

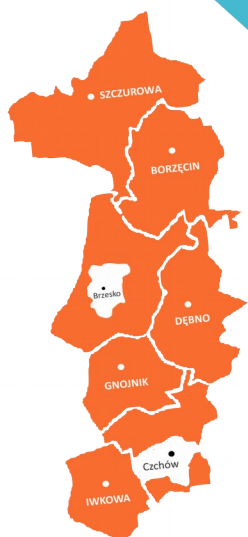


2020

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2020 roku
oraz

działaniach podejmowanych przez
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



kwiecień **2021**

Brzesko

Rozdział 1.	
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych	8
1.3. Poziom bezrobocia w kontekście pandemii SARS-Cov-2	14
Rozdział 2.	
STOPA BEZROBOCIA	16
Rozdział 3.	
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	19
3.1. Bezrobotne kobiety	19
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku	22
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	25
3.4. Bezrobotni według gmin	27
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	29
3.6. Bezrobotni według wieku	31
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	33
3.8. Bezrobotni według stażu pracy	35
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności	37
Rozdział 4.	
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	39
4.1. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	40
4.2. Realizacja usług rynku pracy	41
4.2.1. Pośrednictwo pracy	41
4.2.2. Poradnictwo zawodowe	53
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców	57
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	63
4.3.1. Prace interwencyjne	65
4.3.2. Roboty publiczne	67
4.3.3. Staże	68
4.3.4. Prace społecznie użyteczne	70
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	72
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	75
4.3.7. Bon na zasiedlenie	77
4.3.8. Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP	78
4.3.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	78
4.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w ramach POWER i RPO WM	79

4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!	83
4.6. Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego	89
4.7. Tarcza antykryzysowa – nowe zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku	93

Rozdział 5.	
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	99

Rozdział 6.	
POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	104

Rozdział 7.	
REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020	109

Aneks

Spis tabel	120
Spis rysunków	121
Spis wykresów	122

Szanowne Państwo,

Brzesko, 27 kwietnia 2021 roku

Kiedy w 2020 roku przedstawiałem Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku za rok 2019, staliśmy w obliczu panującego od marca ubiegłego roku stanu epidemii. Nikt z nas wtedy nie zakładał, że sytuacja ta potrwa wiele miesięcy i w tak istotny sposób wpłynie na otaczającą nas rzeczywistość. Trudno dzisiaj znaleźć obszar na który nie miałyby wpływu sytuacja związana z rozprzestrzenianiem się wirusa Sars Cov-2.

Epidemia wpływa nie tylko na funkcjonowanie pojedynczych osób, rodzin ale także całych społeczności, regionów, czy branż. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując swoje zadania, zarówno te dotychczasowe, jak i związane ze wsparciem przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej, zetknął się z niezliczoną ilością problemów i zdarzeń, które w znaczący sposób zmieniły obraz lokalnego rynku pracy oraz wpłynęły na sytuację osób szukających pracy oraz tracących ją między innymi z powodu lockdownu. W dalszym ciągu wielu przedsiębiorców martwi się o losy swoich firm i oczekuje na decyzje dotyczące zniesienia obostrzeń, w szczególności w branży gastronomicznej oraz hotelarskiej.

Należy jednak nadmienić, że rok 2020 nie przyniósł znaczącego wzrostu bezrobocia. Zjawisko to było widoczne w początkowym okresie ale w późniejszych miesiącach zaczęło się stabilizować. Trudno dzisiaj jednoznacznie wskazać czy tendencja ta się utrzyma, czy jest efektem funkcjonujących w tym okresie różnego rodzaju dofinansowań, których celem było ograniczenie negatywnych skutków pandemii i czy w dłuższej perspektywie nastąpi widoczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy.

Przygotowane opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na temat współpracy z pracodawcami, w tym w związku z realizacją tarczy antykryzysowej w 2020 roku.

Niestety nie udało się zrealizować części zaplanowanych inicjatyw, ograniczeniu uległy między innymi działania związane ze świadczeniem usługi grupowego poradnictwa zawodowego oraz szkoleń. Pomimo trudnej sytuacji podejmowaliśmy działania, których celem było ograniczenie negatywnych skutków pandemii, wypłata stosownych świadczeń oraz pomoc w utrzymaniu i tworzeniu nowych miejsc pracy.

Wprowadzając szereg rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa sanitarnego, udało się zachować nieprzerwane działanie Urzędu. Umożliwiono załatwianie większości spraw w formie elektronicznej a obsługa klienta odbywała się w warunkach zapewniających bezpieczeństwo zarówno klientom, jak i pracownikom.

Szczegółowy opis podejmowanych działań znajdzie Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku

mgr inż. Andrzej Mleczko

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2016-2020, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

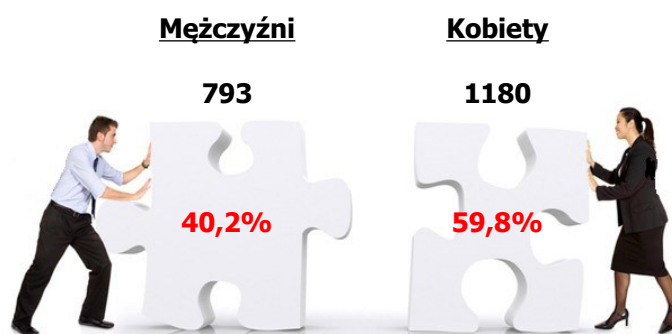
**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2016-2020
(dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)**

	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
powiat brzeski	2861	2337	1912	1693	1973
województwo małopolskie	96 531	79 430	71 489	62 610	83 050
Polska	1 335 155	1 081 746	968 888	866 400	1 046 432

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2020 roku** wynosiła **1973 osoby**, co stanowiło 2,4% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W statystykach wyraźnie zaznacza się wpływ Covid-19 na sytuację na rynku pracy. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1693 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zwiększył się o 280 osób** (tj. wzrost o 16,5%), natomiast w porównaniu do 2018 roku zwiększył się o 61 osób (wzrost o 3,2%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2020 roku ukształtował się na poziomie **1180** i wyniósł 59,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2019 r. było to 63,4%).



Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku. Na przestrzeni 2020 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **kwietniu** – więcej o **130 osób**, tj. o 7,1% (w 2019 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **grudniu** - mniej o **50 osób**, tj. o 2,5%.

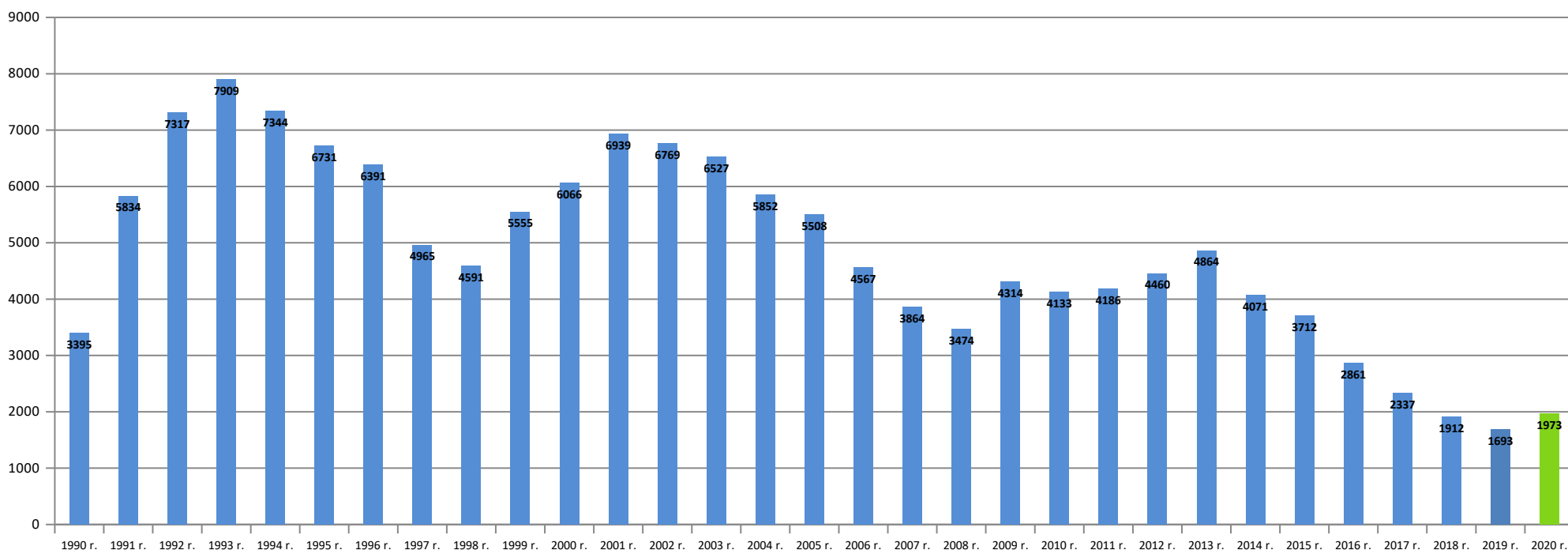
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2019 r.	1693	x	1074	63,4
I. 2020 r.	1801	+108	1107	61,5
II. 2020 r.	1867	+66	1138	61,0
III. 2020 r.	1839	-28	1122	61,0
IV. 2020 r.	1969	+130	1191	60,5
V. 2020 r.	2016	+47	1238	61,4
VI. 2020 r.	2019	+3	1222	60,5
VII. 2020 r.	2087	+68	1276	61,1
VIII. 2020 r.	2064	-23	1263	61,2
IX. 2020 r.	2034	-30	1238	60,9
X. 2020 r.	2005	-29	1204	60,0
XI. 2020 r.	2023	+18	1199	59,3
XII. 2020 r.	1973	-50	1180	59,8

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

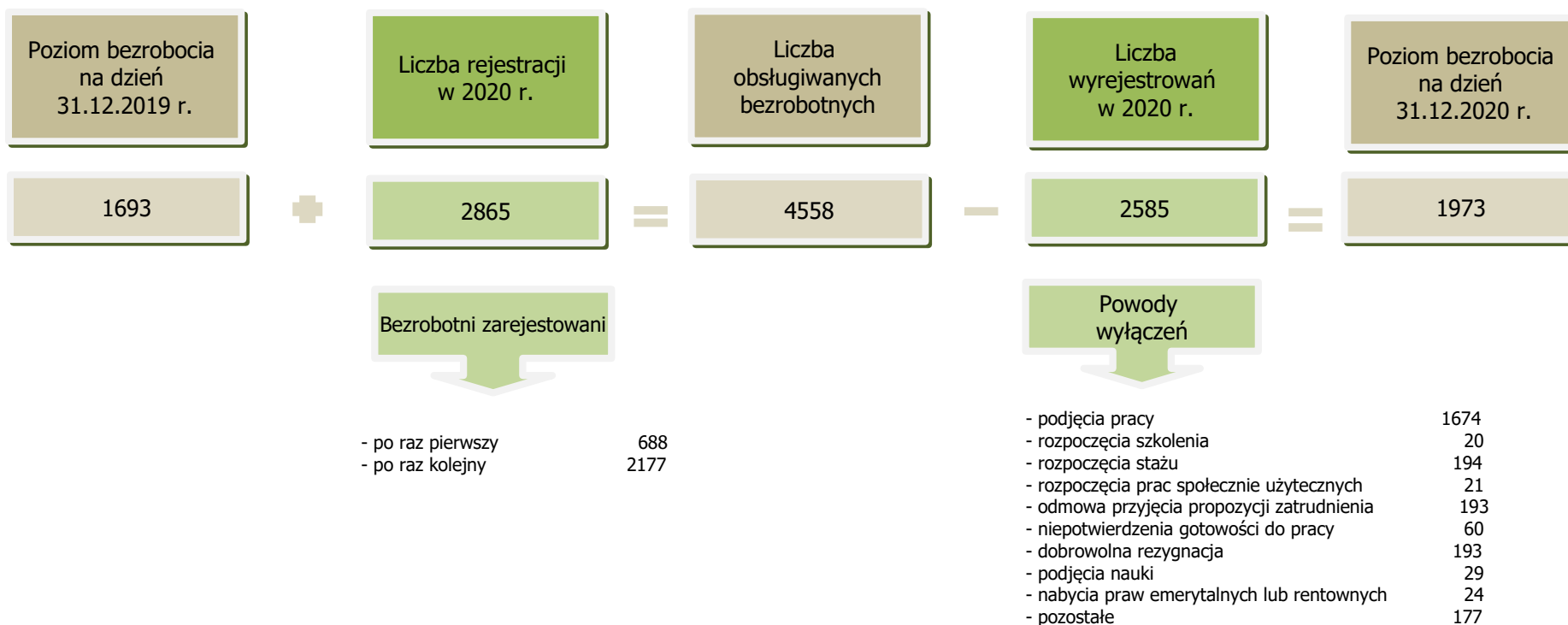
**Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2020
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r.)**



1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



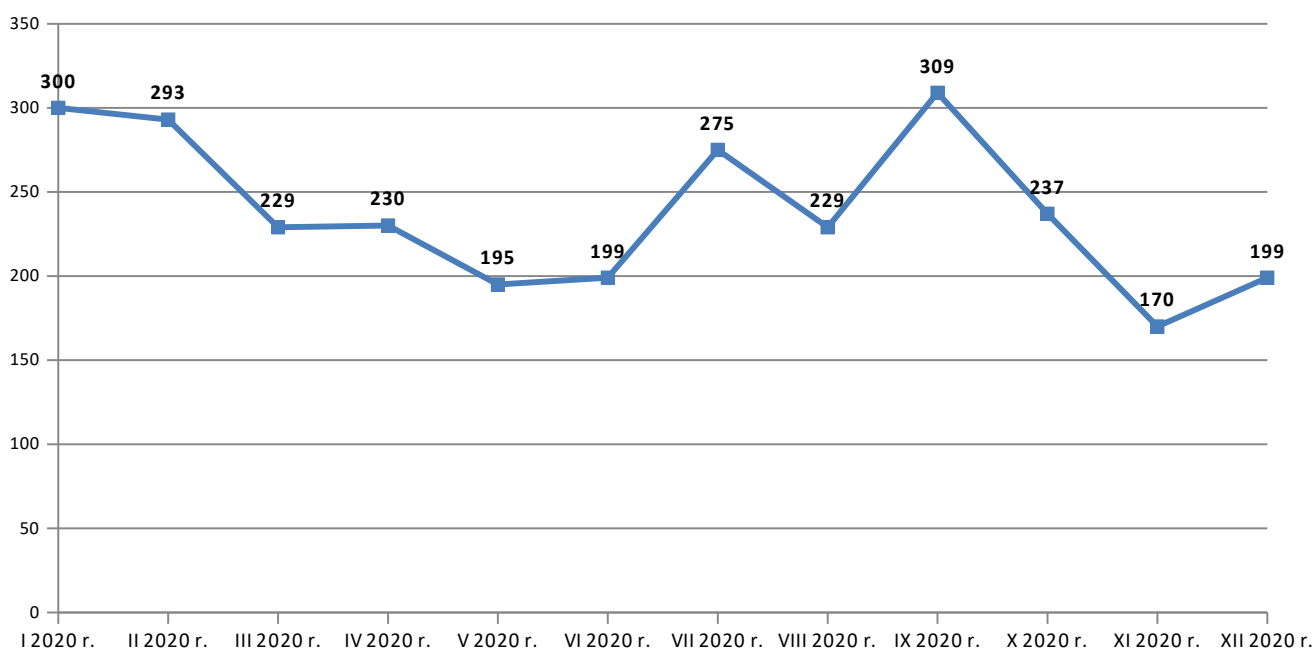
W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **2865 osób bezrobotnych**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 2585 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2019 r. poziom bezrobocia uległ zwiększeniu o 280 osób.

W 2020 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęło 2865 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 52,3% (1498 kobiet), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 401 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo tj. 14,0% ogółu napływu (w 2019 r. – 12,4%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2020 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 240 osób bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (300 osób) i we wrześniu (309 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w listopadzie (170 osób).

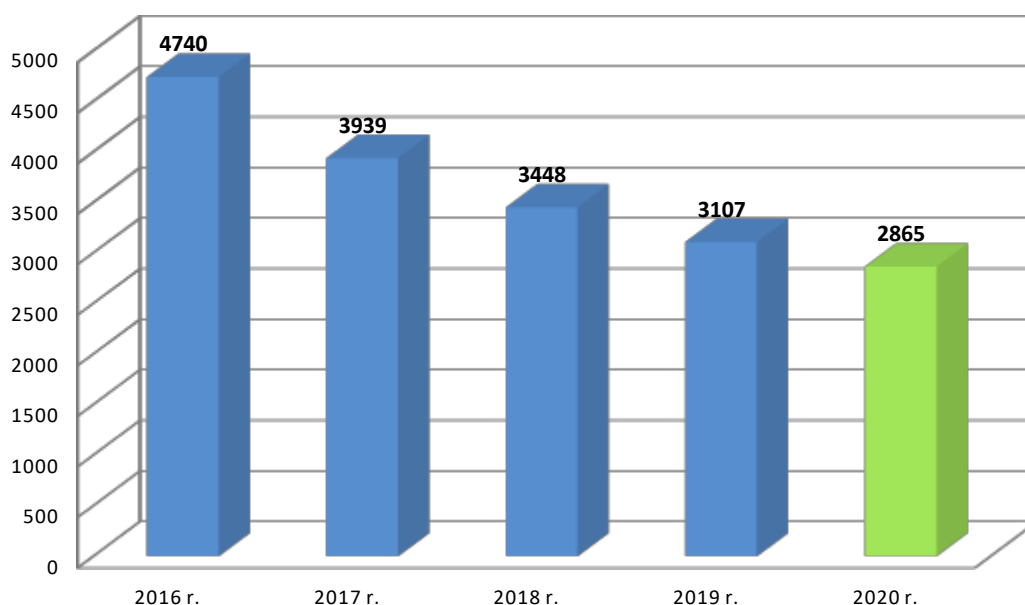
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2020 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2177**, tj. **76,0%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **688** stanowiły niespełna **24,0%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. z podziałem na gminy

		I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	V 2020	VI 2020	VII 2020	VIII 2020	IX 2020	X 2020	XI 2020	XII 2020	Razem
Gmina Borzęcin		30	26	17	24	18	13	26	14	23	18	13	23	245
Miasto i Gmina Brzesko		135	124	94	101	79	92	125	106	135	112	82	80	1265
w tym	Miasto Brzesko	62	53	46	42	26	41	55	42	68	53	32	37	557
	Gmina Brzesko	73	71	48	59	53	51	70	64	67	59	50	43	708
Miasto i Gmina Czychów		22	23	22	21	19	9	24	22	26	15	12	13	228
w tym	Miasto Czychów	6	9	2	6	7	0	4	3	6	7	3	4	57
	Gmina Czychów	16	14	20	15	12	9	20	19	20	8	19	9	171
Gmina Dębno		42	47	46	34	35	40	42	35	53	42	27	32	475
Gmina Gnojnik		23	26	18	18	19	15	24	19	25	33	11	24	255
Gmina Iwkowa		24	25	17	15	7	12	17	18	20	6	11	10	182
Gmina Szczurowa		24	22	15	17	18	18	17	15	27	11	14	17	215
		300	293	229	230	195	199	275	229	309	237	170	199	2865

W porównaniu z 2019 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 3107 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 242 osoby, tj. spadek o 7,8%.

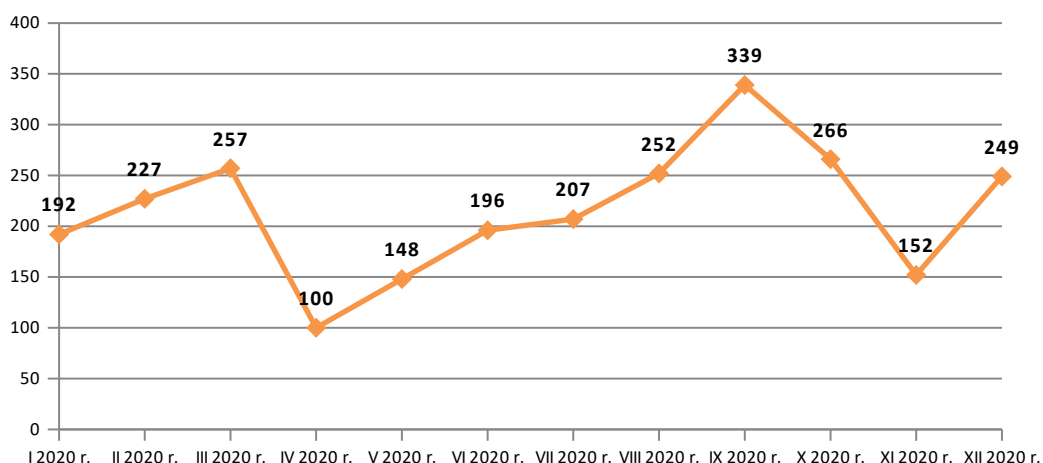
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2016-2020



W ciągu całego 2020 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **2585 osób bezrobotnych**, w tym 1392 kobiety.

Przeciętnie, miesięcznie w 2020 roku status bezrobotnego traciło 215 osób.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: wrzesień (339 osób), październik (266 osób). Z kolei najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu kwietniu (100 osób).

Tabela 4. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. z podziałem na gminy

		I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	V 2020	VI 2020	VII 2020	VIII 2020	IX 2020	X 2020	XI 2020	XII 2020	Razem
Gmina Borzęcin		17	13	19	8	15	16	17	21	19	27	13	12	197
Miasto i Gmina Brzesko		81	96	97	45	68	77	102	106	155	128	65	119	1139
w tym	Miasto Brzesko	33	44	33	15	35	36	45	37	71	56	29	54	488
	Gmina Brzesko	48	52	64	30	33	41	57	69	84	72	36	65	651
Miasto i Gmina Czchów		16	19	20	7	10	17	12	20	36	22	10	23	212
w tym	Miasto Czchów	7	8	3	2	1	4	1	2	8	8	4	4	52
	Gmina Czchów	9	11	17	5	9	13	11	18	28	14	6	19	160
Gmina Dębno		39	46	43	18	13	29	32	43	60	41	26	34	424
Gmina Gnojnik		12	21	38	9	15	18	20	21	32	17	15	32	250
Gmina Iwkowa		8	13	18	6	17	19	7	22	15	17	11	12	165
Gmina Szczurowa		19	19	22	7	10	20	17	19	22	14	12	17	198
		192	227	257	100	148	196	207	252	339	266	152	249	2585

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2020 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **64,7%** wszystkich wyłączeń (**1674 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 165 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie podejmowania przez bezrobotnych formy zatrudnienia: prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji było **rozpoczęcie stażu**. Z tego powodu wyłączonych zostało **194 osób** (tj. o 73 osoby mniej niż w 2019 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 7,5% ogółu wyłączeń.

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2020 roku

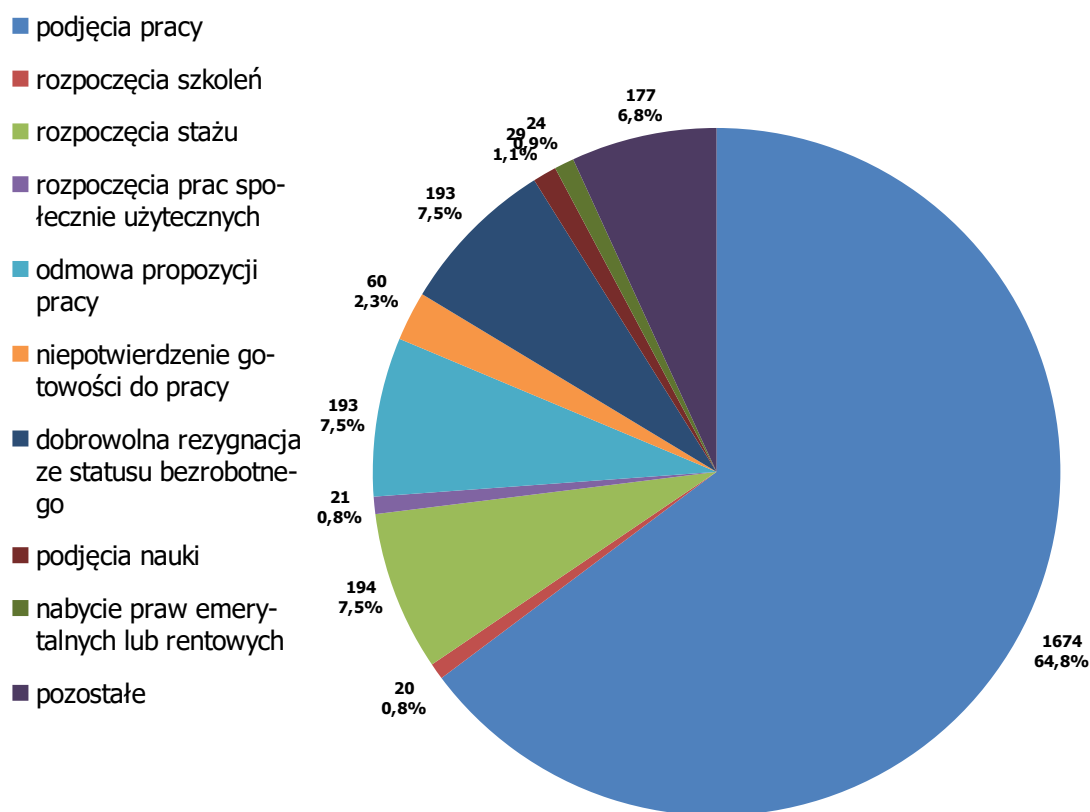


Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2016-2020

Przyczyny wyłączeń	2016 r.		2017 r.		2018 r.		2019 r.		2020 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcie pracy	2750	52,1	2386	53,5	2173	56,1	1839	55,3	1674	64,8
Rozpoczęcie szkolenia	106	2,0	57	1,3	27	0,7	21	0,6	20	0,8
Rozpoczęcie stażu	525	9,9	439	9,8	322	8,3	267	8,0	194	7,5
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	70	1,3	59	1,3	47	1,2	33	1,0	21	0,8
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	782	14,8	720	16,1	524	13,5	438	13,2	193	7,5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	506	9,6	220	4,9	217	5,6	170	5,1	60	2,3
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	215	4,1	276	6,2	272	7,0	277	8,3	193	7,5
Podjęcie nauki	29	0,5	21	0,5	16	0,4	10	0,3	29	1,1
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	52	1,0	55	1,2	17	0,5	17	0,5	24	0,9
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	246	4,7	230	5,1	258	6,7	254	7,6	177	6,8
Razem	5281	100	4463	100	3873	100	3326	100	2585	100

* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2019 r. wyrejestrowano o 741 osób mniej (spadek o 22,3%).

1.3. POZIOM BEZROBOCIA W KONTEKŚCIE PANDEMII SARS-COV-2

Analiza stanu bezrobocia w powiecie brzeskim w latach 2019 - 2020 w kontekście panującej pandemii SARS-Cov-2 pozwala stwierdzić, że poziom bezrobocia w roku 2020 był na relatywnie stabilnym poziomie.

Porównując grudzień 2020 roku do stycznia 2020 roku można zauważyć, że stopa bezrobocia wzrosła o jedynie 0,4%.

Analizując poszczególne miesiące 2020 r. zauważymy porównywalny trend w odniesieniu do analogicznych miesięcy roku 2019 jeśli chodzi o zmianę liczby osób bezrobotnych.

Zarówno w styczniu i lutym 2019 oraz 2020 roku występował wzrost liczby osób bezrobotnych, a w miesiącach marcu, sierpniu i wrześniu 2019 i 2020 roku zauważyć można było spadek liczby bezrobotnych.

Odwrotny trend w stosunku do tych samych miesięcy roku 2019 widać w miesiącach kwiecień, maj oraz czerwiec 2020 roku, po wprowadzeniu obostrzeń związanych z pandemią, gdzie wiosenne i letnie miesiące przyniosły wzrost liczby osób zarejestrowanych. W zwykłych warunkach okres ten jest czasem największego spadku poziomu bezrobocia spowodowanym m.in. rozpoczęciem prac sezonowych, zwiększonym zapotrzebowaniem na pracowników w branży gastronomicznej, turystycznej, budowlanej, itp.

W tabeli poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych i stopę bezrobocia w powiecie brzeskim w latach 2019-2020.

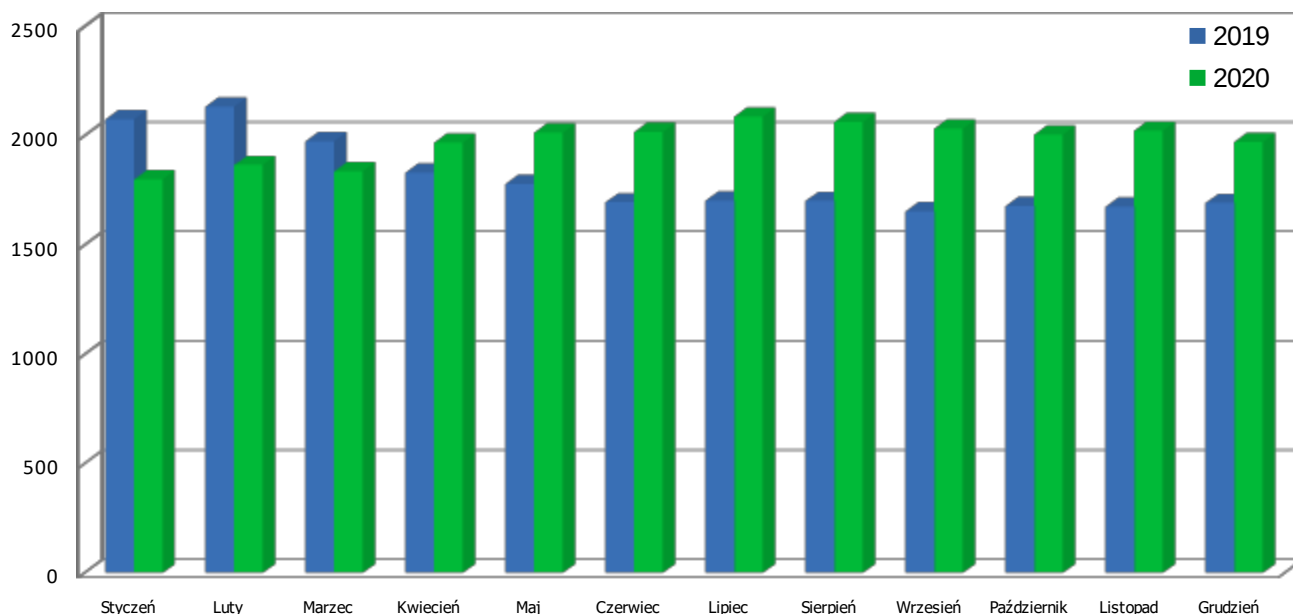
Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych oraz wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2019-2020

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych				Stopa bezrobocia	
	2019	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	2020	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	2019	2020
I	2075	x	1801	+108	5,7	5,0
II	2134	+59	1867	+66	5,9	5,1
III	1976	-158	1839	-28	5,4	5,1
IV	1832	-144	1969	+130	5,1	5,4
V	1780	-52	2016	+47	4,9	5,6
VI	1696	-84	2019	+3	4,7	5,6
VII	1704	+8	2087	+68	4,7	5,7
VIII	1702	-2	2064	-23	4,7	5,7
IX	1656	-46	2034	-30	4,6	5,6
X	1680	+24	2005	-29	4,7	5,5
XI	1675	-5	2023	+18	4,7	5,6
XII	1693	+18	1973	-50	4,7	5,4

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie brzeskim w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2020



Po pierwszym szoku na rynku pracy, kiedy następował wzrost liczby bezrobotnych od sierpnia 2020 roku sytuacja zaczęła się stabilizować, a druga fala pandemii przyniosła większy spokój w statystykach Urzędu Pracy w Brzesku.

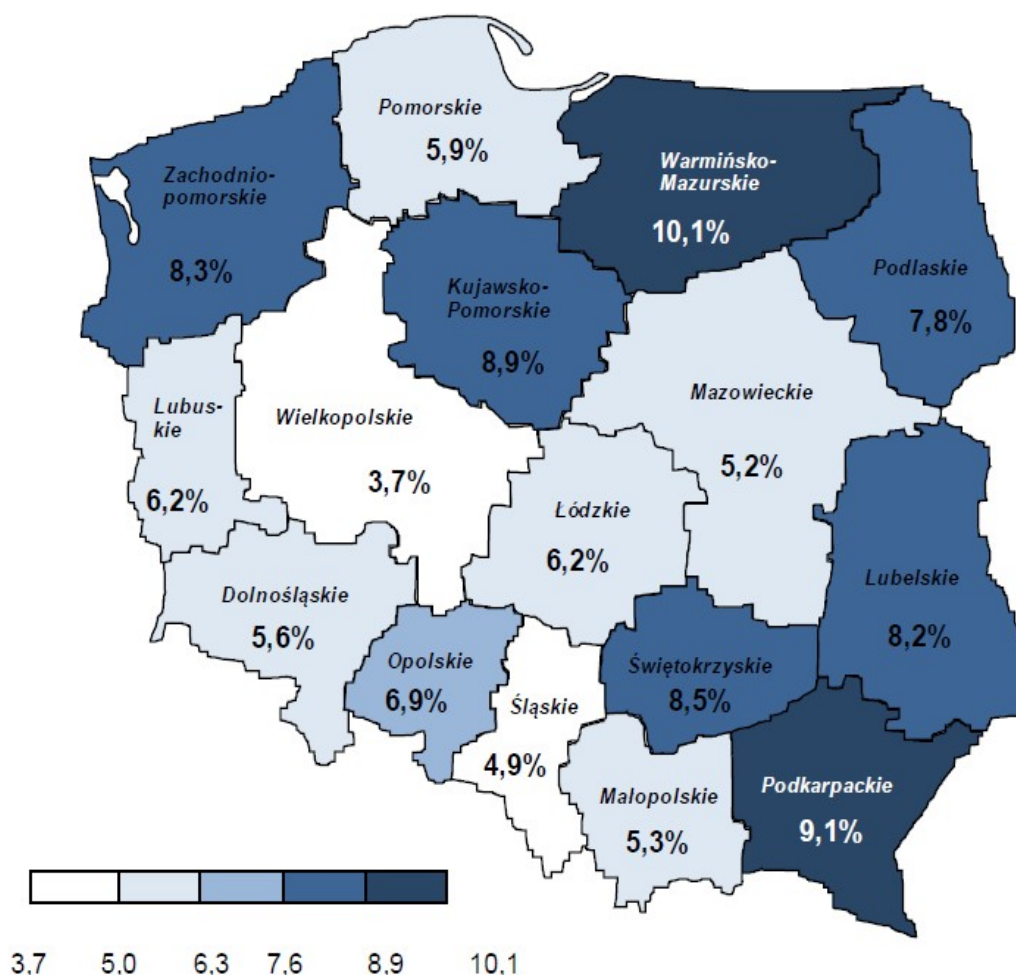
Jak można zauważyć perturbacje wywołane pandemią przyniosły relatywnie niewielki wzrost bezrobocia, jednak skutki koronawirusa dla rynku pracy mogą być odroczone.

Rozdział 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.



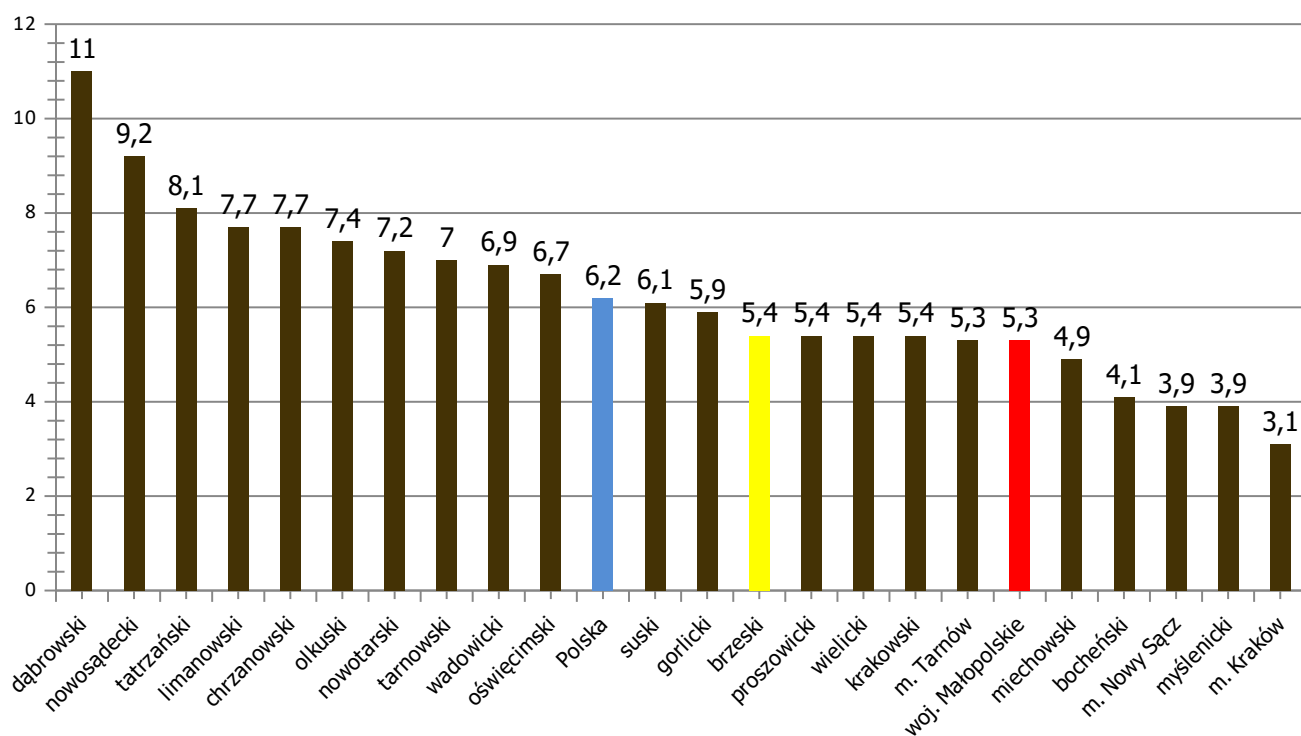
Źródło: Portal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 7. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2005 – 2020

STOPA BEZROBOCIA (w %)																
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
POLSKA	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2
MAŁOPOLSKA	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5	11,6	9,9	8,4	6,7	5,4	4,7	4,1	5,3
POWIAT BRZESKI	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6	13,5	11,6	10,5	8,1	6,6	5,5	4,7	5,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.



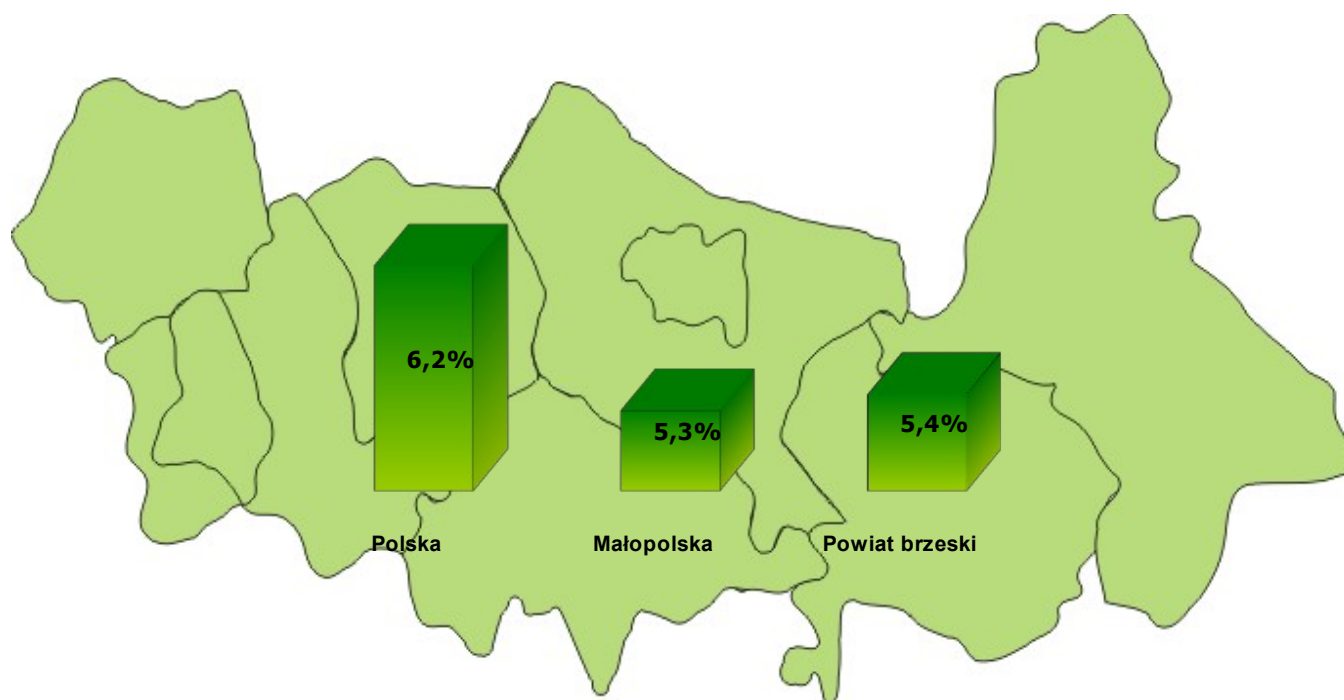
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 8. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Styczeń 2020	Luty 2020	Marzec 2020	Kwiecień 2020	Maj 2020	Czerwiec 2020	Lipiec 2020	Sierpień 2020	Wrzesień 2020	Październik 2020	Listopad 2020	Grudzień 2020
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,2
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
4,3	4,4	4,3	4,8	5,1	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,3	5,3
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
1801	1867	1839	1969	2016	2019	2087	2064	2034	2005	2023	1973
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
5,0	5,1	5,1	5,4	5,6	5,6	5,7	5,7	5,6	5,5	5,6	5,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Wykres 7. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2020 roku



Rozdział 3.

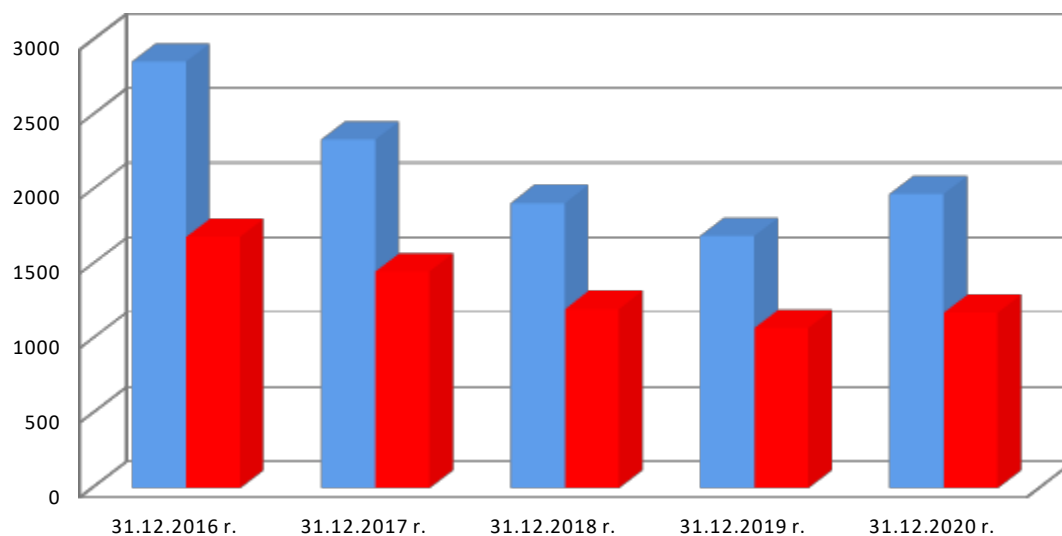
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowanych było **1180 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **59,8%**. Oznacza to, że w stosunku do 2019 r. populacja kobiet zwiększyła się w ciągu roku o 9,9% (więcej o 106 osób).

Wykres 8. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2016-2020



ogółem	2861	2337	1912	1693	1973
kobiety	1688	1454	1203	1074	1180
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	59,0	62,2	62,9	63,4	59,8

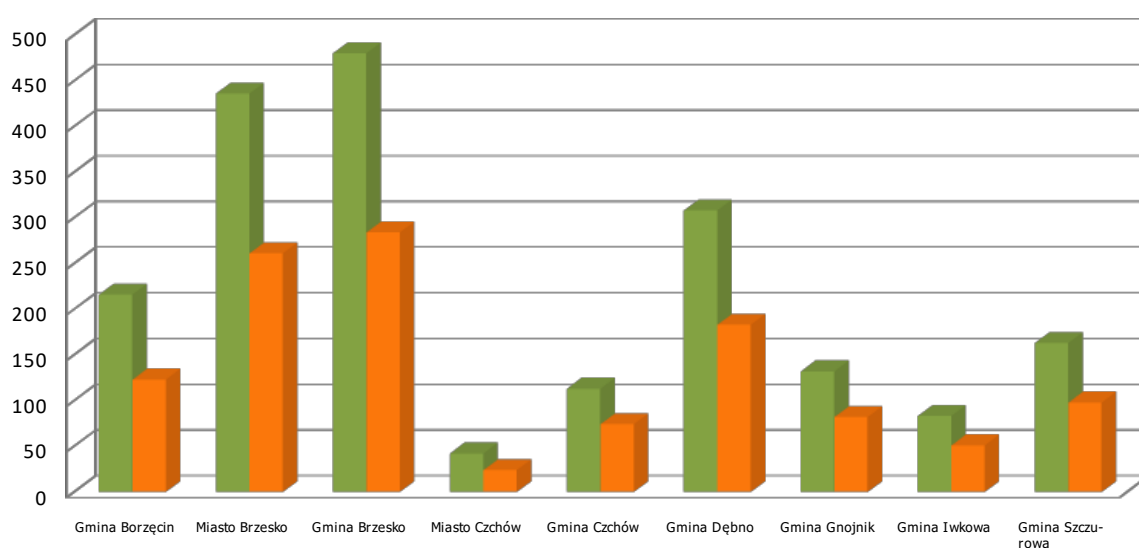
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1498 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 52,3% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2019 roku był na poziomie 50,1%.

W 2020 roku z ewidencji wyłączono **1392 bezrobotne kobiety** tj. 53,8% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęły 863 kobiety, tj. 51,6% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 62,0% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 9. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2020 r.



ogółem	216	436	480	42	113	308	132	83	163
kobiety	123	261	284	24	74	183	82	51	98
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	56,9	59,9	59,2	57,1	65,5	59,4	62,1	61,4	60,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2020 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Czchów (65,5%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Borzęcin (56,9%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (59,8%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 1180 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 631 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (53,5% ogółu zarejestrowanych kobiet).

**Tabela 9. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy**

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	61	5,2
1 – 3	156	13,2
3 – 6	202	17,1
6 – 12	225	19,1
12 – 24	224	19,0
powyżej 24	312	26,4
Wiek		
18 – 24	224	19,0
25 – 34	394	33,4
35 – 44	297	25,2
45 – 54	176	14,9
55 – 59	89	7,5
Wykształcenie		
wyższe	215	18,2
policealne i średnie zawodowe	368	31,2
średnie ogólnokształcące	123	10,4
zasadnicze zawodowe	289	24,5
gimnazjalne i poniżej	185	15,7
Staż pracy		
do 1 roku	239	20,2
1 – 5	367	31,1
5 – 10	166	14,1
10 – 20	157	13,3
20 – 30	44	3,7
30 lat i więcej	15	1,3
bez stażu	192	16,3
ogółem	1180	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2020 r. stanowiły **86,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1697 osób**).

Tabela 10. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2020 r.

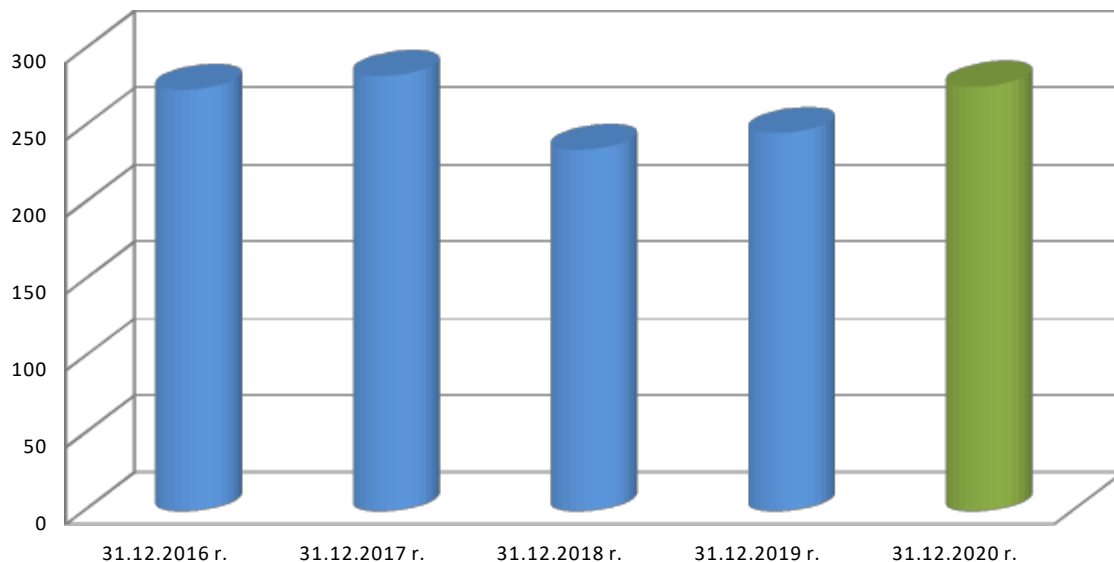
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1973	1180	793
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	276	160	116
osoby bez prawa do zasiłku	1697	1020	677

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było 276 osób, co stanowiło zaledwie 14,0% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2019 r., było mniej osób (o 30 bezrobotnych) uprawnionych do pobierania zasiłku.

Wykres 10. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2016-2020

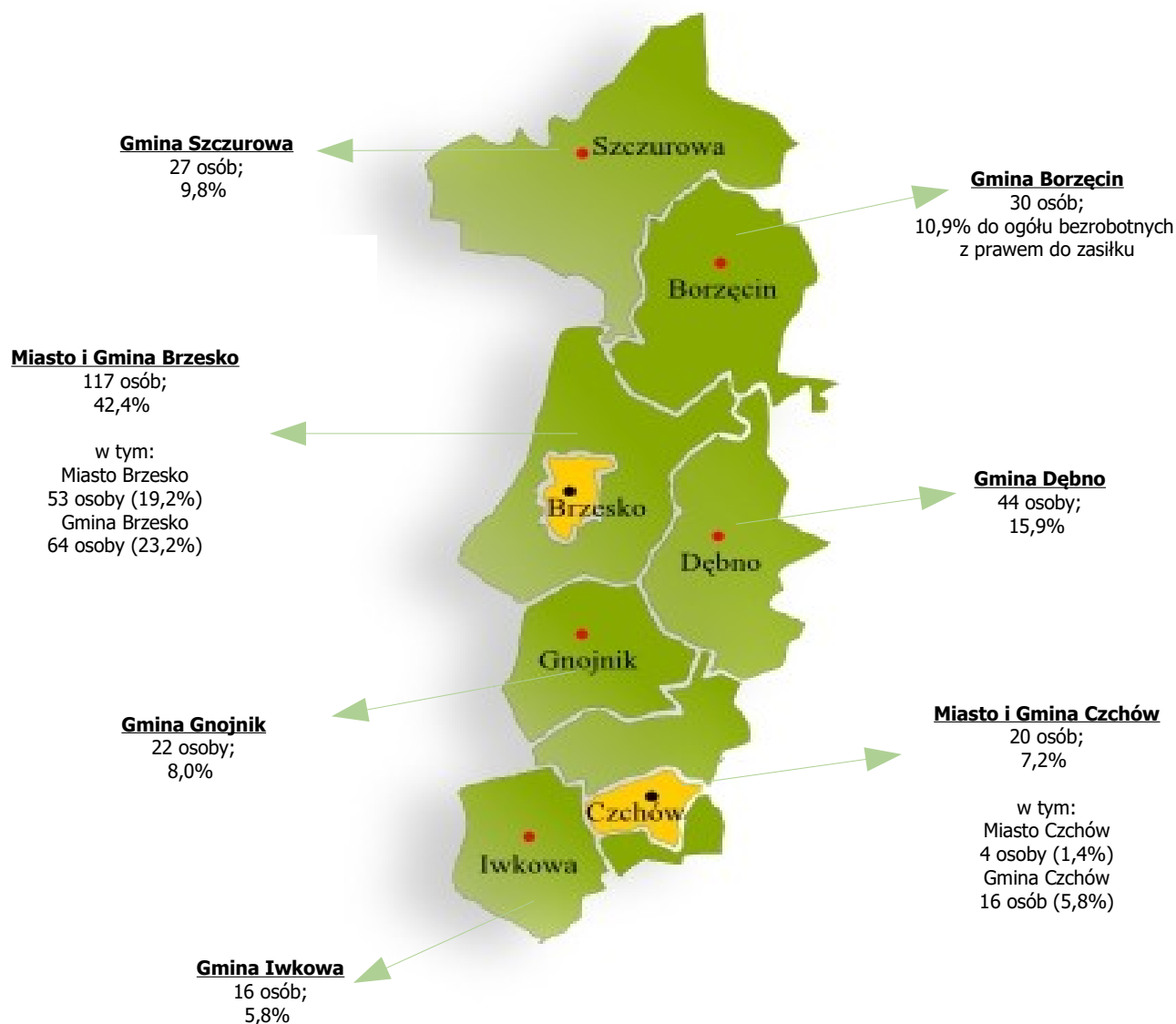


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	9,6	12,1	12,3	14,5	14,0
---	-----	------	------	------	------

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 23,2%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 1,4%.**

**Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin
– stan na dzień 31 grudnia 2020 r.**

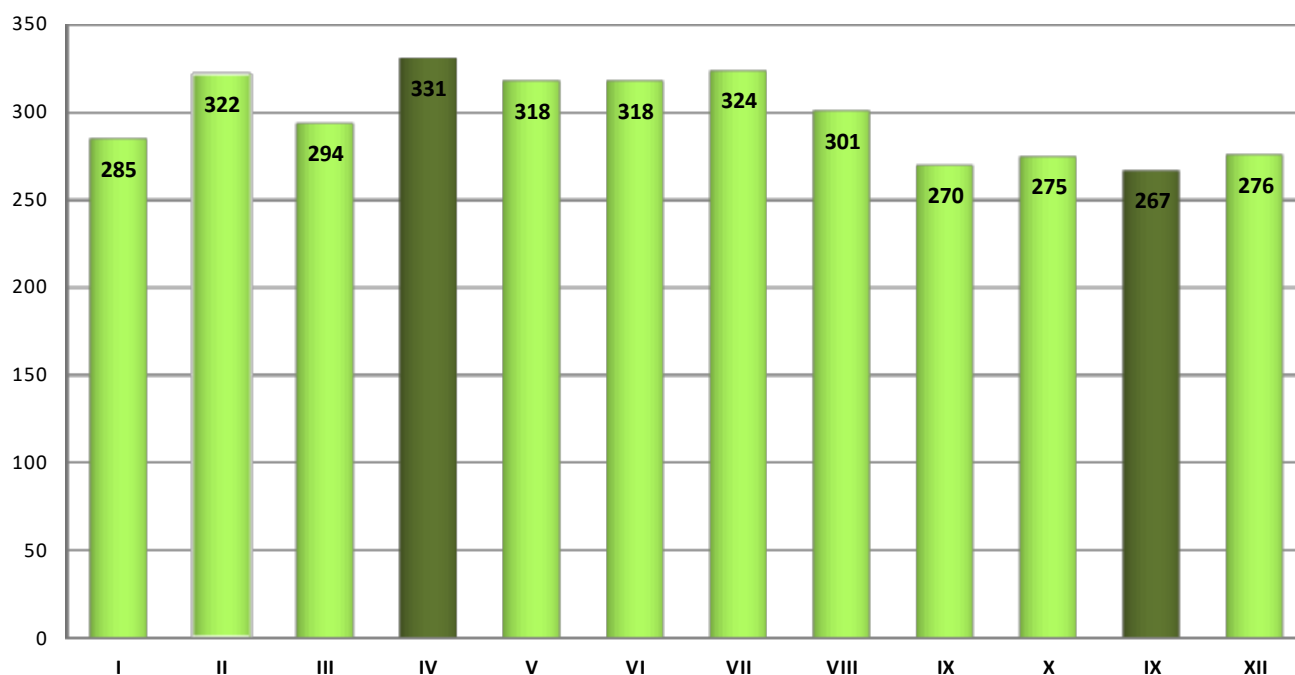


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

1. zamieszkałe na wsi – 219 bezrobotnych (tj. 79,3% ogółu z prawem do zasiłku)
2. powyżej 50 roku życia – 83 bezrobotnych (30,1%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2020 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu – **331 osób**, a najmniej w listopadzie – **267 osób**.

Wykres 11. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2020 roku



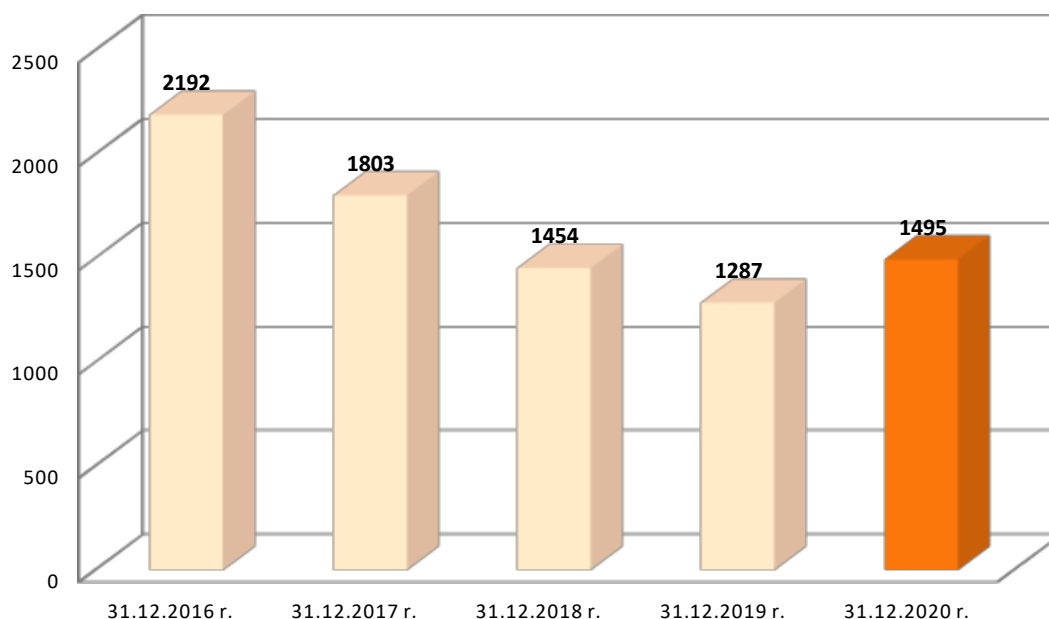
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2020 roku w ewidencji figurowało **1495 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowili oni **75,8%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **59,9%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**895 kobiety**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się aż o 16,2% (więcej o 208 osób).

Wykres 12. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2016-2020



W ciągu 2020 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2251 osób** i stanowił 78,6% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 9,6%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 74,7% (1682 osoby) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 25,3% (569 osób).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **2043 osoby** zamieszkałych na wsi, tj. o 613 osób mniej niż w 2019 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1352 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 21,6% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (323 osoby), tj. o 7,7% więcej niż w 2019 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2020 r. posiadało **219 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (14,6% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu na koniec 2019 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 15,9%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2020 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zwiększył się na terenie wszystkich gmin.

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim wg gmin - stan na dzień 31 grudnia 2019 i 2020 roku

Obszar	2019 rok	2020 rok	Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	168	216	+48	+28,6
Gmina Brzesko	420	480	+60	+14,3
Gmina Czchów	104	113	+9	+8,7
Gmina Dębno	256	308	+52	+20,3
Gmina Gnojnik	127	132	+5	+3,9
Gmina Iwkowa	66	83	+17	+25,8
Gmina Szczurowa	146	163	+17	+11,6
Razem	1287	1495	+208	+16,2

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2012-2020 (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)

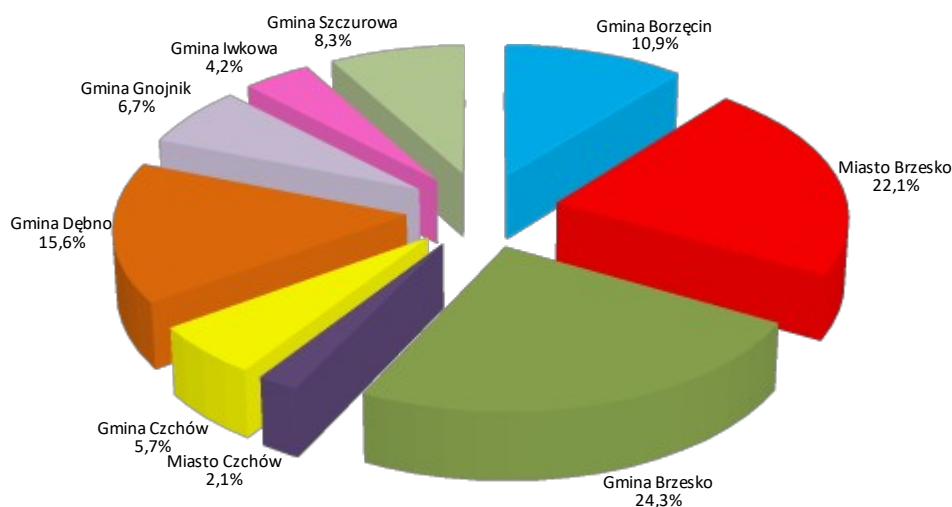
		2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Gmina Borzęcin		451	526	453	381	311	262	190	168	216
Miasto i Gmina Brzesko		1999	2163	1790	1681	1272	1062	902	789	916
w tym	Miasto Brzesko	943	998	840	762	601	485	415	369	436
	Gmina Brzesko	1056	1165	950	919	671	577	487	420	480
Miasto i Gmina Czchów		426	460	372	351	271	200	164	141	155
w tym	Miasto Czchów	85	112	91	94	68	49	43	37	42
	Gmina Czchów	341	348	281	257	203	151	121	104	113
Gmina Dębno		667	693	599	549	432	371	281	256	308
Gmina Gnojnik		329	337	303	266	201	159	142	127	132
Gmina Iwkowa		182	221	185	157	92	74	69	66	83
Gmina Szczurowa		406	464	369	327	282	209	164	146	163
Razem		4460	4864	4071	3712	2861	2337	1912	1693	1973

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **916 osób** (46,4% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **308 osób** (15,6%).

Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **gminy Iwkowa** – **83 osoby** (4,2%).

**Wykres 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego
(dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)**



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2020 roku, kobiety stanowiły 59,8% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 65,5% wystąpił w gminie Czchów.

Tabela 13. Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	216	123	56,9
Miasto Brzesko	436	261	59,9
Gmina Brzesko	480	284	59,2
Miasto Czchów	42	24	57,1
Gmina Czchów	113	74	65,5
Gmina Dębno	308	183	59,4
Gmina Gnojnik	132	82	62,1
Gmina Iwkowa	83	51	61,4
Gmina Szczurowa	163	98	60,1
	1973	1180	59,8

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)

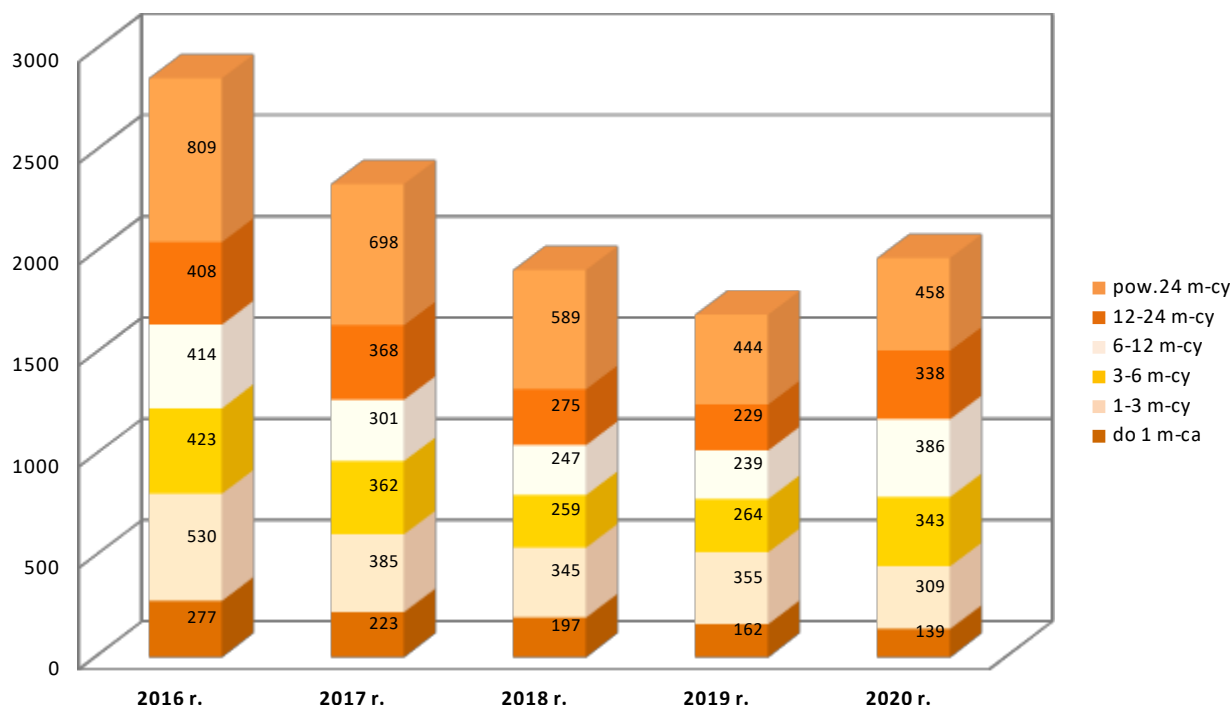
		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		18	29	32	39	33	65
Miasto i Gmina Brzesko		58	146	156	169	149	238
w tym	Miasto Brzesko	23	65	77	79	68	124
	Gmina Brzesko	35	81	79	90	81	114
Miasto i Gmina Czchów		8	20	27	31	28	41
w tym	Miasto Czchów	2	9	5	8	8	10
	Gmina Czchów	6	11	22	23	20	31
Gmina Dębno		21	52	62	66	64	43
Gmina Gnojnik		16	30	20	28	16	22
Gmina Iwkowa		5	12	22	17	11	16
Gmina Szczurowa		13	20	24	36	37	33
Powiat brzeski		139	309	343	386	338	458
% udział bezrobotnych do ogółu		7,0	15,7	17,4	19,6	17,1	23,2

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2020 roku te dwie grupy stanowiły **40,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **796 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 6 do 12 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **19,6%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe. Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 7,0%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2020



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		37	57	42	42	25	13
Miasto i Gmina Brzesko		128	230	239	158	101	60
w tym	Miasto Brzesko	51	113	127	74	43	28
	Gmina Brzesko	77	117	112	84	58	32
Miasto i Gmina Czehów		36	60	17	13	20	9
w tym	Miasto Czehów	8	14	5	5	9	1
	Gmina Czehów	28	46	12	8	11	8
Gmina Dębno		54	99	53	54	33	15
Gmina Gnojnik		26	41	28	19	10	8
Gmina Iwkowa		29	26	8	8	7	5
Gmina Szczurowa		35	45	33	21	15	14
Powiat brzeski		345	558	420	315	211	124
% udział bezrobotnych do ogółu		17,5	28,3	21,3	16,0	10,7	6,3

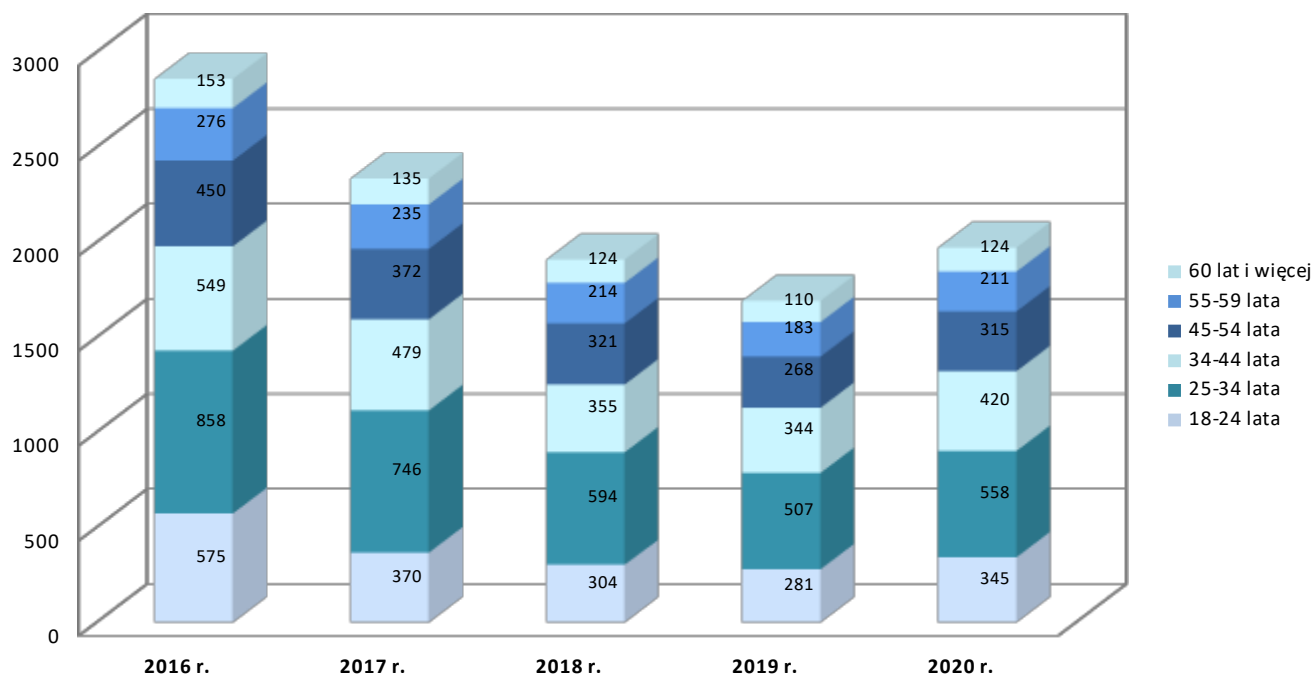
Pod koniec 2020 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **558 osób** (28,3% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 70,6% (394 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłoby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

Kolejną – również liczną grupę - stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**. Na koniec omawianego okresu grupa ta obejmowała 21,3% ogółu wszystkich zarejestrowanych (420 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**. Składała się na nią niewielka część zarejestrowanych i obejmowała **6,3%** ogółu bezrobotnych (124 osoby).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2016-2020



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		22	47	19	74	54
Miasto i Gmina Brzesko		143	237	95	266	175
w tym	Miasto Brzesko	85	118	51	102	80
	Gmina Brzesko	58	119	44	164	95
Miasto i Gmina Czehów		28	35	19	42	31
w tym	Miasto Czehów	9	6	7	11	9
	Gmina Czehów	19	29	12	31	22
Gmina Dębno		41	86	32	104	45
Gmina Gnojnik		18	33	7	51	23
Gmina Iwkowa		11	32	4	27	9
Gmina Szczurowa		15	55	14	49	30
Powiat brzeski		278	525	190	613	367
% udział bezrobotnych do ogółu		14,1	26,6	9,6	31,1	18,6

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim, jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2020 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 613 osób (31,1% z ogółu bezrobotnych)**. Nieznacznie mniejszość w tej grupie stanowiły kobiety (47,1% z ogółu bezrobotnych) posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 47,6% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 36,4% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

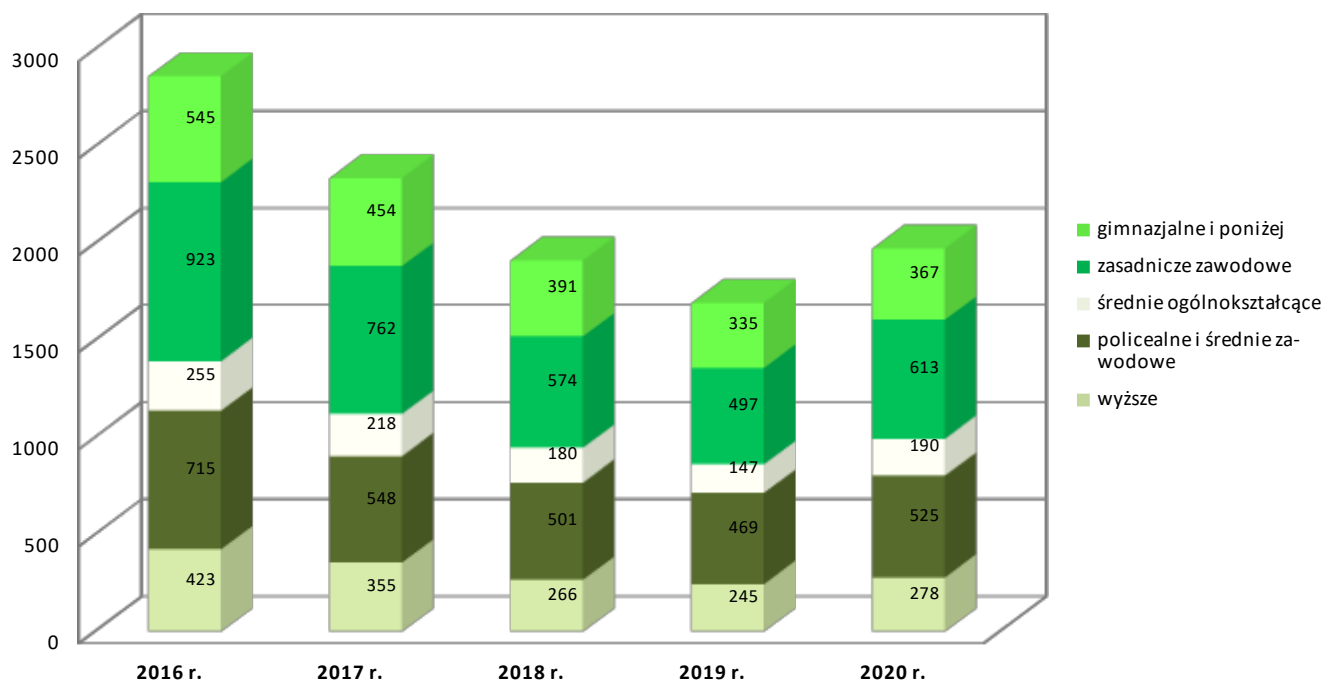
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 26,6%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **525 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **14,1% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 9,6% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2016-2020



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)

		Staż pracy						
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu pracy
Gmina Borzęcin		44	60	35	27	13	3	34
Miasto i Gmina Brzesko		166	262	129	145	70	32	112
w tym	Miasto Brzesko	86	115	57	68	36	12	62
	Gmina Brzesko	80	147	72	77	34	20	50
Miasto i Gmina Czchów		32	50	19	10	9	5	30
w tym	Miasto Czchów	12	13	4	5	3	1	4
	Gmina Czchów	20	37	15	5	6	4	26
Gmina Dębno		52	82	38	45	27	15	49
Gmina Gnojnik		21	43	26	19	3	1	19
Gmina Iwkowa		18	19	12	9	8	2	15
Gmina Szczurowa		25	51	29	23	4	5	26
Powiat brzeski		358	567	288	278	134	63	285
% udział bezrobotnych do ogółu		18,1	28,7	14,6	14,1	6,8	3,2	14,5

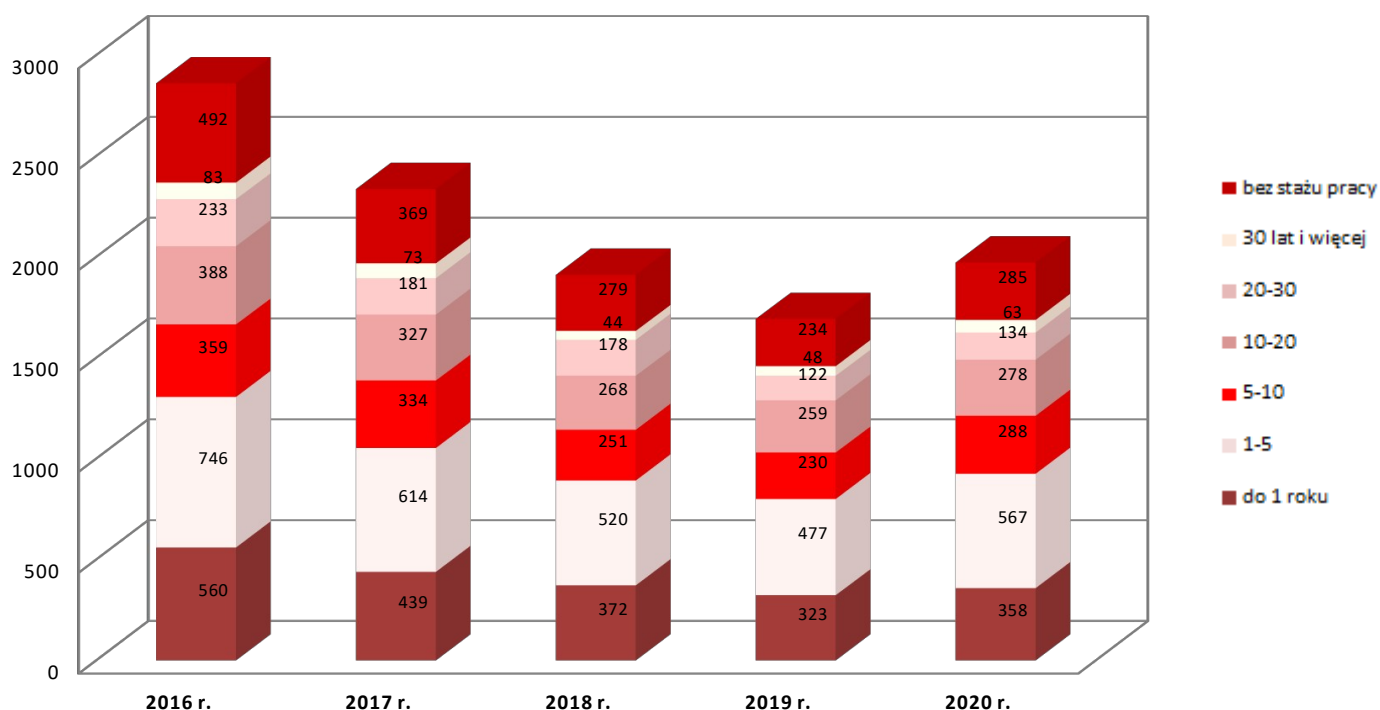
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2020 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 28,7% ogółu zarejestrowanych (**567 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 285 osoby** (14,5% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 3,2% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (63 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2016-2020



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **92,8%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **7,2%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 18. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód do ogółu zarejestrowanych

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2020 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	142	7,2
Posiadający zawód	1831	92,8
Ogółem	1973	100

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 19. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	142
1.	522301	Sprzedawca	208
2.	512001	Kucharz	76
3.	515303	Robotnik gospodarczy	65
4	331403	Technik ekonomista	62

5	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	41
6	514101	Fryzjer	34
7	711202	Murarz	34
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	31
9	722204	Ślusarz	29
10	522305	Technik handlowiec	27
11	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	25
12	613003	Rolnik	25
13	263102	Ekonomista	24
14	311504	Technik mechanik	24
15	351203	Technik informatyk	23
16	753105	Krawiec	23
17	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	21
18	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	20
19	422402	Technik Hotelarstwa	20
20	731610	Zdobnik szkła	19
21	311303	Technik elektryk	16
22	432103	Magazynier	16
23	751201	Cukiernik	15
24	713102	Malarz budowlany	15
25	712601	Hydraulik	14

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 10,5% ogółu zarejestrowanych tj. **208 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: kucharz (3,9% do ogółu zarejestrowanych), robotnik gospodarczy (3,3%), technik ekonomista (3,1%) oraz pomocniczy robotnik budowlany (2,1%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta. W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowywany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez powiatowy urząd pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3334 Indywidualne Plany Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań. Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie odnotowali w systemie łącznie ponad 17 500 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu:

„Od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

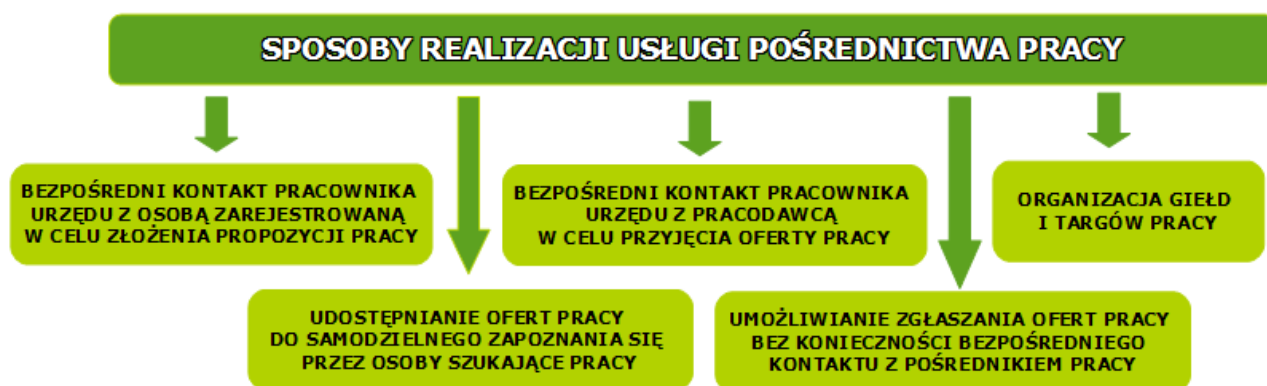
B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Rysunek 6. Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy



W 2020 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za współpracę z pracodawcami odnotowali w systemie **1987 kontaktów z pracodawcami**. Pośrednik pracy odpowiadający za działania marketingowe zrealizował **82 wizyty bezpośrednio w zakładach pracy**.

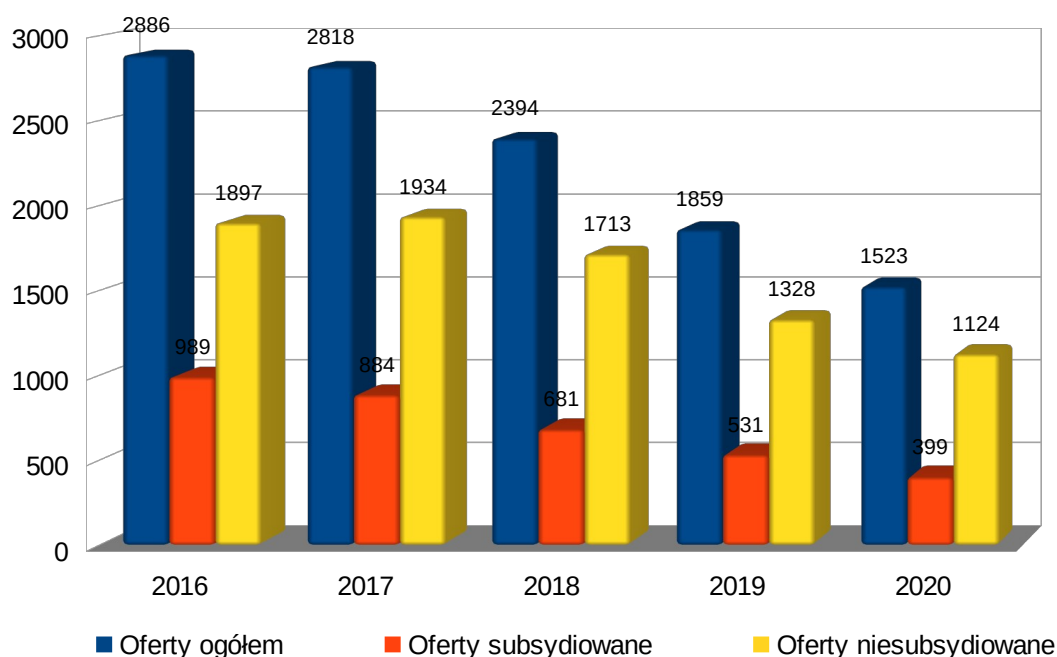
W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1523 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 26,2% (tj. 399 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W roku 2020 pracodawcy zgłosili o 336 ofert pracy mniej niż w roku 2019. Na spadek dostępnych ofert pracy miał wpływ panujący od marca ubiegłego roku stan epidemii.

Wykres 18. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2016 – 2020



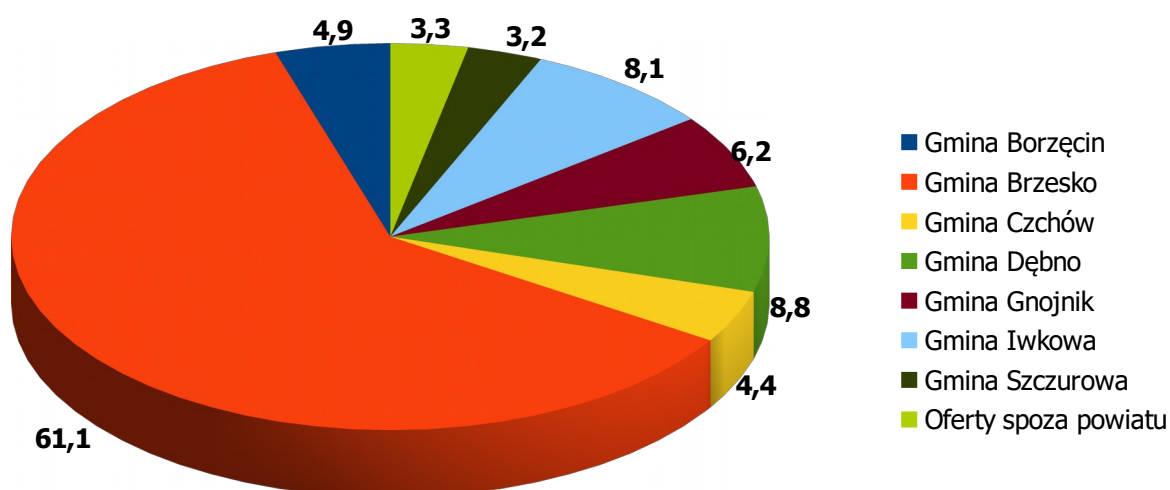
W 2020 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie gminy Brzesko (61,1%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Szczurowa (3,2%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 20. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2020 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	74	4,9
Brzesko	931	61,1
Czchów	67	4,4
Dębno	134	8,8
Gnojnik	95	6,2
Iwkowa	124	8,1
Szczurowa	48	3,2
Oferty spoza powiatu	50	3,3
Ogółem	1523	100

Wykres 19. Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2020 roku (%)



Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2020 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 21. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2020 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert		% udział w stosunku do ogółu ofert (1523 ofert)
			Ogółem	w tym: subsydiowane	
1.	522301 522302 522304 523002 524502 524902	Sprzedawca (97) Sprzedawca w branży mięsnej (2) Sprzedawca w branży spożywczej (24) Kasjer handlowy (41) Sprzedawca w stacji paliw (12) Doradca klienta (14)	190	60	12,48
2.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	151	20	9,91
3.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	105	0	6,89
4.	411004 411090	Technik prac biurowych (28) Pozostali pracownicy obsługi biurowej (76)	104	60	6,83
5.	833202 833203	Kierowca ciągnika siodłowego (43) Kierowca samochodu ciężarowego (13)	56	0	3,68
6.	515303	Robotnik gospodarczy	42	36	2,76
7.	832202 832203	Kierowca samochodu dostawczego (16) Kierowca samochodu osobowego (22)	38	0	2,50
8.	432103	Magazynier	35	12	2,30
9.	721204 721290	Spawacz (11) Pozostali spawacze i pokrewni (22)	33	0	2,17
10.	512001 512090	Kucharz (26) Pozostali kucharze (3)	29	8	1,90
11.	514101 514103	Fryzjer (20) Fryzjer męski (4)	24	7	1,58
12.	341201 341202 341203	Asystent osoby niepełnosprawnej (1) Opiekun osoby starszej (17) Opiekun w domu pomocy społecznej (4)	22	9	1,44
13.	513101	Kelner	22	8	1,44

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że w 2020 roku pracodawcy **najczęściej** zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże) - 12,48%
- pomocniczy robotnik budowlany - 9,91%
- rozbieracz – wykrawacz – 6,89%
- pracownik biurowy (tj. technik prac biurowych i pozostali pracownicy obsługi biurowej) – 6,83%.

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy w 2020 roku najczęściej wnioskowali o sfinansowanie stanowisk pracy dla: sprzedawców (różne branże) – ogółem 60 ofert, techników prac biurowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej – 60 ofert oraz robotników gospodarczych - 36 ofert.

W ramach ofert niesubsydiowanych pracodawcy w dalszym ciągu zgłaszają zapotrzebowanie przede wszystkim na sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych oraz rozbieraczy – wykrawaczy (branża drobiarska).

Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem średnim, zasadniczym zawodowym i niższym.

W przypadku sprzedawców od kilku już lat duże zapotrzebowanie na pracowników wynika z tego, że w powiecie brzeskim zwiększyła się liczba sklepów sieciowych. Wpływ na wysokie zapotrzebowanie na ten rodzaj pracowników wynika również z dużej rotacji jaką obserwuje się w obiektach handlowych.

Nie maleje zainteresowanie zatrudnieniem pracowników w budownictwie, oprócz stanowisk pomocniczych, w dalszym ciągu pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na fachowców, między innymi: monterów stolarki budowlanej (18 ofert), murarzy (11 ofert), dekarzy (10 ofert), czy zbrojarzy (7 ofert).

Zapotrzebowanie na pracowników branży drobiarskiej związane jest z funkcjonowaniem na terenie powiatu zakładu, który zgłasza potrzeby w tym zakresie.

W przypadku kierowców samochodów ciężarowych, czy ciągników siodłowych (posiadających odpowiednio prawo jazdy kategorii C lub C+E) zapotrzebowanie na rynku pracy na tego typu pracownika wynika ze wzrostu znaczenia sektora transportu kołowego (w tym międzynarodowego). W bieżącym roku wzrosło również zapotrzebowanie na kierowców samochodu dostawczego oraz osobowego. Również od kilku lat widoczny jest wzrost znaczenia usług magazynowych (w tym obsługi wózka widłowego) i spawania, które to wymagają specjalistycznych uprawnień.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2020 r. osobom zarejestrowanym **962 skierowania na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. Na stanowiskach niesubsydiowanych pracę podjęło 147 osób.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2016 – 2020.

Tabela 22. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2016 – 2020

Rodzaj zatrudnienia		2016	2017	2018	2019	2020
Zatrudnienie subsydiowane		1140	1051	844	665	551
w tym	prace interwencyjne	81	79	106	89	73
	roboty publiczne	21	20	15	15	13
	staże	492	439	322	267	194
	prace społecznie użyteczne	78	59	47	33	20
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	173	163	181	157	159
	doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	102	84	85	51	67
	bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia	19	29	27	23	22
	refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia	174	178	61	30	3

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **551 osób bezrobotnych**.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje usługę pośrednictwa pracy dla osób planujących podjęcie pracy za granicą. W roku 2020 z uwagi na stan epidemii i związane z tym ograniczenia w przemieszczaniu w znaczący sposób spadło zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą.

Na bieżąco, w trakcie wizyty i rozmów telefonicznych przekazywano informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wybrał celem upowszechnienia **1114 ofert pracy** zgłoszonych w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Holandię, Czechy, Szwecję oraz Norwegię.**

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: **spawacz, pracownik branży gastronomicznej i budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn, pracownik branży elektrycznej, pracownik branży hotelarskiej, magazynier, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie oraz fizjoterapeuta.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji**.

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek).

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał **8 zezwoleń na pracę sezonową** oraz wpisał do ewidencji **600 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce. Wprowadzone zostało do stosowania od stycznia 2018 roku.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** zgodnie z poniższych podklas działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu
- 01.16.Z - Uprawa roślin włókniстых
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich

- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową wpłynęło **11 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.**

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył:

- pracy w ogrodnictwie i sadownictwie – 4 wniosków,
- pracy w gospodarstwie rolnym – 7 wniosków.

W analizowanym okresie wydano **8 decyzji administracyjnych** zezwalających na podjęcie przez cudzoziemców pracy sezonowej oraz 3 decyzje o umorzeniu postępowania.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Podobnie, jak w przypadku zezwoleń na pracę sezonową, składając oświadczenie pracodawca jest zobowiązany do dokonania wpłaty w wysokości 30 zł.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatелем państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy),

- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą **łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. do ewidencji oświadczeń wpisano **600 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom i było to o 210 (26%) oświadczeń mniej niż w roku poprzednim.

Pracodawcy w zdecydowanej większości planowali powierzenie wykonywania pracy **obywatelom Ukrainy** (97%). Częściej deklarowali zatrudnienie cudzoziemców na podstawie umowy o pracę (57% ogółu), a powierzona praca dotyczyła pracy w sektorze budownictwa.

Spadek liczby wpisywanych oświadczeń wynika między innymi z faktu, że wielu z pracodawców, pracownika, który wcześniej był zatrudniony w ramach oświadczenia decyduje się przyjąć na dłuższy czas i występuje do Wojewody o stosowne zezwolenie, które pozwala na pracę przez okres od roku do trzech lat. Bezpośredni wpływ na zmniejszenie liczby oświadczeń miał panujący stan epidemii i związane z tym ograniczenia w przemieszczaniu się, konieczność odbycia kwarantanny, okresowe zamykanie granic.

Zgodnie z zawiadomieniami pracodawców 407 cudzoziemców wskazanych we wpisanych w 2020 roku oświadczeniach podjęło pracę (68% ogółu).

Należy nadmienić, iż zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do złożenia stosowanego zawiadomienia o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy. Niezłożenie zawiadomienia zagrożone jest karą grzywny i w przypadku, gdy podmiot zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za niniejszy czyn w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie oświadczenia, skutkuje to wydaniem decyzji o odmowie wpisania kolejnych oświadczeń do stosownej ewidencji.

Tabela 23. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2020 roku

Wyszczególnienie		Liczba oświadczeń
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	437
	kobieta	163
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	340
	umowa zlecenie	260
Stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	opiekun osób starszych, opiekunka domowa	94
	rozbieracz – wykrawacz	89
	pomocniczy robotnik budowlany	86
	murarz, murarz – tynkarz	77
	elektromonter instalacji elektrycznych, elektryk	44

pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	36
cieśla	27
tylnikarz	22
monter urządzeń energetyki odnawialnej	19
zbrojarz	15
ubojowy	10
kierowca ciągnika siodłowego	8
monter stolarki budowlanej	7
monter mebli	6
monter izolacji przemysłowych	5
pomocniczy robotnik szklarniowy	5
sprzątaczką biurową	5
spawacz	4
brukarz	3
kierowca samochodu ciężarowego	3
kierowca samochodu dostawczego	3
sprzedawca na targowisku / bazarze	3
betoniarz	2
dekarz	2
kucharz	2
monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	2
pomoc kuchenna	2
pozostali technicy budownictwa	2
pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	2
glazurnik	1
kamieniarz	1
kierowca mechanik	1
konserwator części / sprzętu	1
malarz – lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	1
malarz budowlany	1
monter maszyn elektrycznych	1
monter płyt kartonowo – gipsowych	1
ogrodnik terenów zieleni	1
operator zgrzewarek	1
pozostali monterzy elektroniki	1
pozostali pracownicy wykonujący prace proste	1
pozostali ślusarze i pokrewni	1
robotnik magazynowy	1
szlifierz metali	1

Dodatkowo w 2020 roku wydano **22** „Informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji”.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (województwu lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

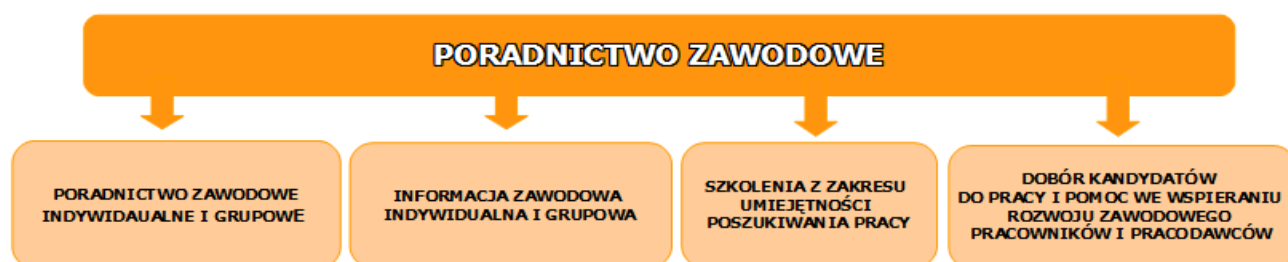
W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach: pracownik produkcji, rozbieracz – wykrawacz, monter stolarki budowlanej, kierowca samochodu dostawczego w ruchu międzynarodowym, pracownik ubojowy, stolarz, lekarz stażysta, lekarz młodszy asystent oraz specjalista nastawiacz maszyn.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”. Wykaz obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego.

Rysunek 7. Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego



Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej),
- pracodawcy.

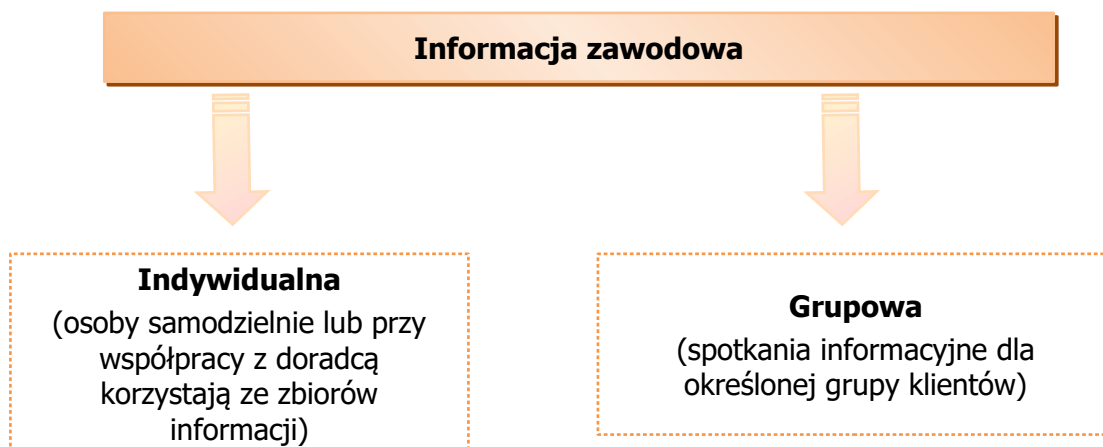
Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2020 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **244 osoby** (130 kobiet). Doradcy przeprowadzili **łącznie 288 rozmów doradczych**.

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Rysunek 8. Formy upowszechniania informacji zawodowej



Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane.

W 2020 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **1079 osób** (678 kobiet), natomiast **w formie grupowej 9 osób** (5 kobiet), dla których zorganizowano **2 spotkania informacyjne**.

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2020 roku skorzystały **1332 osoby** (813 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2020 roku

Rodzaj usługi	2020 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	244	130
Liczba rozmów doradczych	288	X
Informacja indywidualna	1079	678
Informacja grupowa	9	5
Ogółem	1332	813

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego ma funkcjonująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **Sala Porad Grupowych i Informacji Zawodowej**, w której zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Sala ta wyposażona jest w sprzęt:**

- umożliwiający nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku,
- pozwalający na dokonywanie prezentacji multimedialnych,
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu, a także dokonywanie wydruków,
- umożliwiający kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych,
- umożliwiający gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Z uwagi na panujący stan epidemii w roku 2020 nie odbyła się część inicjatyw, w których cyklicznie uczestniczył lub organizował Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. Sytuacja ta związana była z brakiem możliwości organizowania spotkań grupowych, konferencji, jak również prowadzenia edukacji w formie zdalnej.

Doradcy zawodowi w nowej rzeczywistości starali się jednak służyć pomocą wszystkim zainteresowanym osobom, część wydarzeń zostało zrealizowanych w formie zdalnej, część w siedzibie Urzędu.

Pomimo często zmienionej formy, w 2020 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych inicjatyw, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy,
- Powiatowe Targi Edukacyjne,
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.**

Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których ustalono profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia.

Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia.

Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń,
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość,
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia,
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rysunek 9. Realizowane formy szkoleń



W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w szkoleniach zawodowych uczestniczyło **19 osób**. W szkoleniach grupowych uczestniczyło **14 osób**, w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych uczestniczyło **5 osób** - w ramach **7 szkoleń**. W 2020 roku łącznie szkolenia ukończyło **19 osób**.

Bez wątpienia na mniejszą ilość zrealizowanych szkoleń wpływ miał stan epidemii.

Na kursy w formie grupowej skierowano **14 osób**. Dane dotyczące tematyki, źródła finansowania, liczby osób oraz efektywności szkoleń grupowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 25. Tematyka szkoleń grupowych zrealizowanych w 2020 roku

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 m-cy po jego ukończeniu	% efektywności
1.	ABC Przedsiębiorczości	14	14	14	100
Ogółem		14	14	14	100

W 2020 roku z uwagi na stan epidemii nie udało się zrealizować przyjętego "Planu Szkoleń dla osób uprawnionych na 2020 rok". Należy jednak nadmienić, że kolejny rok z rzędu zaobserwowano mniejsze zainteresowanie udziałem w szkoleniach grupowych.

Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem, o skierowanie ich na wskazane przez siebie szkolenie.

W 2020 roku z uwagi na stan epidemii nie było zainteresowania udziałem w **szkoleniach indywidualnych**.

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2020 roku zaplanowali wsparcie w formie bonów szkoleniowych **dla 7 osób**.

W ramach tego instrumentu zostało zrealizowanych 10 szkoleń, w zakresie których 3 osoby uczestniczyły w 2 różnych szkoleniach i 4 osoby skorzystały z 1 szkolenia.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2020 roku w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E	1	1	1	1	100
2.	Spawanie metodą TIG I, II i III stopień z egzaminem państwowym	1	1	1	1	100
3.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E					
4.	Prawo jazdy kat. E do C	2	1	1	0	0
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E					
5.	Step by step premium	1	1	1	1	100
Ogółem		7	5	5	4	80

W 2020 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2020 roku 6 osób zawnioskowało o wsparcie w tej formie. Osoby bezrobotne wnioskowały o sfinansowanie studiów na następujących kierunkach:

- oligofrenopedagogika – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną
- dietetyka
- administracja urzędów samorządowych i państwowych z modułem zarządzania kryzysowego
- przygotowanie pedagogiczne do pracy nauczycielskiej
- przygotowanie pedagogiczne
- edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu.

Dwie osoby w trakcie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych podjęły pracę.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęły **63 wnioski** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łącznie zawarto **42 umowy** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy.

W ramach zawartych umów wsparcie otrzymało **174 osoby**, w tym 22 pracodawców i 152 pracowników.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: kosmetyki, fryzjerstwa, informatyki i wykorzystania komputerów, rachunkowości i księgowości, gastronomii oraz opieki zdrowotnej.

Łącznie w 2020 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę **532 000 zł**.

Tabela 27. Realizacja działań w ramach KFS w latach 2018 - 2020

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2018 rok	2019 rok	2020 rok
Kwota środków	210 000,00 zł	530 000,00 zł	532 000,00 zł
Liczba wniosków	28	51	63
Liczba zawartych umów	25	44	42
Liczba osób objętych wsparciem	73 osoby	267 osób	174 osoby

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2020 r. **7 246 189,16 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2019 o 887 489,16 zł.

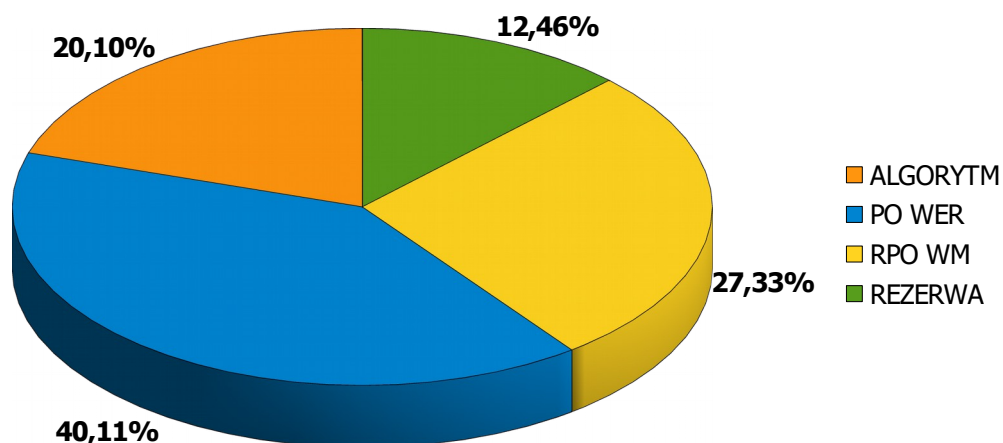
Najwyższą kwotę – **2 906 503,42 zł** stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (V)**”, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Drugą co do wielkości kwotę stanowiły środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)**” w ramach którego Urząd dysponował kwotą **1 980 286,29 zł**

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **1 456 399,45 zł**

Ponadto w 2020 r. Urząd z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał kwotę **903 000 zł**.

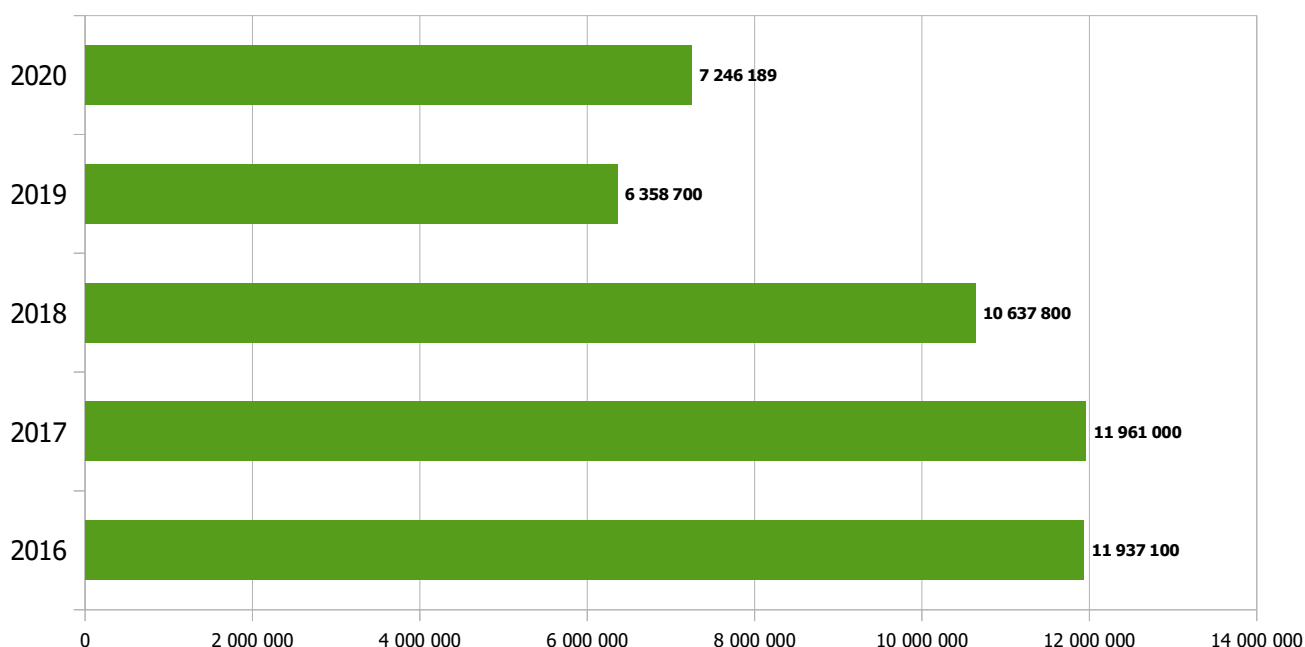
Wykres 20. Podział środków w 2020 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2016 – 2020

- limit 2016 r. - **11 937 100 zł**
- limit 2017 r. - **11 961 000 zł**
- limit 2018 r. - **10 637 800 zł**
- limit 2019 r. - **6 358 700 zł**
- limit 2020 r. - **7 246 189,16 zł**

Wykres 21. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2016 - 2020



W 2020 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **515** miejsc pracy/stażu. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

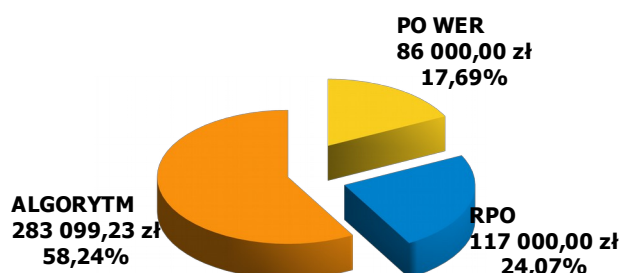
W 2020 r. utworzonych zostało **60 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 28. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2020 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	4
Brzesko	31
Czchów	3
Dębno	5
Gnojnik	10
Iwkowa	3
Szczurowa	3
poza terenem powiatu	1
RAZEM	60

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2020 r. wyniósł **486 099,23 zł**, a wydatki 453 878,33 zł.

Wykres 22. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2020 r.

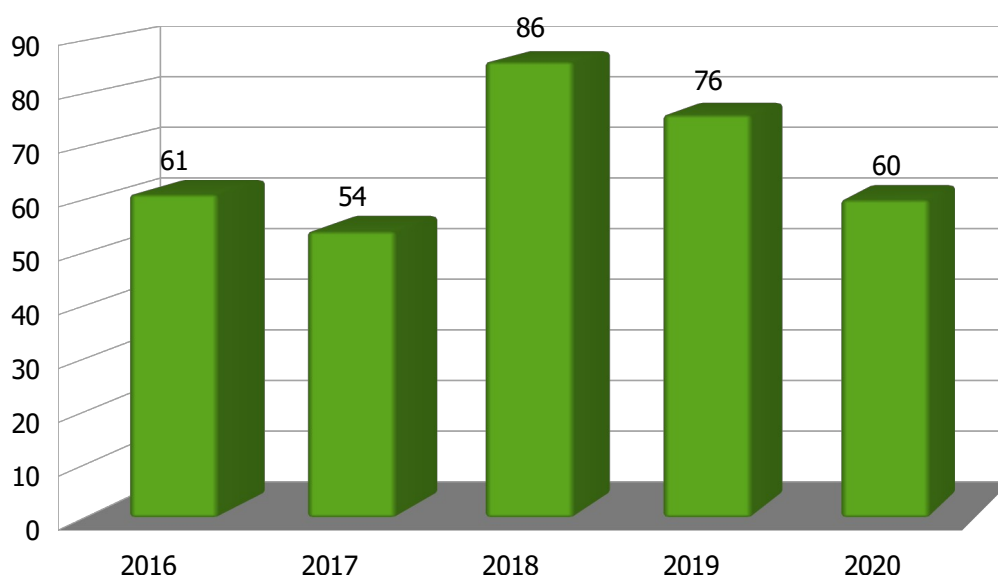


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: pomoc cukiernika, kasjer – sprzedawca, pracownik administracyjno – biurowy, sprzątaczką, sprzedawca, robotnik gospodarczy, referent, salowa, fryzjer, opiekun osób starszych, kamieniarz, pomoc kuchenna, monter stolarki budowlanej, rejestratorka medyczna, sprzedawca – magazynier i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2020 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 1 100 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2016 – 2020



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorami robót publicznych było Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

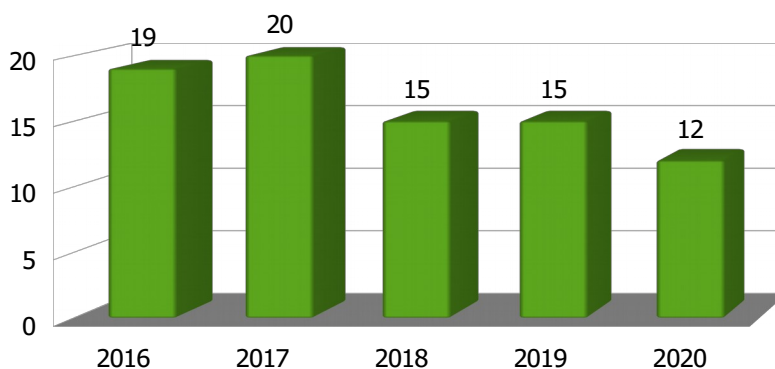
Tabela 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2020 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Brzesko	4
Czchów	1
Gnojnik	3
Szczurowa	4
RAZEM	12

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2020 r. wyniósł **99 773,19 zł**, a wydatki **99 050,83 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik II stopnia, pomoc administracyjna.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2016 – 2020



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

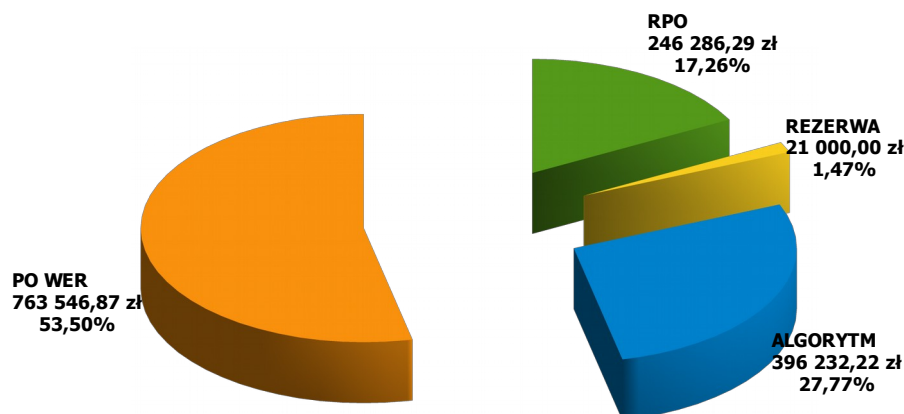
W 2020 r. utworzono łącznie **193 miejsca stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia.

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2020 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	2
Brzesko	117
Czchów	8
Dębno	20
Gnojnik	16
Iwkowa	8
Szczurowa	6
poza terenem powiatu	16
RAZEM	193

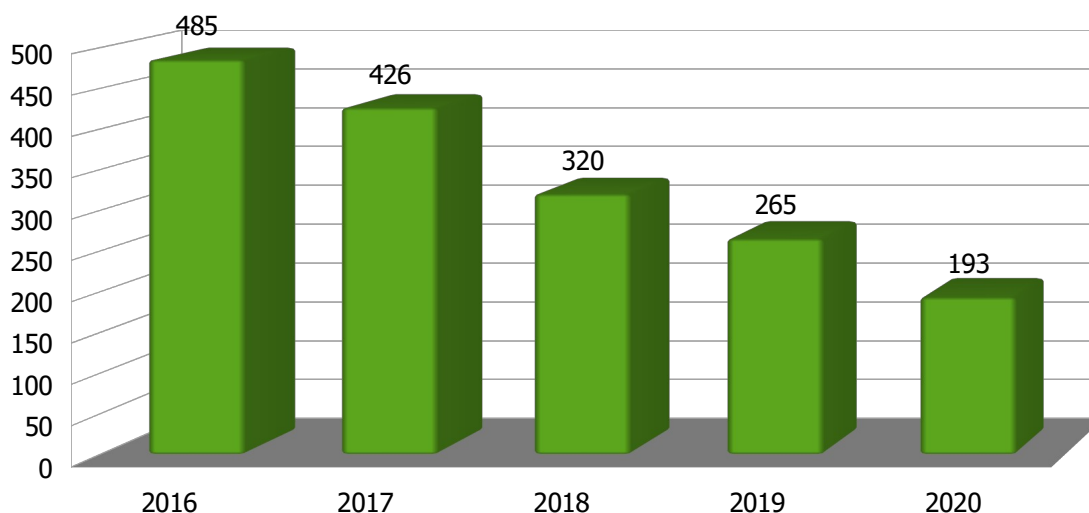
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2020 r. wyniósł **1 427 065,38 zł**, a wydatki 1 364 987,89 zł.

Wykres 25. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2020 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, grafik komputerowy, opiekun osoby starszej, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, referent, kelner, sekretarka, ogrodnik, rejestratorka medyczna, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, fryzjer, specjalista ds. sprzedaży, geodeta, florysta – sprzedawca, recepcjonista, kosmetyczka i inne.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2016 – 2020



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 8,70 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 3 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Gnojnik i Iwkowa oraz z Urzędem Miejskim w Brzesku, na podstawie których zorganizowano **16 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2020 r. wg gmin

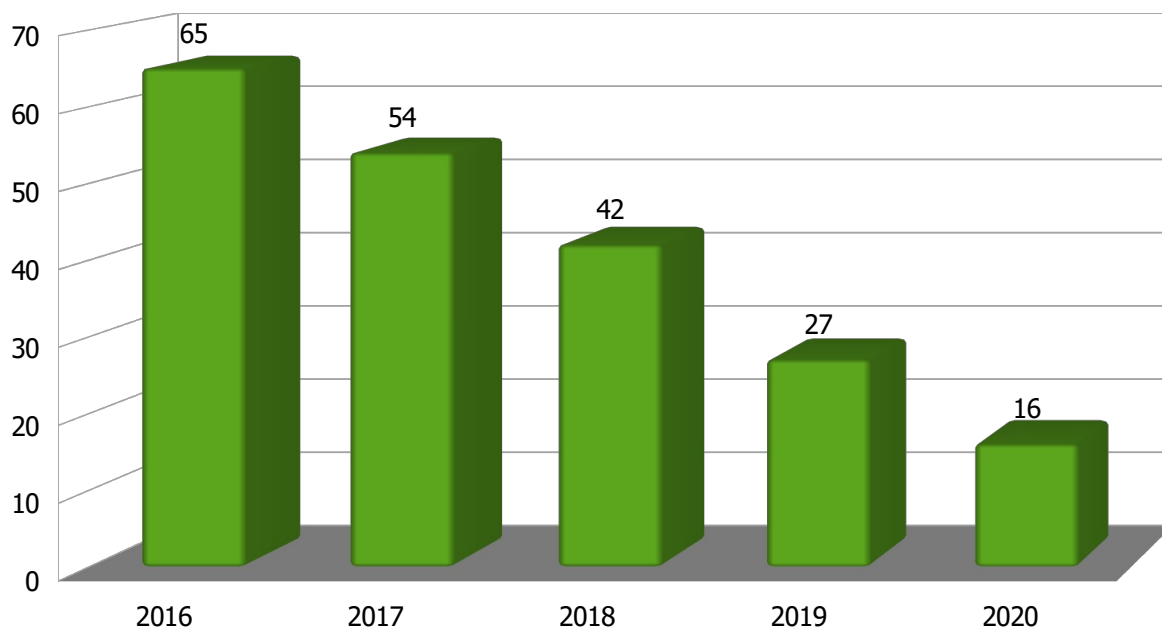
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	8
Gnojnik	7
Iwkowa	1
RAZEM	16

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2020 r. wyniósł **14 326,50 zł**, a wydatki wyniosły 14 114,50 zł.

Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do października 2020 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 27. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2016 - 2020



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **158 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 20 842 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **16 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. odzieży wierzchniej, opakowań drewnianych, konstrukcji metalowych i ich części, mebli kuchennych, pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa), obróbka mechaniczna elementów metalowych, naprawa i konserwacja maszyn i inne
- **dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją** (sekcja E) – **1 dotacja**:
odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- **budownictwo** (sekcja F) – **76 dotacji**, w tym:
roboty ogólnobudowlane, roboty budowlane wykończeniowe, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie instalacji elektrycznych lub pozostałych instalacji budowlanych i inne
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli** (sekcja G) – **19 dotacji**, w tym:
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek, sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanых, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów i inne
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (sekcja I) – **1 dotacja**:
przygotowanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **4 dotacje**, w tym:
produkcja filmów, nagrań wideo, działalność związana z oprogramowaniem i działalność portali internetowych

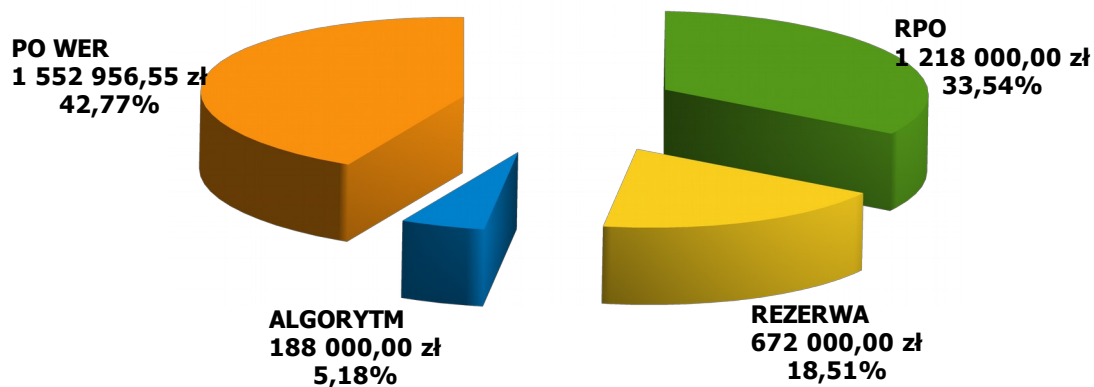
- **działalność finansowa i ubezpieczeniowa** (sekcja K) – **1 dotacja**:
działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **16 dotacji**, w tym:
działalność w zakresie architektury, działalność agencji reklamowych, działalność fotograficzna, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność rachunkowo - księgowa, działalność prawnicza
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **4 dotacje**, w tym:
wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **4 dotacje**, w tym:
pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **4 dotacje**:
działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych, artystyczna i literacka działalność twórcza, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- **pozostała działalność usługowa** (sekcja S) – **12 dotacji**, w tym:
naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

Tabela 32. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2020 r. wg gmin

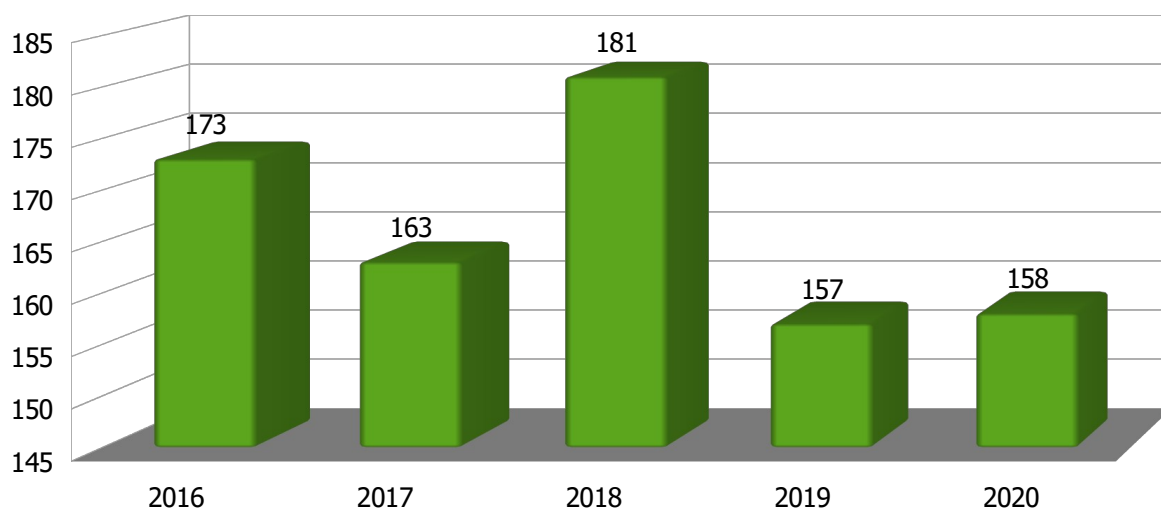
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	9
Brzesko	63
Czchów	14
Dębno	27
Gnojnik	17
Iwkowa	21
Szczurowa	7
RAZEM	158

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 r. wyniósł **3 630 956,55 zł**, a wydatki 3 293 051,89 zł.

Wykres 28. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 roku



Wykres 29. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016 – 2020



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **52 stanowiska pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

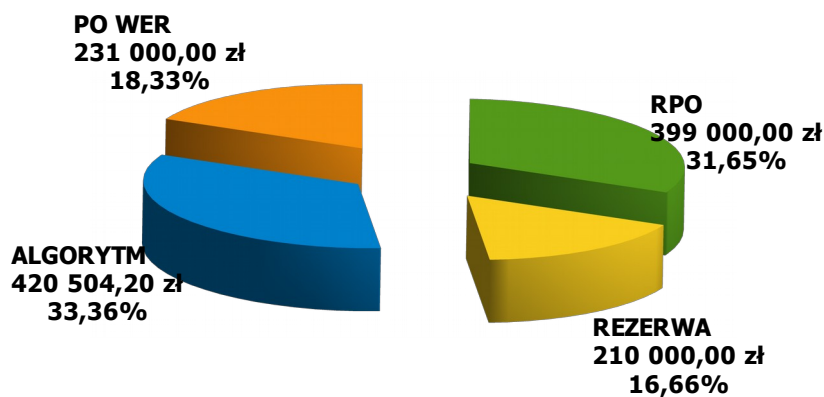
- **handel – 6**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych,
- **produkcja – 6**, w tym: wyrobów garmażeryjnych, mebli kuchennych,
- **usługi – 40**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, księgowe, kosmetyczne, gastronomiczne i inne.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	23
Czchów	5
Dębno	9
Gnojnik	10
Iwkowa	3
Szczurowa	2
RAZEM	52

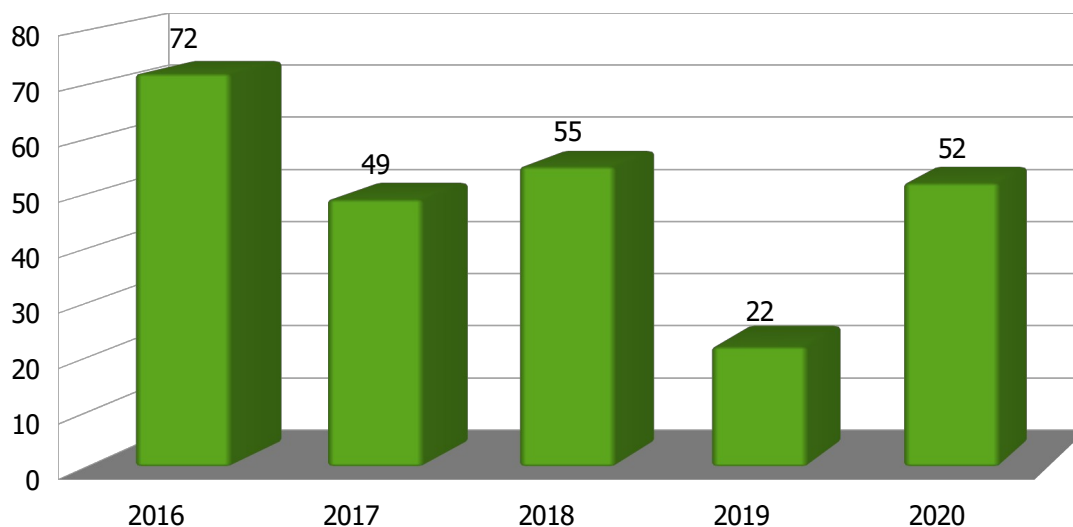
Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2020 r. wyniósł **1 260 504,20 zł**, a wydatki 1 087 678,24 zł.

Wykres 30. Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 roku



W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: sprzedawca, młodszy księgowy, stolarz, geodeta, brukarz, pomoc montera urządzeń dźwigowych, pracownik budowlany, elektryk, pracownik produkcji, posadźkarz, mechanik samochodowy, specjalista ds. kadr i płac, kelner – barista, grafik komputerowy, kosmetyczka, pracownik produkcji wyrobów garmazeryjnych, pomoc kuchacza, księgowy i inne.

Wykres 31. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2016 - 2020



4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 34. Liczba zawartych w 2020 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba zawartych umów
Borzęcin	1
Brzesko	6
Czchów	6
Dębno	5
Gnojnik	1
Szczurowa	5
RAZEM	24

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 r. wyniósł **245 000 zł**, a wydatki 159 366,62 zł. Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków PO WER.

4.3.8. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **903 000 zł** przeznaczoną na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W ramach programu zaktywizowano **47 osób** bezrobotnych, w tym:

- staże – 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 32 osoby,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 10 osób.

4.3.9. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2020 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz bezrobotnych niepełnosprawnych wydatkował kwotę **56 208,00 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **3 osób** niepełnosprawnych, w tym:

- staż – 2 osoby
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE W RAMACH POWER I RPO WM

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Od roku 2015 tutejszy Urząd realizuje projekty w ramach:



Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014 – 2020 (PO WER)



Regionalnego Programu
Operacyjnego
Województwa
Małopolskiego na lata
2014 - 2020 (RPO WM).

W ramach POWER w okresie od 01.01.2020 r. do 30.06.2021 r. realizowany jest Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (V)**” o wartości 3 570 698,05 złotych. Wartość projektu w 2020 r. – 3 369 698,05 zł netto, w 2021 r. – 201 000,00 zł netto.

Projekt zakłada objęcie wsparciem:

- 257 osób bezrobotnych,
- 118 osób będących pracownikami podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz osób fizycznych, które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych spowodowanym sytuacją epidemiologiczną w kraju w następstwie wystąpienia COVID-19.

Uczestnikami projektu mogą być:

- osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET),
- osoby w wieku 18-29 lat będące pracownikami podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- osoby fizyczne w wieku 18-29 lat, nie zatrudniające pracowników, które otrzymały dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Od roku 2020 do chwili obecnej w ramach projektu zaktywizowano łącznie 232 osoby bezrobotne.

Tabela 35. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 -2021 wg form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	118
Bony szkoleniowe	4
Bony na zasiedlenie	23
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	62
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	11
Prace interwencyjne	14
RAZEM	232

Ponadto 162 osobom przyznano dofinansowanie do działalności gospodarczej lub dofinansowanie do wynagrodzeń w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID – 19.

Każda z osób bezrobotnych będąca uczestnikiem projektu skorzystała z podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami lub,
- poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Osoby bezrobotne zostały również objęte wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w Indywidualnym Planie Działania jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Powiecie brzeskim.

W latach 2021 - 2022 tutejszy Urząd również będzie realizował projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Wartość projektu wynosić będzie 5 138 312,20 zł netto. W ramach projektu zaplanowano zaktywizowanie 559 osób bezrobotnych.

Równolegle w ramach RPO WM w okresie od 01.01.2020 r. do 31.03.2021 r. realizowany był projekt pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)”** o wartości 2 584 805,43 zł netto.

Głównym celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Powiecie brzeskim. W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W latach 2020 - 2021 w ramach projektu zaktywizowano:

- 120 osób bezrobotnych
- 167 osób będących pracownikami podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostało dofinansowanie w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz osób fizycznych, nie zatrudniających pracowników, które otrzymały dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

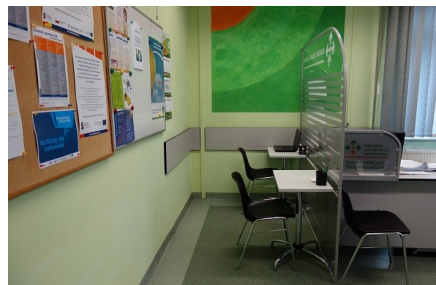
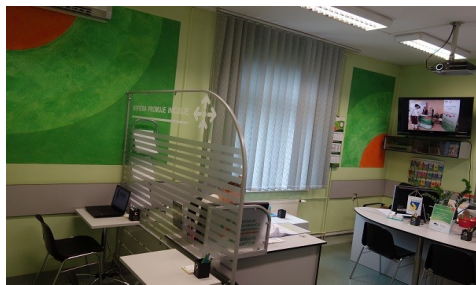
**Tabela 36. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 -2021
wg form wsparcia**

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	31
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	55
Prace interwencyjne	16
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	18
RAZEM	120

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku również będzie realizował projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020. Wartość projektu wyniesie ok. 3 343 732,68 zł netto. Planowane jest zaktywizowane 280 osób bezrobotnych.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonalili jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.



Nowoczesna strona internetowa

Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową: brzesko.praca.gov.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

Od uruchomienia strony internetowej odwiedzone ponad 4 mln razy.



W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu**. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2020 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągle usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2020 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **759 zaświadczeń**.

Z uwagi na stan epidemii nie odbyło się zaplanowane spotkanie zespołu koordynacyjnego.

Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniach od 27 stycznia do 2 lutego 2020 r. po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odbywającej się pod nazwą „Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy”.

W ramach konsultacji pod hasłem „Młodość, doświadczenie, współpraca – o tym co ważne na rynku pracy”, doradcy zawodowi udzielali osobom zainteresowanym potrzebnych informacji oraz pomagali w przygotowaniu do aktywnego poszukiwania pracy.

Targi edukacyjne

W dniach od 18 do 20 lutego 2020 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w Targach Edukacyjnych organizowanych corocznie przez Starostwo Powiatowe w Brzesku.

W trakcie targów, w Powiatowym Centrum Edukacji w Brzesku swoje osiągnięcia, dorobek oraz oferowane kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu brzeskiego.



Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów kończących szkołę podstawową, celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia ponadpodstawowego w powiecie.

Stanowiska przygotowały również instytucje i organizacje społeczne, które na co dzień współpracują z oświatą. Na stanowisku przygotowanym przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej** można było uzyskać informacje (m.in. o rynku pracy, wymaganiach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom) przydatne w procesie podejmowania decyzji dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia.

Programy Regionalne

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - „**KONSERWATOR**” oraz „**FIRMA + 1**”

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

BAROMETR ZAWODÓW

„**Barometr zawodów**” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 15.10.2020 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny, w formie on – line prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Od 2015 roku badanie ma charakter ogólnopolski i jest prowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.

Barometr Zawodów 2021 dla powiatu brzeskiego

Zawody deficytowe		
cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani elektrycy, elektromechanicy i elektrycy fizjoterapeuci i masażyści fryzjerzy kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych krawcy i pracownicy produkcji odzieży lekarze magazynierzy	mechanicy pojazdów samochodowych monterzy instalacji budowlanych murarze i tynkarze nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze	pielęgniarki i położne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie projektanci i administratorzy baz danych, programiści psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze
Równowaga popytu i podaży		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi akustycy i realizatorzy dźwięku analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbanisci architektki krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze ceramicy przemysłowi cukiernicy dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy farmaceuci filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politologów i kulturoznawcy floryści fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemii i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechaniki kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	kosmetyczki kucharze lakiernicy listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy masarze i przetwórcy ryb maszyniści mechanicy maszyn i urządzeń meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektroniki monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarzy nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy ds. Budownictwa drogowego pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy ochrony fizycznej	pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi recepjoniści i rejestratorzy robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki skóry rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych sekreтари i asystenci socjologów i specjalistów ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji spedytorzy i logistycy sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze tapicerzy technicy budownictwa technicy informatyki technicy mechaniki weterynarze windykatorzy wychowawcy w placówkach oświatowych
Zawody nadwyżkowe		
ekonomiści	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	

Europejskie Dni Pracodawców 2020

Wydarzenie to jest wyrazem polityki europejskich PSZ uznającej, że wzmocnienie współpracy pomiędzy PSZ a pracodawcami odgrywa obecnie kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

W Polsce Europejskie Dni Pracodawców odbyły się w dniach od 9 do 13 listopada 2020 r.

Urzędy pracy zorganizowały szereg wydarzeń skierowanych do pracodawców, m.in: dni informacyjne, konferencje, seminaria, panele dyskusyjne, warsztaty, kampanie informacyjne w mediach, wizyty oraz spotkania z pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kolejny raz przyłączył się do inicjatywy. W ramach wydarzenia przeprowadzono konsultacje indywidualne dla pracodawców.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 16 do 22 listopada 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „**Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi.

4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu **na dzień 31.12.2020 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **8208 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **714** to podmioty powstałe w **2020 r.**
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **1013** pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2020 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **289 przedsiębiorców.**

Tabela 37. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2020 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2019 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2020 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2020 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2020 r.
7809	714	289	8208

Z porównania danych za lata 2019 i 2020 wynika, iż w roku 2020 nastąpił **wzrost ogólnej liczby** podmiotów gospodarczych o **5,1% (399 podmiotów).**

Z porównania danych dotyczących liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i liczby firm zlikwidowanych wg sekcji PKD wynika, że w większości branż w 2020 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko		3678
w tym:	<i>Miasto Brzesko</i>	2130
	<i>Gmina Brzesko</i>	1548
Gmina Borzęcin		580
Miasto i Gmina Czehów		859
w tym:	<i>Miasto Czehów</i>	266
	<i>Gmina Czehów</i>	593
Gmina Dębno		1172
Gmina Gnojnik		590
Gmina Iwkowa		692
Gmina Szczurowa		637
Ogółem		8208

Wykres 32. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego

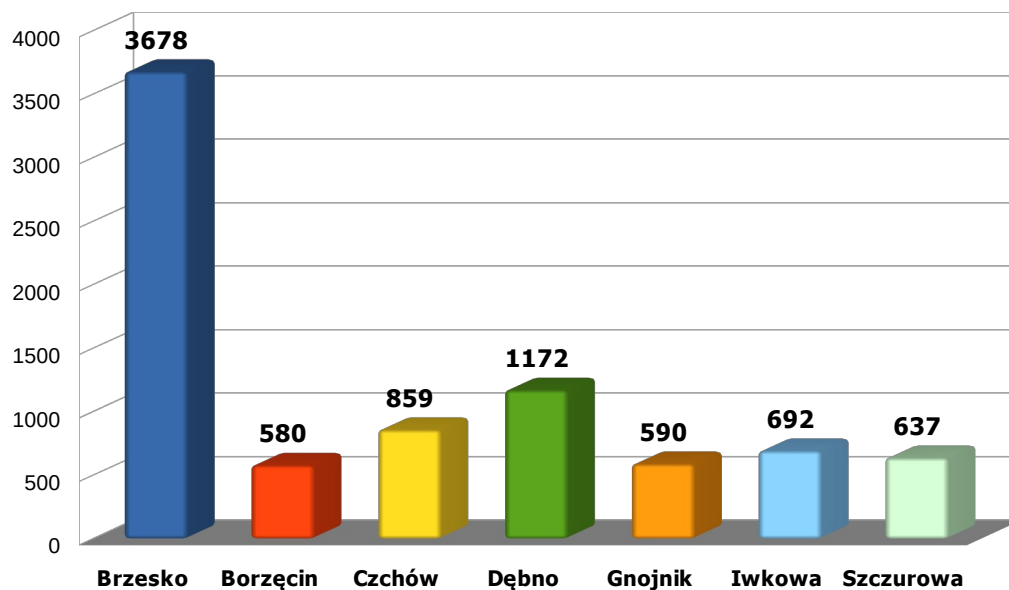


Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	209	2,5
PRYWATNY	7999	97,5
Ogółem	8208	100

Wykres 33. Procentowy udział podmiotów według formy własności (%)

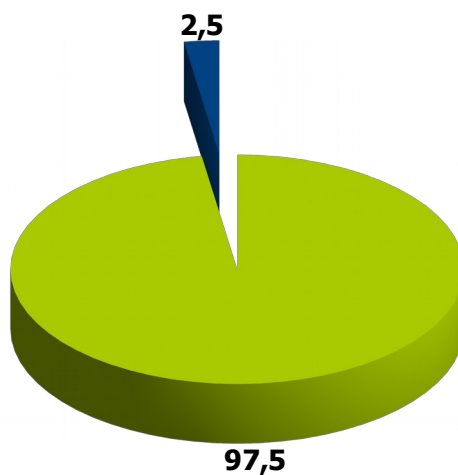
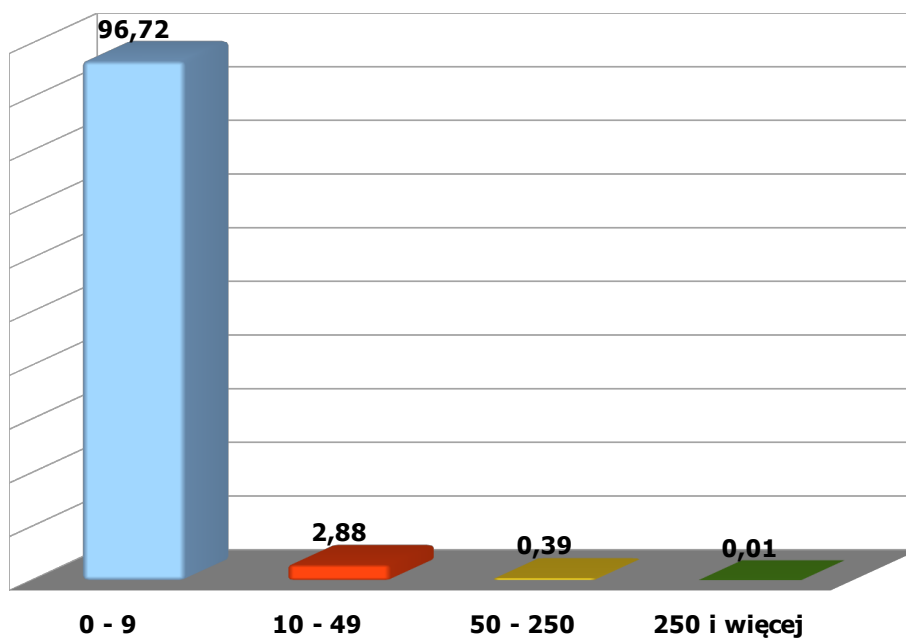


Tabela 40. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	7939	96,72
10 - 49	236	2,88
50 - 249	32	0,39
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	8208	100

Wykres 34. Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)



**Tabela 41. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności
(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)**

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	279
B. Górnictwo i wydobywanie	10
C. Przetwórstwo przemysłowe	792
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4
E. Dostawa wody; gospodarowanie ciekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	28
F. Budownictwo	2320
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1525
H. Transport i gospodarka magazynowa	485
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	144
J. Informacja i komunikacja	199
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	110
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	135
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	518
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	157
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	82
P. Edukacja	269
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	380
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	181
S. Pozostała działalność usługowa	590
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	8208

Dane zostały przygotowane w oparciu o tablice statystyczne zamieszczone na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-regon/liczba-podmiotow-w-rejestrze-regon-tablice/>



Epidemia spowodowana rozprzestrzenianiem się wirusa COVID - 19 w sposób diametralny zmieniła wszystkie aspekty związane z codziennym funkcjonowaniem ludzi. Zmiany dotknęły niemal każdej dziedziny, każdego aspektu życia, a w sposób szczególny wpłynęły na funkcjonowanie całej gospodarki, poszczególnych sektorów gospodarczych i wszystkich podmiotów rynku pracy (pracodawców i pracobiorców). W ciągu zaledwie kilku tygodni niespodziewanie dokonała się rewolucja gospodarcza. Zamknięcie niektórych branż gospodarki, zmiany zachowań konsumpcyjnych klientów doprowadziły do znacznych trudności w funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Wskutek spadku popytu konsumpcyjnego oraz administracyjnych ograniczeń funkcjonowania przedsiębiorstw, związanych z lockdownem i restrykcjami sanitarnymi, obniżył się popyt na czynniki produkcji.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku stanął przed nowym wyzwaniem jakim było realizowanie zadań w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który miał ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych.

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz stosowne nowelizacje, wprowadziły szereg form wsparcia adresowanych do przedsiębiorców, a realizację części z nich powierzono działającym w imieniu Starostów Urzędom Pracy.

W początkowym okresie pandemii zgodnie z wytycznymi Ministerstwa, Urzędy Pracy zostały zobligowane do realizowania w pierwszej kolejności działań w ramach tarczy antykryzysowej.

Z uwagi na dużą liczbę wpływających wniosków przez kilka miesięcy wszyscy pracownicy Urzędu zostali zaangażowani w realizację stosownego wsparcia.

W 2020 roku Urząd oferował wsparcie w formie:

- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd),
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15 zzda),
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc),
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze),
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4).

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych (art. 15 zzd oraz art. 15 zzda)

Z pożyczki mogli skorzystać **mikroprzedsiębiorcy**, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Maksymalna kwota pożyczki wynosiła 5000 zł.

Wsparcie w formie pożyczki mogły również otrzymać organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności gospodarczej lub statutowej. Maksymalna wysokość pożyczki uzależniona była od przychodu uzyskanego w poprzednim roku bilansowym i mogła wynieść maksymalnie 5000 zł.

Tabela 42. Dane dot. pożyczki dla mikroprzedsiębiorców

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych	
Liczba wniosków złożonych w 2020 roku	4254
Liczba zawartych umów	4062
Kwota wypłaconych środków	20 172 352,72 zł

**Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej
dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)**

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Wsparcie mogła uzyskać osoba fizyczna, prowadząca działalność gospodarczą, niezatrudniającą pracowników.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Tabela 43. Dane dot. dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)	
Liczba wniosków złożonych w 2020 roku	914
Liczba zawartych umów	839
Kwota wypłaconych środków	4 569 760 zł

**Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników
oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców,
małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)**

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Dofinansowanie mogło zostać przyznane dla osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, umów o pracę nakładczą lub umów zlecenia albo innych umów o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną

Tabela 44. Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)	
Liczba wniosków złożonych w 2020 roku	437
Liczba zawartych umów	404
Kwota wypłaconych środków	10 455 917, 79 zł

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Tabela 45. Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze i 15 zze2)	
Liczba wniosków złożonych w 2020 roku	6
Liczba zawartych umów	6
Kwota wypłaconych środków	119 212,68 zł

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4)

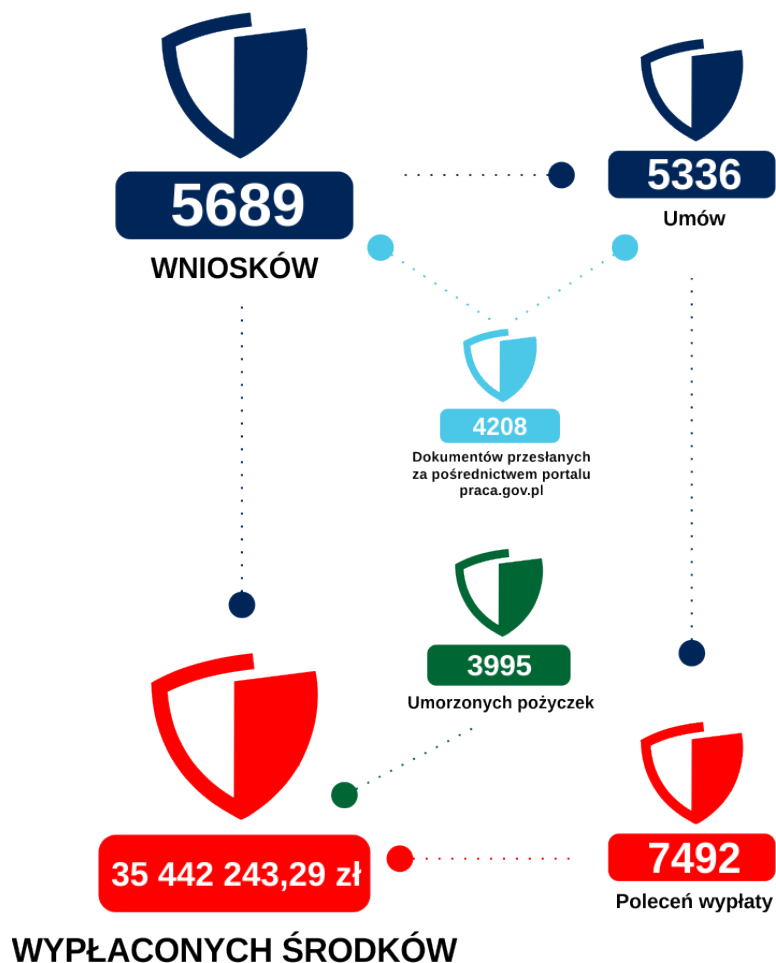
Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy,
- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15Zze4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Tabela 46. Dane dot. dotacji udzielonych w ramach tarczy branżowej

Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców (art. 15 zze4)	
Liczba wniosków złożonych w 2020 roku (wsparcie przyznawane od 19.12.2020 r.)	78
Liczba zawartych umów	25
Kwota wypłaconych środków	125 000,00 zł

Tarcza antykryzysowa w liczbach



W związku z realizacją zadań w ramach tarczy antykryzysowej Urząd:

- uruchomił infolinię dla wnioskodawców (średnio 50 telefonicznych rozmów dziennie),
- zaangażował w podejmowane działania pracowników na co dzień wykonujących zadania z różnego zakresu oraz na różnych stanowiskach,
- przygotowywał i zamieszczał na stronie internetowej materiały przydatne przedsiębiorcom (aktualności, instrukcje, przykłady, wzory dokumentów, itp.),
- na bieżąco kontaktował się z przedsiębiorcami, których wnioski wymagały korekty i udzielał wszystkich potrzebnych informacji.

Należy nadmienić, że Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2021 roku w dalszym ciągu realizuje zadania w ramach tarczy antykryzysowej.

Szczegółowe zasady udzielania wsparcia w roku 2021 znajdują się na stronie internetowej Urzędu: www.brzesko.praca.gov.pl

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizował zadania łagodzenia i przeciwdziałania skutkom bezrobocia jak również aktywizował osoby bezrobotne środkami przyznanymi na podstawie:

- art. 32 pkt. 10 ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 190)
- art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 305)
- art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.)
- § 4 ust. 5 i ust. 7 § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472)
- art. 31 ust. 5-6 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.).

Samorząd powiatu w roku 2020 realizował zadania ze środków Funduszu Pracy, których podziału dokonał Marszałek Województwa Małopolskiego. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 47. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2020

Przeznaczenie środków	kwota
finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	1 456 399,45
finansowanie innych zadań fakultatywnych	506 800,21
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020	1 980 286,29
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	2 906 503,42

W wyniku ubiegania się przez tutejszy Urząd o dodatkowe środki **Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 24 lipca 2020 roku zwiększył wysokość dodatkowych środków Funduszu Pracy**, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania Covid-19, na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwotę **903.000,00 zł**, z przeznaczeniem na finansowanie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W związku z ogłoszeniem na obszarze całego kraju stanu epidemii i związanych z tym czasowych ograniczeń funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy, w celu złagodzenia negatywnych skutków jakie ten stan wywołuje w działalności przedsiębiorstw, na wniosek Starosty zaopiniowany przez Marszałka Województwa Małopolskiego, kwota **dodatkowych środków Funduszu Pracy** na 2020 rok uległa zwiększeniu i wyniosła:

- **33.900.000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb - 15 zze, 15 zze² ustawy,
- **1.733.700,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb - 15 zze ustawy, w ramach projektów współfinansowanych z EFS,
- **125.000,00 zł** na finansowanie zadań kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 zze⁴ ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wykres 35. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2020 r.

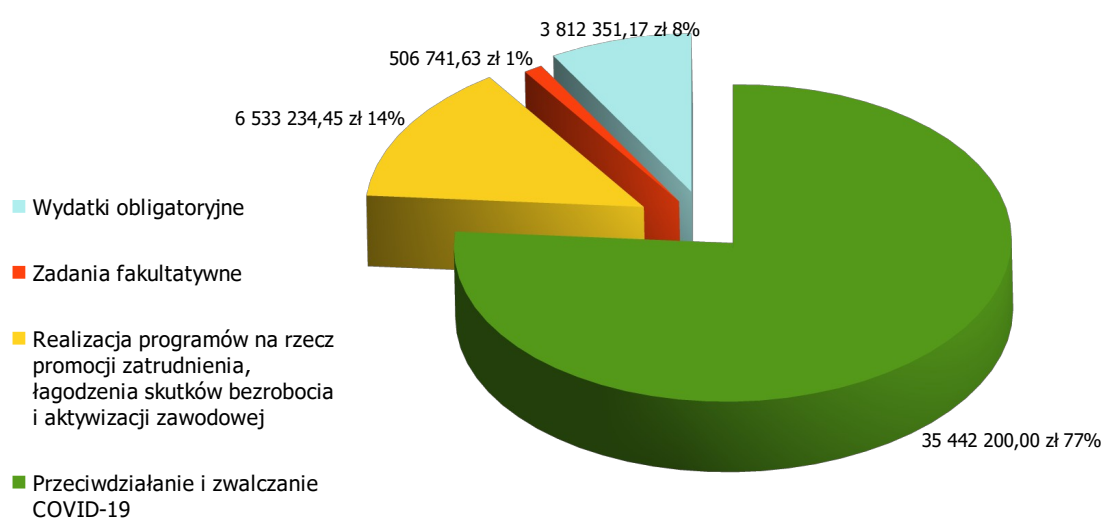


Tabela 48. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2016 - 2020

	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
prace interwencyjne	677 032,93	552 959,01	616 985,25	360 483,70	453 878,33
roboty publiczne	195 829,50	199 815,97	12 511,93	114 109,42	99 050,83
staż	3 239 637,18	2 887 211,21	2 425 084,60	1 922 835,52	1 364 987,89
koszty szkoleń	64 682,16	61 648,34	17 489,84	22 076,00	3 360,00
stypendia szkoleniowe	99 820,37	66 025,97	21 461,30	24 460,97	11 653,90
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 431 811,85	1 020 620,88	1 042 224,70	417 593,12	1 087 678,24
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 401 304,06	3 387 783,35	3 398 007,84	2 971 118,31	3 293 051,89
prace społecznie użyteczne	74 066,40	53 873,10	45 353,40	30 402,96	14 114,50
badania lekarskie	9 035,00	7 500,00	2 065,00	2 900,00	0,00
koszty dojazdu	126 452,78	108 602,91	28 192,42	2 058,08	0,00
stypendia za studia podyplomowe	16 883,19	15 138,67	12 404,49	7 320,00	4 342,68
studia podyplomowe	47 905,00	28 605,00	15 129,00	4 050,00	19 698,50
bon szkoleniowy	61 133,51	51 550,65	39 405,69	33 491,92	22 051,07
bon stażowy	7 567,50	0,00	0,00	0,00	0,00
dofinansowanie 50+	46 737,54	0,00	0,00	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	38 227,64	0,00	0,00	0,00	0,00
bon na zasiedlenie	140 000,00	203 000,00	203 000,00	168 000,00	159 366,62
młodzi do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	2 036 290,93	2 722 872,40	2 424 999,26	0,00	0,00
RAZEM	11 714 417,54	11 367 207,46	10 304 314,72	6 080 900,00	6 533 234,45

Ponadto na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń** Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy, które są przyznawane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **3.812.351,17 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 49. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2016-2020

	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	3 975 087,63	3 411 376,23	2 927 708,90	2 816 038,54	3 672 244,49
dodatki aktywizacyjne	138 359,90	134 065,70	117 219,00	139 737,20	140 048,10
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	357,00	0,00	1 157,20	409,70	58,58
RAZEM	4 113 804,53	3 545 441,93	3 046 085,10	2 956 185,44	3 812 351,17

Na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2020 roku został przyznany limit w wysokości **506 800,21 zł**. W ramach tego limitu wydatkowano kwotę **506 741,63 zł**. Szczegółowe wydatki limitu przedstawia tabela poniżej.

Tabela 50. Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2020 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	118 614,15
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	1 989,00
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	103 127,06
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	243 907,46
Koszty szkolenia członków rad rynku pracy	3 000,00
postępowanie sądowe	190,96
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	35 913,00
RAZEM	506 741,63



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał i wydatkował środki w wysokości **532.000,00 zł**.

Rozdział 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2020 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **7 544 decyzje administracyjne**, co stanowi spadek o **14,0%** w stosunku do 2019 roku.

Tabela 51. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2016 - 2020

		2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Wydane decyzje administracyjne:		14 009	11 216	9 763	8 772	7 544
w tym	uznające za osobę bezrobotną	4 740	3 939	3 448	3 107	2 865
	przyznające prawo do zasiłku	1 185	778	717	680	573
	o utracie statusu bezrobotnego	5 591	4 463	3 873	3 326	2 585
	o utracie prawa do zasiłku	823	612	623	603	518
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	34	23	19	16	34
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	100	61	22	20	19
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	495	439	324	267	196
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	451	384	285	212	202
	przyznające dodatek aktywizacyjny	160	174	142	171	159
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	166	181	150	167	175
	inne	264	162	160	203	218

Na ogólną liczbę wydanych w 2020 roku decyzji, złożonych zostało **6 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego **4 rozpatrzono** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **1 odwołania** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego oraz w przypadku **1 odwołania** Wojewoda Małopolski uchylił decyzję organu I instancji i orzekł co do istoty sprawy.

Tabela 52. Wniesione odwołania w latach 2016-2020

		2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Odwołania		36	20	26	17	6
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	24	12	19	11	4
	decyzje utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	11	8	5	4	1
	decyzje uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	1	-	2	2	1

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **480 informacji**.

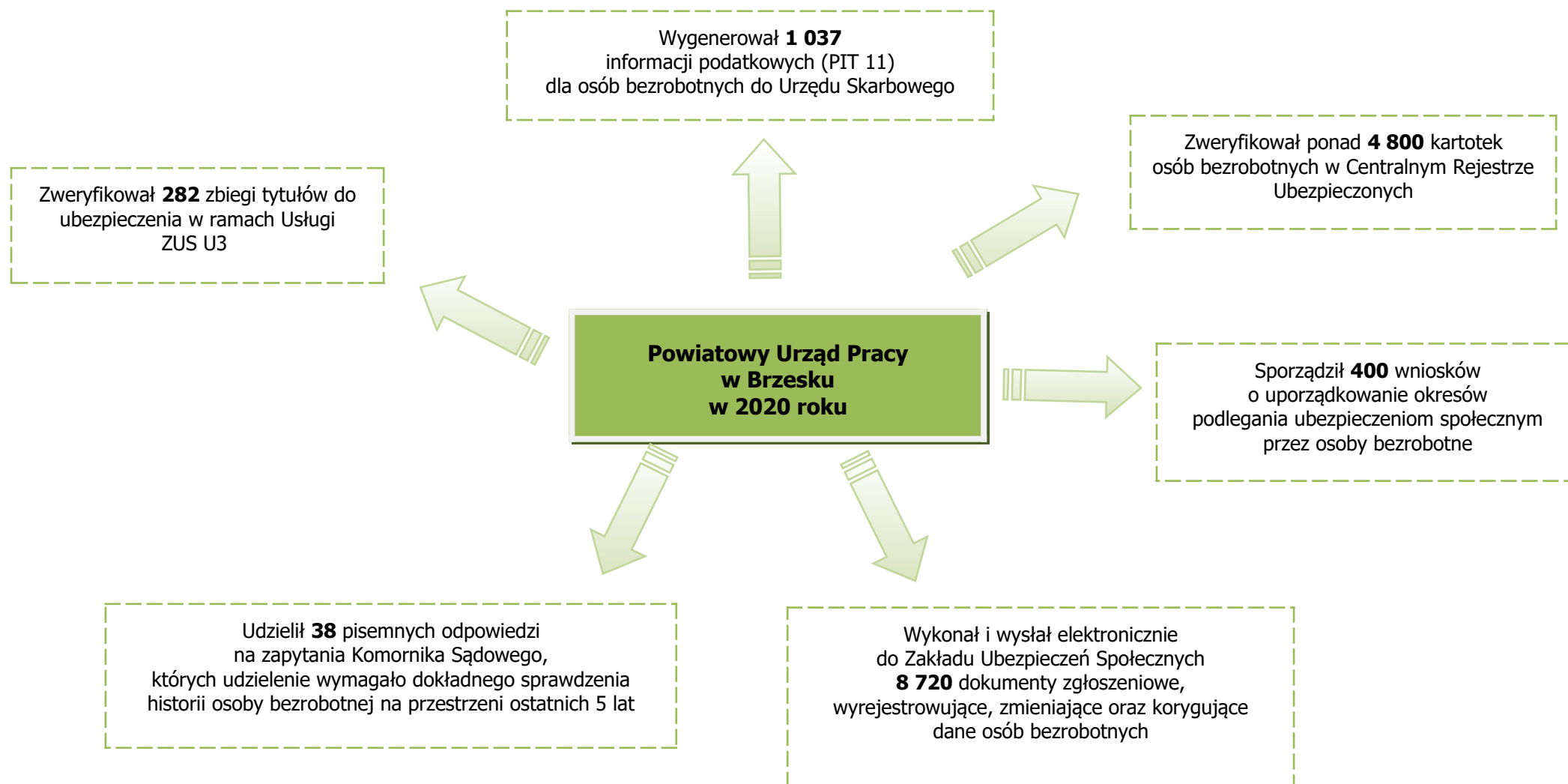
W 2020 roku wydano **1 112** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 53. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2016-2020

		2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Wydane zaświadczenia		5 233	4 125	3 268	3 028	1 112
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	2 080	1 552	1 113	860	284
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	2 823	2 084	1 615	1 608	508
	dla zakładów pracy	330	489	540	560	320

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **288 wniosków po zakończeniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 10. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.

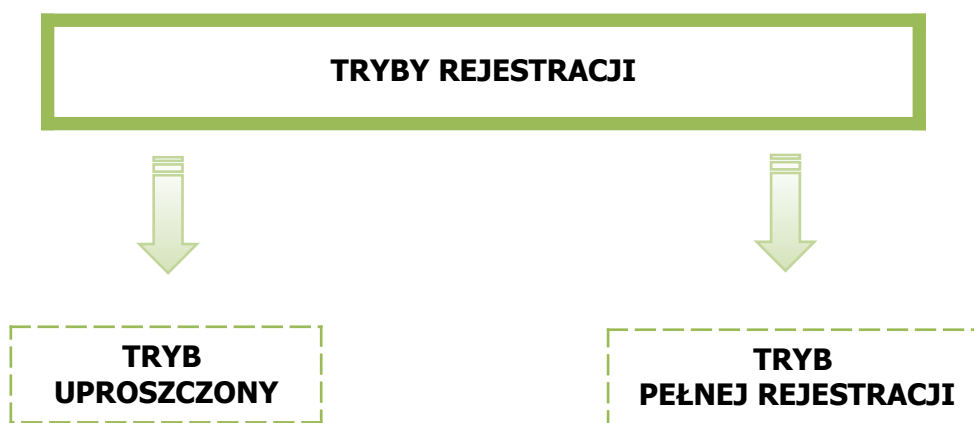


Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku posiadania przez osobę ważnego podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 11. Tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**,
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych,

- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń**,
- w przypadku niestawiennictwa w terminie od złożenia wniosku o rejestrację do 7 dni zaprzestaje się w systemie teleinformatycznych, danych przekazanych przez tą osobę.

W związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r., umożliwiło osobom dokonującym rejestracji przekazanie niezbędne danych za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym. Do formularza należy dołączyć niezbędne do rejestracji dokumenty.

Dokonanie rejestracji w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy, następuje w takim przypadku, z dniem przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**. Korzystając z tego trybu wnioskodawca:

- **wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji**,
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**,
- **przesyła wniosek z załącznikami** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2020 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **585 osób**, co stanowiło 20% rejestracji ogółem. Przyczyny tak znacznego wzrostu liczby rejestracji przez internet należy upatrywać w panującej od marca 2020 r. pandemii SARS-Cov-2.

Tabela 54. Rodzaje rejestracji w latach 2016-2020

	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Tryb uproszczony	138	60	54	79	187
Tryb pełnej rejestracji	13	12	18	40	398
Razem	151	72	72	119	585

Rozdział 7.

REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020

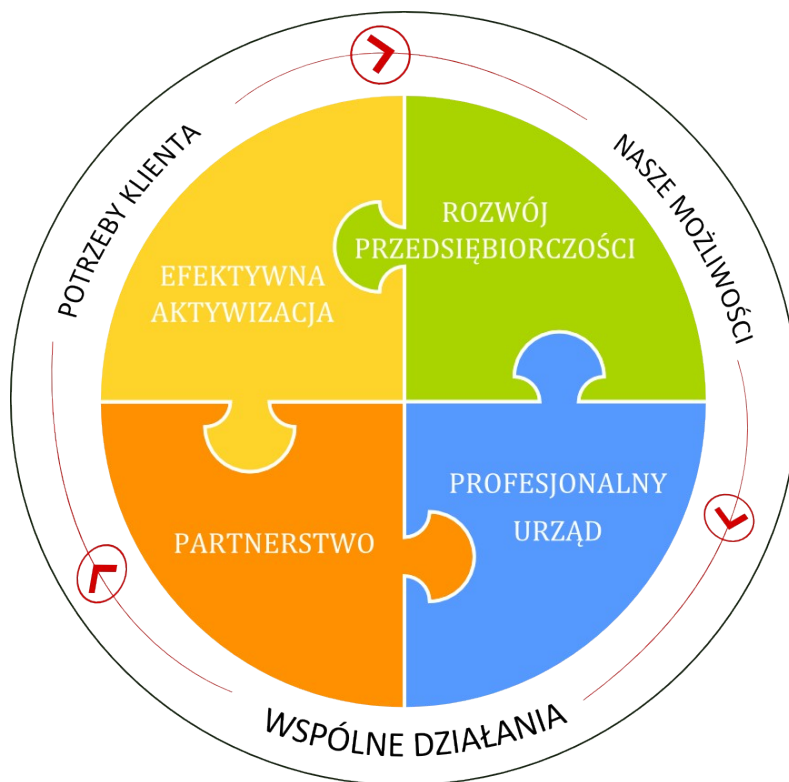
Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część **powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**.

Rola i zakres **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020** wynika z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi szczebla powiatowego przywołana ustawa.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020 koncentruje się na zadaniach widzianych z perspektywy beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku. Ich identyfikacja nastąpiła w wyniku odpowiedniej analizy statystycznej i strategicznej. Działania określone w Programie zakładają aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, między innymi osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz kobiet.

Misja i priorytety polityki rynku pracy powiatu brzeskiego

Rysunek 12. Misja i priorytety Programu





Niniejsza „Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2020 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w celu łagodzenia jego skutków”, stanowi element **monitoringu** realizacji Programu.

W poszczególnych rozdziałach opracowania wskazano działania, których realizacja umożliwi do 2020 roku osiągnięcie na poziomie powiatu zamierzonych rezultatów.

Poniżej przedstawiono zestawienie istotnych działań podjętych w 2020 roku, które w bezpośredni sposób wynikały z założeń „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020”.

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, ograniczanie zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

1. Zwiększenie wydatków na realizację aktywnych programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w 2020 roku przeznaczono kwotę **7 246 189,16 zł.**
2. Realizacja ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców - w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1.523 ofertami pracy.**
3. Organizacja przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, szeregu inicjatyw w obszarze rynku pracy, między innymi w:
 - Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości,
 - Tygodniu z Małopolskimi Urzędami Pracy,
 - Targach Edukacyjnych,
 - Europejskich Dniach Pracodawców.
4. Prowadzenie strony internetowej brzesko.praca.gov.pl, którą od uruchomienia odwiedzono ponad 4 mln razy.

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

1. Wsparcie doradcze i finansowe osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 159 osób bezrobotnych.

2. Bieżąca współpraca z samorządem powiatowym, samorządami gminnymi oraz innymi instytucjami, mająca na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako szansy w stronę zaistnienia na rynku pracy.
3. Prezentowanie przedsiębiorcom oferty wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2020 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali 1987 kontaktów z pracodawcami, w tym 82 bezpośrednio w zakładach pracy.
4. Liczne działania samorządów gminnych w celu stworzenia odpowiednich warunków do lokowania inwestycji na terenie danej gminy. Jak wynika z informacji przesłanych przez poszczególne samorządy, na bieżąco podejmowane są działania mające wpływ na rozwój przedsiębiorczości.

Gmina Borzęcin	<i>Na terenie gminy Borzęcin w dniu 30 września 2020 roku podpisano umowę na realizację zadania pn.: „Budowę Strefy Aktywności Gospodarczej w Borzęcinie”. Obszar zabudowy - 8,32 ha.</i> <i>Zakres: przebudowa linii telekomunikacyjnej, budowa ok. 890 m kanalizacji opadowej wraz pompownią, budowa 580 m kanalizacji sanitarnej i oczyszczalni ścieków, budowa sieci wodociągowej o długości ok. 1,6 km, budowa 640 m dróg wewnętrznych z ciągiem pieszym, placem do zawracania, przepustami oraz zjazdami do działek, oświetleniem ulic o dł. ok. 600 metrów - 20 słupów oświetleniowych LED i oświetlenie przejścia dla pieszych.</i> <i>Termin realizacji do 31.05.2022 r.</i> <i>SAG na terenie Gminy przyczyni się do jej rozwoju i poprawy warunków życia mieszkańców. Przyczyni się do powstania nowych miejsc pracy oraz stworzy możliwości dla przedsiębiorców lokalnych i zewnętrznych. Poziom bezrobocia wśród mieszkańców Gminy Borzęcin w roku 2019 wynosił 9,9 % tj. 168 osób. Szacuje się, że na terenie SAG zostanie utworzonych około 70 miejsc pracy. Powstanie Strefy wpłynie na poprawę sytuacji ludzi młodych, umożliwiając im zdobycie doświadczenia i rozwoju zawodowego w pobliżu miejsca zamieszkania, w lokalnych przedsiębiorstwach i uniknięcia konieczności poszukiwania pracy w większych ośrodkach miejskich.</i>
Gmina Brzesko	<i>Promocja powiatu brzeskiego jako miejsca przyjaznego inwestorom, mającego duży potencjał rozwojowy i biznesowy</i> <i>W roku 2020 Urząd Miejski w Brzesku kontynuował standardową promocję terenów inwestycyjnych poprzez swoją stronę internetową. Nowością było oddelegowanie pracownika gminy do uczestnictwa w projekcie Standardy obsługi inwestora w Małopolsce realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego oraz Krakowski Park Technologiczny. Projekt przewidziany jest na lata 2020 – 2022 i jego efektem będzie wsparcie samorządu brzeskiego w zakresie wypracowania profesjonalnych praktyk w kontaktach z inwestorem, szablonów ofert, elektronizacji procesu obsługi inwestora oraz pakietu działań promocyjnych. W roku 2020 odbywały się jedynie internetowe spotkania on line pierwotnie planowane jako robocze spotkania stacjonarne.</i> <i>Zdynamizowanie współpracy między instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia warunków do lokowania inwestycji w powiecie, w tym powstawania stref aktywności gospodarczej.</i>

	Rok 2020 był w stosunku do lat poprzednich inny – ze względu na pandemię ograniczone były możliwości nie tylko w zakresie rozwijania form współpracy między instytucjami, ale też wykonywanie standardowych działań w tym zakresie. Wspieranie przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji oraz bieżąca współpraca. Gmina na bieżąco wykonuje czynności należące do jej kompetencji, tj. wydawanie zezwoleń, budowa infrastruktury. Burmistrz Brzeska prowadził rozmowy z planującymi rozwój brzeskimi firmami zachęcając, aby nowe inwestycje były wykonywane na terenie Gminy Brzesko. I tak firma Canpack wybudowała w Brzesku kolejną halę produkcyjną a w planach ma budowę następnej. Z kolei firma Zasada Trans Spedition rozpoczęła budowę dużej hali w miejscowości Jasień. W okresie pandemii COVID – 19 samorząd miał niewiele narzędzi do wsparcia biznesu. Mimo to podjął pewne działania w tym zakresie tj. w lipcu 2020 r. podjęta została uchwała Rady Miejskiej w Brzesku w sprawie zwolnienia z III raty z tzw. opłaty alkoholowej przedsiębiorców prowadzących sprzedaż napojów alkoholowych w miejscu sprzedaży na terenie Gminy Brzesko. Ponadto w kwietniu podjęta została Uchwała w sprawie odstąpienia od dochodzenia należności z tytułu najmu lub dzierżawy obiektów gminnych na okres od 20 marca do 31 lipca 2020 r. Mimo pandemii realizowano też inwestycje. Z myślą o nowych przedsiębiorcach do grudniowego uzupełniającego drugiego naboru z Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych zgłoszono projekt budowy drogi dojazdowej do terenów inwestycyjnych Rędziny. Wg stanu na 10 marca brak jeszcze informacji o rozstrzygnięciu tego naboru. Kolejnym wsparciem działań przedsiębiorców było porozumienie z firmą Carlsberg, na podstawie którego ustalono, że Gmina Brzesko zajmie się procesem uzyskania decyzji pozwolenia na budowę dla budowy nowego wyjazdu z brzeskiego Browaru. Trzecim działaniem zorientowanym na rozwijanie współpracy na linii samorząd – biznes były podjęte działania Rejonowego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji na rzecz opracowania dokumentacji i uzyskania pozwoleń na realizację budowy kanalizacji sanitarnej dla firmy CanPack w Brzesku. Budowa sieci będzie realizowana w roku 2021.
Gmina Czchów	Gmina Czchów w 2020 roku realizowała szereg działań w zakresie stworzenia warunków przyjaznych dla przedsiębiorców tj. – utrzymała obniżone stawki podatku od działalności gospodarczej – stosowała ulgi i umorzenia dla podmiotów gospodarczych znajdujących się w trudnej sytuacji w związku z rozprzestrzenianiem się COVID - 19 – rozbudowywała infrastrukturę drogową i wodno – kanalizacyjną na potrzeby rozwoju firm, – informowała o źródłach dofinansowania nowo tworzonej firm, współpracując z LGD „Na Śliwkowym Szlaku”.
Gmina Dębno	Działania podejmowane na terenie gminy Dębno w 2020 roku: 1. Cały obszar gminy Dębno objęty jest ustaleniami miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego. Miejscowe plany stanowią akty prawa miejscowego w oparciu o które realizowana jest polityka przestrzenna na terenie gminy i w oparciu o które wydawane są pozwolenia na budowę. 2. W obecnie obowiązujących miejscowych planach, wyznaczono strefy intensywnego rozwoju usług i produkcji w obszarach posiadających najlepszą dostępność komunikacyjną, głównie

	wzdłuż drogi krajowej nr 94. 3. Rada Gminy Dębno widząc potrzebę dokonania zmian w zagospodarowaniu przestrzennym poprzez dostosowania do nowych potrzeb, w 2019 roku przyjęła nowy dokument Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Gminy Dębno, a następnie w 2020 roku podjęła uchwały w sprawie przystąpienia do opracowania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, które zastąpią obecnie obowiązujące. W przyjętym w 2019 roku dokumencie studium, które jest wiążące Wójta przy opracowywaniu nowych miejscowych planów, powiększono strefy intensywnego rozwoju usług i produkcji. Dodatkowo został wyznaczony obszar związany z eksploatacją kruszywa naturalnego w Maszkienicach. Opracowywane nowe miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego w oparciu o obowiązujące Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Gminy Dębno, sprzyjać będą tworzeniu warunków do lokalizowania nowych inwestycji na terenie gminy Dębno. W 2020 r. Gmina Dębno sprzedała działkę nr 638/1 o pow. 0,14 ha. położoną w Woli Dębińskiej w planie zagospodarowania przestrzennego gminy Dębno nieruchomość ta jest położona: • terenie zabudowy mieszkaniowo-usługowej oznaczonym na rysunku planu symbolem MN.U.12 z podstawowym przeznaczeniem pod zabudowę mieszkaniową jednorodzinną i usługi komercyjne, • terenie zieleni naturalnej oznaczonym na rysunku planu symbolem 2.ZR.9 z podstawowym przeznaczeniem pod zielone użytki rolne i obudowę biologiczną cieków, • terenie drogi publicznej oznaczonym na rysunku planu symbolami KDD.23 z podstawowym przeznaczeniem pod drogi publiczne klasy D (dojazdowe) wraz z urządzeniami odwodnienia i oświetlenia.
Gmina Iwkowa	Gmina Iwkowa w 2020 roku podejmowała liczne działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji: • Opracowywano Studium Uwarunkowań i Rozwoju Gminy oraz podjęto prace nad projektem Planu Zagospodarowania Przestrzennego Gminy, gdzie zabezpieczane będą strefy rozwoju gospodarczego, w tym również w zakresie turystyki, • Rozwijano oraz promowano infrastrukturę turystyczną (wieża widokowa w Iwkowej, ścieżki piesze i rowerowe), • Realizowano inwestycje w zakresie infrastruktury komunalnej: wodociąg i kanalizacja, • Gmina Iwkowa przynależy do Lokalnej Grupy Działania „Na Śliwkowym Szlaku”, a tym samym pośredniczy w pozyskiwaniu środków na tworzenie i rozwój przedsiębiorczości. LGD realizuje również zadania związane z rozbudową infrastruktury turystycznej jak również inwestycje dotyczące poprawy wizerunku przestrzeni publicznej (centra wsi), • Przyjazny klimat wokół rozwoju przedsiębiorczości i inwestycji na terenie Gminy. Gmina Iwkowa posiada najwyższy odsetek zarejestrowanych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w powiecie. Realizowane są spotkania z przedsiębiorcami, na które zapraszani są przedstawiciele instytucji zarządzających środkami unijnymi czy wspomagających przedsiębiorczość: ZUS, KRUS i Urząd Skarbowy oraz inne instytucje.

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

1. Kontynuowanie działań w ramach partnerstwa Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej wspólnych klientów.
2. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji na rynku pracy, w tym „Barometru zawodów dla powiatu brzeskiego”.
3. Bieżąca współpraca samorządu powiatowego oraz dyrektorów szkół ponadpodstawowych powiatu brzeskiego z pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego i dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców.

Informacja Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Brzesku

W roku szkolnym 2020/21 poszerzyła się oferta edukacyjna w Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku o zawód technik rachunkowości oraz w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku w technikum o zawód technik programista. Prowadzona jest analiza kierunków kształcenia w odniesieniu do prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy ustalonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania. W przypadku wprowadzania do oferty edukacyjnej nowych zawodów brana jest pod uwagę opinia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W Powiecie Brzeskim funkcjonuje Rada Programowa, która jest społecznym organem doradczym, powołana w ramach projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” realizowanego w ramach RPO WM na lata 2014-2020. Rada Programowa działa w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku. Celem powołania Rady Programowej jest podniesienie jakości kształcenia zawodowego, dopasowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy poprzez m.in. podjęcie współpracy pomiędzy pracodawcami/przedsiębiorcami, instytucjami samorządowymi oraz uczelniami wyższymi. Działalność Rady Programowej ma duże znaczenie z punktu widzenia rozwoju kształcenia zawodowego w regionie.

Dyrektorzy szkół podejmują również przemyślane działania mające na celu rozwój kadr - nawiązują współpracę z pracodawcami, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą również w zakresie szkoleń nauczycieli. Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych Powiatu Brzeskiego ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego np. od roku szkolnego 2016/2017 w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku wprowadzane są innowacyjne rozwiązania w planach nauczania w zakresie kształcenia dualnego. Dyrektor jest inicjatorem spotkań z pracodawcami lokalnego i regionalnego rynku pracy, mających na celu wzmocnienie kształcenia zawodowego. Szkoła podpisała porozumienia z lokalnymi przedsiębiorstwami, między innymi: z firmą Nawrocki Group firma

meblowa z Brzeźnicy oraz Carlsberg Supply Company Polska S.A., porozumienie współpracy z firmą IGLOO - Producent urządzeń chłodniczych dla handlu i gastronomii w Starym Wiśniczu, z przedsiębiorstwem Lider Autoryzowany Dealer Peugeot w Mikołajowicach (zakres współpracy obejmuje: organizację zajęć praktycznych, praktyk i staży zawodowych; przygotowanie dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów i słuchaczy, w celu zwiększenia szansy ich zatrudnienia po ukończeniu szkoły; udział pracodawców w naradach szkolnych dotyczących kształcenia praktycznego; wzbogacanie bazy dydaktycznej, współorganizowanie konkursów, turniejów i olimpiad dla uczniów). Kształcenie dualne ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, tak w zakresie kierunków nauczania, jak i w zakresie umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Poprzez wizyty w przedsiębiorstwach uczniowie nabywają doświadczenie, które pomoże im, po ukończeniu szkoły sprawnie wkroczyć na rynek pracy. Cyklicznie poszerzana jest oferta współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami.

Reprezentanci samorządu, kadra pedagogiczna i uczniowie uczestniczą w projektach służących wymianie doświadczeń, współpracy międzynarodowej. Szkoły uczestniczyły w projektach unijnych:

- w Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku:
- **Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”.** Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności językowe w zakresie języka angielskiego zawodowego. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach.
W 2017 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł.
- **„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów”.** Okres realizacji projektu od 01.06.2017 r. do 31.12.2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku 2020 uczniowie technikum skorzystali z następujących form wsparcia: kurs prawa jazdy kat. B, kurs operator dronów, kurs obsługi programu finansowo-księgowego SYMFONIA, kurs obróbki cyfrowej zdjęć, kurs grafiki komputerowej 3D w programie 3DS MAX, kurs obsługi kas fiskalnych z fakturowaniem, kurs dokumentowania usług transportowych i obsługa komputerowych programów magazynowych (Insert-Subiekt), dodatkowe zajęcia wyrównawcze z matematyki finansowej oraz zajęcia zawodoznawcze. Dodatkowo uczniowie brali udział w wakacyjnych płatnych stażach zawodowych. Wydatki w 2020 roku wyniosły ponad: 136 000,00 zł.
- **„Fachowcy w swojej branży” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów”.** Okres realizacji projektu

od 01.06.2020 r. do 31.12.2023 r. W ramach realizacji projektu w roku 2020 zakupiono wyposażenie za ponad 62 tysiące złotych. 6 uczestnikom projektu zostały przyznane stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych po 5 tysięcy złotych (I transza została wypłacona w 2020 roku, II zostanie wypłacona do końca marca 2021 roku). Od 2021 w ramach projektu przewidziana jest realizacja kursów zawodowych i kwalifikacyjnych tj. prawo jazdy, grafika komputerowa, warsztaty aplikacji multimedialnych, obróbka cyfrowa zdjęć, dokumentowanie usług transportowych i obsługa komputerowych programów magazynowych, zarządzanie procesami logistycznymi.

3. w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku:

- **Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”.** Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali wideokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności z obszaru elektryczno-elektronicznego oraz mechaniczno-mechatronicznego. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: szkolenia warsztatowe, webinaria dla nauczycieli, konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W 2017 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł.
- **„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych nr projektu RPMP.10.02.02-12-0233/16.** Okres realizacji projektu od 01.06.2017 r. do 31.12.2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku 2020 uczniowie technikum skorzystali z następujących form wsparcia: kurs na uprawnienia eksploatacyjne SEP do 1kV, kurs prawa jazdy kat. B, kurs elektrotechniki pojazdowej, kurs barmana I stopnia, kurs spawacza metodą TIG, kurs operatora dronów, kurs wizualizacji procesów przemysłowych oraz zajęcia wyrównawcze z matematyki. Dodatkowo uczniowie brali udział w wakacyjnych płatnych stażach zawodowych. Wydatki w 2020 roku wyniosły ponad: 169 000,00 zł.
- **„Fachowcy w swojej branży” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów”.** Okres realizacji projektu od 01.06.2020 do 31.12.2023. W ramach realizacji projektu w roku 2020 zakupiono wyposażenie za ponad 328 tysięcy złotych. 7 uczestnikom projektu zostały przyznane stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych po 5 tysięcy złotych (I transza została wypłacona w 2020 roku, II zostanie wypłacona do końca marca 2021 roku). Od 2021 r. w ramach projektu przewidziana jest realizacja kursów zawodowych i kwalifikacyjnych tj. prawo jazdy, grafika komputerowa, tworzenie aplikacji mobilnych na platformę Android, spawacz metodą MAG/TIG, programowanie robota mobilnego, komputerowe wspomaganie projektowania, barman I stopnia, kelner.

4. w Zespole Szkół w Czchowie:

- **Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”.** Projekt jest realizowany w szkole od września 2017 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców krakowskich uczelni wyższych. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali videokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności językowe w zakresie języka angielskiego zawodowego oraz obszaru żywność. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: szkolenia warsztatowe, webinaria dla nauczycieli, konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W 2018 roku w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł.
- **„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych nr projektu RPMP.10.02.02-12-0233/16.** Okres realizacji projektu od 01.06.2017 r. do 31.12.2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku 2020 uczniowie technikum skorzystali z następujących form wsparcia: kurs kelnerski, kurs prawa jazdy kat. B, kurs barmański I stopnia, kurs grafiki komputerowej 3D w programie 3DS MAX, kurs obsługi kas fiskalnych, kurs operatora dronów. Dodatkowo uczniowie brali udział w wakacyjnych płatnych stażach zawodowych. Wydatki w 2020 roku wyniosły ponad 115 000,00 zł.
- **„Fachowcy w swojej branży” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów”.** Okres realizacji projektu od 01.06.2020 do 31.12.2023. W ramach realizacji projektu w roku 2020 zakupiono wyposażenie za ponad 328 tysięcy złotych. 3 uczestnikom projektu zostały przyznane stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych po 5 tysięcy złotych (I transza została wypłacona w 2020 roku, II zostanie wypłacona do końca marca 2021 roku). Od 2021 r. w ramach projektu przewidziana jest realizacja kursów zawodowych i kwalifikacyjnych tj. prawo jazdy, barman I stopnia, kelner, zdobnictwo cukiernicze, carving, warsztaty aplikacji multimedialnych, rozliczanie wynagrodzeń i danin publicznych, grafika komputerowa.

5. w Zespole Szkół w Szczurowej:

- **ERASMUS+ „Podniesienie kwalifikacji zawodowych uczniów w zawodzie technik obsługi turystycznej na praktyce zawodowej w Austrii”.** W 2020 r. uczniowie odbyli staż w Austrii w ramach projektu ERASMUS+, mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego. Do wyjazdu zakwalifikowano 15 uczniów klasy trzeciej Technik Obsługi Turystycznej, dla których był to pierwszy tego typu wyjazd na staż za granicę. Młodzież odbywała praktykę w Karyntii landzie położonym w południowej Austrii, graniczącej ze Słowenią i Włochami. Praktykę uczniowie odbyli głównie w hotelach, kurortach i gospodarstwach agroturystycznych, gdzie wykonywali szereg czynności związanych z przyszłym zawodem. Staż pozwolił młodzieży uzupełnić praktyczne umiejętności związane z zawodem, poznanie nowych specjalizacji w celu wykorzystania ich

w warunkach polskich. Odbyta praktyka i zdobycie certyfikatów ułatwi uczestnikom poruszanie się po polskim i europejskim rynku pracy. Kwota 186 640,64 zł.

- **Zajęcia online jako komponent Małopolskiej Chmury Edukacyjnej w ramach projektu „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II”.** Projekt jest realizowany w szkole od września 2019 roku. Uczniowie mają możliwość uczestnictwa w zajęciach online prowadzonych przez wykładowców Wyższej Szkoły Turystyki i Ekologii w Suchej Beskidzkiej. W trakcie warsztatów z wykorzystaniem nowoczesnych terminali videokonferencyjnych, ich uczestnicy rywalizują z innymi szkołami z województwa małopolskiego, doskonaląc swoje umiejętności w ramach obszaru turystyka. Ponadto uczniowie mają możliwość uczestnictwa w weekendowych oraz letnich zajęciach naukowych na uczelniach. W ramach projektu realizowany jest cykl szkoleń: szkolenia warsztatowe, webinaria dla nauczycieli, konsultacje indywidualne dla nauczycieli. W maju 2019 r. w ramach projektu otrzymano wyposażenie o łącznej wartości 218 688,66 zł.
 - **„Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych nr projektu RPMP.10.02.02-12-0233/16.** Okres realizacji projektu od 01.06.2017r. do 31.12.2020 r. W ramach realizowanych zadań założonych w projekcie w roku 2020 uczniowie technikum skorzystali z następujących form wsparcia: kurs wychowawcy kolonijnego oraz zajęcia wyrównawcze z matematyki. Dodatkowo uczniowie brali udział w wakacyjnych płatnych stażach zawodowych. Wydatki w 2020 roku wyniosły ponad: 19 000,00 zł.
6. w Liceum Ogólnokształcącym im. Mikołaja Kopernika w Brzesku:
- **„Małopolska Chmura Edukacyjna – przedmioty ogólne II”.** Okres realizacji projektu od 01.09.2020 r. do 30.06.2021 r. Celem projektu jest podniesienie kompetencji kluczowych u uczniów szkoły oraz właściwych postaw umożliwiających kontynuowanie nauki na kolejnym szczeblu edukacyjnym i niezbędnym na rynku pracy poprzez realizację zajęć on-line z zakresu matematyki i biologii przy zastosowaniu nowoczesnych narzędzi telekomunikacji. Zajęcia odbywają się we współpracy z uczelniami wyższymi. Wartość projektu to ponad 14 tysięcy złotych.

Ponadto w 2020 r. W ramach zajęć lekcyjnych oraz praktyk zawodowych uczniowie Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku oraz Technikum im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Zespole Szkół w Czchowie brali udział w **Branżowych Symulacjach Biznesowych REVAS**. Dzięki realizacji projektu szkoły otrzymają bezpłatnie licencje do prowadzenia wirtualnych przedsiębiorstw. Narzędzie przeznaczone jest do nauki prowadzenia działalności gospodarczej oraz podstaw przedsiębiorczości.

W ramach dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy nadano kształceniu zawodowemu strategiczną rangę, wprowadzono szereg istotnych zmian, które mają zwiększyć efektywność i skuteczność kształcenia zawodowego, poprawić jego jakość oraz lepiej zharmonizować go z rynkiem pracy.

4. Finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel w 2020 roku przeznaczono kwotę 532 000 zł.

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, m.in. z zakresu zagadnień prawnych, finansowo – księgowych, problematyki EFS, informatyki, zarządzania oraz marketingu świadczonych usług.
2. W 2020 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku uczestniczyli w 22 różnego rodzaju szkoleniach. Szkolenia te miały na celu doskonalenie umiejętności zatrudnionych pracowników Urzędu w związku z ciągle zmieniającymi się przepisami prawa oraz sytuacją w obszarze polityki rynku pracy.
3. Uruchomienie nowych usług elektronicznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, dostępnych za pośrednictwem platformy: www.praca.gov.pl

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia misji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest współpraca z partnerami rynku pracy, do którego należą między innymi pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów strategicznych na wszystkich płaszczyznach.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2016-2020 (dane na dzień 31 grudnia 2020 r.)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2020 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r. z podziałem na gminy	11
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2016 - 2020	13
Tabela 6.	Liczba osób bezrobotnych oraz wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2020	14
Tabela 7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2005 – 2020	17
Tabela 8.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2020 r.	18
Tabela 9.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	21
Tabela 10.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2020 r.	22
Tabela 11.	Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2019 i 2020 roku .	26
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2012 – 2020 - stanu na dzień 31 grudnia	27
Tabela 13.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r.	28
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – dane na dzień 31 grudnia 2020 r.	29
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - dane na dzień 31 grudnia 2019 r.	31
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - dane na dzień 31 grudnia 2020 r.	33
Tabela 17.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - dane na dzień 31 grudnia 2020 r.	35
Tabela 18.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	37
Tabela 19.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.	37
Tabela 20.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2020 roku	43
Tabela 21.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2020 roku	44
Tabela 22.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2016 – 2020	46
Tabela 23.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2020 roku	50
Tabela 24.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2020 roku	55
Tabela 25.	Tematyka szkoleń grupowych zrealizowanych w 2020 r.	59
Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	60
Tabela 27.	Realizacja działań w ramach KFS w 2018 i 2020 r.	62
Tabela 28.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2020 r. wg gmin	65
Tabela 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2020 r. wg gmin	67
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2020 r. wg gmin	68
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2020 r. wg gmin	70
Tabela 32.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2020 r. wg gmin	73
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 r. wg gmin	75
Tabela 34.	Liczba zawartych w 2020 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	77
Tabela 35.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 – 2021 wg form wsparcia	80

Tabela 36.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 – 2021 wg form wsparcia	82
Tabela 37.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2020 roku	89
Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	89
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według formy własności	90
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	91
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	92
Tabela 42.	Dane dot. pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	94
Tabela 43.	Dane dot. dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności	95
Tabela 44.	Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników	96
Tabela 45.	Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych	96
Tabela 46.	Dane dot. dotacji udzielonych w ramach tarczy branżowej	97
Tabela 47.	Podział środków Funduszu Pracy na rok 2020	99
Tabela 48.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2016 – 2020	101
Tabela 49.	Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligacyjnych w latach 2016 – 2020	102
Tabela 50.	Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2020 r.	103
Tabela 51.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2016 -2020	104
Tabela 52.	Wniesione odwołania w latach 2016 – 2020	105
Tabela 53.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2016 – 2020	105
Tabela 54.	Rodzaje rejestracji w latach 2016 – 2020	108

Spis rysunków:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.	16
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan na dzień 31 grudnia 2020	17
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2020 r.	23
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	39
Rysunek 6.	Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy	41
Rysunek 7.	Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego	53
Rysunek 8.	Formy upowszechniania informacji zawodowej	54
Rysunek 9.	Realizowane formy szkoleń	58
Rysunek 10.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	106
Rysunek 11.	Tryby rejestracji	107
Rysunek 12.	Misja i priorytety Programu	109

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2020 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r.)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2016 – 2020	10
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2020 roku	12
Wykres 6.	Liczba osób bezrobotnych w powiecie brzeskim w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2020	15
Wykres 7.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2020 roku	18
Wykres 8.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2016 - 2020	19
Wykres 9.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2020 r.	20
Wykres 10.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2016 - 2020	22
Wykres 11.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2020 roku	24
Wykres 12.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2016 - 2020	25
Wykres 13.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2020 roku	28
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016 – 2020	30
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2016 – 2020	32
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2016 – 2020	34
Wykres 17.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2016 – 2020	36
Wykres 18.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2016 - 2020	42
Wykres 19.	Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2020 roku (%)	43
Wykres 20.	Podział środków w 2020 r. ze względu na źródło pochodzenia	63
Wykres 21.	Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2016 – 2020 ..	64
Wykres 22.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2020 roku	65
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2016 – 2020	66
Wykres 24.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2016 – 2020	67
Wykres 25.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2020 roku	69
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2016 – 2020	69
Wykres 27.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2016 – 2020	71
Wykres 28.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 roku	74
Wykres 29.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016 – 2020	74
Wykres 30.	Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 roku	76
Wykres 31.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2016 – 2020	76
Wykres 32.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	90
Wykres 33.	Procentowy udział podmiotów według formy własności (%).....	90
Wykres 34.	Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)	91
Wykres 35.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2020 roku	100