA									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
PUBLICZNY	57	16	18	15	18	30	16	12	22	204
PRYWATNY	2189	1218	453	227	478	977	483	568	541	7134
Ogółem	2246	1234	471	242	496	1007	499	580	563	7338

Tabela 41. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 – 9	7065	96,28
10 - 49	240	3,27
50 - 249	32	0,44
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	7338	100

Wykres 32. Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)

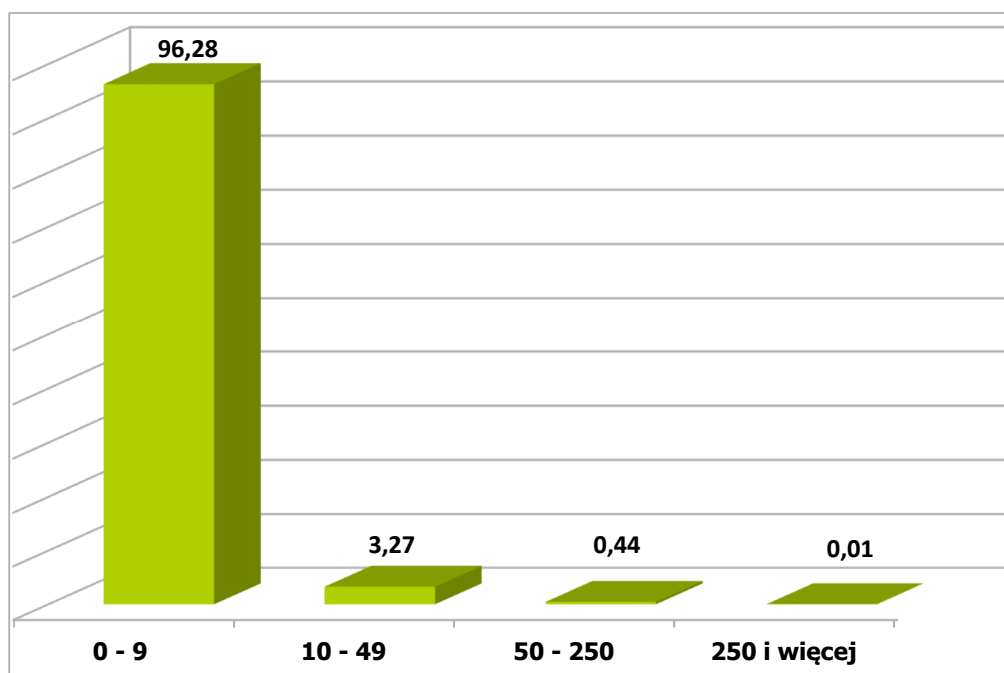


Tabela 42. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji

Gmina Liczba zatrudnionych	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
0 – 9	2143	1204	454	229	480	973	479	568	535	7065
10 – 49	84	29	16	11	14	30	18	12	26	240
50 – 249	18	1	1	2	2	4	2	0	2	32
250 i więcej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ogółem	2246	1234	471	242	496	1007	499	580	563	7338

**Tabela 43. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności
(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)**

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	249
Górnictwo i wydobywanie	11
Przetwórstwo przemysłowe	738
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	30
Budownictwo	1820
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1482
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	135
Transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja	606
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	114
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	747
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	79
Edukacja	259
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	356
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	712
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	7338

Wykres 33. Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD

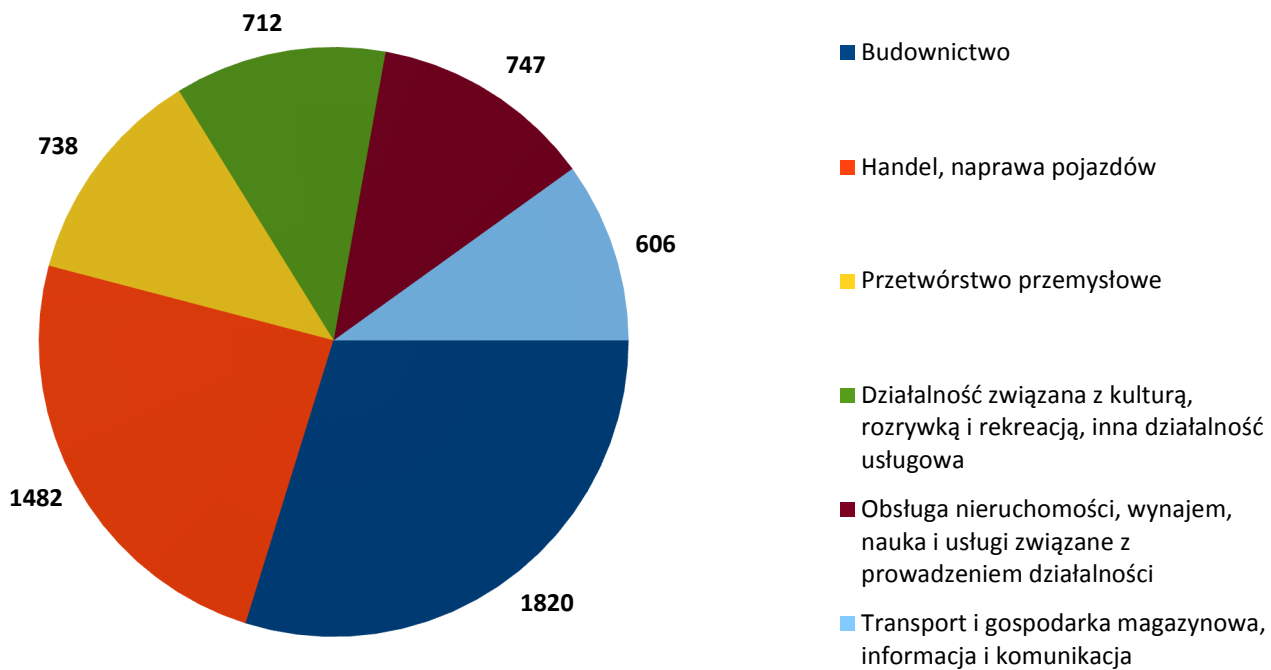


Tabela 44. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	17	24	28	38	21	33	10	51	27	249
Górnictwo i wydobywanie	B	2	1	6	0	0	1	0	0	1	11
Przetwórstwo przemysłowe	C	199	110	54	22	45	124	52	71	61	738
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	11	6	2	0	0	2	3	3	3	30
Budownictwo	F	282	401	157	26	162	304	160	163	165	1820
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	597	202	78	54	93	180	73	112	93	1482
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	43	15	2	6	8	14	21	20	6	135
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	148	127	39	18	61	82	50	38	43	606
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	57	18	1	4	2	12	5	3	9	114
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	363	127	25	18	34	75	37	31	37	747
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	12	8	8	3	5	14	9	5	18	79
Edukacja	P	88	38	14	11	22	35	15	16	20	259
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	179	46	15	17	12	32	16	20	19	356
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	248	111	42	25	31	99	48	47	61	712
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem		2246	1234	471	242	496	1007	499	580	563	7338

Tabela 45. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2006 – 2019

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2007	1724	718	327	226	368	598	276	389	378	5004
2008	1734	759	334	243	392	641	307	417	408	5235
2009	1809	819	337	234	396	678	333	435	429	5470
2010	1908	873	347	234	413	748	357	446	446	5772
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043
2013	2018	958	399	228	440	845	407	475	464	6234
2014	2043	984	414	234	454	868	426	489	471	6383
2015	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465
2016	2061	1056	434	242	456	870	445	508	511	6583
2017	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860
2018	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046
2019	2246	1234	471	242	496	1007	499	580	563	7338

Tabela 46. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2018 i 2019)

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin.	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2018	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046
2019	2246	1234	471	242	496	1007	499	580	563	7338
<i>Wskaźnik liczbowy oraz procentowy spadku / wzrostu liczby podmiotów gospodarczych</i>	3,4% (73)	7,3% (84)	5,4% (24)	0,4% (1)	1,4% (7)	11,2% (101)	5,3% (25)	0,9% (5)	-4,7% (-28)	4,1% (292)

Wykres 34. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 - 2019

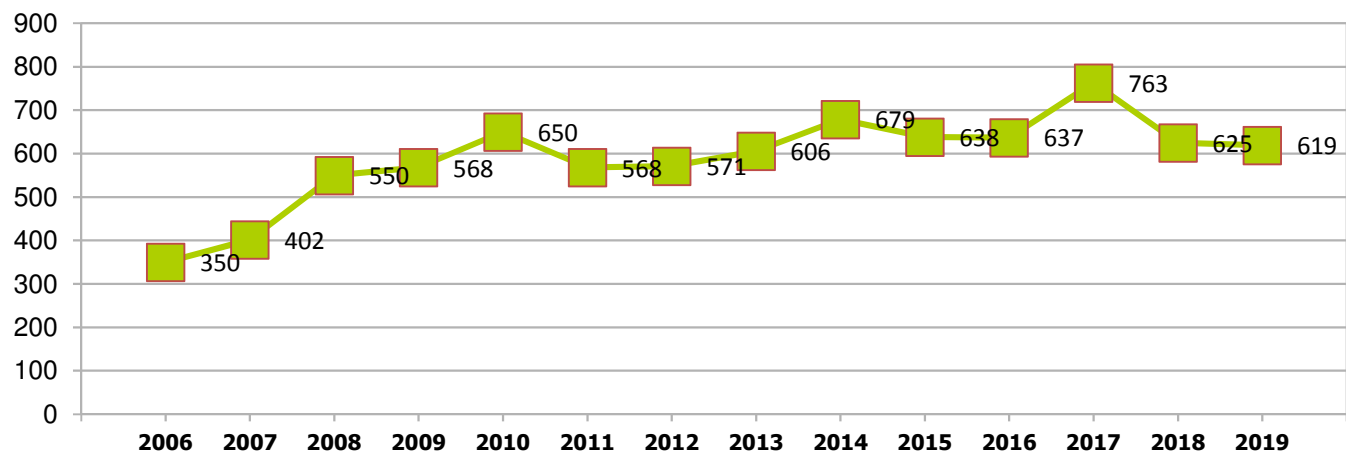
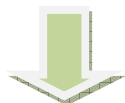


Tabela 47. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2019 roku

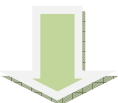
Miesiąc powstania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba podmiotów gospodarczych	44	43	61	76	60	46	61	41	62	62	31	32	619

ROZDZIAŁ 5. INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

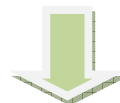
NA PODSTAWIE



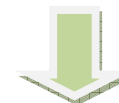
art. 32 pkt. 10
ustawy budżetowej
na rok 2019
z dnia 16 stycznia 2019 r.
(Dz. U. poz. 198)



art. 29 ust. 6
ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r.
o finansach publicznych
(Dz. U. z 2017 r., poz. 2077,
z późn. zm.)



art. 109 ust. 2
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach
ryнку pracy
(Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)



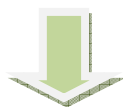
§ 4 ust. 5 i ust. 7
§ 5 ust. 1
rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki
Społecznej z dnia 7 października 2011 r.
w sprawie szczegółowych zasad gospodarki
finansowej Funduszu Pracy
(Dz. U. z 2016 r. poz. 472)

**ustalono, zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Małopolskiego
następujące kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2019 roku zadań realizowanych przez samorząd powiatu:**

- **1.735.999,19 zł.** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- **465.200,00 zł.** na finansowanie innych zadań fakultatywnych
- **1.332.015,79 zł.** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020
- **2.989.285,02 zł.** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Mając na uwadze aktywizację jak największej liczby bezrobotnych z powiatu brzeskiego Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w wyniku wystąpień i wniosków kierowanych na przestrzeni 2019 roku do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa Małopolskiego o przyznanie **dotatkowych środków Funduszu Pracy**, kwota wymieniona na finansowanie aktywnych form uległa zwiększeniu.

W wyniku podjętych działań Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismem z dnia:



29 marca 2019 roku
zwiększył o kwotę **301.400,00 zł.**
na realizację programów, na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych
na podstawie § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. (Dz .U. poz. 1294) określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 ww. rozporządzenia.

Wykres 35. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2019 r

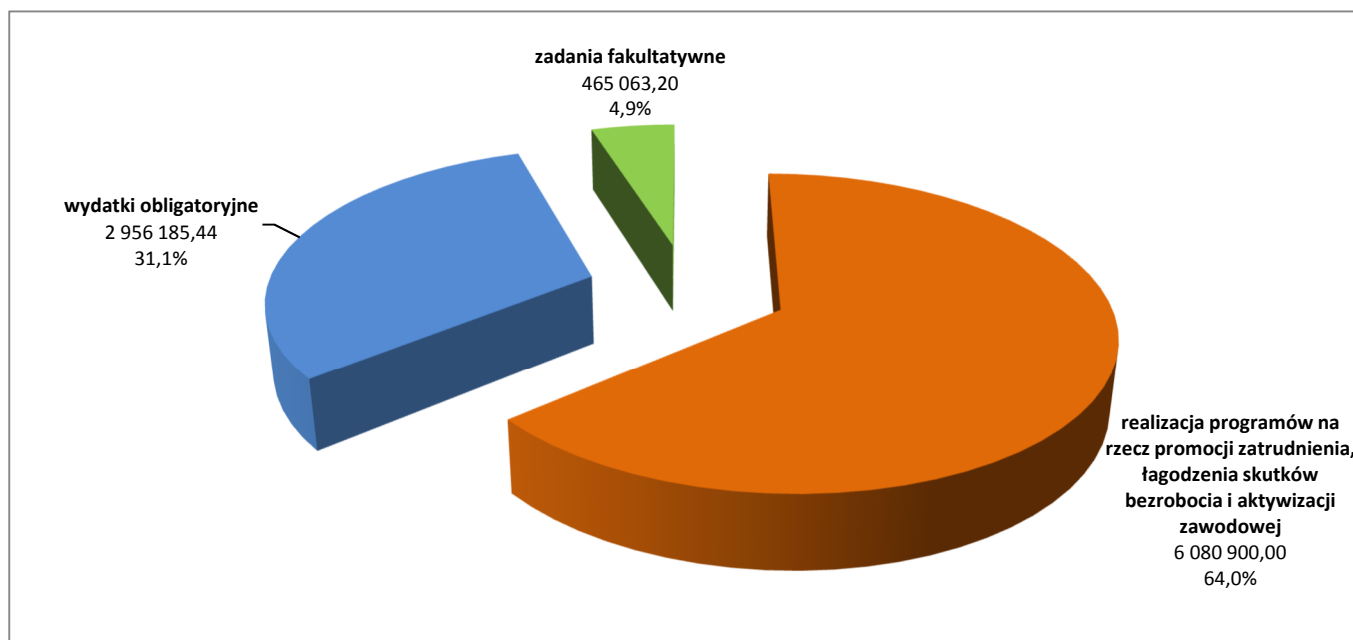


Tabela 48. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2015 - 2019

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
prace interwencyjne	798 235,69	677 032,93	552 959,01	616 985,25	360 483,70
roboty publiczne	192 695,67	195 829,50	199 815,97	12 511,93	114 109,42
staż	2 841 733,55	3 239 637,18	2 887 211,21	2 425 084,60	1 922 835,52
koszty szkoleń	132 244,00	64 682,16	61 648,34	17 489,84	22 076,00
stypendia szkoleniowe	144 027,89	99 820,37	66 025,97	21 461,30	24 460,97
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 469 250,53	1 431 811,85	1 020 620,88	1 042 224,70	417 593,12
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 057 819,07	3 401 304,06	3 387 783,35	3 398 007,84	2 971 118,31
prace społecznie użyteczne	66 820,14	74 066,40	53 873,10	45 353,40	30 402,96
badania lekarskie	10 071,00	9 035,00	7 500,00	2 065,00	2 900,00
koszty dojazdu	127 075,16	126 452,78	108 602,91	28 192,42	2 058,08
stypendia za studia podyplomowe	21 386,24	16 883,19	15 138,67	12 404,49	7 320,00
studia podyplomowe	37 700,00	47 905,00	28 605,00	15 129,00	4 050,00
bon szkoleniowy	51 880,84	61 133,51	51 550,65	39 405,69	33 491,92
bon stażowy	243 914,82	7 567,50	0,00	0,00	0,00
dofinansowanie 50+	114 151,62	46 737,54	0,00	0,00	0,00
refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	5 477,33	0,00	0,00	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	102 671,90	38 227,64	0,00	0,00	0,00
bon na zasiedlenie	0,00	140 000,00	203 000,00	203 000,00	168 000,00
młodzi do 30 roku życia <small>(art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</small>	0,00	2 036 290,93	2 722 872,40	2 424 999,26	0,00
RAZEM	9 417 155,45	11 714 417,54	11 367 207,35	10 414 224,72	6 080 900,00

Ponadto Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń**, które są przekazywane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31.12.2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **2 956 185,44 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 49. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2015-2019

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	4 887 283,65	3 975 087,63	3 411 376,23	2 927 708,90	2 816 038,54
refundacja składki KRUS	768,00	0,00	0,00	0,00	0,00
dodatki aktywizacyjne	143 651,60	138 359,90	134 065,70	117 219,00	139 737,20
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	4 726,89	357,00	0,00	1 157,20	409,70
RAZEM	5 036 430,14	4 113 804,53	3 545 441,93	3 046 085,10	2 956 185,44

Kwota **465 200,00zł.** została przyznana limitem na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Tabela 50. Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2019 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	113294,56
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	12514,74
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	71912,26
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	148177,32
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	7400,00
postępowanie sądowe	1713,36
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	110050,96
RAZEM	465063,20



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał i wydatkował środki w wysokości **530.000,00 zł.**

ROZDZIAŁ 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2019 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **8 772 decyzje administracyjne**, co stanowi spadek o **10%** w stosunku do 2018 r.

Tabela 51. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2015 - 2019

		2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Wydane decyzje administracyjne:		14095	14009	11216	9 763	8 772
w tym	uznające za osobę bezrobotną	4922	4740	3939	3 448	3 107
	przyznające prawo do zasiłku	1079	1185	778	717	680
	o utracie statusu bezrobotnego	5281	5591	4463	3 873	3 326
	o utracie prawa do zasiłku	945	823	612	623	603
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	56	34	23	19	16
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	153	100	61	22	20
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	561	495	439	324	267
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	448	451	384	285	212
	przyznające dodatek aktywizacyjny	178	160	174	142	171
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	174	166	181	150	167
	inne	298	264	162	160	203

Na ogólną liczbę wydanych w 2019 roku decyzji, złożonych zostało **17 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeks postępowania administracyjnego **11 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **4 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego, **2 odwołania** Wojewoda Małopolski uchylił decyzję organu I instancji i umorzył postępowanie w sprawie.

Tabela 52. Wniesione odwołania w latach 2015-2019

		2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Odwołania		24	36	20	26	17
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	13	24	12	19	11
	utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	10	11	8	5	4
	uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	1	1	-	2	2

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **2 293 informacji**.

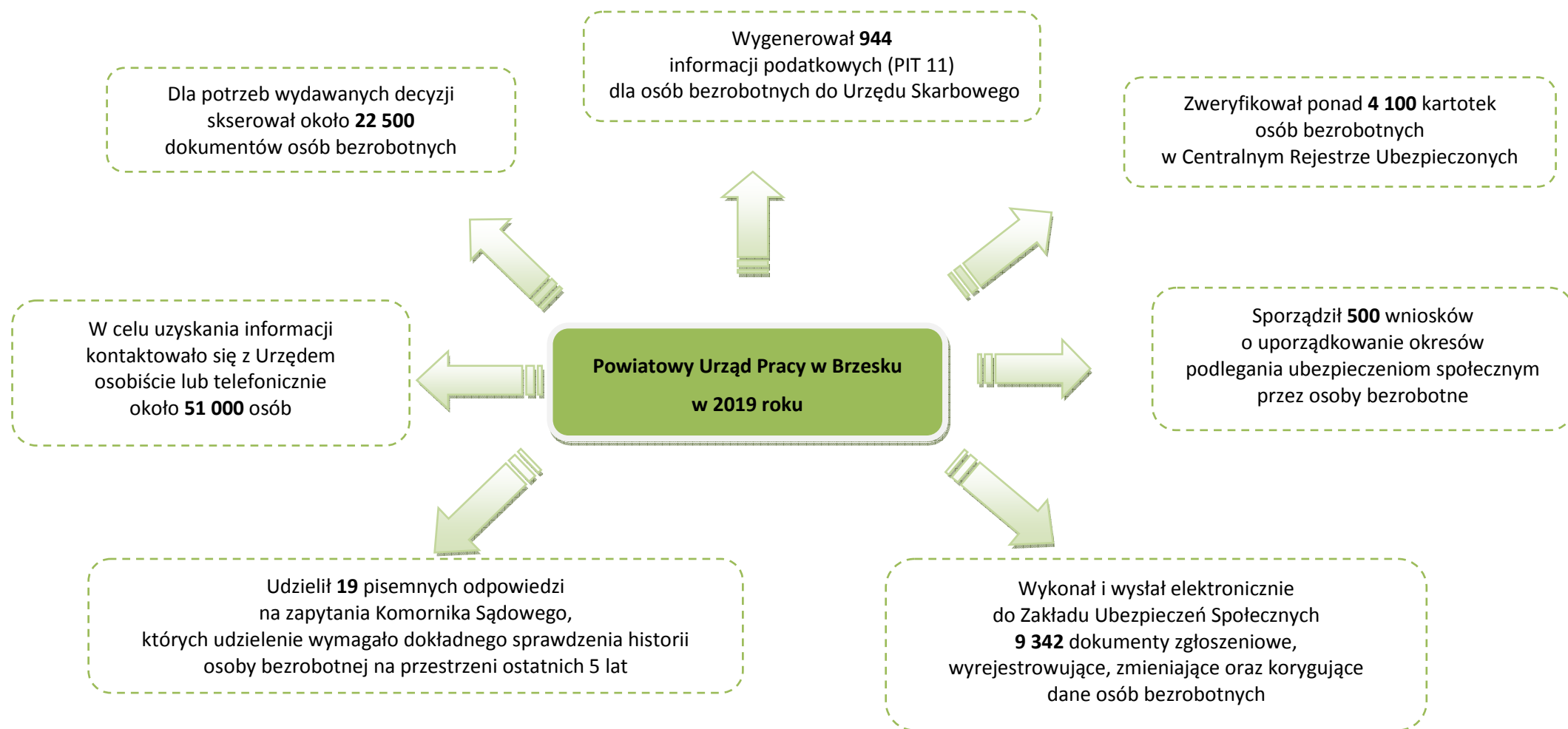
W 2019 roku wydano **3 028** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 53. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2015-2019

		2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Wydane zaświadczenia		5410	5233	4 125	3 268	3 028
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	2226	2080	1 552	1 113	860
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	2671	2 823	2 084	1 615	1 608
	dla zakładów pracy	513	330	489	540	560

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **364 wnioski po pracy w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 11. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku kiedy osoba posiada ważny podpis kwalifikowany lub profil zaufany.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 12. Dwa tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby **są usuwane** z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia, zwanego dalej "systemem PSZ".

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**, w tym trybie:

- **wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2019 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **119 osób**, co stanowi 3% rejestracji ogółem.

Tabela 54. Rodzaje rejestracji w latach 2015-2019

	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
Tryb uproszczony	158	138	60	54	79
Tryb pełnej rejestracji	2	13	12	18	40
Razem	160	151	72	72	119

ROZDZIAŁ 7.

REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część **powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**.

Rola i zakres **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020** wynika z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi szczebla powiatowego przywołana ustawa.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020 koncentruje się na zadaniach widzianych z perspektywy beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku. Ich identyfikacja nastąpiła w wyniku odpowiedniej analizy statystycznej i strategicznej. Działania określone w Programie zakładają aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, między innymi osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz kobiet.

Misja i priorytety polityki rynku pracy powiatu brzeskiego

Rysunek 13. Misja i priorytety Programu





Niniejsza „**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2019 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w celu łagodzenia jego skutków**”, stanowi element **monitoringu** realizacji Programu.

W poszczególnych rozdziałach opracowania wskazano działania, których realizacja umożliwi do 2020 roku osiągnięcie na poziomie powiatu zamierzonych rezultatów.

Poniżej przedstawiono zestawienie istotnych działań podjętych w 2019 roku, które w bezpośredni sposób wynikały z założeń „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020”.

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, ograniczanie zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

1. Zwiększenie wydatków na realizację aktywnych programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w 2019 roku przeznaczono kwotę **6 358 700 zł.**
2. Realizacja ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców - w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował 1.859 ofertami pracy.
3. Organizacja przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, szeregu inicjatyw w obszarze rynku pracy, między innymi w:
 - Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości,
 - Tygodniu z Małopolskimi Urzędami Pracy,
 - Ogólnopolskim Tygodniu Kariery,
 - Targach Edukacyjnych,
 - Małopolskim Dniu Ucznia się,
 - Europejskich Dniach Pracodawców,
 - Dniach Ucznia się Dorosłych,
 - Dniach Otwartych Funduszy Europejskich
4. Prowadzenie strony internetowej brzesko.praca.gov.pl, którą od uruchomienia, tj. od grudnia 2018 r. odwiedzono ponad 2 mln razy.

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

1. Wsparcie doradcze i finansowe osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 157 osób bezrobotnych.
2. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności oraz promocja przedsiębiorczości wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

3. Bieżąca współpraca z samorządem powiatowym, samorządami gminnymi oraz innymi instytucjami, mająca na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako szansy w stronę zaistnienie na rynku pracy.
4. Prezentowanie przedsiębiorcom oferty wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2019 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali 2081 kontaktów z pracodawcami, w tym 128 bezpośrednio w zakładach pracy.
5. Liczne działania samorządów gminnych w celu stworzenia odpowiednich warunków do lokowania inwestycji na terenie danej gminy. Jak wynika z informacji przesłanych przez poszczególne samorządy, na bieżąco podejmowane są działania mające wpływ na rozwój przedsiębiorczości.

<p>Gmina Borzęcin</p>	<p><i>Urząd Gminy Borzęcin informuje, że podjął następujące działania:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>sprzedano 7 działek, o łącznej powierzchni 5,80 w Borzęcinie – Borku przeznaczonych pod zabudowę produkcyjno-usługową,</i> • <i>oddano do użytku drogę „Zagórze”, łączącą drogę powiatową nr 1430K Brzesko – Szczepanów - Borzęcin z drogą Łazy – Rudy Rysie, będącymi ciągami komunikacyjnym do drogi Wojewódzkiej nr 768, dedykowanymi transportowi wielkotonażowemu,</i> • <i>zawarto umowę z Zarządem Województwa Małopolskiego na dofinansowanie ze środków UE zadania pn.: „Budowa Strefy Aktywności Gospodarczej w Borzęcinie”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego w poddziałaniu 3.1.2 – strefy aktywności gospodarczej. Przyznana kwota pomocy wynosi 7 919 010,26 zł. Realizacja ww. inwestycji jest zaplanowana na lata 2019 – 2021.</i> • <i>wspierano merytorycznie przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji lokowanych na terenie tutejszej gminy.</i>
<p>Gmina Czchów</p>	<p><i>Gmina Czchów w 2019 roku realizowała szereg działań w zakresie stworzenia warunków przyjaznych dla przedsiębiorców tj.;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>obniżenie podatku od działalności gospodarczej</i> – <i>ogłoszenia o działkach pod inwestycje</i> – <i>wykonanie infrastruktury drogowej pod potrzeby rozwoju firm,</i> – <i>informacja o źródłach dofinansowania działalności firm (nowo zakładanych) - LGD „Na Śliwkowym Szlaku”.</i>
<p>Gmina Dębno</p>	<p><i>Obszar gminy Dębno objęty jest ustaleniami miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, w których wyznaczono obszary przeznaczone pod lokalizację inwestycji z zakresu usług, produkcji, składów i magazynów. Miejscowe plany stanowią akty prawa miejscowego w oparciu o które realizowana jest polityka przestrzenna na terenie gminy i w oparciu o które wydawane są pozwolenia na budowę.</i></p> <p><i>W miejscowych planach, wyznaczono strefy intensywnego rozwoju usług i produkcji w obszarach posiadających najlepszą dostępność komunikacyjną, głównie wzdłuż drogi krajowej nr 94.</i></p> <p><i>Niezależnie od powyższego, w 2019 roku, Rada Gminy Dębno przyjęła nowy dokument Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Gminy Dębno.</i></p> <p><i>W przeciwieństwie do miejscowego planu, Studium nie stanowi aktu prawa miejscowego. Studium określa natomiast politykę przestrzenną na terenie całej gminy i ustalenia studium są wiążące dla organów gminy przy sporządzaniu planów miejscowych. W przyjętym w 2019 roku dokumencie studium powiększono strefy intensywnego rozwoju usług i produkcji. Dodatkowo został wyznaczony obszar związany z eksploatacją kruszywa naturalnego w Maszkienicach. Tak więc przyjęty dokument Studium określający politykę przestrzenną gminy, sprzyja tworzeniu warunków do lokalizowania inwestycji na terenie gminy Dębno, poprzez możliwość sporządzenia nowych miejscowych planów w których na skutek zapotrzebowania, wskazane zostaną nowe tereny pod inwestycje.</i></p>

<p>Gmina Iwkowa</p>	<p><i>Gmina Iwkowa w 2019 roku podejmowała liczne działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Opracowywanie Studium Uwarunkowań i Rozwoju Gminy oraz prace nad projektem Planu Zagospodarowania Przestrzennego Gminy, gdzie zabezpieczane będą strefy rozwoju gospodarczego, w tym również w zakresie turystyki.</i> • <i>Rozwój oraz promocja infrastruktury turystycznej (budowa wieży widokowej w Iwkowej).</i> • <i>Realizacja inwestycji w zakresie infrastruktury komunalnej: wodociąg i kanalizacja. Wartość inwestycji za ponad 30 milionów złotych.</i> • <i>Gmina Iwkowa przynależy do Lokalnej Grupy Działania „Na Śliwkowym Szlaku”. Stowarzyszenie, a tym samym pośredniczy w pozyskiwaniu środków na tworzenie i rozwój przedsiębiorczości. LGD realizuje również zadania związane z rozbudową infrastruktury turystycznej jak również inwestycje dotyczące poprawy wizerunku przestrzeni publicznej (centra wsi).</i> • <i>Przyjazny klimat wokół rozwoju przedsiębiorczości i inwestycji na terenie Gminy. Gmina Iwkowa posiada najwyższy odsetek zarejestrowanych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w powiecie. Realizowane są spotkania z przedsiębiorcami, na które zapraszani są przedstawiciele instytucji zarządzających środkami unijnymi czy wspomagających przedsiębiorczość: ZUS, KRUS i Urząd Skarbowy oraz inne instytucje.</i>
----------------------------	--

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

1. Kontynuowanie działań w ramach partnerstwa Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej wspólnych klientów.
2. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji na rynku pracy, m.in. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Barometr zawodów dla powiatu brzeskiego”.
3. Bieżąca współpraca samorządu powiatowego oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych powiatu brzeskiego z pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego i dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców.

<p>Informacja Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Brzesku</p>	<p><i>Działania podejmowane w celu dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy w centrum uwagi stawiają dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców, dążą do rozwoju kompetencji kluczowych i zawodowych uczniów, zmierzają do podniesienia kompetencji kadr zatrudnionych w szkolnictwie zawodowym oraz obejmują modernizację bazy szkoleniowo-dydaktycznej.</i></p> <p><i>W roku szkolnym 2019/20 poszerzyła się oferta edukacyjna w Zespole Szkół w Czchowie w technikum o zawód technik informatyk. Prowadzona jest analiza kierunków kształcenia w odniesieniu do prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy ustalonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. W przypadku wprowadzania do oferty edukacyjnej nowych zawodów brana jest pod uwagę opinia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i></p> <p><i>W Powiecie Brzeskim funkcjonuje Rada Programowa, która jest społecznym organem doradczym, powołana w ramach projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” realizowanego w ramach RPO WM na lata 2014-2020. Rada Programowa działa w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku. Celem powołania Rady Programowej jest podniesienie jakości kształcenia zawodowego, dopasowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy poprzez m.in. podjęcie współpracy pomiędzy pracodawcami/przedsiębiorcami, instytucjami samorządowymi oraz uczelniami wyższymi. Działalność Rady Programowej ma duże znaczenie z punktu widzenia rozwoju kształcenia zawodowego w regionie.</i></p>
--	--

Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych Powiatu Brzeskiego ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego. Od roku szkolnego 2016/2017 w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku wprowadzane są innowacyjne rozwiązania w planach nauczania w zakresie kształcenia dualnego. Dyrektor jest inicjatorem spotkań z pracodawcami lokalnego i regionalnego rynku pracy, mających na celu wzmocnienie kształcenia zawodowego. Szkoła podpisała porozumienia z lokalnymi przedsiębiorstwami, między innymi: z firmą Nawrocki Group firma meblowa z Brzeźnicy oraz Carlsberg Supply Company Polska S.A., porozumienie współpracy z firmą IGLOO - Producent urządzeń chłodniczych dla handlu i gastronomii w Starym Wiśniczu, z przedsiębiorstwem Lider Autoryzowany Dealer Peugeot w Mikołajowicach (zakres współpracy obejmuje: organizację zajęć praktycznych, praktyk i staży zawodowych; przygotowanie dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów i słuchaczy, w celu zwiększenia szansy ich zatrudnienia po ukończeniu szkoły; udział pracodawców w naradach szkolnych dotyczących kształcenia praktycznego; wzbogacanie bazy dydaktycznej, współorganizowanie konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów). Kształcenie dualne ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, tak w zakresie kierunków nauczania, jak i w zakresie umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Poprzez wizyty w przedsiębiorstwach uczniowie nabywają doświadczenie, które pomoże im, po ukończeniu szkoły, sprawnie wkroczyć na rynek pracy. Cyklicznie poszerzana jest oferta o współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami np. Panem Romanem Karpiem, właścicielem Zakładu Naprawy Taboru Kolejowego i Samochodowego w Brzesku, z Browarem Okocim, Igloo, Miloo Electronics, itp.

Dyrektorzy szkół podejmują również przemyślane działania mające na celu rozwój kadr - nawiązują współpracę z pracodawcami, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą również w zakresie szkoleń nauczycieli.

Reprezentanci samorządu, kadra pedagogiczna i uczniowie uczestniczą w szeregu projektach służących współpracy międzynarodowej (wymianie doświadczeń) np.:

1) w Zespole Szkół Ponadpodstawowych Nr 1 w Brzesku:

- „Kształcimy zawodowo! Mobilność uczniów i kadry ZSP Nr 1 w Brzesku”. Projekt realizowany jest w ramach programu Erasmus+ sektora Kształcenie i szkolenia zawodowe i otrzymał dofinansowanie z projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego” finansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było odbycie przez 32 uczniów Technikum miesięcznych praktyk zawodowych w Hiszpańskich przedsiębiorstwach oraz szkolenie 14 nauczycieli przedmiotów zawodowych typu JOB SHADOWING. W ramach zagranicznej praktyki zawodowej uczniowie zdobyli nowe doświadczenia na stanowiskach pracy w swoim zawodzie. Praktyka wzbogaciła ich wiedzę merytoryczną i umiejętności w korzystaniu z obcojęzycznych źródeł informacji oraz pozwoliła zrozumieć specyfikę zawodu, udoskonaliła zasady pracy w grupie i komunikowania się ze współpracownikami. Efektem wyjazdu nauczycieli było zapoznanie się z systemem kształcenia zawodowego w Hiszpanii, poznanie obowiązujących standardów i organizacji egzaminów zewnętrznych w nauczanych zawodach, obserwacja stosowanych metod nauczania kształcenia informatyków, logistyków, ekonomistów i reklamy (każdy nauczyciel w swoim zawodzie) oraz poznanie nowoczesnej bazy dydaktycznej stosowanej w szkole Colegio Salesianos San Pedro. Zarówno praktyki zawodowe uczniów, jak i szkolenia nauczycieli odbywały się w dwóch grupach w roku 2018 i 2019. Kwota dofinansowania: 436 730, 78 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019 217 616,61 zł;

- Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”. Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami ponadgimnazjalnymi z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności językowe w zakresie języka angielskiego zawodowego. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: Szkolenia warsztatowe, Webinaria dla nauczycieli, Konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W 2017 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł. Planowany budżet wynosi: 14 460,00 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: 1 844,84 zł.
- „Małopolska Chmura Edukacyjna – przedmioty ogólne”. Projekt był realizowany w roku szkolnym 2018/2019. Głównym założeniem projektu było podniesienie kompetencji kluczowych uczniów szkoły oraz właściwych postaw umożliwiających kontynuowanie nauki na kolejnym szczeblu edukacyjnym oraz właściwych postaw niezbędnych na rynku pracy poprzez realizację zajęć on-line z zakresu matematyki i biologii. Zajęcia prowadzone były według scenariuszy przygotowanych w projekcie koordynacyjnym Małopolska Chmura Edukacyjna. Udział w projekcie umożliwił uczniom rozwinąć swoje zdolności

i zainteresowania mając wsparcie wiodących uczelni a także przyczynił się do wyrównania poziomu dostępu do wiedzy i nauki poprzez wykorzystanie nowych technologii teleinformatycznych. Grupę docelową projektu stanowiło łącznie 30 uczniów ZSP nr 1 w Brzesku. Wartość projektu – 26 648,83 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019 – 26 648,83 zł. Wartość zakupionego wyposażenia: 15 399,06 zł.

- *„Małopolskie Talenty – szkoła ponadgimnazjalna – powiat brzeski” Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020. W czerwcu 2019 roku zakończono realizację projektu, którego założeniem było utworzenie Centrum Wspierania Uczniów Zdolnych (CWUZ) przy ZSP Nr 1 w Brzesku oraz realizacja zajęć z uczniami zdolnymi celem podniesienia kompetencji kluczowych uczniów zdolnych w zakresie przedmiotów: językowych (j. angielski), matematycznych i naukowo – technicznych (nauki matematyczno – przyrodnicze), informatycznych (TIK) i przedsiębiorczości oraz podniesienia kompetencji kluczowych ponadprzedmiotowych, tj. społecznych i uczenia się, rozwój uzdolnień oraz pogłębianie zainteresowań i aktywności edukacyjnej uczniów według programów zajęć pozaszkolnych przekazanych przez realizatora projektu koordynacyjnego. Wartość projektu – 130 804,00 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019 – 76 024,02 zł.,*
- *„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów”. Okres realizacji projektu: 2017 – 2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku szkolnym 2018/2019 uczniowie technikum skorzystali z następujących form wsparcia: Kurs prawa jazdy kat. B, Kurs operatora wózka widłowego, Kurs grafika komputerowa, Kurs warsztaty aplikacji multimedialnych, Kurs obsługi kas fiskalnych, Kurs obróbka cyfrowa zdjęć, Kurs księgowy, Kurs dokumentowanie usług transportowych i obsługa komputerowych programów magazynowych, Kurs rozliczanie wynagrodzeń i danin publicznych, Kurs zaawansowane zarządzanie bazami danych, Dodatkowe zajęcia wyrównawcze z matematyki, Wizyty zawodoznawcze, Wakacyjne płatne staże zawodowe, Rozwój kompetencji kadr - Kurs obsługi programu Photoshop. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: 223 756,47 zł. W tym na wyposażenie 12 940,00 zł;*

2) w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych w Brzesku:

- *Erasmus+ „Europejskie doświadczenia zawodowe szansą na lepszą przyszłość” 2018-1-PL01-KA102-048313. Czas realizacji: 02.07.2018 r. – 01.07.2020 r. Miesięczne praktyki zawodowe uczniów klas III technikum dla kierunków kształcenia: technik hotelarstwa, technik mechatronik, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik budownictwa, które uczniowie odbywali lub będą odbywać (projekt jest w trakcie realizacji) w krajach Unii Europejskiej – odpowiednio: w Austrii, Hiszpanii, Irlandii i Niemczech. 149 393 Euro.*
- *Erasmus+ „HOW TO FEEL MATHS” – 2018-1-BG01-KA229-048049. Czas realizacji: 01.09.2018 r. – 31.08.2020 r. Projekt jest realizowany w ramach Akcji 2. Partnerstwa strategiczne – Współpraca szkół. Oprócz naszej szkoły wezmą w nim udział: Bułgaria (szkoła koordynująca projektem), Rumunia, Turcja. Cele projektu obejmują między innymi: wymianę doświadczeń, w tym w nauczaniu matematyki oraz poznanie innych systemów edukacyjnych, poznanie i wypracowanie nowych metod i sposobów nauczania, rozwój umiejętności stosowania ICT w edukacji, promocja matematyki jako nauki uniwersalnej i ogólnie rozwijającej. 26 430 Euro.*
- *Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”. Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami ponadgimnazjalnymi z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności z obszaru elektryczno-elektronicznego oraz mechaniczno-mechatronicznego. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: Szkolenia warsztatowe, Webinaria dla nauczycieli, Konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W 2017 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł. Planowany budżet wynosi: 34 920,00 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: 8 532,90 zł.*
- *„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych nr projektu RPMP.10.02.02-12-0233/16. Okres realizacji projektu: 2017 – 2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku szkolnym 2018/2019 uczniowie szkół zawodowych skorzystali z następujących form wsparcia: Kurs barmański I stopnia, Kurs barmański II stopnia, Kurs*

animatora czasu wolnego, Kurs obsługi kas fiskalnych, Kurs tworzenie aplikacji mobilnych na platformę ANDROID i iOS, Kurs grafika komputerowa 3D w programie 3DS MAX, Kurs komputerowego wspomaganie projektowania, Kurs spawania metodą MAG, Kurs spawania metodą TIG, Kurs prawo jazdy kat B, Kurs na uprawnienia SEP do 1 kV, Kurs operatora wózka widłowego, Kurs dekoracyjnych robót wykończeniowych, Kurs edycji i tworzenia materiałów multimedialnych, Kurs programowania układów Arduino, Kurs programowania robota przemysłowego, Kurs programowania robota mobilnego, Kurs programowanie sterowników PLC, Kurs programowania w JAVA, Kurs pomiarów geodezyjnych metodą GPS, Kurs operatora dronów (kwalifikacja UAVO VLOS 5 kg), Rozwój kompetencji zawodowych kadr - Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie – Operator CNC, Rozwój kompetencji kadr – Profibus DP komunikacja sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC 57-300/400, Rozwój kompetencji kadr - kurs programowania sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC 57-1200 (zaawansowany), Rozwój kompetencji zawodowych kadr - Kursu techniki światłowodowe, Rozwój kompetencji zawodowych kadr – Kurs Sushi Master, Rozwój kompetencji zawodowych kadr - Kurs operatora dronów (kwalifikacja UAVO VLOS 5 kg), Rozwój kompetencji kadr - Kurs obsługi programu Autodesk 3DS MAX, Wakacyjne płatne staże zawodowe. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: – 475 457,98 zł. W tym na wyposażenie 69 585,36 zł.

3) w Zespole Szkół w Czchowie:

- *Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”. Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami ponadgimnazjalnymi z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności językowe w zakresie języka angielskiego zawodowego oraz obszaru żywność. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach.*

W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: Szkolenia warsztatowe, Webinaria dla nauczycieli, Konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W 2018 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł. Planowany budżet wynosi: 28 280,35 zł. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: 6 436,73 zł.

- *„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów. Okres realizacji projektu: 2017 – 2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku szkolnym 2018/2019 uczniowie szkół zawodowych skorzystali z następujących form wsparcia: Kurs barmański I stopnia, Kurs barmański II stopnia, Kurs zdobnictwa cukierniczego, Kurs kelner, Kuchnia molekularna, Kurs obsługi kas fiskalnych, Kurs obsługi programu finansowo księgowego SYMFONIA, Kurs obsługi programu Płatnik, Kurs prawa jazdy kat. B, Kurs operatora wózka widłowego, Kurs rozliczanie wynagrodzeń i danin publicznych, Dodatkowe zajęcia wyrównawcze w ramach kwalifikacji T.15, Dodatkowe zajęcia wyrównawcze w ramach kwalifikacji T.06, Dodatkowe zajęcia wyrównawcze z rachunkowości i analizy finansowej, Dodatkowe zajęcia wyrównawcze z pracowni ekonomicznej, Rozwój kompetencji kadr – Kurs obsługa programu INSERT, Wizyt zawodoznawczych, Wakacyjne płatne staże zawodowe. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019: 193 788,18 zł. W tym na wyposażenie: 5 845,00 zł.*

4) w Zespole Szkół w Szczurowej:

- *ERASMUS+ „Podniesienie kwalifikacji zawodowych uczniów w zawodzie technik obsługi turystycznej na praktyce zawodowej w Austrii”. W maju 2019 r. uczniowie odbyli staż w Austrii w ramach projektu ERASMUS+, mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego. Do wyjazdu zakwalifikowano 15 uczniów klasy trzeciej i 1 uczennicę klasy drugiej tylko z klas Technik Obsługi Turystycznej, dla których był to pierwszy tego typu wyjazd na staż za granicę. Młodzież odbywała praktykę w Karyntii landzie położonym w południowej Austrii, graniczącej ze Słowenią i Włochami. Praktykę uczniowie odbyli głównie w hotelach, kurortach i gospodarstwach agroturystycznych, gdzie wykonywali szereg czynności związanych z przyszłym zawodem. Staż pozwolił młodzieży uzupełnić praktyczne umiejętności związane z zawodem, poznanie nowych specjalizacji w celu wykorzystania ich w warunkach polskich. Odbyta praktyka i zdobycie certyfikatów ułatwi uczestnikom poruszanie się po polskim i europejskim rynku pracy. Kwota 183 660,10 zł.*
- *Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”. Projekt jest realizowany w szkole od września 2019 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online*

prorowadzonych przez wykładowców Wyższej Szkoły Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami ponadgimnazjalnymi z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności w ramach obszaru turystyka. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: Szkolenia warsztatowe, Webinaria dla nauczycieli, Konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W maju 2019 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł. Planowany budżet wynosi: 17 017,50 zł.

- *„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w Powiecie Brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” – realizowanego przez Powiat Brzeski w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Okres realizacji projektu: 2017–2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku szkolnym 2018/2019 uczniowie szkół zawodowych skorzystali z następujących form wsparcia: Kurs kelnerski, Kurs barmański I stopnia, Kurs baristy, Kurs florysty, Kurs animatora czasu wolnego, Kurs prawa jazdy kat. B, Kurs operatora wózka widłowego, Kurs sprzedawcy z obsługą kas fiskalnych, Kurs recepcjonista menedżer w hotelu. Wydatki w roku szkolnym 2018/2019 73 495,60 zł. W tym wyposażenie: 2750,00 zł.*

W ramach dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy nadano kształceniu zawodowemu strategiczną rangę, wprowadzono szereg istotnych zmian, które mają zwiększyć efektywność i skuteczność kształcenia zawodowego, poprawić jego jakość oraz lepiej zharmonizować go z rynkiem pracy.

4. Finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel w 2019 roku przeznaczono kwotę 530 000 zł.

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, m.in. z zakresu zagadnień prawnych, finansowo – księgowych, problematyki EFS, informatyki, zarządzania oraz marketingu świadczonych usług.

W 2019 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku uczestniczyli w 30 różnego rodzaju szkoleniach. Szkolenia te miały na celu doskonalenie umiejętności zatrudnionych pracowników Urzędu w związku z ciągle zmieniającymi się przepisami prawa oraz sytuacją w obszarze polityki rynku pracy.

2. Uruchomienie nowych usług elektronicznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, dostępnych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl.

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia misji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest współpraca z partnerami rynku pracy, do którego należą między innymi pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów strategicznych na wszystkich płaszczyznach.

Pełne podsumowanie efektów działań zaplanowanych w ramach Programu będzie możliwe po jego zakończeniu.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2015-2019 (dane na dzień 31 grudnia)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2018 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2019 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r. z podziałem na gminy	11
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2015 - 2019	13
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2003 – 2019	15
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019 r.	16
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	19
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2019 r.	20
Tabela 10.	Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2018 i 2019 roku	24
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2011 – 2019 - stanu na dzień 31 grudnia	25
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2019 r.	26
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	27
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	29
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	31
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	33
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	35
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2019 r.	35
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2019 roku	42
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2019 roku	43
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2014 – 2019	45
Tabela 22.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2019 roku	49
Tabela 23.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2019 roku	53
Tabela 24.	Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2019 r.	57
Tabela 25.	Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2019 r.....	58
Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	59
Tabela 27.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2019 r. na podstawie umów zawartych w roku 2017 i 2018	60
Tabela 28.	Podjęcie pracy w trakcie nauki lub w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2019 r	60
Tabela 29.	Realizacja działań w ramach KFS w 2018 i 2019 r.	61
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2019 r. wg gmin	64
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2019 r. wg gmin	66
Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2019 r. wg gmin	67
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2019 r. wg gmin	69
Tabela 34.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2019 r. wg gmin	72
Tabela 35.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 r. wg gmin	74

Tabela 36.	Liczba zawartych w 2019 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	76
Tabela 37.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2019 roku	90
Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	91
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według formy własności	92
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji	92
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	93
Tabela 42.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji	94
Tabela 43.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	94
Tabela 44.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji	96
Tabela 45.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2019	97
Tabela 46.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2018 i 2019)	97
Tabela 47.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2019 roku	98
Tabela 48.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2015 – 2019	101
Tabela 49.	Rodzaje wypłat środków obligacyjnych w latach 2015 – 2019	102
Tabela 50.	Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2019 r.	103
Tabela 51.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2015 -2019	104
Tabela 52.	Wniesione odwołania w latach 2015 – 2019	105
Tabela 53.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2015 – 2019	105
Tabela 54.	Rodzaje rejestracji w latach 2015 – 2019	108

Spis rysunków:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2019 r.	14
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan w dniu 31 grudnia 2019	15
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2019 r.	21
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	37
Rysunek 6.	Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2019 roku	39
Rysunek 7.	Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy	40
Rysunek 8.	Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego	51
Rysunek 9.	Formy upowszechniania informacji zawodowej	52
Rysunek 10.	Realizowane formy szkoleń	56
Rysunek 11.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	106
Rysunek 12.	Dwa tryby rejestracji	107
Rysunek 13.	Misja i priorytety Programu	109

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2019 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2015 – 2019	10
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2019 roku	12
Wykres 6.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2019 roku	16
Wykres 7.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2015 - 2019	17
Wykres 8.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2019 r.	18
Wykres 9.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2015 - 2019	20
Wykres 10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2019 roku	22
Wykres 11.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2015 - 2019	23
Wykres 12.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2019 roku	26
Wykres 13.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy w latach 2015 – 2019	28
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2015 – 2019	30
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2015 – 2019	32
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2015 – 2019	34
Wykres 17.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2010 - 2019	41
Wykres 18.	Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2019 roku (%)	42
Wykres 19.	Podział środków w 2019 r. ze względu na źródło pochodzenia	62
Wykres 20.	Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2019	63
Wykres 21.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2019 roku	64
Wykres 22.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010 – 2019	65
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2019	66
Wykres 24.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2019 roku	68
Wykres 25.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2019	68
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2010 – 2019	70
Wykres 27.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku	73
Wykres 28.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2019	73
Wykres 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 – 2019	75
Wykres 30.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	91
Wykres 31.	Procentowy udział podmiotów według formy własności	92
Wykres 32.	Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)	93
Wykres 33.	Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD	95
Wykres 34.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 – 2019	98
Wykres 35.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2019 roku	100