



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

2021

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2021 roku

oraz

działaniach podejmowanych przez
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



kwiecień **2022**

Brzesko

Spis treści

Str.

Rozdział 1.	
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych	8
1.3. Poziom bezrobocia w kontekście pandemii SARS-Cov-2	15
Rozdział 2.	
STOPA BEZROBOCIA	17
Rozdział 3.	
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	20
3.1. Bezrobotne kobiety	20
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku	23
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	26
3.4. Bezrobotni według gmin	28
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	30
3.6. Bezrobotni według wieku	33
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	35
3.8. Bezrobotni według stażu pracy	37
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności	39
Rozdział 4.	
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	42
4.1. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	43
4.2. Realizacja usług rynku pracy	45
4.2.1. Pośrednictwo pracy	45
4.2.2. Poradnictwo zawodowe	57
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców	61
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	67
4.3.1. Prace interwencyjne	69

4.3.2. Roboty publiczne	71
4.3.3. Staże	72
4.3.4. Prace społecznie użyteczne	75
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	77
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	81
4.3.7. Bon na zasiedlenie	83
4.3.8. Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP	84
4.3.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	84
4.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w ramach POWER i RPO WM.....	85
4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!	88
4.6. Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego	97
4.7. Tarcza antykryzysowa – nowe zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku	101

Rozdział 5.	
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	107

Rozdział 6.	
POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	112

Rozdział 7.	
REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2021	118

Aneks

Spis tabel	122
Spis rysunków	124
Spis wykresów	124

Szanowne Państwo,

Brzesko, 27 maja 2022 roku

Rok 2021, po bardzo trudnym roku 2020, w którym zmierzyliśmy się wszyscy z wieloma problemami i skutkami panującego stanu epidemii, przyniósł pewną stabilizację i nadzieję na to, że pandemia nie będzie miała tak znaczącego wpływu na gospodarkę i rynek pracy jak prognozowano.

Przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w roku ubiegłym. Przygotowane opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na temat współpracy z pracodawcami, w tym w związku z kontynuacją zadań związanych z realizacją tarczy antykrzysowej.

Działania podejmowane przez Urząd wpisują się w założenia przyjętego przez Radę Powiatu Brzeskiego w dniu 25 marca 2021 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu brzeskiego na lata 2021 – 2025”, a niniejsze opracowanie jest sprawozdaniem z jego realizacji w ujęciu rocznym.

Rok 2021 nie przyniósł znaczącego wzrostu bezrobocia, do Urzędu wpłynęło 2114 ofert pracy, to jest o 591 więcej niż w roku poprzednim, a w ramach posiadanych środków zaktywizowano 717 osób bezrobotnych. Urząd pomimo panującego stanu epidemii, działał nieprzerwanie a wprowadzone rozwiązania, w tym w zakresie usług elektronicznych cieszą się dużym zainteresowaniem. Niestety nie udało się zrealizować części zaplanowanych, cyklicznych działań o charakterze grupowym, w szczególności z zakresu poradnictwa zawodowego.

Dużą rolę w działaniach podejmowanych przez Urząd odgrywa prowadzona strona internetowa brzesko.praca.gov.pl, na której zamieszczane są informacje przydatne zarówno osobom bezrobotnym, jak i szukającym pracy. Od 2019 roku, to jest od momentu uruchomienia jej pod adresem brzesko.praca.gov.pl odwiedzono ją ponad 5 600 000 razy.

Przygotowując niniejsze opracowanie staraliśmy się przedstawić najważniejsze dane, w sposób syntetyczny, odwołując się do konkretnych zadań i działań. Zastosowaliśmy również rozwiązania, które wpłyną na jej dostępność dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób korzystających z czytników ekranu.

Zapraszam do zapoznania się z informacjami zamieszczonymi w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku
mgr inż. Andrzej Mleczo

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2017-2021, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2017-2021
(dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
powiat brzeski	2337	1912	1693	1973	1674
województwo małopolskie	79 430	71 489	62 610	83 050	69 948
Polska	1 081 746	968 888	866 400	1 046 432	895 203

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2021 roku** wynosiła **1674 osoby**, co stanowiło 2,4% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1973 osoby, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 299 osoby** (tj. o 15,2%), natomiast w porównaniu do 2019 roku zmniejszył się o 19 osób (spadek o 1,1%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2021 roku ukształtował się na poziomie **968** i wyniósł 57,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2020 r. było to 59,8%).

Stan epidemii wpłynął na naturalne wahania bezrobocia w ciągu roku. Na przestrzeni 2021 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **128 osób**, tj. o 6,5% (w 2020 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł na miesiąc kwiecień). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **kwietniu**- mniej o **148 osób**, tj. o 7,2%.

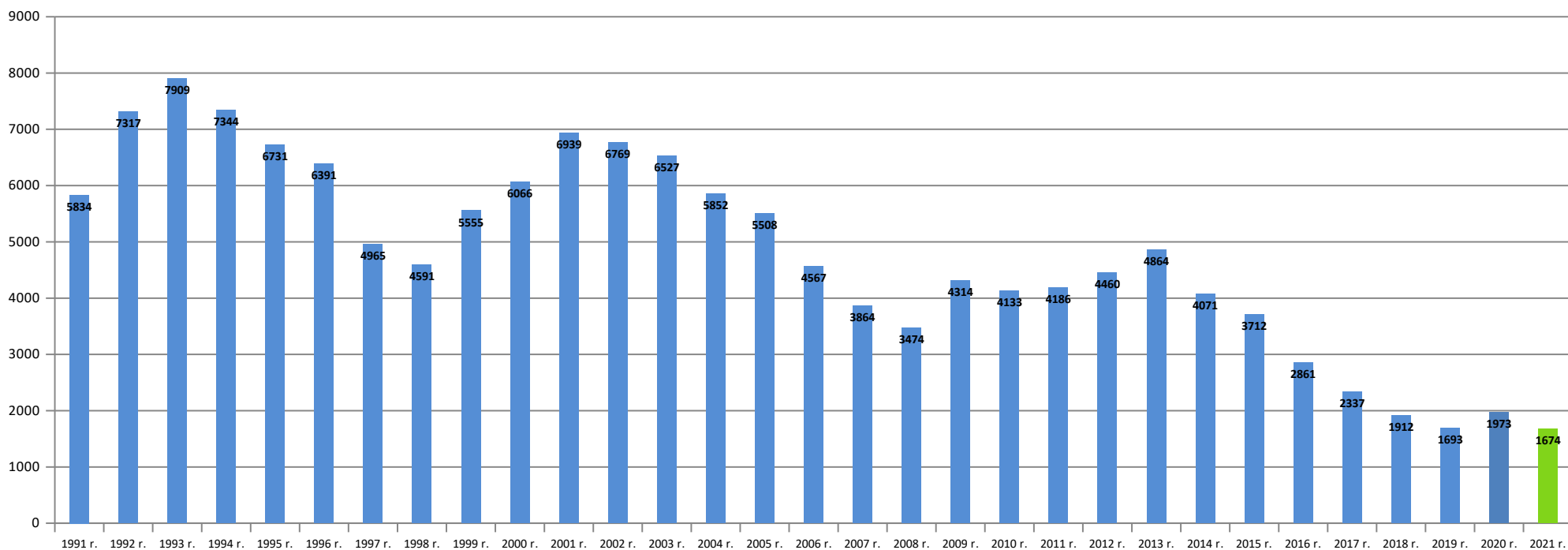
***Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2020 r.
oraz w poszczególnych miesiącach 2021 r.***

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2020 r.	1973	x	1180	59,8
I. 2021 r.	2101	+128	1233	58,7
II. 2021 r.	2177	+76	1262	58,0
III. 2021 r.	2064	-113	1199	58,1
IV. 2021 r.	1916	-148	1115	58,2
V. 2021 r.	1839	-77	1060	57,6
VI. 2021 r.	1781	-58	1040	58,4
VII. 2021 r.	1705	-76	1025	60,1
VIII. 2021 r.	1689	-16	1020	60,4
IX. 2021 r.	1740	+51	1039	60,0
X. 2021 r.	1694	-46	985	58,1
XI. 2021 r.	1664	-30	956	57,5
XII. 2021 r.	1674	+10	968	57,8

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

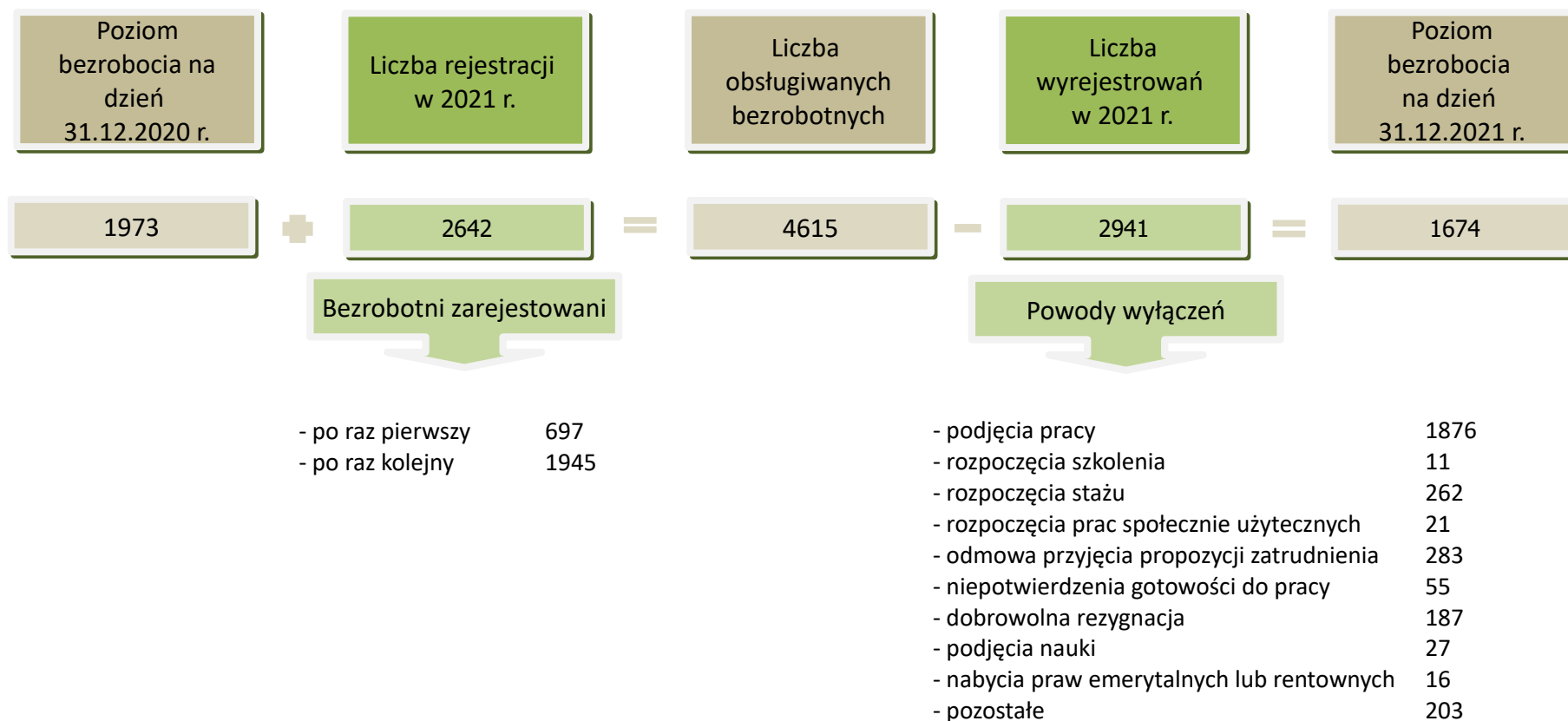
Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 2011 – 2021
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r.)



1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



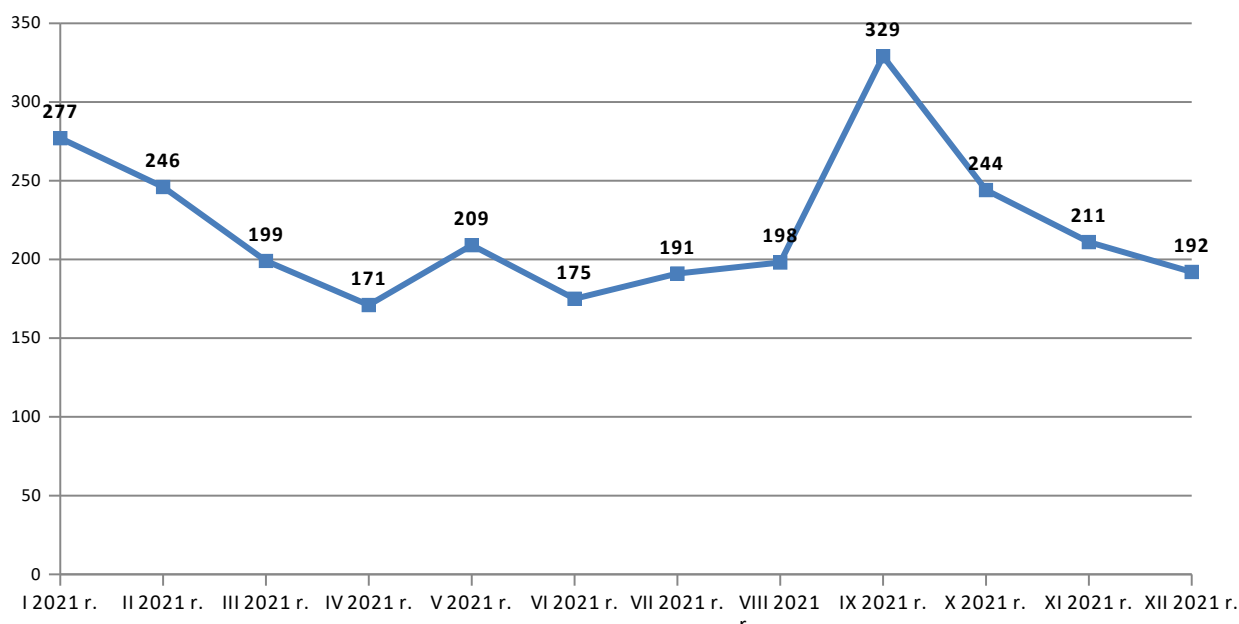
W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **2642 osoby bezrobotne**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 2941 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2020 r. poziom bezrobocia uległ zwiększeniu o 299 osób.

W 2021 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęły 2642 osoby, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 53,1% (1403 kobiet), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 373 osób rejestrujących się nigdy nie pracowało zawodowo tj. 14,1% ogółu napływu (w 2019 r. – 14,0%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2021 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 220 osób bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (329 osób) i w styczniu (277 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w kwietniu (171 osób).

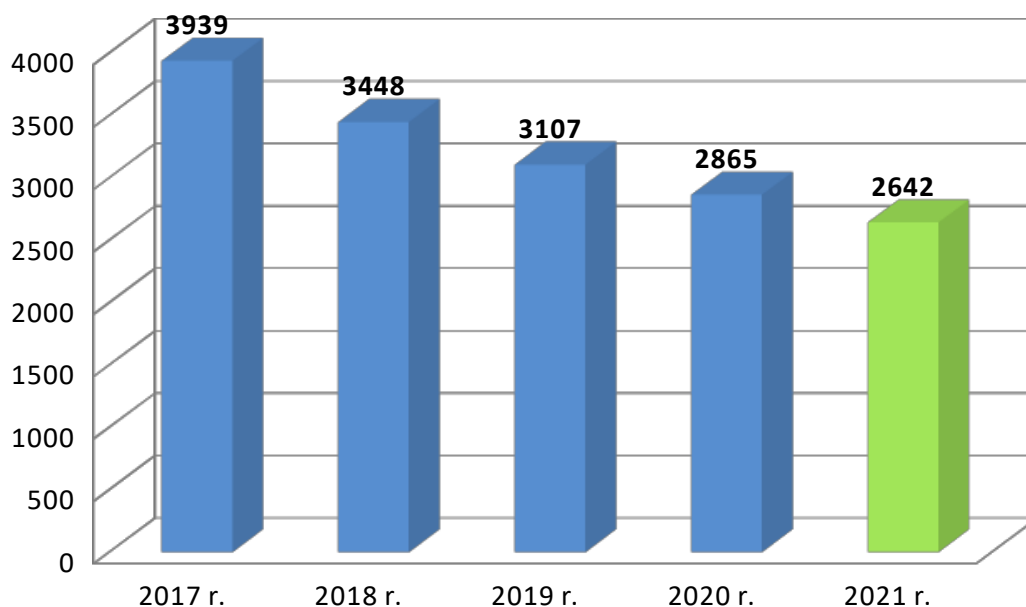
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2021 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **1945**, tj. **73,6%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **697** stanowiły niespełna **26,4%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. z podziałem na gminy

		I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021	Razem
Gmina Borzęcin		25	28	12	15	18	15	16	24	21	31	14	15	234
Miasto i Gmina Brzesko		132	108	95	77	90	81	92	83	143	96	85	86	1168
w tym	Miasto Brzesko	61	44	46	33	32	43	53	33	62	41	40	40	528
	Gmina Brzesko	71	64	49	44	58	38	39	50	81	55	45	46	640
Miasto i Gmina Czchów		18	25	17	17	15	19	20	20	29	25	29	17	251
w tym	Miasto Czchów	3	7	3	4	2	5	3	2	7	5	5	5	51
	Gmina Czchów	15	18	14	13	13	14	17	18	22	20	24	12	200
Gmina Dębno		46	28	31	27	38	33	30	26	59	48	31	32	429
Gmina Gnojnik		25	32	14	14	21	12	15	17	34	17	23	22	246
Gmina Iwkowa		12	8	12	9	11	4	6	12	18	5	14	7	118
Gmina Szczurowa		19	17	18	12	16	11	12	16	25	22	15	13	196
		277	246	199	171	209	175	191	198	329	244	211	192	2642

W porównaniu z 2020 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 2865 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 223 osoby, tj. o 7,8%.

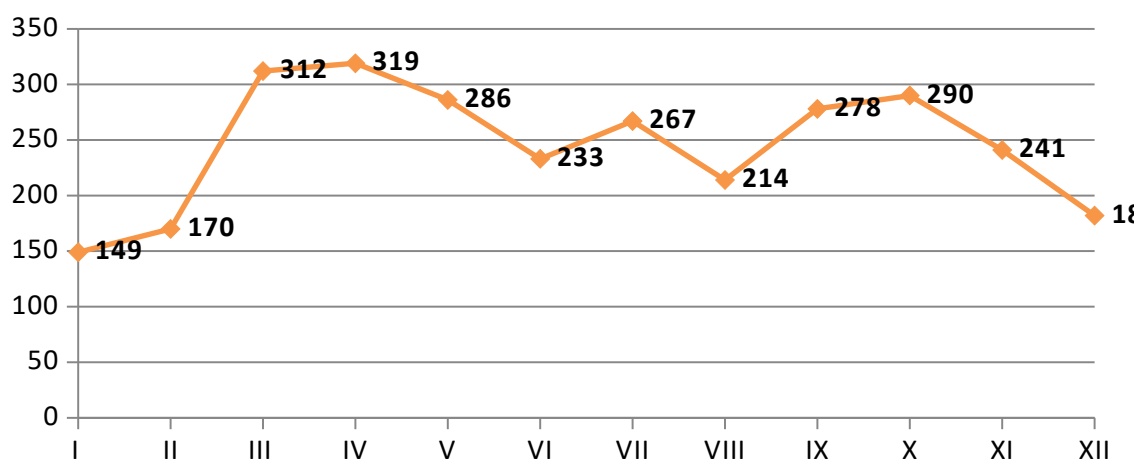
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2017-2021



W ciągu całego 2021 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **2941 osób bezrobotnych**, w tym 1716 kobiety.

Przeciętnie, miesięcznie w 2021 roku status bezrobotnego traciło 245 osób.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.

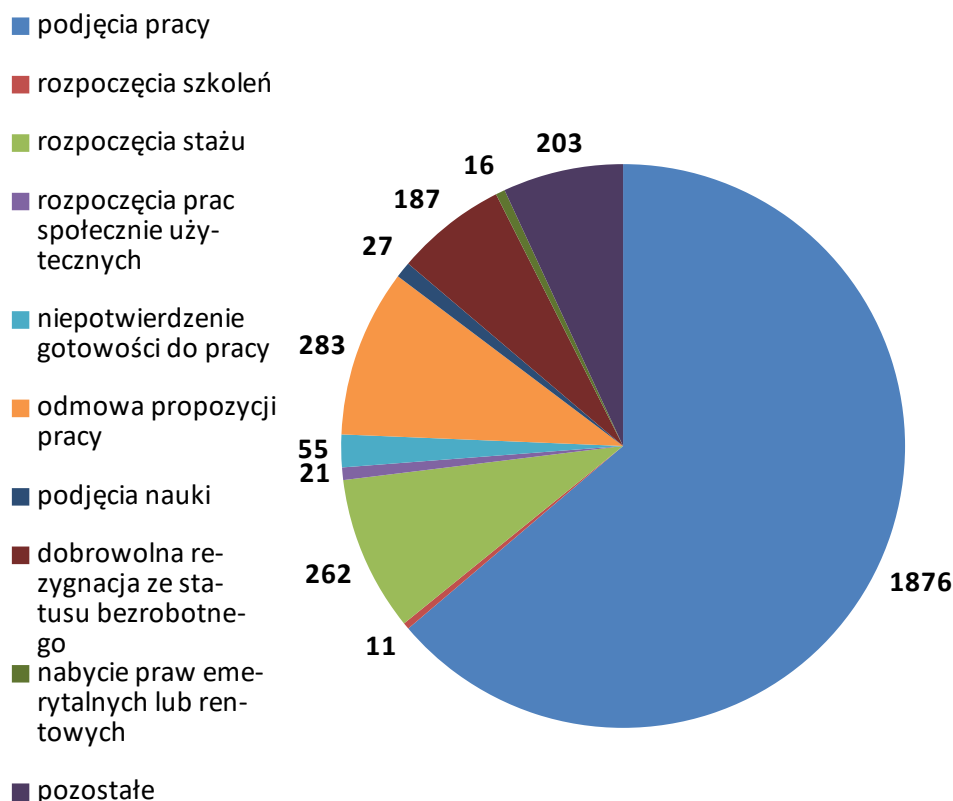


Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: kwietniu (319 osób), marcu (312 osób). Z kolei najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu styczniu (149 osób).

Tabela 4. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. z podziałem na gminy

		I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021	Razem
Gmina Borzęcin		7	21	29	21	30	18	29	18	19	20	20	23	255
Miasto i Gmina Brzesko		69	68	121	152	116	110	130	97	128	125	96	84	1296
w tym	Miasto Brzesko	24	30	52	66	55	56	56	43	75	47	46	37	587
	Gmina Brzesko	45	38	69	86	61	54	74	54	53	78	50	47	709
Miasto i Gmina Czchów		15	18	33	28	22	17	20	18	26	31	30	12	270
w tym	Miasto Czchów	5	3	8	7	6	2	1	2	5	6	10	3	58
	Gmina Czchów	10	15	25	21	16	15	19	16	21	25	20	9	212
Gmina Dębno		24	33	48	53	46	46	39	31	47	51	38	34	490
Gmina Gnojnik		11	14	39	31	27	12	21	23	24	27	30	10	269
Gmina Iwkowa		9	8	18	12	22	8	16	11	13	17	11	4	149
Gmina Szczurowa		14	8	24	22	23	22	12	16	21	19	16	15	212
		149	170	312	319	286	233	267	214	278	290	241	182	2941

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2021 roku



Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2021 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **63,8%** wszystkich wyłączeń (**1876 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu wzrosła o 202 osoby. Kategoria ta obejmuje wszystkie podejmowane przez bezrobotnych formy zatrudnienia: prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa propozycji pracy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **283 osoby** (tj. o 90 osób więcej niż w 2020 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 9,6% ogółu wyłączeń.

Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2017-2021

Przyczyny wyłączeń	2017 r.		2018 r.		2019 r.		2020 r.		2021 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcie pracy	2386	53,5	2173	56,1	1839	55,3	1674	64,8	1876	63,8
Rozpoczęcie szkolenia	57	1,3	27	0,7	21	0,6	20	0,8	11	0,3
Rozpoczęcie stażu	439	9,8	322	8,3	267	8,0	194	7,5	262	8,9
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	59	1,3	47	1,2	33	1,0	21	0,8	21	0,7
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	720	16,1	524	13,5	438	13,2	193	7,5	283	9,6
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	220	4,9	217	5,6	170	5,1	60	2,3	55	1,9
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	276	6,2	272	7,0	277	8,3	193	7,5	187	6,5
Podjęcie nauki	21	0,5	16	0,4	10	0,3	29	1,1	27	0,9
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	55	1,2	17	0,5	17	0,5	24	0,9	16	0,5
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	230	5,1	258	6,7	254	7,6	177	6,8	203	6,9
Razem	4463	100	3873	100	3326	100	2585	100	2941	100

* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2020 r. wyrejestrowano o 356 osób więcej (wzrost o 13,8%).

1.3. POZIOM BEZROBOCIA W KONTEKŚCIE PANDEMII SARS-COV-2

Analiza stanu bezrobocia w powiecie brzeskim w latach 2020 - 2021 w kontekście panującej pandemii SARS-Cov-2 pozwala stwierdzić, że poziom bezrobocia w roku 2021 był na relatywnie stabilnym poziomie.

Analizując poszczególne miesiące 2021 r. zauważymy zmiany w odniesieniu do liczby osób bezrobotnych w analogicznych miesiącach roku 2020. Obserwowana różnica może wynikać ze skuteczności działań w ramach tarczy antykryzysowej, której celem była ochrona zatrudnienia, bezpieczeństwo pracowników oraz dofinansowanie przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z panującą pandemią

Dane statystyczne pokazują, iż zastosowane wsparcie pozwoliło ograniczyć wzrost poziomu bezrobocia w powiecie brzeskim o czym może świadczyć fakt, iż od marca 2021 r. liczba bezrobotnych stopniowo malała i na koniec 2021 roku zbliżyła się do poziomu obserwowanego przed pandemią.

W tabeli poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych i stopę bezrobocia w powiecie brzeskim w latach 2020-2021.

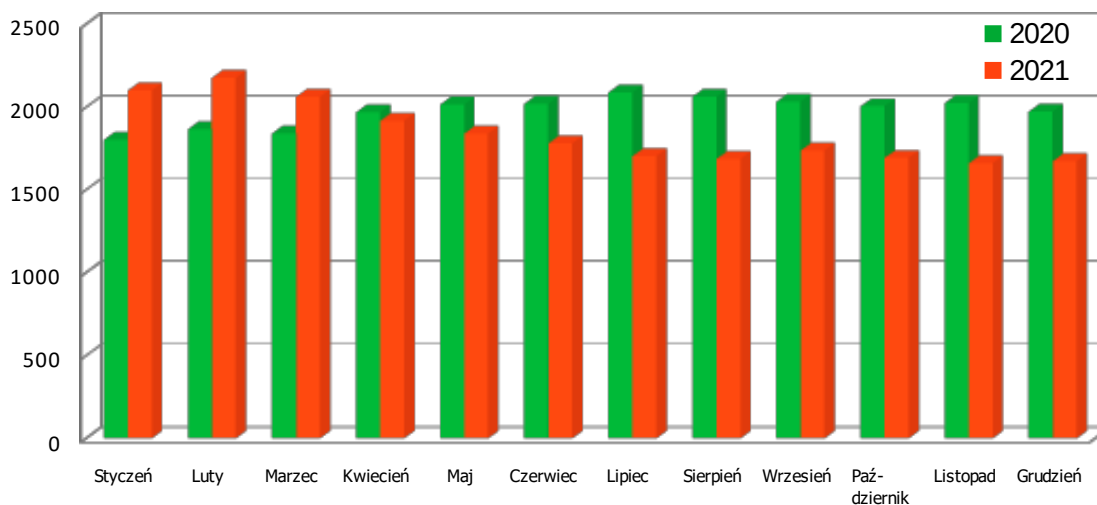
***Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych oraz wysokość stopy bezrobocia
w poszczególnych miesiącach w latach 2020-2021***

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych		Stopa bezrobocia	
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
I	1801	2101	5,0	5,7
II	1867	2177	5,1	5,9
III	1839	2064	5,1	5,6
IV	1969	1916	5,4	5,2
V	2016	1839	5,6	5,0
VI	2019	1781	5,6	4,9
VII	2087	1705	5,7	4,7
VIII	2064	1689	5,7	4,6
IX	2034	1740	5,6	4,8
X	2005	1694	5,5	4,6
XI	2023	1664	5,6	4,6
XII	1973	1674	5,4	4,6

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01 i danych z GUS

**Wykres 6. Liczba osób bezrobotnych w powiecie brzeskim w poszczególnych miesiącach
w latach 2020 – 2021**



Po pierwszym szoku na rynku pracy, kiedy następował wzrost liczby bezrobotnych, od marca 2021 roku sytuacja zaczęła się stabilizować, a czwarta fala pandemii przyniosła większy spokój w statystykach Urzędu Pracy w Brzesku.

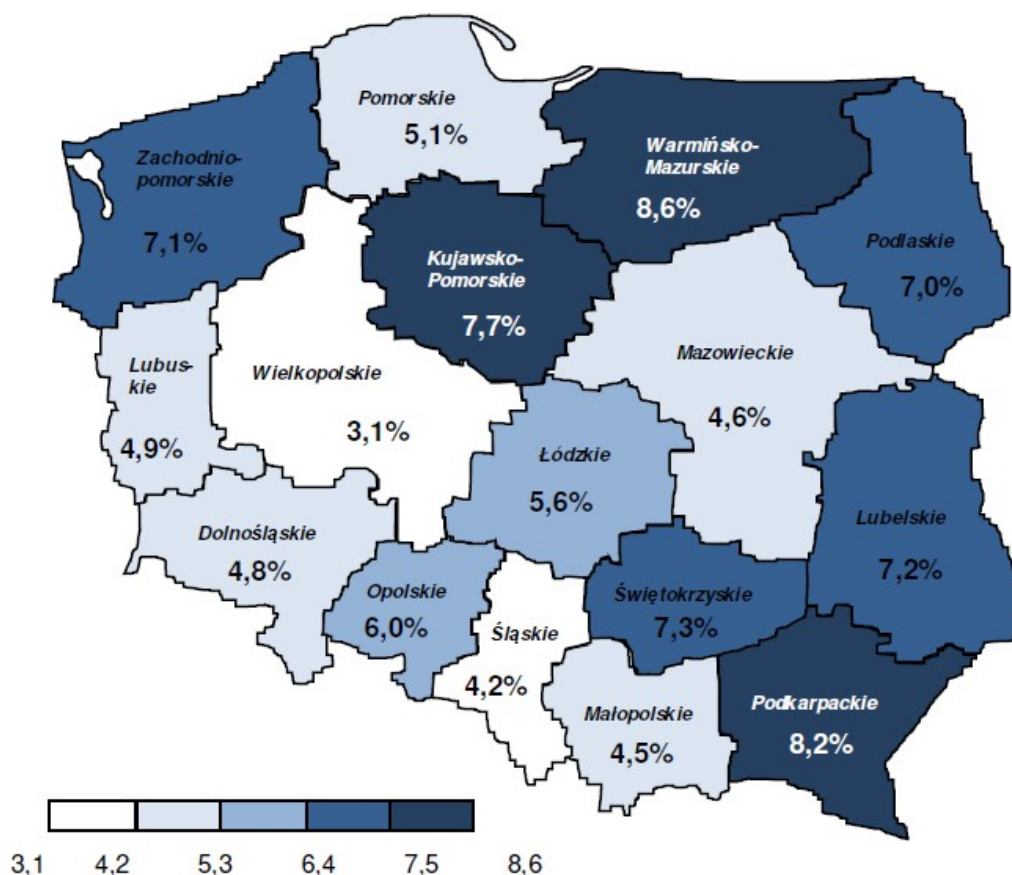
Jak można zauważyć sytuacja wywołana pandemią spowodowała niewielki wzrost bezrobocia, jednak skutki koronawirusa dla rynku pracy mogą być zauważalne w dłuższym czasie. Obecnie pomimo widocznej poprawy sytuacji wciąż identyfikujemy istniejące – a także nowe – obszary wymagające podjęcia dalszych działań na rynku pracy ze strony instytucji publicznych.

Rozdział 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.



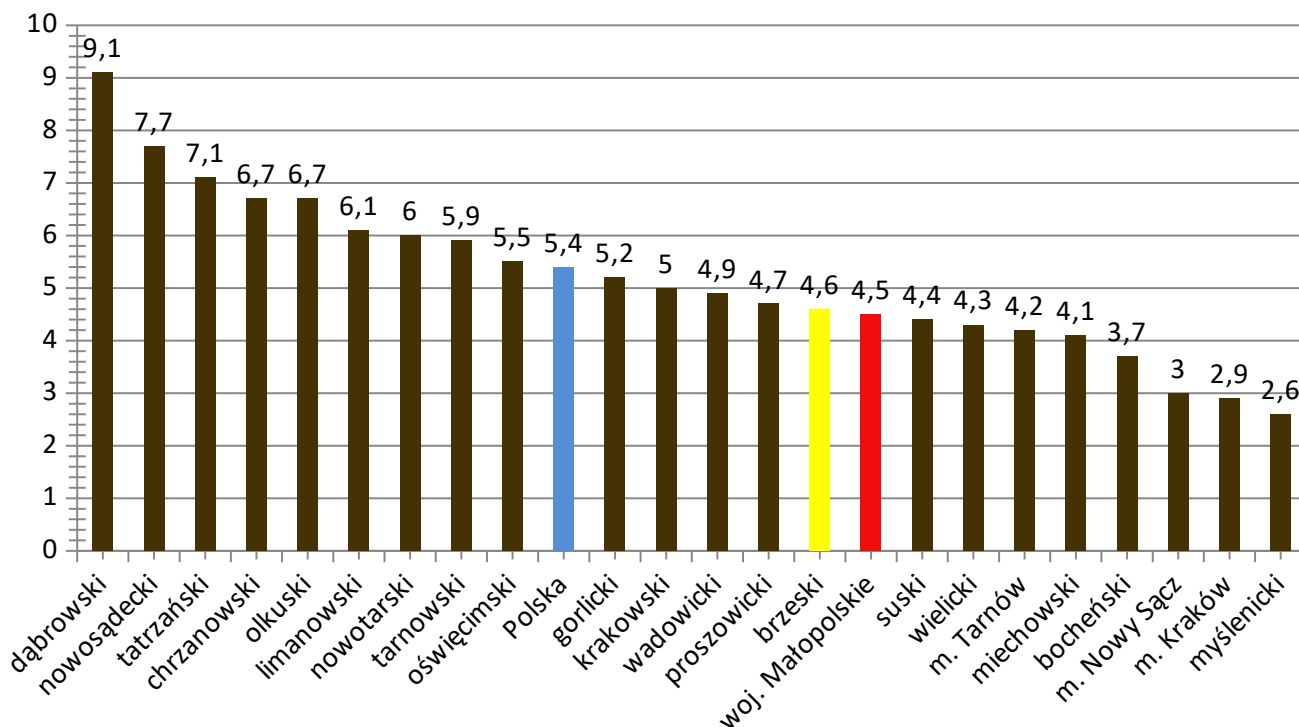
Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 7. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2017– 2021

STOPA BEZROBOCIA (w %)					
	2017	2018	2019	2020	2021
POLSKA	6,6	5,8	5,2	6,2	5,4
MAŁOPOLSKA	5,4	4,7	4,1	5,3	4,5
POWIAT BRZESKI	6,6	5,5	4,7	5,4	4,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.



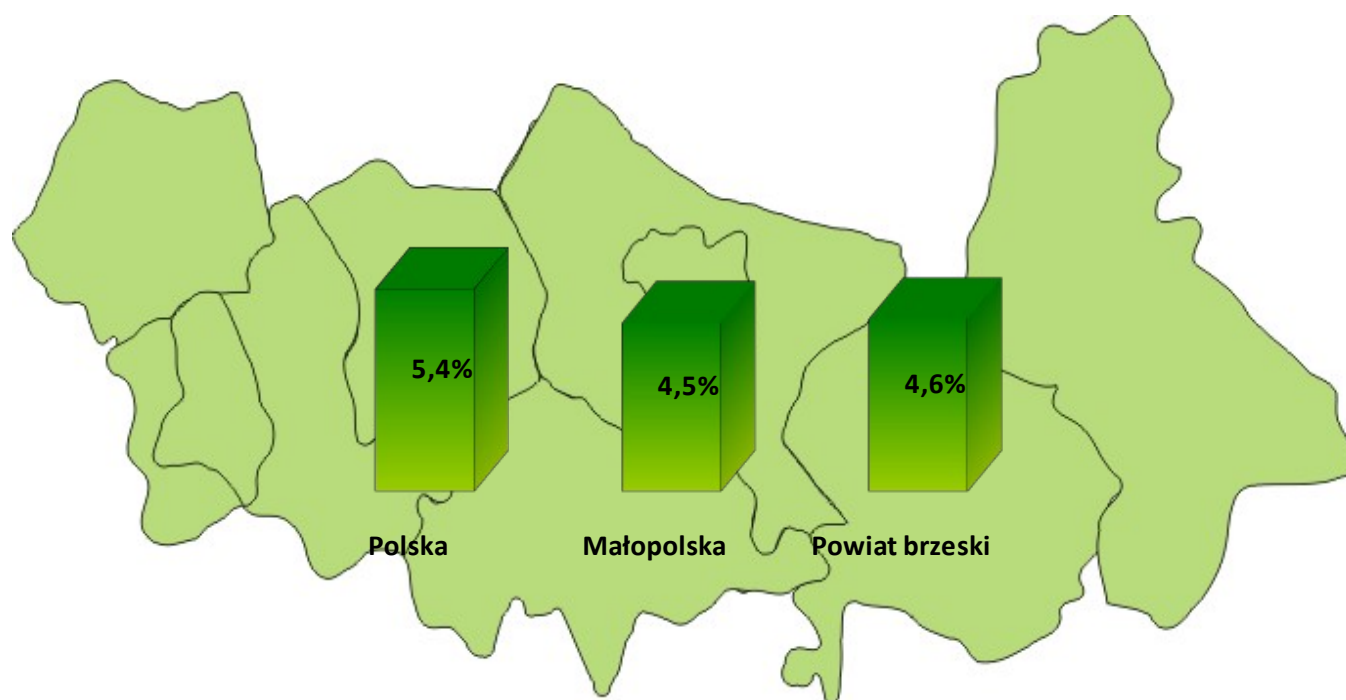
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 8. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
5,6	5,6	5,5	5,4	5,2	5,0	4,9	4,9	4,8	4,6	4,6	4,5
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
2101	2177	2064	1916	1839	1781	1705	1689	1740	1694	1664	1674
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
5,7	5,9	5,6	5,2	5,0	4,9	4,7	4,6	4,8	4,6	4,6	4,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01 i danych z GUS

Wykres 7. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2021 roku



Rozdział 3.

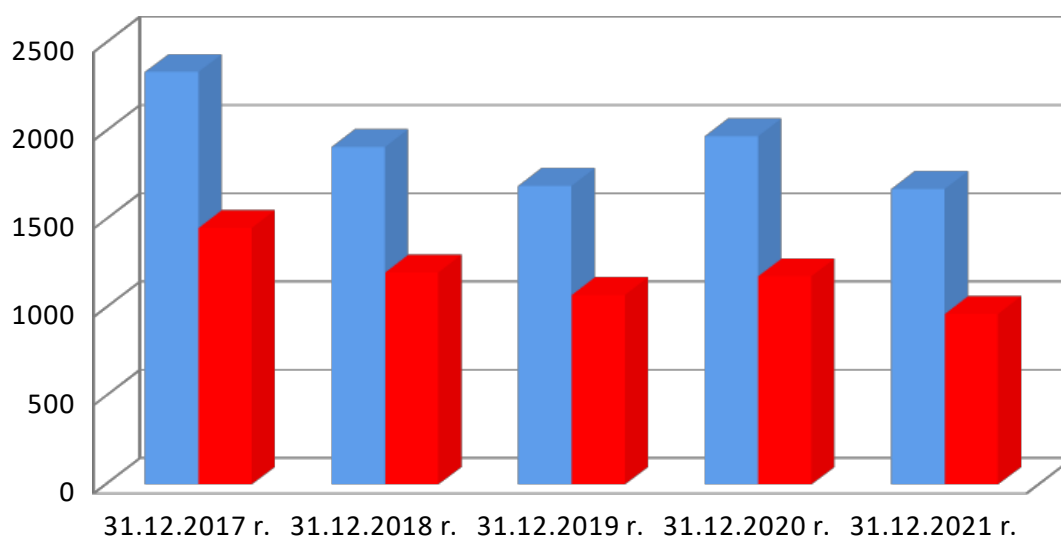
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowanych było **968 kobiet**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **57,8%**. Oznacza to, że w stosunku do 2020 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 18% (mniej o 212 osób).

Wykres 8. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2017-2021



ogółem	2337	1912	1693	1973	1674
kobiety	1454	1203	1074	1180	968
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	62,2	62,9	63,4	59,8	57,8

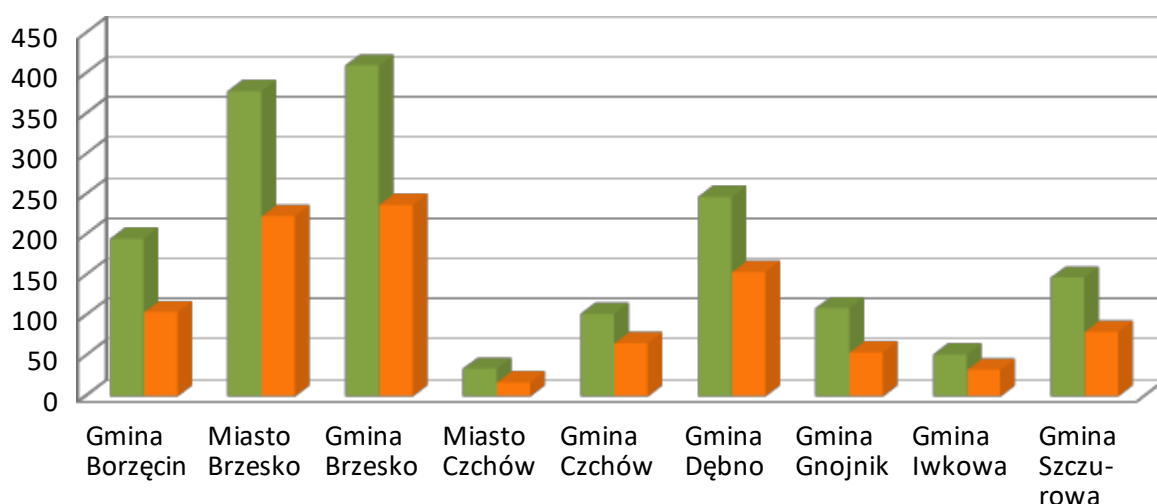
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1403 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 53,1% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2020 roku był na poziomie 52,3%.

W 2021 roku z ewidencji wyłączono **1716 bezrobotnych kobiet** tj. 58,3% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęły 988 kobiety, tj. 52,7% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 57,6% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 9. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego
- stan na dzień 31 grudnia 2021 r.



ogółem	195	378	410	34	102	247	109	52	147
kobiety	104	223	237	17	66	154	54	33	80
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	53,3	59,0	57,8	50,0	64,7	62,3	49,5	63,5	54,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2021 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Czehów (64,7%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Gnojnik (49,5%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (57,8%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 986 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 569 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (58,8% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Tabela 9. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	67	6,9
1 – 3	135	13,9
3 – 6	157	16,2
6 – 12	137	14,2
12 – 24	179	18,5
powyżej 24	293	30,3
Wiek		
18 – 24	167	17,3
25 – 34	314	32,4
35 – 44	239	24,7
45 – 54	161	16,6
55 – 59	87	9,0
Wykształcenie		
wyższe	173	17,9
policealne i średnie zawodowe	271	28,0
średnie ogólnokształcące	121	12,5
zasadnicze zawodowe	235	24,3
gimnazjalne i poniżej	168	17,3
Staż pracy		
do 1 roku	210	21,7
1 – 5	311	32,1
5 – 10	128	13,2
10 – 20	123	12,7
20 – 30	50	5,2
30 lat i więcej	14	1,4
bez stażu	132	13,6
ogółem	968	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRiPS-01

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2021 r. stanowiły **87,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1472 osoby**).

Tabela 10. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2021 r.

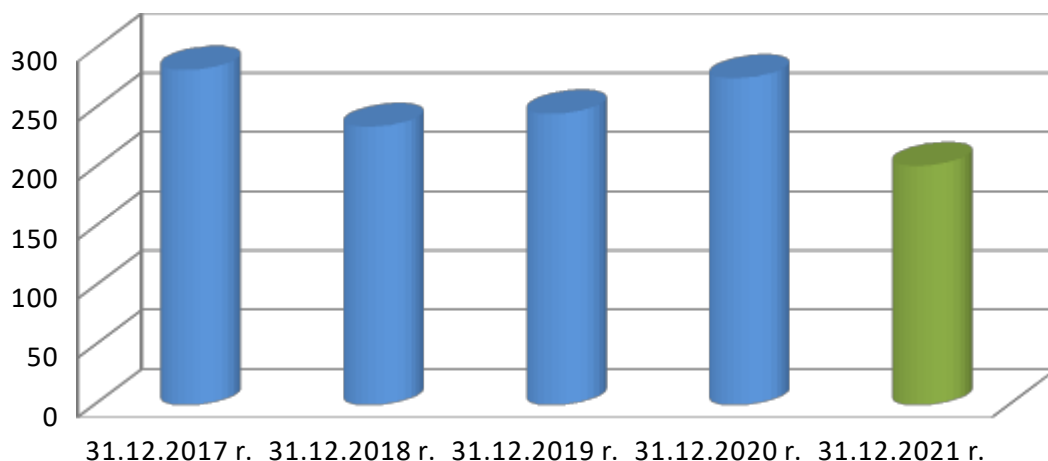
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1674	968	706
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	202	116	86
osoby bez prawa do zasiłku	1472	852	620

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** były 202 osoby, co stanowiło zaledwie 12,1% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co ósma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2020 r., było więcej osób (o 74 bezrobotnych) uprawnionych do pobierania zasiłku.

Wykres 10. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2017-2021

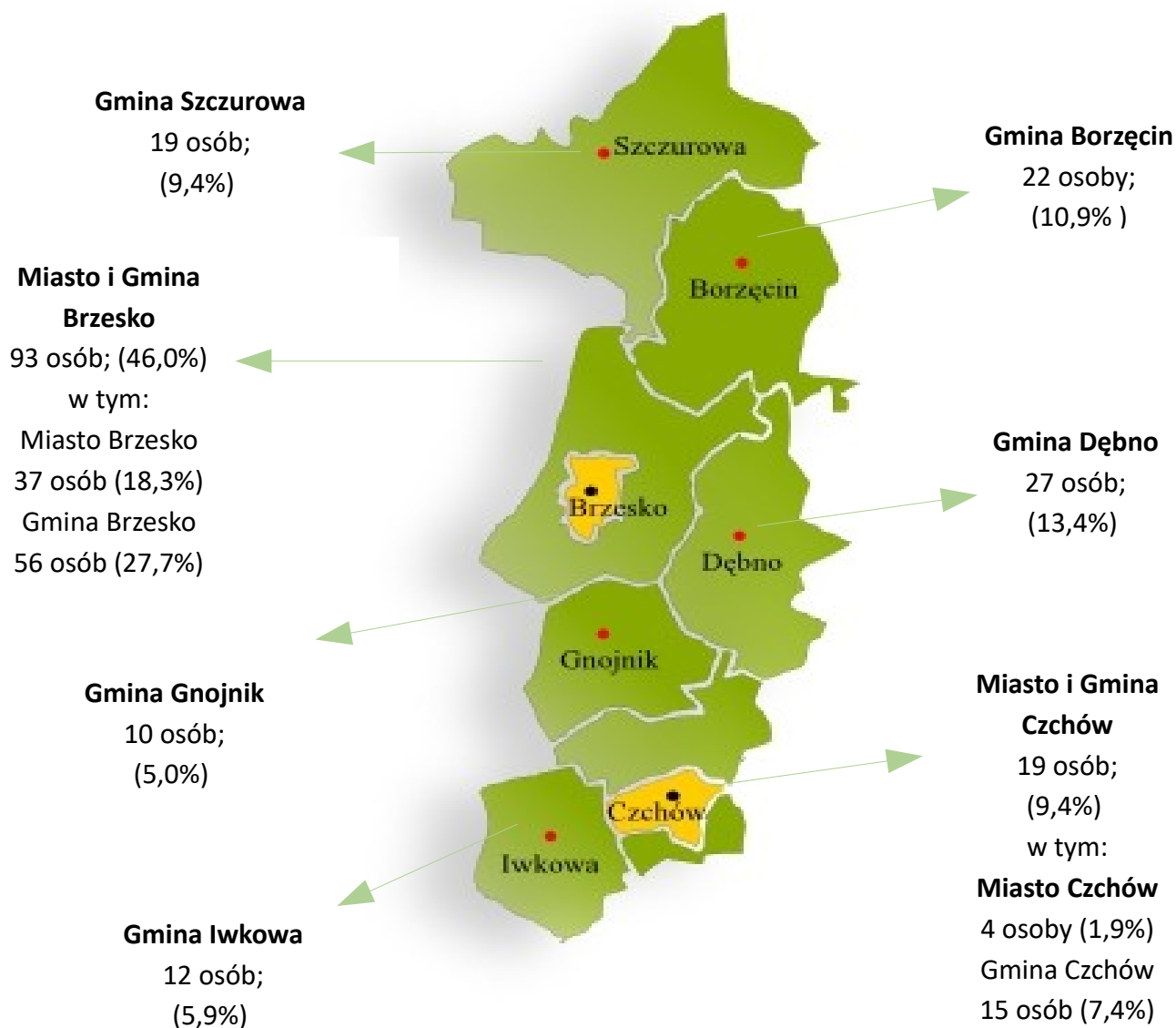


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
	12,1	12,3	14,5	14,0	12,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 27,7%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 1,9%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin
– stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

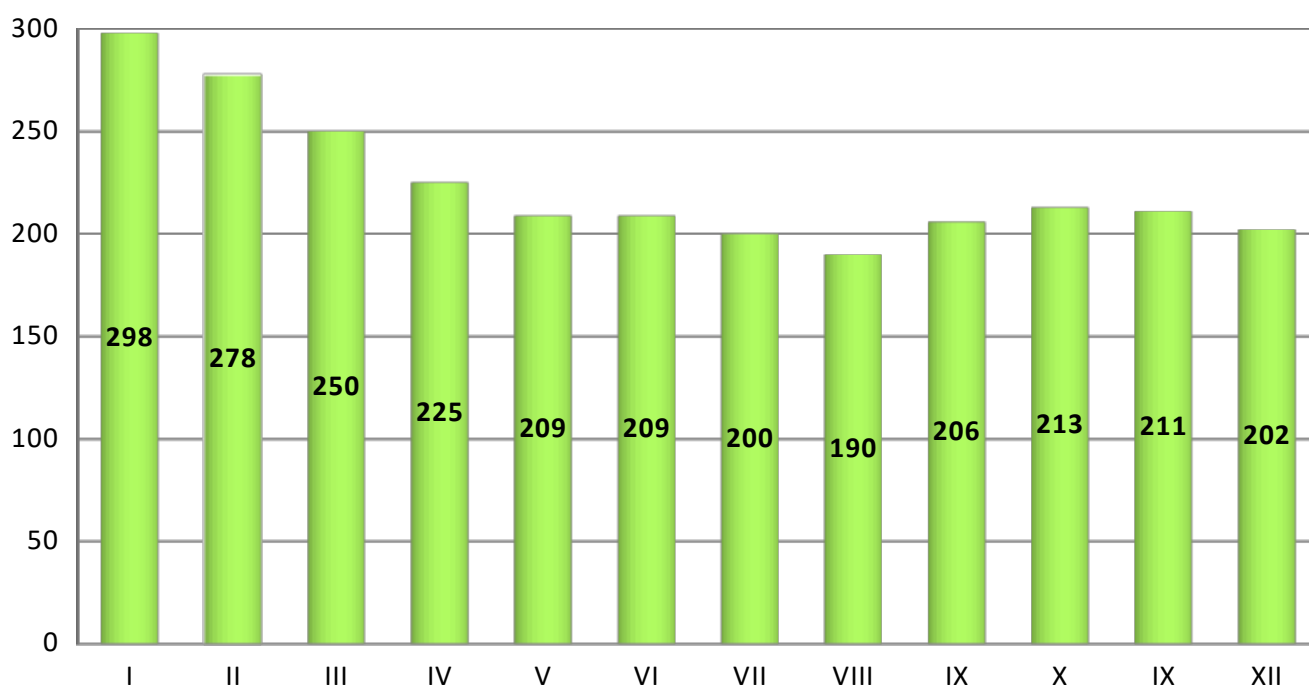


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

1. zamieszkałe na wsi – 161 bezrobotnych (tj. 79,7% ogółu z prawem do zasiłku)
2. powyżej 50 roku życia – 72 bezrobotnych (35,6%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2021 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu – **298 osób**, a najmniej w sierpniu – **190 osób**.

Wykres 11. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 roku



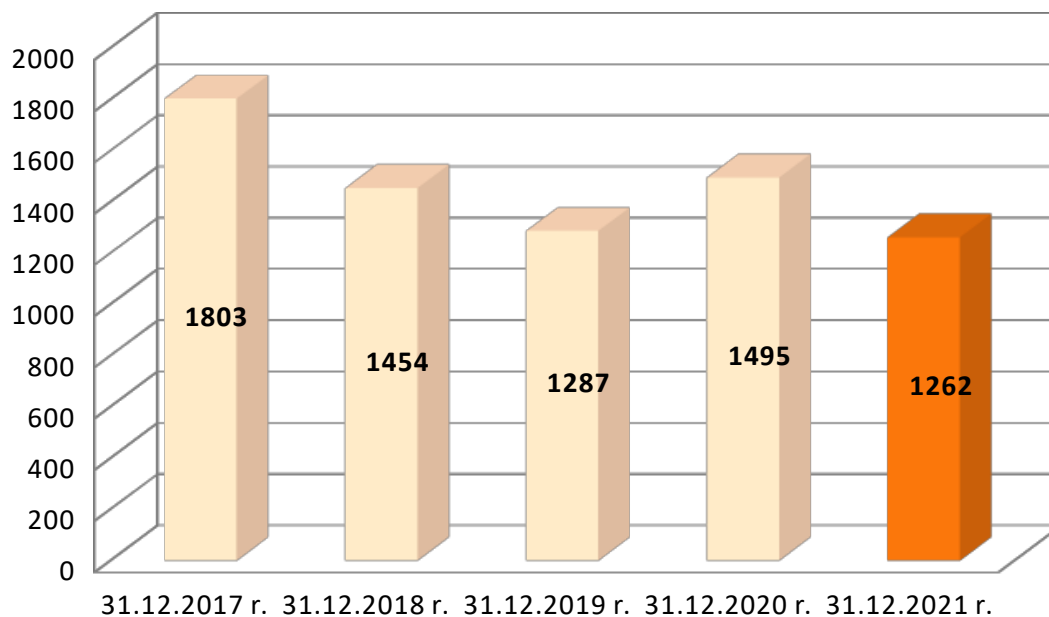
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2021 roku w ewidencji figurowały **1262 osoby** bezrobotne **zamieszkałe na terenach wiejskich**, stanowili oni **75,4%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **57,7%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**728 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 15,6% (więcej o 233 osób).

Wykres 12. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2017-2021



W ciągu 2021 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2064 osób** i stanowił 78,1% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 9,1%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 64,9% (1340 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 35,1% (724 osób).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **2297 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 254 osób więcej niż w 2020 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1471 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 21,2% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (267 osób), tj. o 17,3% mniej niż w 2020 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2021 r. posiadało **161 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (12,8%). W porównaniu do stanu na koniec 2020 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 26,5%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2021 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zwiększył się na terenie wszystkich gmin.

***Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi
w powiecie brzeskim wg gmin - stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku***

Obszar	2020 rok	2021 rok	Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	216	195	-21	-9,7
Gmina Brzesko	480	410	-70	-14,6
Gmina Czchów	113	102	-11	-9,7
Gmina Dębno	308	247	-61	-19,8
Gmina Gnojnik	132	109	-23	-17,4
Gmina Iwkowa	83	52	-31	-37,3
Gmina Szczurowa	163	147	-16	-9,8
Razem	1495	1262	-233	-15,6

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiat brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2013-2021
(dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

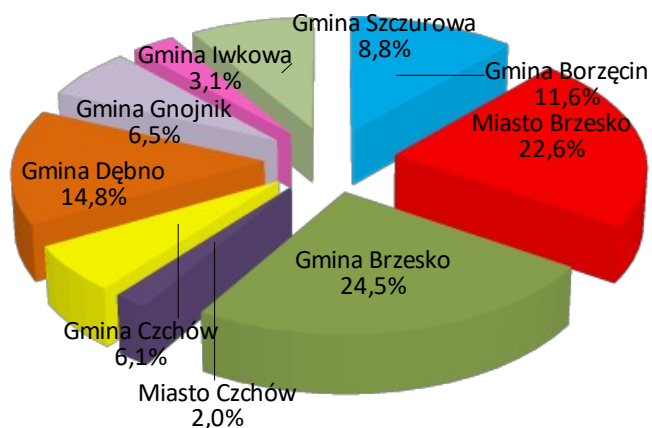
		2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Gmina Borzęcin		526	453	381	311	262	190	168	216	195
Miasto i Gmina Brzesko		2163	1790	1681	1272	1062	902	789	916	788
w tym	Miasto Brzesko	998	840	762	601	485	415	369	436	378
	Gmina Brzesko	1165	950	919	671	577	487	420	480	410
Miasto i Gmina Czchów		460	372	351	271	200	164	141	155	136
w tym	Miasto Czchów	112	91	94	68	49	43	37	42	34
	Gmina Czchów	348	281	257	203	151	121	104	113	102
Gmina Dębno		693	599	549	432	371	281	256	308	247
Gmina Gnojnik		337	303	266	201	159	142	127	132	109
Gmina Iwkowa		221	185	157	92	74	69	66	83	52
Gmina Szczurowa		464	369	327	282	209	164	146	163	147
Razem		4864	4071	3712	2861	2337	1912	1693	1973	1674

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **788 osób** (47,1% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **247 osób** (14,8%).

Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **gminy Iwkowa** – **52 osoby** (3,1%).

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego
(dane na dzień 31 grudnia 2021r.)



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku, kobiety stanowiły 57,8% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 64,7% wystąpił w gminie Czychów.

Tabela 13. Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	195	104	53,3
Miasto Brzesko	378	223	59,0
Gmina Brzesko	410	237	57,8
Miasto Czychów	34	17	50,0
Gmina Czychów	102	66	64,7
Gmina Dębno	247	154	62,3
Gmina Gnojnik	109	54	49,5
Gmina Iwkowa	52	33	63,5
Gmina Szczurowa	147	80	54,4
	1674	968	57,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy (dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		11	29	29	17	37	72
Miasto i Gmina Brzesko		66	125	124	116	133	224
w tym	Miasto Brzesko	30	59	56	66	64	103
	Gmina Brzesko	36	66	68	50	69	121
Miasto i Gmina Czchów		16	32	17	23	17	31
w tym	Miasto Czchów	5	4	4	6	8	7
	Gmina Czchów	11	28	13	17	9	24
Gmina Dębno		23	45	37	40	44	58
Gmina Gnojnik		16	25	17	19	11	21
Gmina Iwkowa		4	14	15	2	7	10
Gmina Szczurowa		9	23	29	19	29	38
Powiat brzeski		145	293	268	236	278	454
% udział bezrobotnych do ogółu		8,7	17,5	16,0	14,1	16,6	27,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

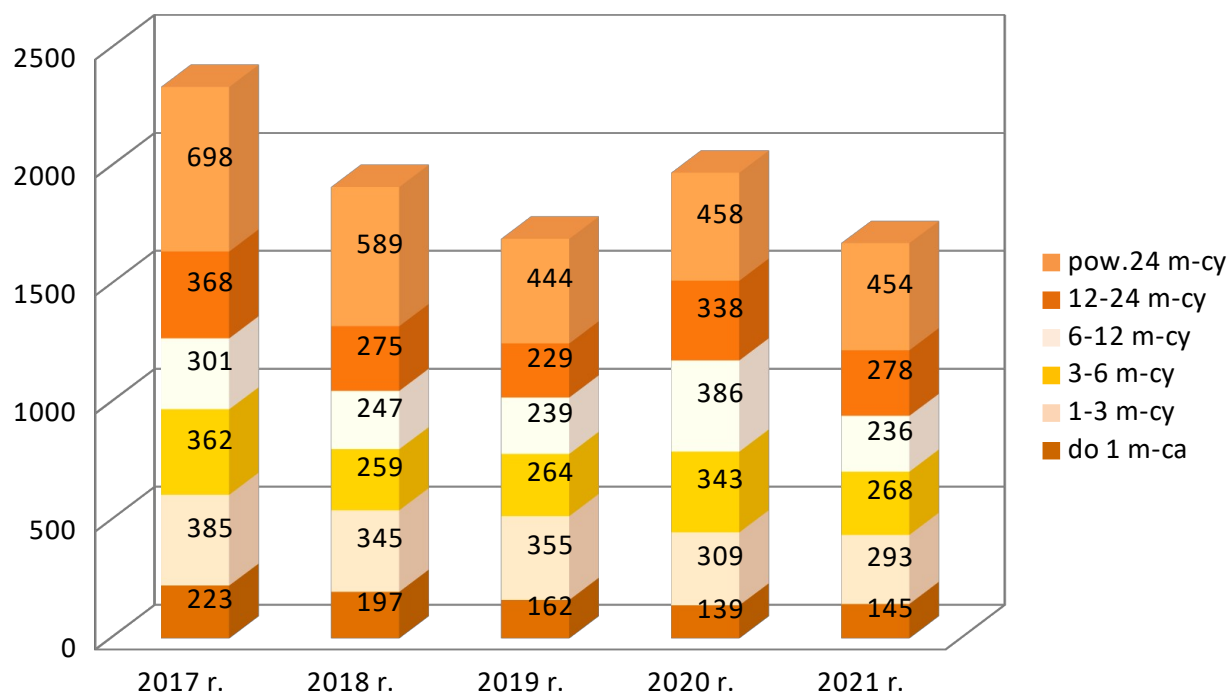
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2021 roku te dwie grupy stanowiły **43,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **732 osoby**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 3 do 6 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **16,0%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8,7%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2021



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
(dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		31	43	47	34	26	14
Miasto i Gmina Brzesko		97	205	196	135	91	64
w tym	Miasto Brzesko	45	106	93	64	39	31
	Gmina Brzesko	52	99	103	71	52	33
Miasto i Gmina Czchów		35	41	20	16	19	5
w tym	Miasto Czchów	5	8	8	6	6	1
	Gmina Czchów	30	33	12	10	13	4
Gmina Dębno		37	80	44	51	23	12
Gmina Gnojnik		31	27	17	17	10	7
Gmina Iwkowa		16	17	5	8	4	2
Gmina Szczurowa		33	34	37	16	15	12
Powiat brzeski		280	447	366	277	188	116
% udział bezrobotnych do ogółu		16,7	26,7	21,9	16,5	11,2	6,9

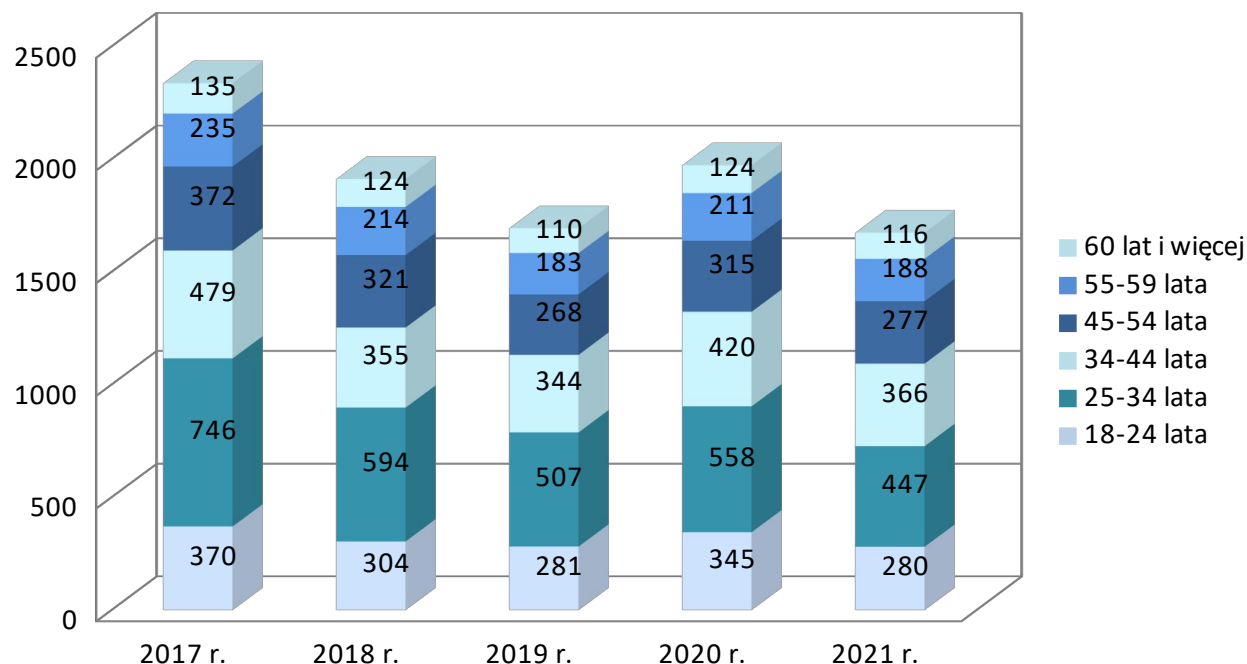
Pod koniec 2021 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **447 osób** (26,7% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 70,2% (314 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłoby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

Kolejną – również liczną grupę - stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**. Na koniec omawianego okresu grupa ta obejmowała 21,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych (366 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**. Składała się na nią niewielka część zarejestrowanych i obejmowała **6,9%** ogółu bezrobotnych (116 osoby).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2017-2021



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia (dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		23	37	13	68	54
Miasto i Gmina Brzesko		124	192	88	221	163
w tym	Miasto Brzesko	64	91	53	95	75
	Gmina Brzesko	60	101	35	126	88
Miasto i Gmina Czchów		14	29	22	48	23
w tym	Miasto Czchów	2	7	7	14	4
	Gmina Czchów	12	22	15	34	19
Gmina Dębno		39	65	29	72	42
Gmina Gnojnik		8	30	8	41	22
Gmina Iwkowa		11	16	6	14	5
Gmina Szczurowa		12	43	9	55	28
Powiat brzeski		231	412	175	519	337
% udział bezrobotnych do ogółu		13,8	24,6	10,5	31,0	20,1

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim, jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2021 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **519 osób (31,0% z ogółu bezrobotnych)**. Nieznacznie mniejszość w tej grupie stanowiły kobiety (45,3% z ogółu bezrobotnych) posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 53,0% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 40,3% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

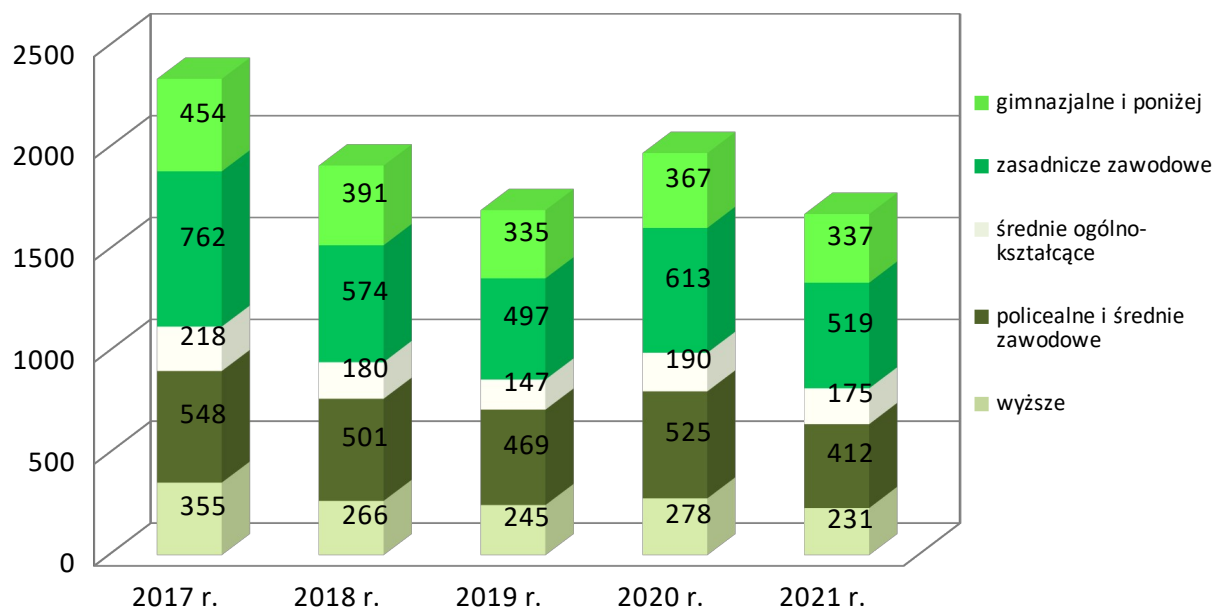
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** – **24,6%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **412 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,8% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 10,5% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia
w latach 2017-2021**



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 17. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy (dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)

		Staż pracy						
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu pracy
Gmina Borzęcin		46	51	26	28	10	4	30
Miasto i Gmina Brzesko		150	221	119	121	63	27	87
w tym	Miasto Brzesko	80	99	51	56	31	8	53
	Gmina Brzesko	70	122	68	65	32	19	34
Miasto i Gmina Czchów		26	44	19	10	10	2	25
w tym	Miasto Czchów	7	11	3	4	2	2	5
	Gmina Czchów	19	33	16	6	8	0	20
Gmina Dębno		53	66	30	35	19	11	33
Gmina Gnojnik		19	37	14	12	5	4	18
Gmina Iwkowa		9	18	8	6	2	1	8
Gmina Szczurowa		31	47	26	18	8	2	15
Powiat brzeski		334	484	242	230	117	51	216
% udział bezrobotnych do ogółu		20,0	28,9	14,5	13,7	7,0	3,0	12,9

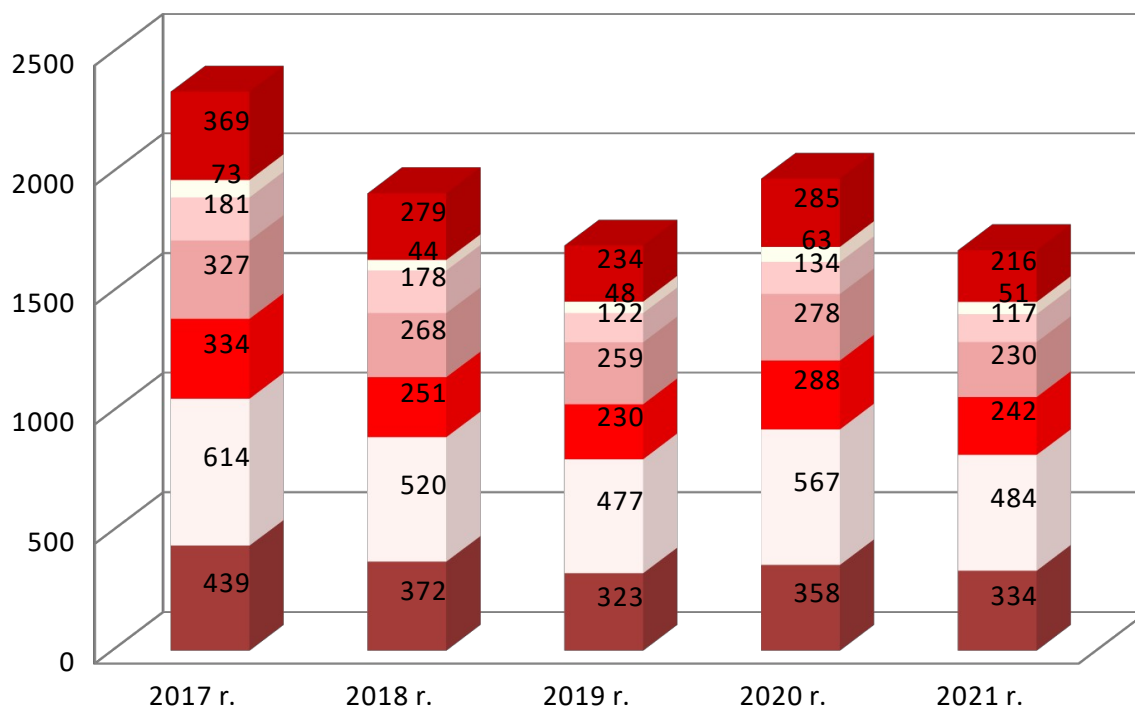
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2021 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 28,9% ogółu zarejestrowanych (**484 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy** tj. **216 osób** (12,9% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 3,0% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (51 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 17. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy
w latach 2017-2021**



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **92,8%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **7,2%** ogółu bezrobotnych.

***Tabela 18. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód
do ogółu zarejestrowanych***

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2021 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	98	7,2
Posiadający zawód	1267	92,8
Ogółem	1365	100

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 19. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne
– stan na dzień 31 grudnia 2021r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	98
1.	522301	Sprzedawca	111
2.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	40
3.	512001	Kucharz	36
4.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	34
5.	515303	Robotnik gospodarczy	27
6.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	25
7.	514101	Fryzjer	24
8.	242217	Specjalista administracji publicznej	19
9.	331403	Technik ekonomista	19
10.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	19
11.	432103	Magazynier	19
12.	351203	Technik informatyk	18
13.	722204	Ślusarz	17
14.	722306	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	17
15.	311303	Technik elektryk	16
16.	311204	Technik budownictwa	15
17.	711502	Cieśla szalunkowy	15
18.	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13
19.	333107	Technik logistyk	12
20.	333906	Technik organizacji reklamy	12
21.	721204	Spawacz	12
22.	911207	Sprzątaczką biurową	12
23.	933304	Robotnik magazynowy	12
24.	263102	Ekonomista	11
25.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	11

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 6,6% ogółu zarejestrowanych tj. **111 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: pomocniczy robotnik budowlany (2,4% do ogółu zarejestrowanych), kucharz (2,2%), mechanik pojazdów samochodowych (2,0%) oraz robotnik gospodarczy (1,6%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rozdział 4.

INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta.

W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowywany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2021 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3196 Indywidualnych Planów Działania.**

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań. **Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.**

W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie odnotowali w systemie łącznie ponad **16 600 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.**

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2021 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za współpracę z pracodawcami odnotowali w systemie **2250 kontaktów z pracodawcami**. Pośrednik pracy odpowiadający za działania marketingowe zrealizował **23 wizyty bezpośrednio w zakładach pracy**. Z uwagi na panujący stan epidemii Urząd nie miał możliwości zrealizowania większej liczby kontaktów w zakładach pracy.

W ramach współpracy z pracodawcami:

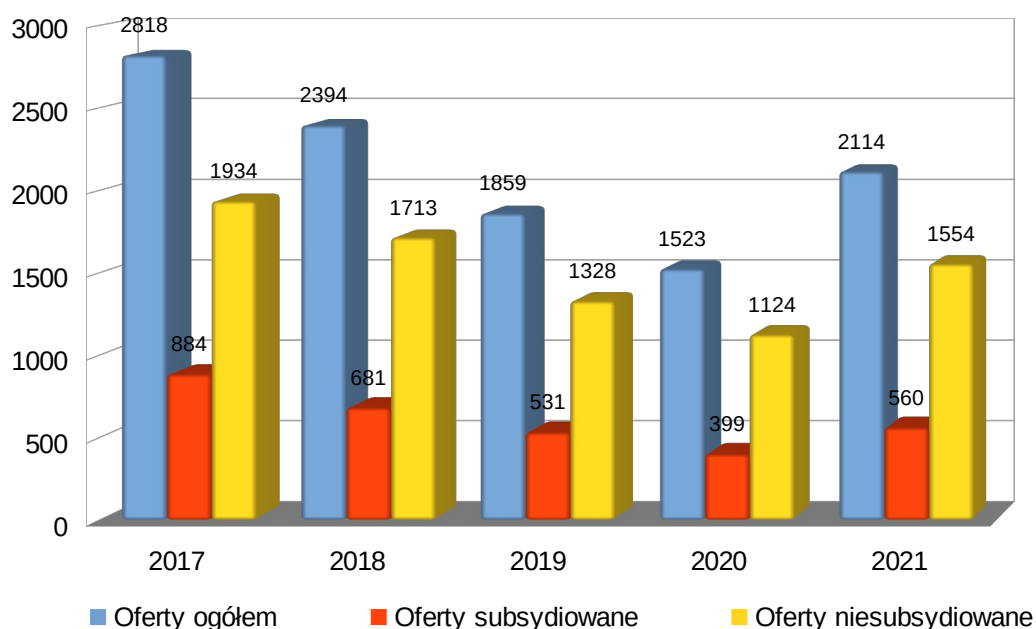
- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy

- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **2114 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 26,5 % (tj. 560 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W roku 2021 pracodawcy zgłosili **o 591 ofert pracy więcej niż w roku 2020**. Na wzrost dostępnych ofert pracy miała wpływ stabilizująca się sytuacja na rynku pracy oraz zmniejszenie ograniczeń związanych z panującym stanem epidemii.

Wykres 18. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2017 – 2021



W 2021 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta i gminy Brzesko (52,3%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Borzęcin (2,4%). Stosunkowo duża liczba ofert pracy została zgłoszona przez pracodawców spoza powiatu tj. 16,8%.

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 20. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2021 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	50	2,4
Brzesko	1105	52,3
Czchów	86	4,1
Dębno	227	10,7
Gnojnik	125	5,9
Iwkowa	73	3,4
Szczurowa	93	4,4
Oferty spoza powiatu	355	16,8
Ogółem	2114	100

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2021 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 21. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2021 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert		% udział w stosunku do ogółu ofert (2114 ofert)
			Ogółem	w tym: subsydiowane	
1.	522301 522302 522303 522304 522305 523002 524401 524409 524502 524902 524990	Sprzedawca (196) Sprzedawca w branży mięsnej (2) Sprzedawca w branży przemysłowej (6) Sprzedawca w branży spożywczej (13) Technik handlowiec (1) Kasjer handlowy (22) Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej (2) Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży tel./int. (1) Sprzedawca w stacji paliw (12) Doradca klienta (20) Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni (1)	276	115	13,06

2.	712403	Monter izolacji przemysłowych (250)	250	0	11,83
3.	411004 411090	Technik prac biurowych (16) Pozostali pracownicy obsługi biurowej (115)	131	79	6,20
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany (97)	97	31	4,59
5.	833202 833203	Kierowca ciągnika siodłowego (37) Kierowca samochodu ciężarowego (36)	73	0	3,45
6.	751104 751106	Rozbieracz- wykrawacz (61) Ubojowy (10)	71	1	3,36
7.	721204 721290	Spawacz (21) Pozostali spawacze i pokrewni (45)	66	0	3,12
8.	711903	Monter rusztowań (50)	50	0	2,37
9.	932911 932990	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (26) Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (19)	45	1	2,13
10.	432103	Magazynier (44)	44	18	2,08
11.	515303	Robotnik gospodarczy (39)	39	24	1,84
12.	941101 941201	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (10) Pomoc kuchenna (22)	32	10	1,51
13.	722204 722290	Ślusarz (27) Pozostali ślusarze i pokrewni (1)	28	6	1,32
14.	722303 722306 722308	Operator maszyn do obróbki skrawaniem (5) Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych (15) Operator obrabiarek sterowanych numerycznie (7)	27	3	1,28
15.	911207	Sprzątaczką biurowa (26)	26	13	1,23
16.	513101	Kelner (25)	25	5	1,18
17.	512001 512090	Kucharz (20) Pozostali kucharze (2)	22	8	1,04
18.	723103 723104 723105 723106	Mechanik pojazdów samochodowych (15) Mechanik samochodów ciężarowych (2) mechanik samochodów osobowych (2)	21	4	0,99

		Mechanik samochodowej instalacji gazowej (LPG) (2)			
19.	441990	Pozostali pracownicy biura gdzie indziej niesklasyfikowani (21)	21	14	0,99
20.	741101 741103	Elektromonter instalacji elektrycznych (12) Elektryk (8)	20	4	0,95

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że w 2021 roku pracodawcy **najczęściej** zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże) - 13,06%
- monterzy izolacji przemysłowych – 11,83%
- pracownik biurowy (tj. technik prac biurowych i pozostali pracownicy obsługi biurowej) – 6,20%.
- pomocniczy robotnik budowlany – 4,59%
- rozbieracz – wykrawacz – 6,89%

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy w 2021 roku najczęściej wnioskowali o sfinansowanie stanowisk pracy dla: sprzedawców (różne branże) – ogółem 115 ofert oraz techników prac biurowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej – 79 ofert.

W ramach ofert niesubsydiowanych pracodawcy w dalszym ciągu zgłaszają zapotrzebowanie przede wszystkim na sprzedawców, robotników budowlanych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem średnim, zasadniczym zawodowym i niższym.

W przypadku sprzedawców od kilku już lat duże zapotrzebowanie na pracowników wynika z tego, że w powiecie brzeskim zwiększyła się liczba sklepów sieciowych. Wpływ na wysokie zapotrzebowanie na ten rodzaj pracowników wynika również z dużej rotacji jaką obserwuje się w obiektach handlowych.

Zapotrzebowanie na pracowników branży drobiarskiej związane jest z funkcjonowaniem na terenie powiatu zakładu, który zgłasza potrzeby w tym zakresie.

W przypadku kierowców samochodów ciężarowych, czy ciągników siodłowych (posiadających odpowiednio prawo jazdy kategorii C lub C+E) zapotrzebowanie na rynku pracy na tego typu pracowników wynika ze wzrostu znaczenia sektora transportu kołowego (w tym międzynarodowego). Od kilku lat widoczny jest wzrost znaczenia usług magazynowych.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2021 r. osobom zarejestrowanym **1247 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. Na stanowiskach niesubsydiowanych pracę za pośrednictwem Urzędu podjęło 197 osób, a na stanowiskach subsydiowanych 508 osób.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2017 – 2021.

Tabela 22. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2017 – 2021

Rodzaj zatrudnienia		2017	2018	2019	2020	2021
Zatrudnienie subsydiowane		1051	844	665	551	717
w tym	prace interwencyjne	79	106	89	73	112
	roboty publiczne	20	15	15	13	4
	staże	439	322	267	194	262
	prace społecznie użyteczne	59	47	33	20	21
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	163	181	157	159	188
	doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	84	85	51	67	109
	bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia	29	27	23	22	21
	refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia	178	61	30	3	0

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **717 osób bezrobotnych**. W stosunku do 2020 roku liczba ta **wzrosła o 166 osób**.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje usługę pośrednictwa pracy dla osób planujących podjęcie pracy za granicą. W 2021 roku z uwagi na stan epidemii i związane z tym ograniczenia w przemieszczaniu, zmniejszyło się zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą.

Osoby zainteresowane, na bieżąco, w trakcie wizyty i rozmów telefonicznych otrzymywali informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju. Z tej możliwości skorzystało 55 osób, w tym 38 osób do 30 roku życia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wybrał celem upowszechnienia **493 oferty pracy** zgłoszone w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Holandię, Czechy, Austrię oraz Norwegię.**

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: **spawacz, pracownik branży gastronomicznej i budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn, pracownik branży elektrycznej, pracownik branży hotelarskiej, magazynier, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie, mechanik, stolarz oraz monter sieci sanitarno – grzewczej.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.

Zatrudnianie cudzoziemców

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji.**

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek).

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** zgodnie z poniższymi podklasami działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu

- 01.16.Z - Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową wpłynęły **23 wnioski o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.**

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył pracy w ogrodnictwie i sadownictwie oraz pracy w gospodarstwie rolnym.

W analizowanym okresie wydano **22 decyzje administracyjne** w tym zakresie.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy),
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą **łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Należy nadmienić, że 2022 roku ponownie uległy zmianie przepisy w tym zakresie, a możliwy okres pracy wydłużono do 24 miesięcy.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. do Urzędu złożono **601 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, z których 576 wpisano do stosownej ewidencji.

Pracodawcy w zdecydowanej większości planowali powierzenie wykonywania pracy **obywatelom Ukrainy** (97%). Częściej deklarowali zatrudnienie cudzoziemców na podstawie umowy o pracę (ponad 60% ogółu), niż umów cywilnoprawnych.

Należy nadmienić, iż zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do złożenia zawiadomienia o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy. Niezłożenie zawiadomienia zagrożone jest karą grzywny i w przypadku, gdy podmiot zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za niniejszy czyn w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie oświadczenia, skutkuje to wydaniem decyzji o odmowie wpisania kolejnych oświadczeń do stosownej ewidencji.

Tabela 23. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2021 roku

Wyszczególnienie		Liczba oświadczeń
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	456
	kobieta	145
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	365
	umowa zlecenie	236
Stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	murarz, tynkarz, murarz / tynkarz	122
	pracownik restauracji, kelner, pomoc kuchenna (głównie posiłki typu fast food)	75
	elektryk, elektryk budowlany	63
	pracownik ogólnobudowlany, pracownik budowlany/robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany	64
	rozbieracz - wykrawacz	62
	opiekunka osoby starszej/opiekunka domowa	35

Dodatkowo w 2021 roku wydano **21** „Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji”.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (wojewodzie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach: monter stolarki budowlanej, projektant wzornictwa przemysłowego, specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży, monter urządzeń telekomunikacyjnych, kierowca samochodu dostawczego w transporcie międzynarodowym, pracownik wylęgarni drobiu, stolarz meblowy, biomasażysta, ubojowy, masażysta, operator maszyn, pracownik ze znajomością języka ukraińskiego.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”. Wykaz obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

4.2.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej),
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2021 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało **48 osób** (16 kobiet).

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

**Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy
oraz osoby niezarejestrowane.**

W 2021 roku z tego rodzaju pomocy w formie indywidualnej skorzystało **1160 osób** (677 kobiet).

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2021 roku skorzystało **1208 osób** (693 kobiety).
Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2021 roku

Rodzaj usługi	2021 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	48	16
Informacja indywidualna	1160	677
Ogółem	1208	693

Z uwagi na panujący stan epidemii nie realizowano spotkań w formie grupowej. Każda zainteresowana osoba miała możliwość indywidualnego kontaktu z doradcami zawodowymi, w tym w formie zdalnej.

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego ma funkcjonująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **Sala Porad Grupowych i Informacji Zawodowej**, w której zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Sala ta wyposażona jest w sprzęt:**

- umożliwiający nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku,
- pozwalający na dokonywanie prezentacji multimedialnych,
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu, a także dokonywanie wydruków,
- umożliwiający kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych,

- umożliwiający gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Z uwagi na panujący w dalszym ciągu w roku 2021 stan epidemii nie odbyła się część inicjatyw, w których cyklicznie uczestniczył lub organizował Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. Sytuacja ta związana była z brakiem możliwości organizowania spotkań grupowych oraz konferencji.

Doradcy zawodowi w nowej rzeczywistości starali się jednak służyć pomocą wszystkim zainteresowanym osobom, część wydarzeń zostało zrealizowanych w formie zdalnej, część w siedzibie Urzędu.

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Brzesku oraz Technikum Zawodowego im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku.

Łącznie w spotkaniach w 2021 roku udział wzięło **237 uczniów**. Na terenie szkół zorganizowano spotkania pod nazwą:

- „Słowem wstępu – jak przystosować się do zmian na rynku pracy”
- „Instytucje rynku pracy”.



4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.**

Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń,
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość,
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia,
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w szkoleniach zawodowych uczestniczyło **11 osób**. Bez wątpienia na mniejszą ilość zrealizowanych szkoleń wpływ miał stan epidemii.

W szkoleniach w formie indywidualnej udział wzięło 9 osób. Poniższa tabela prezentuje informacje o tematyce i efektach szkoleń.

Tabela 25. Szkolenia wskazane według ich tematyki

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Szkolenie okresowe w zakresie kat. C1, C, C1+ E, C +E prawa jazdy.	1	1	1	100
2.	Kurs łączony na prawo jazdy kat. C i C+E	1	1	1	100
3.	Operator wózka jezdniowego	7	7	3	43
Ogółem		9	9	5	55

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

W ramach tego instrumentu zostały zrealizowane 4 szkolenia, w zakresie których 2 osoby uczestniczyły w 2 różnych szkoleniach.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2021 roku w ramach przyznaných bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony Kwalifikacja wstępna w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E	2	1	1	1	100
2.	Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E	2	1	1	1	100
Ogółem		4	2	2	2	100

Studia podyplomowe

W 2021 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2021 roku 3 osoby zawnioskowały o wsparcie w tej formie. Osoby bezrobotne wnioskowały o sfinansowanie studiów na następujących kierunkach:

- specjalista ds. kadr i płac z elementami finansów i rachunkowości budżetowej
- specjalista ds. kadr i płac
- psychoterapia integralna – noo-psychoterapia.

Umowę zawarto z 1 osobą bezrobotną (2 osoby zrezygnowały z możliwości otrzymania dofinansowania)



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęły **72 wnioski** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zawarto łącznie **47 umów** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: kosmetyki, fryzjerstwa, marketingu, kompetencji cyfrowych, informatyki i wykorzystania komputerów, transportu drogowego, rachunkowości i księgowości, operowania sprzętem, gastronomii oraz opieki zdrowotnej.

Łącznie w 2021 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę **540 230 zł**, w tym **430 000 zł** z limitu podstawowego oraz **110 230 zł** ze środków rezerwy.

Maksymalna kwota dofinansowania ze środków KFS na jedną osobę wynosiła 6 000 zł, średni koszt zrealizowanych działań wyniósł 1 990 zł.

Należy nadmienić, że już od kilku lat zainteresowanie pracodawców wsparciem w tej formie zdecydowanie przekracza kwotę dostępnych środków.

W 2021 roku zapotrzebowanie na środki podstawowego limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekroczyło kwotę ponad 855 000 zł.

Tabela 27. Realizacja działań w ramach KFS w latach 2018 - 2021

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Kwota środków	210 000,00 zł	530 000,00 zł	532 0000 zł	540 230 zł
Liczba wniosków	28	51	63	72
Liczba zawartych umów	25	44	42	47
Liczba osób objętych wsparciem	73 osoby	267 osób	174 osoby	270 osób

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2021 r. **9 119 363,05 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2020 o 1 873 173,89 zł.

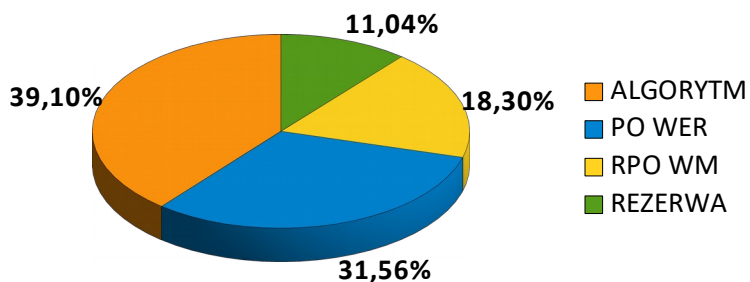
Najwyższą kwotę stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **3 565 826,77 zł**

Drugą co do wielkości kwotę – **2 878 051,73 zł** stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)**”, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VII)**” w ramach którego Urząd dysponował kwotą **1 669 284,55 zł**.

Ponadto w 2021 r. Urząd z rezerwy Funduszu Pracy pozyskał kwotę **1 006 200,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej **osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi**.

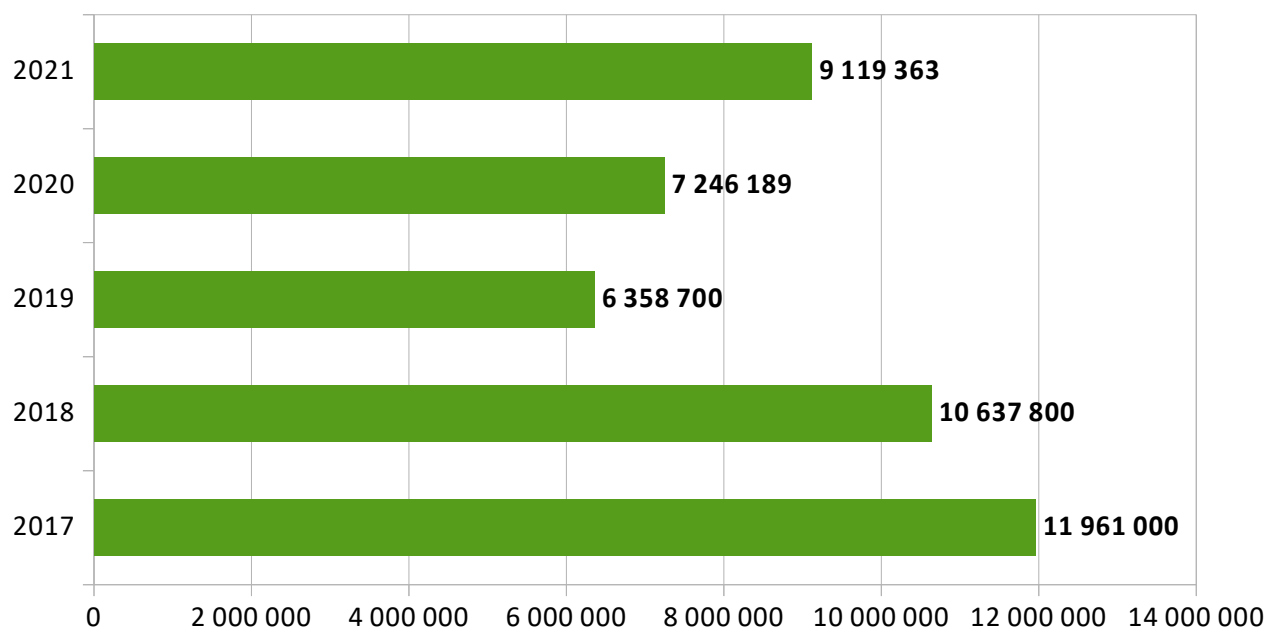
Wykres 19. Podział środków w 2021 r. ze względu na źródła pochodzenia



**Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych
w latach 2016 – 2021**

- limit 2016 r. - **11 937 100 zł**
- limit 2017 r. - **11 961 000 zł**
- limit 2018 r. - **10 637 800 zł**
- limit 2019 r. - **6 358 700 zł**
- limit 2020 r. - **7 246 189,16 zł**
- limit 2021 r. - **9 119 363,05 zł**

**Wykres 20. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób
bezrobotnych w latach 2017 - 2021**



W 2021 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **653** miejsca pracy/stażu. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

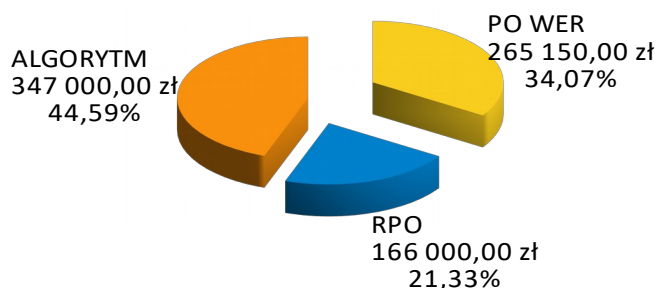
W 2021 r. utworzonych zostało **92 stanowiska** w ramach prac interwencyjnych.

Tabela 28. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2021 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	53
Czchów	9
Dębno	14
Gnojnik	8
Iwkowa	4
Szczurowa	1
RAZEM	92

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2021 r. wyniósł **778 150,00 zł**, a wydatki 751 766,57 zł.

Wykres 21. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2021 r.

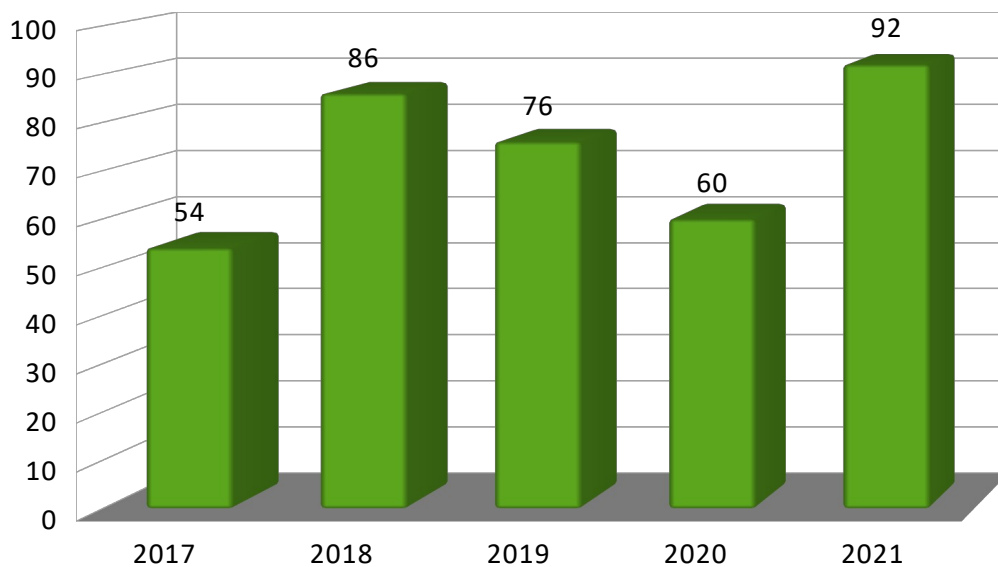


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: kasjer – sprzedawca, brukarz, pracownik I stopnia, pracownik budowlany, referent ds. księgowości, doradca klienta, monter suchej zabudowy, pracownik biurowy, konserwator, sprzątaczką, księgową, magazynier, sprzedawca, pracownik II stopnia, pracownik produkcji i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2021 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 1 300 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2017 – 2021



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorem robót publicznych w 2021 r. był Urząd Gminy Szczurowa.

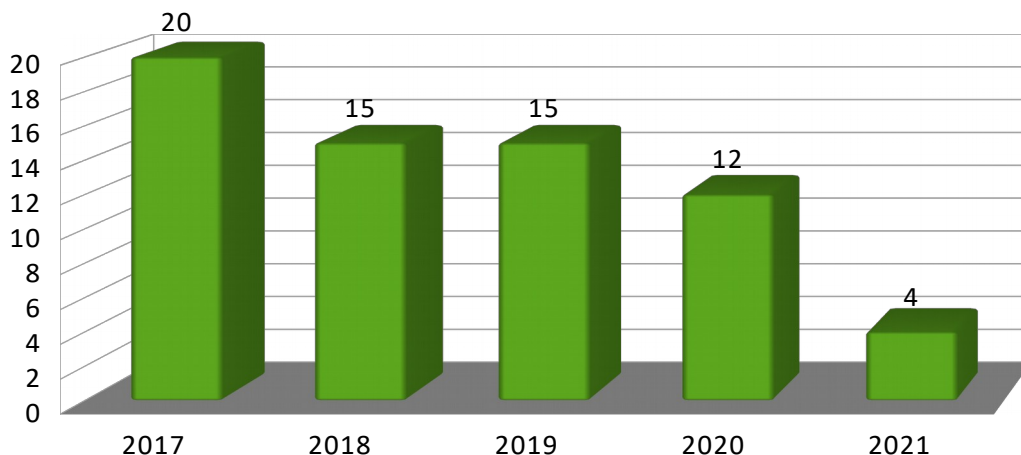
Tabela 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2021 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Szczurowa	4
RAZEM	4

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2021 r., jak również wydatki wyniosły **44 528,40 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2017 – 2021



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

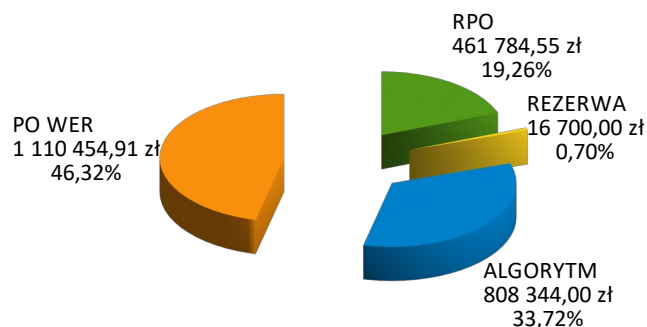
W 2021 r. utworzono łącznie **252 miejsca stażu**. **Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu.**

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2021 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	141
Czchów	12
Dębno	22
Gnojnik	26
Iwkowa	13
Szczurowa	11
poza terenem powiatu	24
RAZEM	252

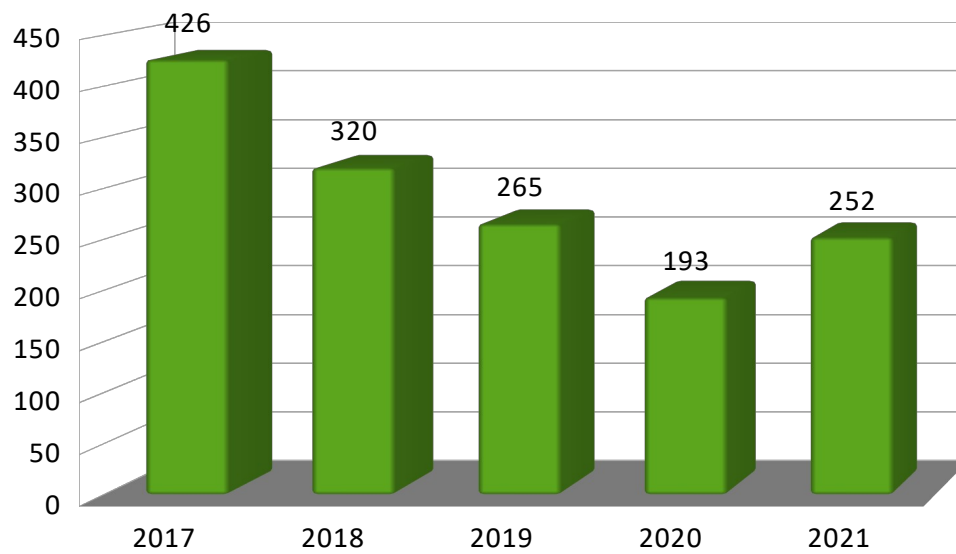
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2021 r. wyniósł **2 397 283,46 zł**, a wydatki 2 356 633,82 zł.

Wykres 24. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2021 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, referent, rejestratorka medyczna, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, fryzjer, kosmetyczka, nauczyciel wychowania przedszkolnego, krawcowa, doradca klienta, pomoc administracyjna, stylistka paznokci, specjalista ds. marketingu, specjalista sprzedaży internetowej, referent ds. administracyjno – księgowych, kosztorysant, pomocnik sekretarza sądowego i inne.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2017 – 2021



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 9,00 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 3 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Gnojnik, Iwkowa oraz Brzesko, na podstawie których zorganizowano **20 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2021 r. wg gmin

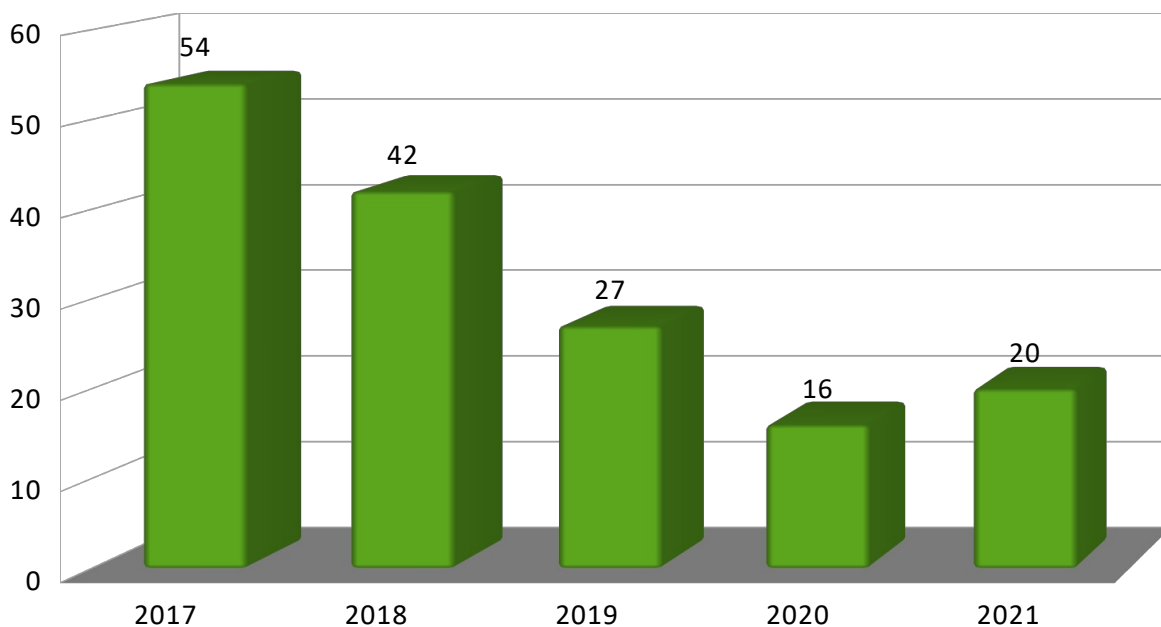
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	10
Gnojnik	8
Iwkowa	2
RAZEM	20

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2021 r. wyniósł **26 000,00 zł**, a wydatki wyniosły 21 285,00 zł.

Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do listopada 2021 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2017 - 2021



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **188 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 20 775 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo (sekcja A) – 2 dotacje:**
działalność usługowa związana z leśnictwem
- **przetwórstwo przemysłowe (sekcja C) – 22 dotacje, w tym:**
produkcja różnych wyrobów (m.in. świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek, herbaty i kawy, gotowych wyrobów tekstylnych, wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, pozostałych wyrobów z drewna, konstrukcji metalowych i ich części, mebli kuchennych), obróbka mechaniczna elementów metalowych, naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych i inne
- **budownictwo (sekcja F) – 91 dotacji, w tym:**
roboty ogólnobudowlane, roboty budowlane wykończeniowe, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie instalacji elektrycznych lub pozostałych instalacji budowlanych i inne

- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli (sekcja G) – 15 dotacji**, w tym:
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (sekcja I) – 1 dotacja**:
 - restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- **informacja i komunikacja (sekcja J) – 3 dotacje**, w tym:
 - produkcja filmów, nagrań wideo, działalność związana z oprogramowaniem, działalność portali internetowych
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (sekcja M) – 18 dotacji**, w tym:
 - działalność prawnicza, działalność rachunkowo – księgowa, działalność w zakresie architektury, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna, działalność weterynaryjna
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (sekcja N) – 9 dotacji**, w tym:
 - wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura, pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji
- **edukacja (sekcja P) – 5 dotacji**, w tym:
 - pozaszkolne formy edukacji artystycznej, nauka języków obcych, pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sekcja Q) – 3 dotacje**, w tym:
 - działalność paramedyczna, pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (sekcja R) – 1 dotacja**:
 - działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
- **pozostała działalność usługowa (sekcja S) – 18 dotacji**, w tym:
 - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego, naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego

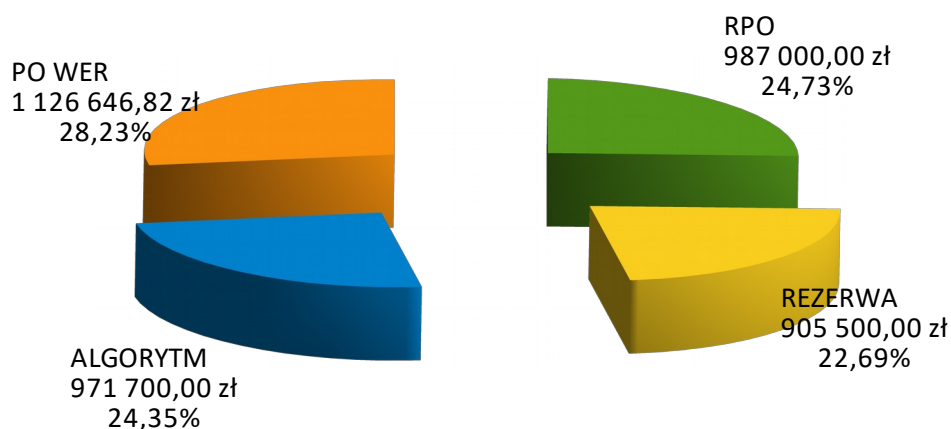
i domowego, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana.

Tabela 32. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2021 r. wg gmin

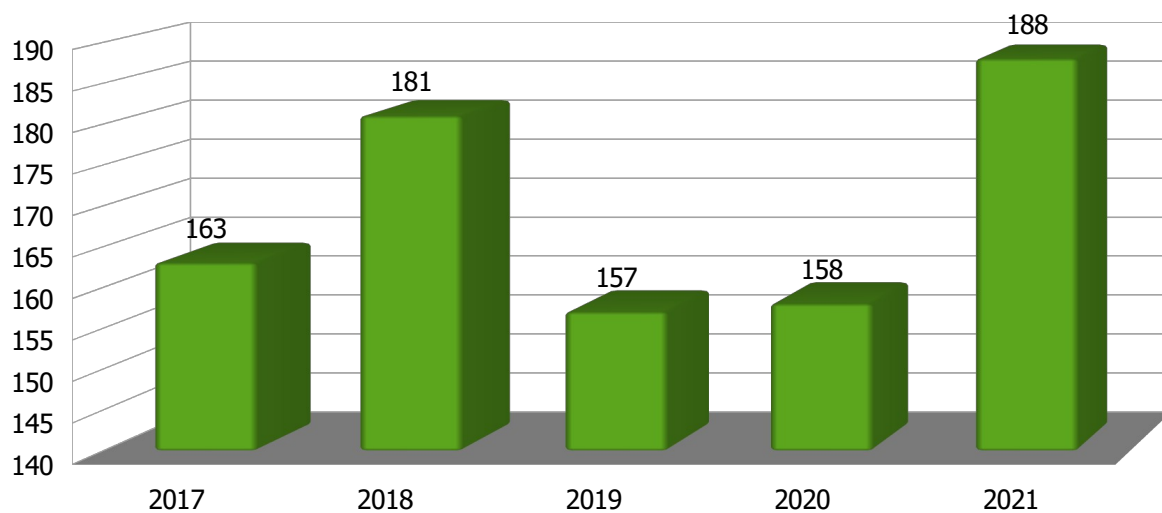
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	23
Brzesko	70
Czchów	15
Dębno	29
Gnojnik	25
Iwkowa	11
Szczurowa	15
RAZEM	188

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 r. wyniósł **3 990 846,82 zł**, a wydatki 3 905 638,28 zł.

Wykres 27. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku



**Wykres 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
w latach 2017 – 2021**



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **76 stanowisk pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

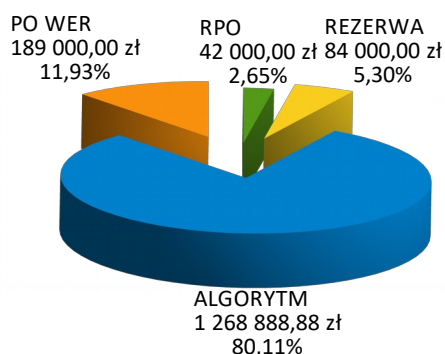
- **handel – 18**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych, papierniczych i inne
- **produkcja – 7**, w tym: wyrobów garmażeryjnych, piekarniczych, mebli i inne
- **usługi – 51**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, księgowe, kosmetyczne, gastronomiczne i inne.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021r. wg gmin

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	3
Brzesko	36
Czchów	3
Dębno	15
Gnojnik	14
Iwkowa	2
Szczurowa	3
RAZEM	76

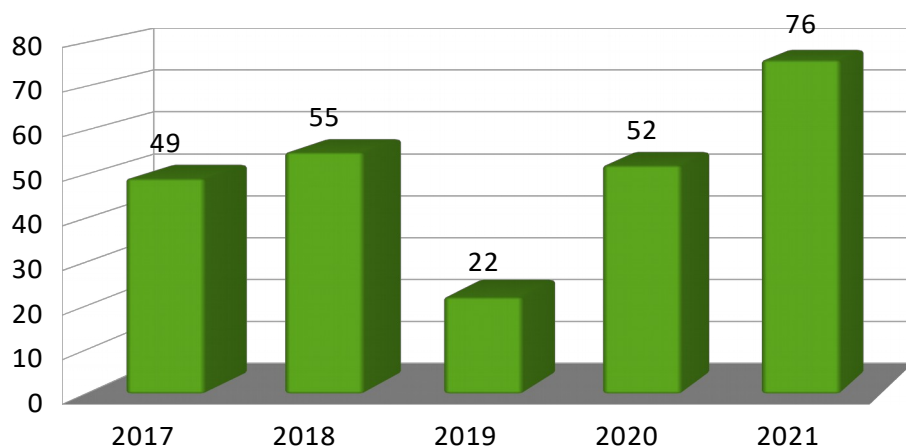
Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2021 r. wyniósł **1 583 888,88 zł**, a wydatki **1 583 784,91 zł**.

Wykres 29. Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021 roku



W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: sprzedawca, pracownik ds. produkcji wyrobów garmażeryjnych, pracownik ogólnobudowlany, operator maszyn, elektryk, młodsza księgowa, specjalista ds. sprzedaży, kucharz, elektromonter, doradca klienta, monter instalacji sanitarnych, pracownik produkcji, stolarz meblowy, sprzedawca – magazynier, pomoc kuchenna, florysta – sprzedawca, animator sportowy, sprzątaczką, salowa, ślusarz, pracownik biurowy, posadzkarz, mechanik samochodowy, kosmetyczka, rejestratorka medyczna i inne.

Wykres 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 - 2021



4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy

Tabela 34. Liczba zawartych w 2021 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	2
Brzesko	1
Czchów	4
Dębno	7
Gnojnik	2
Iwkowa	3
Szczurowa	2
RAZEM	21

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2021 r., jak również wydatki wyniosły **168 000 zł**. Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków PO WER i Algorytmu.

4.3.8. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **1 006 200,00 zł** przeznaczoną na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W ramach programu zaktywizowano **52 osoby** bezrobotne, w tym:

- staże – 4 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 44 osoby,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 4 osoby.

4.3.9. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2021 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz bezrobotnych niepełnosprawnych wydatkował kwotę **50 000,00 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **1 osoby** niepełnosprawnej, której przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE W RAMACH POWER I RPO WM

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Od roku 2015 tutejszy Urząd realizuje projekty w ramach:



Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014 – 2020 (PO WER)



Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Małopolskiego na lata
2014 - 2020 (RPO WM)

W ramach POWER w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. realizowany jest Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)**” o wartości 5 414 029,71 złotych netto. Wartość projektu w 2021 r. – 2 431 036,47 zł netto, w 2022 r. – 2 982 993,24 zł netto.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 454 osoby bezrobotne.

W projekcie zastosowane zostaną następujące instrumenty rynku pracy:

- staż - 207 osób,
- szkolenia – 12 osób,
- bon szkoleniowy – 12 osób,
- bon na zasiedlenie – 52 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 98 osób,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 20 osób,
- prace interwencyjne – 53 osoby.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

W roku 2021 w ramach projektu zaktywizowano **238 osób bezrobotnych**. Osoby skorzystały z następujących form wsparcia:

Tabela 35. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2021 r. w ramach POWER wg form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba osób
Stáže	112
Bony szkoleniowe	2
Szkolenia	4
Bony na zasiedlenie	20
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	53
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	9
Prace interwencyjne	38
RAZEM	238

Każda z osób bezrobotnych będąca uczestnikiem projektu skorzystała z kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami.

Każdy z BO również objęty został wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do działań, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

Równolegle w ramach RPO WM w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. realizowany jest projekt pn. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VII)”** o wartości 3 476,387,64 złotych netto. Wartość projektu w 2021 r. – 1 442 887,12 zł netto, w 2022 r. – 2 033 500,52 zł netto.

Głównym celem Projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim. W ramach projektu przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatorycznie z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 297 osób bezrobotnych.

W projekcie zastosowane zostaną następujące instrumenty rynku pracy:

- szkolenia – 8 osób,
- staż - 159 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 84 osoby,
- prace interwencyjne – 39 osób,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – 7 osób.

W roku 2021 w ramach projektu zaktywizowano **128 osób bezrobotnych**, w tym m.in.:

- 4 osoby niepełnosprawne
- 32 osoby powyżej 50 r.ż.
- 51 osób długotrwale bezrobotnych.

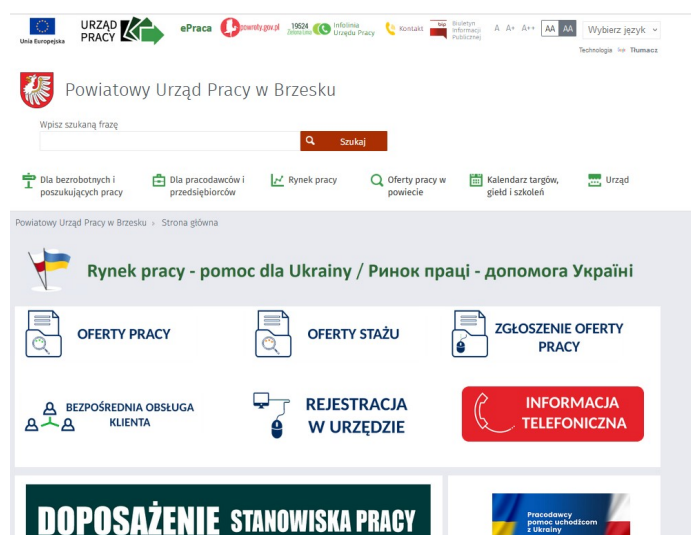
**Tabela 36. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2021 r. w ramach RPO WM
wg form wsparcia**

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	58
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45
Prace interwencyjne	19
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	2
Szkolenia	4
RAZEM	128

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.

Nowoczesna strona internetowa



Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową: brzesko.praca.gov.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

Od uruchomienia strony internetowej odwiedzono **ponad 5 600 000** razy.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu**. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2021 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2021 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **785 zaświadczeń**.

Małopolski Dzień Uczenia się



Przedsięwzięcie skierowane było do wszystkich osób, które chcą podnosić kwalifikacje, szukają informacji jak je zdobyć, od czego zacząć. W ramach inicjatywy prezentowano przygotowane materiały multimedialne i udzielano informacji.

Programy Regionalne

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował trzy Programy Regionalne-**KONSERWATOR** , **FIRMA + 1** oraz **BUMERANG**.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Program „BUMERANG – powrót na rynek pracy” został zainicjowany po raz pierwszy z uwagi na szczególną sytuację na rynku pracy jaka powstała w 2020 roku.

Zmiany na rynku pracy spowodowane pandemią COVID-19 ukierunkowały potrzebę realizowania wsparcia dla osób, które utraciły w ostatnim czasie pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy oraz dla bezrobotnych, którzy najbardziej odczuwają negatywne skutki kryzysu.

KAMPANIA INFORMACYJNA Rights for all seasons / Prawa przez cały rok.



Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyło w kampanii prowadzonej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) pod nazwą Rights for all seasons / Prawa przez cały rok. Zwracała ona uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE.

W ramach kampanii udzielano informacji, przekazywano materiały oraz publikowano ważne komunikaty na stronie internetowej.

Kampania prowadzona była od czerwca do października 2021 roku.

DNI OTWARTE FUNDUSZY EUROPEJSKICH



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku W 2021 roku ponownie przyłączył się do wyżej wymienionej inicjatywy.

W ramach wydarzenia odbyły się konsultacje pod hasłem "Jesteśmy na tak - Fundusze Europejskie Wspierają Powiat Brzeski". Doradcy zawodowi udzielali wszystkim zainteresowanym informacji na temat możliwości wsparcia w ramach projektów dofinansowanych z Funduszy Europejskich.

BAROMETR ZAWODÓW

„**Barometr zawodów**” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 13.10.2021 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz** przedstawiciele Zespołu Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku - doradca zawodowy oraz Kierownik ośrodka doskonalenia i doskonalenia zawodowego.

Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny, w formie on – line prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Od 2015 roku badanie ma charakter ogólnopolski i jest prowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.

Barometr Zawodów 2022 dla powiatu brzeskiego

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażysty
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Lekarze

Magazynierzy
Mechanicy maszyn i urządzeń
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szefowie kuchni
Slusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Ekonomiści

Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni

Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 8 do 14 listopada 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „**Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi na temat możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej, plusów i minusów prowadzenia własnej firmy.

Porozumienie o współpracy w ramach projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”.



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W dniu 24 listopada 2021 roku w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie podpisane zostało porozumienie o współpracy w ramach projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”.

Porozumienie zostało zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, wszystkimi powiatowymi urzędami pracy z regionu małopolskiego oraz Małopolskim Oddziałem PFRON.

Projekt skierowany jest do osób, które z powodu choroby lub wypadku straciły możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, ale chciałyby podjąć inną pracę, adekwatną do ich zainteresowań i stanu zdrowia. To również szansa dla tych, którzy ze względów zdrowotnych nigdy nie pracowali, lecz chcieliby zmienić tę sytuację - zdobyć zawód i podjąć satysfakcjonującą pracę odpowiednią do ich możliwości zdrowotnych.

W powrocie do aktywności zawodowej pomagają Ośrodki Rehabilitacji Kompleksowej, oferując niezbędną rehabilitację i szeroką ofertę kursów zawodowych dostosowanych do potrzeb osób z ograniczeniami zdrowotnymi. Pobyt, rehabilitacja i szkolenia są bezpłatne.

4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu **na dzień 31.12.2021 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **8636 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **800** to podmioty powstałe w **2021 r.**
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **1108** pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2021 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **336 przedsiębiorców**.

Tabela 37. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2021 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2020 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2021 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2021 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2021 r.
8208	800	336	8636

Na uwagę zasługuje fakt, że pomimo trwającego stanu epidemii wzrosła liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu brzeskiego.

Z porównania danych za lata 2020 i 2021 wynika, iż w roku 2021 nastąpił **wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 5,2% (428 podmiotów)**.

Należy podkreślić, że 188 podmiotów powstało przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

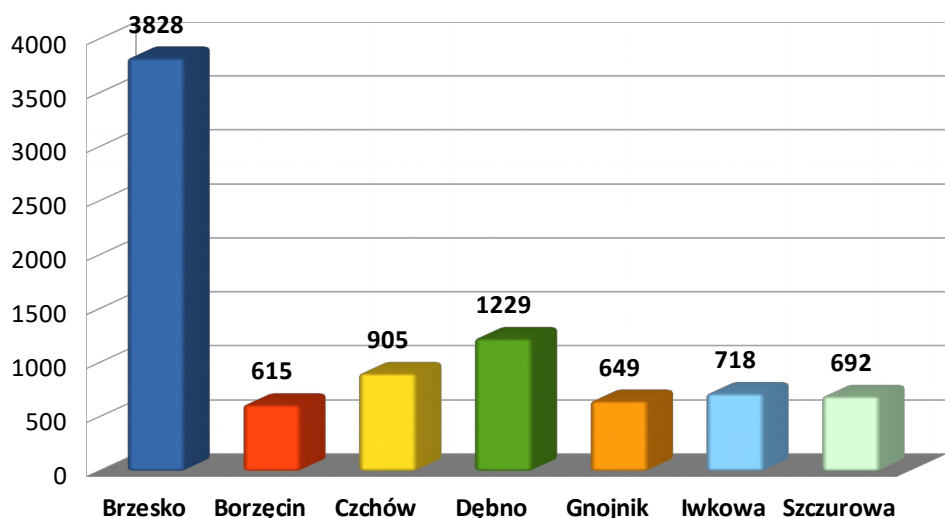
Z porównania danych dotyczących liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i liczby firm zlikwidowanych wg sekcji PKD wynika, że w większości branż w 2021 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów.

Z przedstawionej poniżej tabeli oraz wykresu wynika, że zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonuje na terenie miasta i gminy Brzesko, czyli ponad 44% wszystkich podmiotów, najmniej na terenie gminy Borzęcin (7,1%). Należy zaznaczyć, że w każdej z gmin nastąpił wzrost liczby podmiotów w stosunku do roku 2020.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów 2020 rok	Liczba podmiotów 2021 rok	Wzrost w stosunku do 2020 roku
Miasto i Gmina Brzesko		3678	3828	4,08%
w tym:	Miasto Brzesko	2130	2180	2,35%
	Gmina Brzesko	1548	1648	6,46%
Gmina Borzęcin		580	615	6,03%
Miasto i Gmina Czchów		859	905	5,36%
w tym:	Miasto Czchów	266	277	4,14%
	Gmina Czchów	593	628	5,90%
Gmina Dębno		1172	1229	4,86%
Gmina Gnojnik		590	649	10,00%
Gmina Iwkowa		692	718	3,76%
Gmina Szczurowa		637	692	8,63%
Ogółem		8208	8636	x

Wykres 31. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego



Większość podmiotów działających na terenie powiatu stanowią podmioty prywatne (97,6%).

Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	210	2,4
PRYWATNY	8426	97,6
Ogółem	8636	100

W tabeli poniżej przedstawiono podział podmiotów według wielkości zatrudnienia. Zdecydowaną większość stanowią podmioty, które nie zatrudniają lub zatrudniają do 9 pracowników, to jest 96,86% ogółu podmiotów.

Tabela 40. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	8365	96,86
10 - 49	238	2,76
50 - 249	32	0,37
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	8636	100

Na terenie powiatu najwięcej podmiotów prowadzi działalność w sektorze budownictwa, handlu hurtowego i detalicznego oraz przetwórstwa przemysłowego.

Tabela 41. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności

(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	285
B. Górnictwo i wydobywanie	10
C. Przetwórstwo przemysłowe	838
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4

E. Dostawa wody; gospodarowanie ciekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	27
F. Budownictwo	2494
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1561
H. Transport i gospodarka magazynowa	502
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	157
J. Informacja i komunikacja	230
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	109
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	134
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	546
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	172
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	82
P. Edukacja	277
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	404
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	181
S. Pozostała działalność usługowa	623
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	8636

Dane zostały przygotowane w oparciu o tablice statystyczne zamieszczone na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-regon/liczba-podmiotow-w-rejestrze-regon-tablice/>

4.7. TARCZA ANTYKRYZYSOWA – NOWE ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRZESKU



W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kontynuował realizowanie zadań w ramach tzw. tarczy antykryzysowej.

Tarcza antykryzysowa to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który miał ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Opiera się na pięciu filarach:

- ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- finansowaniu przedsiębiorców,
- ochronie zdrowia,
- wzmocnieniu systemu finansowego,
- inwestycjach publicznych.

Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz stosowne nowelizacje, wprowadziły szereg form wsparcia adresowanych do przedsiębiorców, a realizację części z nich powierzono działającym w imieniu Starostów Urzędom Pracy.

W 2021 roku Urząd oferował wsparcie w formie:

- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15 zzd),
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15 zzda),
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc),

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze),
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15 zze4).

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych

Z pożyczki mogli skorzystać **mikroprzedsiębiorcy**, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Maksymalna kwota pożyczki wynosiła 5000 zł.

Wsparcie w formie pożyczki mogły również otrzymać organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności gospodarczej lub statutowej. Maksymalna wysokość pożyczki uzależniona była od przychodu uzyskanego w poprzednim roku bilansowym i mogła wynieść maksymalnie 5000 zł.

Tabela 42. Dane dot. pożyczki dla mikroprzedsiębiorców

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych	
Liczba wniosków złożonych w 2021 roku	61
Liczba zawartych umów	37

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Wsparcie mogła uzyskać osoba fizyczna, prowadząca działalność gospodarczą, niezatrudniającą pracowników.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Tabela 43. Dane dot. dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców niezatrudniających pracowników (art. 15 zzc)	
Liczba wniosków złożonych w 2021 roku	168
Liczba zawartych umów	156

**Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników
oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców,
małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)**

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Dofinansowanie mogło zostać przyznane dla osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, umów o pracę nakładczą lub umów zlecenia albo innych umów o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

Tabela 44. Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb)	
Liczba wniosków złożonych w 2021 roku	52
Liczba zawartych umów	43

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych
(art. 15zze i 15 zze2)

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Maksymalny okres dofinansowania wynosił 3 miesiące.

Tabela 45. Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze i 15 zze2)	
Liczba wniosków złożonych w 2021 roku	3
Liczba zawartych umów	2

Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców tzw. dotacje branżowe

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy określonych branż, którzy prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15Zze4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W ramach kilku zmian przepisów, wsparcie było adresowane do różnych przedsiębiorców, na różnych zasadach. Kwota dotacji wynosiła maksymalnie 5 000 zł, uzależniona była od rodzaju prowadzonej działalności ale także od spadku przychodów w danym okresie.

Tabela 46. Dane dot. dotacji udzielonych w ramach tarczy branżowej

Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców (art. 15 zze4)	
Liczba wniosków złożonych w 2021 roku	1080
Liczba zawartych umów	1008

Tarcza antykryzysowa w latach 2020 – 2021 - podsumowanie

TARCZA ANTYKRYZYSOWA W LICZBACH 2020 - 2021	
Liczba złożonych wniosków	7063
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	6017
Liczba zawartych umów	6017
Liczba pracowników objętych wsparciem (dotyczy form, w których istniała taka możliwość)	3229
Liczba umorzonych pożyczek oraz dotacji niepodlegających zwrotowi	5162
Kwota wypłaconych środków*	43 338 535,90*

* kwota nie uwzględnia ewentualnych zwrotów środków w związku z rozliczaniem stosownych umów

W związku z realizacją zadań w ramach tarczy antykryzysowej Urząd:

- uruchomił infolinię dla wnioskodawców,
- zaangażował w podejmowane działania pracowników na co dzień wykonujących zadania z różnego zakresu oraz na różnych stanowiskach,
- przygotowywał i zamieszczał na stronie internetowej materiały przydatne przedsiębiorcom (aktualności, instrukcje, przykłady, wzory dokumentów, itp.),
- na bieżąco kontaktował się z przedsiębiorcami, których wnioski wymagały korekty i udzielał wszystkich potrzebnych informacji.

Rozdział 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizował zadania łagodzenia i przeciwdziałania skutkom bezrobocia jak również aktywizował osoby bezrobotne środkami przyznanymi na podstawie:

- art. 32 pkt. 10 ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 190)
- art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 305 z późn. zm.)
- art. 109 ust. 2, 2v i 2w ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)
- § 4 ust. 5 i ust. 7 § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472)
- art. 31qa ust. 4-6 i ust. 10 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

Samorząd powiatu w roku 2021 realizował zadania ze środków Funduszu Pracy, których podziału dokonał Marszałek Województwa Małopolskiego. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 47. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2021

Przeznaczenie środków	kwota
finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	3 565 826,77
finansowanie innych zadań fakultatywnych	454 553,25
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020	1 669 284,55
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	2 878 051,73

W wyniku ubiegania się przez tutejszy Urząd o dodatkowe środki **Minister Rodziny i Polityki Społecznej decyzją z dnia 8 września 2021 roku zwiększył wysokość dodatkowych środków Funduszu Pracy,**
o kwotę **1 006 200,00 zł**, z przeznaczeniem na finansowanie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W związku z ogłoszeniem na obszarze całego kraju stanu epidemii i związanych z tym czasowych ograniczeń funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy, w celu złagodzenia negatywnych skutków jakie ten stan wywołuje w działalności przedsiębiorstw, na wniosek Starosty zaopiniowany przez Marszałka Województwa Małopolskiego, kwota **dodatkowych środków Funduszu Pracy** na 2021 rok uległa zwiększeniu i wyniosła:

- **2.500.000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15 zzb - 15 zze, 15 zze² ustawy,
- **5.600.000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze⁴ ze 15 zze^{4a} ustawy,
- **39.250,00 zł** na finansowanie zadań kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 zze⁴ ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Wykres 32. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2021 r.

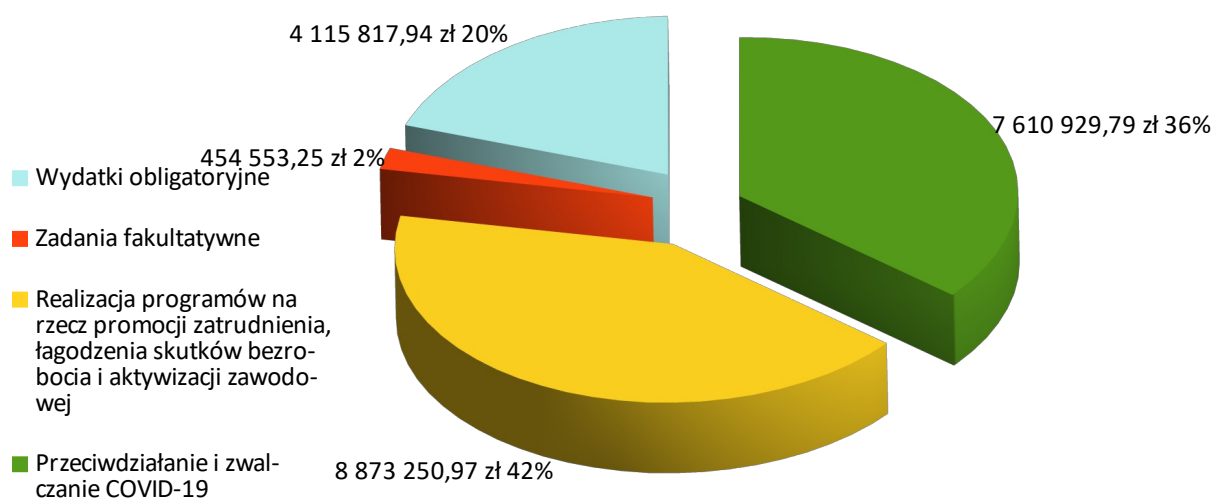


Tabela 48. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2017 – 2021

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
prace interwencyjne	552 959,01	616 985,25	360 483,70	453 878,33	751 766,57
roboty publiczne	199 815,97	12 511,93	114 109,42	99 050,83	44 528,40
staż	2 887 211,21	2 425 084,60	1 922 835,52	1 364 987,89	2 356 633,82
koszty szkoleń	61 648,34	17 489,84	22 076,00	3 360,00	9 165,00
stypendia szkoleniowe	66 025,97	21 461,30	24 460,97	11 653,90	10 902,07
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 020 620,88	1 042 224,70	417 593,12	1 087 678,24	1 583 784,91
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 387 783,35	3 398 007,84	2 971 118,31	3 293 051,89	3 905 638,28
prace społecznie użyteczne	53 873,10	45 353,40	30 402,96	14 114,50	21 285,00
badania lekarskie	7 500,00	2 065,00	2 900,00	0,00	1 885,00
koszty dojazdu	108 602,91	28 192,42	2 058,08	0,00	1 409,50
stypendia za studia podyplomowe	15 138,67	12 404,49	7 320,00	4 342,68	9 592,44
studia podyplomowe	28 605,00	15 129,00	4 050,00	19 698,50	3 202,00
bon szkoleniowy	51 550,65	39 405,69	33 491,92	22 051,07	5 457,98
bon stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
dofinansowanie 50+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
bon na zasiedlenie	203 000,00	203 000,00	168 000,00	159 366,62	168 000,00
młodzi do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	2 722 872,40	2 424 999,26	0,00	0,00	0,00
RAZEM	11 367 207,46	10 304 314,72	6 080 900,00	6 533 234,45	8 873 250,97

Ponadto na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń** Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy, które są przyznawane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31 grudnia 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **4.115.817,94 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 49. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2017-2021

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021
zasiłki dla osób bezrobotnych	3 411 376,23	2 927 708,90	2 816 038,54	3 672 244,49	3 939 189,53
dodatki aktywizacyjne	134 065,70	117 219,00	139 737,20	140 048,10	172 918,10
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	0,00	1 157,20	409,70	58,58	3 281,31
składki na ubezpieczenie społeczne rolników	0,00	0,00	0,00	0,00	429,00
RAZEM	3 545 441,93	3 046 085,10	2 956 185,44	3 812 351,17	4 115 817,94

Na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2021 roku został przyznany limit w wysokości **454.553,25zł**. W ramach tego limitu wydatkowano kwotę **454.553,25 zł**. Szczegółowe wydatki limitu przedstawia tabela poniżej.

Tabela 50. Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2021 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	91 180,90
opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	2 189,00
koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	95 406,61
koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	193 221,99
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	0,00
postępowanie sądowe	195,75
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	72 359,00
RAZEM	454 553,25



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał 580.000,00.

Na przestrzeni 2021 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **7 736 decyzji administracyjnych**, co stanowi wzrost o **2,5%** w stosunku do 2020 roku.

**Tabela 51. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych
w latach 2017- 2021**

		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Wydane decyzje administracyjne:		11 216	9 763	8 772	7 544	7 736
w tym	uznające za osobę bezrobotną	3 939	3 448	3 107	2 865	2 642
	przyznające prawo do zasiłku	778	717	680	573	611
	o utracie statusu bezrobotnego	4 463	3 873	3 326	2 585	2 941
	o utracie prawa do zasiłku	612	623	603	518	423
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	23	19	16	34	8
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	61	22	20	19	11
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	439	324	267	196	277
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	384	285	212	202	280
	przyznające dodatek aktywizacyjny	174	142	171	159	159
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	181	150	167	175	146
	inne	162	160	203	218	238

Na ogólną liczbę wydanych w 2021 roku decyzji, złożonych zostało **11 odwołań** przez organ I instancji, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego **8 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **3 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego.

Tabela 52. Wniesione odwołania w latach 2017-2021

		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Odwołania		20	26	17	6	11
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	12	19	11	4	8
	decyzje utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	8	5	4	1	3
	decyzje uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	-	2	2	1	-

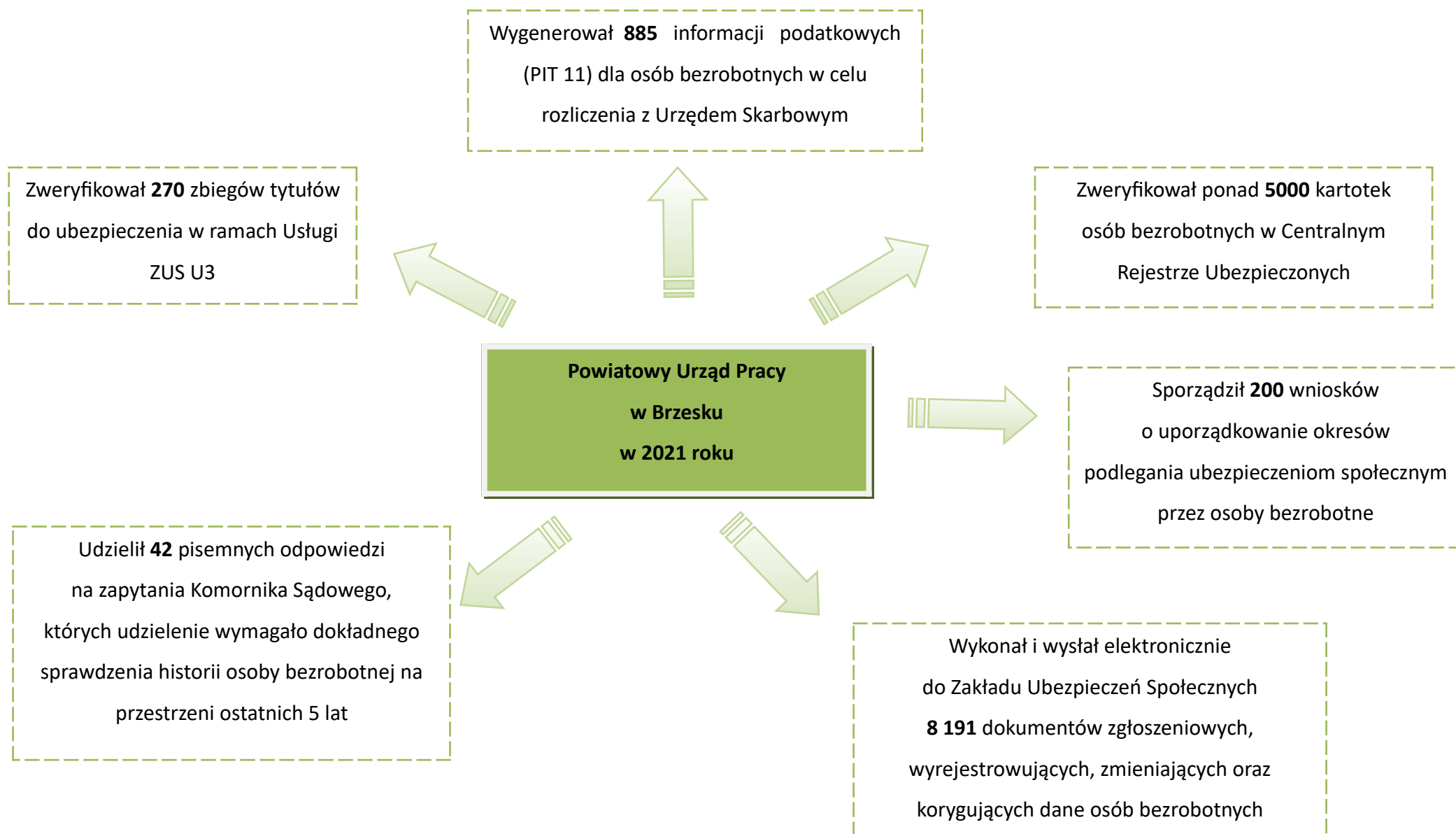
Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **368 informacji**. W 2021 roku wydano **1 097** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 53. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2017-2021

		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Wydane zaświadczenia		4 125	3 268	3 028	1 112	1 097
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	1 552	1 113	860	284	278
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	2 084	1 615	1 608	508	492
	dla zakładów pracy	489	540	560	320	327

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **283 wnioski po zakończeniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 6. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.

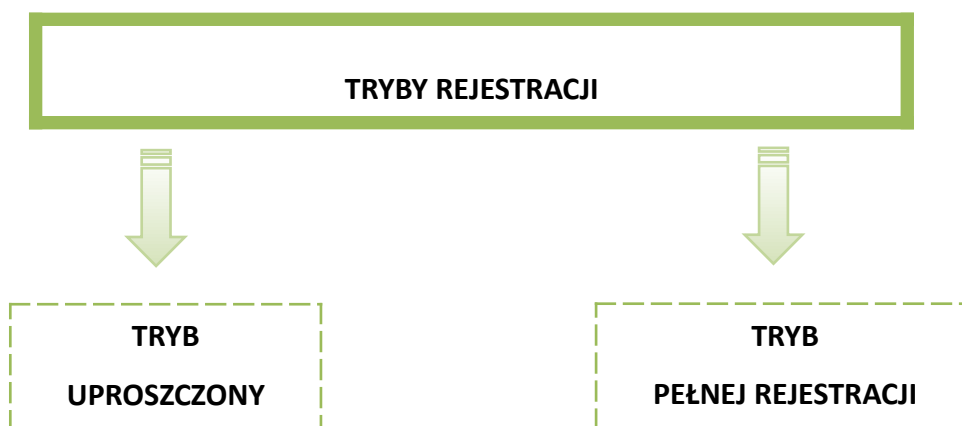


Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku posiadania przez osobę ważnego podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 7. Tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy,**

- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych,
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń,**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie od złożenia wniosku o rejestrację do 7 dni zaprzestaje się przetwarzania w systemie teleinformatycznym, danych przekazanych przez tę osobę.

W związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r., umożliwiło osobom dokonującym rejestracji przekazanie niezbędnych danych za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym. Do formularza należy dołączyć niezbędne do rejestracji dokumenty.

Dokonanie rejestracji następuje w takim przypadku z dniem przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**. Korzystając z tego trybu wnioskodawca:

- **wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,**
- **przesyła wniosek z załącznikami** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2021 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **440 osób**, co stanowiło 17% rejestracji ogółem. Przyczyny tak znacznego wzrostu liczby rejestracji przez internet należy upatrywać w panującej od marca 2020 r. pandemii SARS-Cov-2.

Tabela 54. Rodzaje rejestracji w latach 2017-2021

	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.
Tryb uproszczony	60	54	79	187	103
Tryb pełnej rejestracji	12	18	40	398	337
Razem	72	72	119	585	440

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W marcu 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Brzeskiego przyjęto „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2021 – 2025”.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021-2025 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Sprzyjać będą one osiągnięciu określonej misji oraz celu nadrzędnego.

MISJA

*Aktywne wspieranie rynku pracy w partnerstwie
z Pracodawcami, Instytucjami Edukacyjnymi oraz
Instytucjami Rynku Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej
osób bezrobotnych oraz ochrony miejsc pracy.*

Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021-2025 to ochrona miejsc pracy oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu brzeskiego.

W ramach Programu określone zostały **cztery główne – strategiczne cele**, w ramach których zidentyfikowano 13 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Program wskazuje cztery priorytetowe obszary działań na lata 2021 – 2025 to jest aktywną współpracę szeregu instytucji, efektywną aktywizację, nowoczesną edukację oraz profesjonalizację usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Rysunek 8. Misja i priorytety Programu



Cel strategiczny 1:

Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.

Cel strategiczny 2:

Aktywizacja osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych osób uprawnionych.

Cel strategiczny 3:

Wspieranie działań w obszarze edukacji.

Cel strategiczny 4:

Profesjonalny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie brzeskim na lata 2021-2025 jest dostępny na stronie internetowej Urzędu: brzesko.praca.gov.pl.

Niniejsza informacja zawiera dane dotyczące realizacji programu. W poszczególnych rozdziałach zamieszczono dane dotyczące poszczególnych celów programu. Należy nadmienić, że w jego realizację zaangażowane są również inne instytucje, które podejmują działania w nim zawarte. Wśród nich znajduje się między innymi Starostwo Powiatowe w Brzesku, Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu oraz placówki oświatowe, których działania mają wpływ na poziom bezrobocia w powiecie, dostosowywanie

kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz powstawanie nowych inwestycji, a co za tym idzie nowych miejsc pracy.

W 2021 roku na terenie powiatu brzeskiego między innymi:

- opracowano, przygotowano i na bieżąco aktualizowano ofertę dla inwestorów: 12 ofert
- efektywnie współpracowano z instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia korzystnych warunków do lokowania inwestycji w powiecie – zorganizowano 15 spotkań o różnym charakterze i zasięgu oraz przygotowano ponad 30 informacji dla inwestorów zamieszczonych na stronach internetowych, jak również w formie materiałów drukowanych.

Poszczególne Miasta i Gminy podejmowały szereg działań, które przyczyniają się do poprawy warunków do powstawania nowych inwestycji, między innymi:

- stosowano preferencyjne stawki podatków od działalności gospodarczej oraz ulgi dla podmiotów gospodarczych w trudnej sytuacji finansowej ze względu na rozprzestrzenianie się wirusa SARS – Cov -2
- poprawiano stan sieci drogowej i wodno – kanalizacyjnej
- przyznawano dofinansowania dla przedsiębiorców (m.in. granty LGD „Na Śliwkowym Szlaku”)
- rozwijano i podejmowano działania związane z przygotowaniem infrastruktury w Strefie Aktywności Gospodarczej w Borzęcinie.

W 2021 roku działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu brzeskiego podejmowane były również przez Starostwo Powiatowe w Brzesku. Wśród nich można wymienić między innymi:

- udział w projekcie „Standardy Obsługi Inwestora w Małopolsce”
- opracowanie nowej „Strategii Rozwoju Powiatu Brzeskiego na lata 2022 -2030”.

W celu dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, Starostwo Powiatowe w Brzesku koncentruje swoje działania przede wszystkim na zsynchronizowaniu oferty edukacyjnej szkół zawodowych z potrzebami pracodawców. Na terenie powiatu funkcjonuje Rada Programowa, która jest społecznym organem doradczym i powołana jest w ramach projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych”. Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych z terenu powiatu ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami. W ramach projektu „Fachowcy w swojej branży” w 2021 roku nawiązano współpracę z 58 przedsiębiorstwami w zakresie wakacyjnych staży zawodowych. Dyrektorzy szkół są inicjatorami licznych spotkań z pracodawcami regionalnego rynku pracy, w tym

dotyczących kształcenia dualnego. Kształcenie dualne ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, w tym w zakresie kształcenia zawodowego, jak również w zakresie umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Cyklicznie poszerzana jest oferta współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami. Na bieżąco podnoszone są kwalifikacje kadr poprzez udział w szkoleniach, projektach, wymianę doświadczeń oraz współpracę międzynarodową. Działania są ukierunkowane na dostosowywanie kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2017-2021 (dane na dzień 31 grudnia 2021 r.)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2020 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2021 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r. z podziałem na gminy	12
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2017 - 2021	14
Tabela 6.	Liczba osób bezrobotnych oraz wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w latach 2020 – 2021	15
Tabela 7.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2017 –2021	18
Tabela 8.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2021 r.	19
Tabela 9.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	22
Tabela 10.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2021 r.	23
Tabela 11.	Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2020 i 2021 roku	27
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2013 – 2021 - stanu na dzień 31 grudnia	28
Tabela 13.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r.	29
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – dane na dzień 31 grudnia 2021 r.	30
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - dane na dzień 31 grudnia 2021 r.	33
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - dane na dzień 31 grudnia 2021 r.	35
Tabela 17.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - dane na dzień 31 grudnia 2021 r.	37
Tabela 18.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	39
Tabela 19.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.	40
Tabela 20.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2021 roku	47
Tabela 21.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2021 roku	47
Tabela 22.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2017 – 2021	50
Tabela 23.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2021 roku	55
Tabela 24.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2021 roku	59
Tabela 25.	Szkolenia wykazane według ich tematyki	62
Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	63
Tabela 27.	Realizacja działań w ramach KFS w 2028-2021 r.	66

Tabela 28.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2021 r. wg gmin	69
Tabela 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2021 r. wg gmin	71
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2021 r. wg gmin	73
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2021 r. wg gmin	76
Tabela 32.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2021 r. wg gmin	79
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021 r. wg gmin	81
Tabela 34.	Liczba zawartych w 2021 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	83
Tabela 35.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 – 2021 wg form wsparcia	86
Tabela 36.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w latach 2020 – 2021 wg form wsparcia	88
Tabela 37.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2021 roku	97
Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	98
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według formy własności	99
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	99
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	99
Tabela 42.	Dane dot. pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	102
Tabela 43.	Dane dot. dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności	103
Tabela 44.	Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników	104
Tabela 45.	Dane dot. dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych	105
Tabela 46.	Dane dot. dotacji udzielonych w ramach tarczy branżowej	105
Tabela 47.	Podział środków Funduszu Pracy na rok 2021	107
Tabela 48.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2017 – 2021	109
Tabela 49.	Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2017 – 2021	110
Tabela 50.	Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2021 r.	111
Tabela 51.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2017 -2021	112
Tabela 52.	Wniesione odwołania w latach 2017 – 2021	113
Tabela 53.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2017 – 2021	113
Tabela 54.	Rodzaje rejestracji w latach 2017 – 2021	117

Spis rysunków:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.	17
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan na dzień 31 grudnia 2021	18
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2021 r.	24
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	42
Rysunek 6.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	114
Rysunek 7.	Tryby rejestracji	115
Rysunek 8.	Misja i priorytety Programu	119

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1991 – 2021 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r.)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2017 – 2021	11
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2021 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2021 roku	13
Wykres 6.	Liczba osób bezrobotnych w powiecie brzeskim w poszczególnych miesiącach w latach 2020 – 2021	16
Wykres 7.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2021 roku	19
Wykres 8.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2017 - 2021	20
Wykres 9.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2021 r.	21
Wykres 10.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2017 - 2021	23
Wykres 11.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 roku	25
Wykres 12.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2017 – 2021	26
Wykres 13.	Struktura bezrobotnych zamieszkających na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2021 roku	29
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017 – 2021	31
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2017 – 2021	34
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2017 – 2021	36
Wykres 17.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2017 – 2021	38
Wykres 18.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2017 - 2021	46
Wykres 19.	Podział środków w 2021 r. ze względu na źródło pochodzenia	67

Wykres 20.	Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2017 – 2021	68
Wykres 21.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2021 roku	69
Wykres 22.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2017 – 2021	70
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2017 – 2021	71
Wykres 24.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2021 roku	73
Wykres 25.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2017 – 2021	74
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2017 – 2021	76
Wykres 27.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 roku	79
Wykres 28.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017 – 2021	80
Wykres 29.	Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021 roku	82
Wykres 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017 – 2021	82
Wykres 31.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	98
Wykres 32.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2021 roku	108