

2022

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2022 roku

oraz

działaniach podejmowanych przez
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



maj 2023
Brzesko

Spis treści

Str.

Rozdział 1.	
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych	8
Rozdział 2.	
STOPA BEZROBOCIA	15
Rozdział 3.	
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA	18
3.1. Bezrobotne kobiety	18
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku	21
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi	24
3.4. Bezrobotni według gmin	26
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	28
3.6. Bezrobotni według wieku	31
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	33
3.8. Bezrobotni według stażu pracy	35
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności	37
Rozdział 4.	
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	40
4.1. Realizacja Indywidualnych Planów Działania	41
4.2. Realizacja usług rynku pracy	43
4.2.1. Pośrednictwo pracy	43
4.2.2. Poradnictwo zawodowe	55
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców	58
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej	65
4.3.1. Prace interwencyjne	67
4.3.2. Roboty publiczne	69
4.3.3. Staże	70
4.3.4. Prace społecznie użyteczne	73
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	75

4.3.6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	79
4.3.7.	Bon na zasiedlenie	81
4.3.8.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	82
4.4.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w ramach POWER i RPO WM.....	83
4.5.	Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!	86
4.6.	Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego	95
Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		100
Rozdział 6.		
POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY		105
Rozdział 7.		
REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2020-2025		111
 Aneks		
	Spis tabel	117
	Spis rysunków	118
	Spis wykresów	119

Brzesko, 23 maja 2022 roku

*Niewątpliwie, należy mieć na uwadze, że rynek pracy jest zależny..
zależny od tego, co będzie działo się w kraju i na świecie.*

Szanowni Państwo,

Rok 2022 po okresie pandemii przyniósł nowe wyzwanie, jakim była pomoc obywatelom Ukrainy, którzy z powodu wybuchu konfliktu zbrojnego przybyli do naszego kraju. Pomimo tych wydarzeń sytuacja na rynku pracy była w miarę stabilna, a podejmowane działania koncentrowały się na bieżącej realizacji usług i instrumentów rynku pracy ułatwiających osobom podjęcie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podobnie jak w latach ubiegłych przedstawiam Państwu sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, w ujęciu rocznym. Przygotowane opracowanie zawiera między innymi szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych w 2022 roku na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także na temat współpracy z pracodawcami.

Rok 2022 nie przyniósł znaczącego wzrostu bezrobocia, na koniec grudnia stopa bezrobocia w powiecie brzeskim ukształtowała się na poziomie 5,6%. Niestety do Urzędu wpłynęło mniej ofert pracy niż w roku 2021. Na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu przeznaczono blisko 9,5 mln zł. Dodatkowo na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę 478 400,00 zł.

Przez cały rok na stronie internetowej brzesko.praca.gov.pl zamieszczane były informacje przydatne zarówno osobom bezrobotnym, jak i szukającym pracy. Od momentu uruchomienia strony pod jej nowym adresem odwiedzono ją ponad 6 400 000 razy.

Niniejsze opracowanie zawiera syntetyczne dane, odwołujące się do konkretnych działań. Zastosowaliśmy również rozwiązania, które wpływają na dostępność informacji dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym dla osób korzystających z czytników ekranu.

Działania podejmowane przez Urząd wpisują się w założenia przyjętego przez Radę Powiatu Brzeskiego w dniu 25 marca 2021 roku „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu brzeskiego na lata 2021 – 2025”, a niniejsze opracowanie jest sprawozdaniem z jego realizacji w ujęciu rocznym.

Zapraszam do zapoznania się z informacjami zamieszczonymi w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Brzesku

mgr inż. Andrzej Mleczo

Rozdział 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2018-2022, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2018-2022

(dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)

	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
powiat brzeski	1912	1693	1973	1674	1549
województwo małopolskie	71 489	62 610	83 050	69 948	64 379
Polska	968 888	866 400	1 046 432	895 203	812 301

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2022 roku** wynosiła **1549 osób**, co stanowiło 2,4% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1674 osoby, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 125 osób** (tj. o 7,5%), natomiast w porównaniu do 2020 roku zmniejszył się o 424 osoby (spadek o 21,5%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2022 roku ukształtował się na poziomie **882** i wyniósł 56,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2021 r. było to 57,8%).

Na przestrzeni 2022 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **80 osób**, tj. o 6,5% (w 2021 r. maksymalny wzrost bezrobotnych również przypadł na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **kwietniu** - mniej o **124 osoby**, tj. o 7,0%.

Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2021 r.

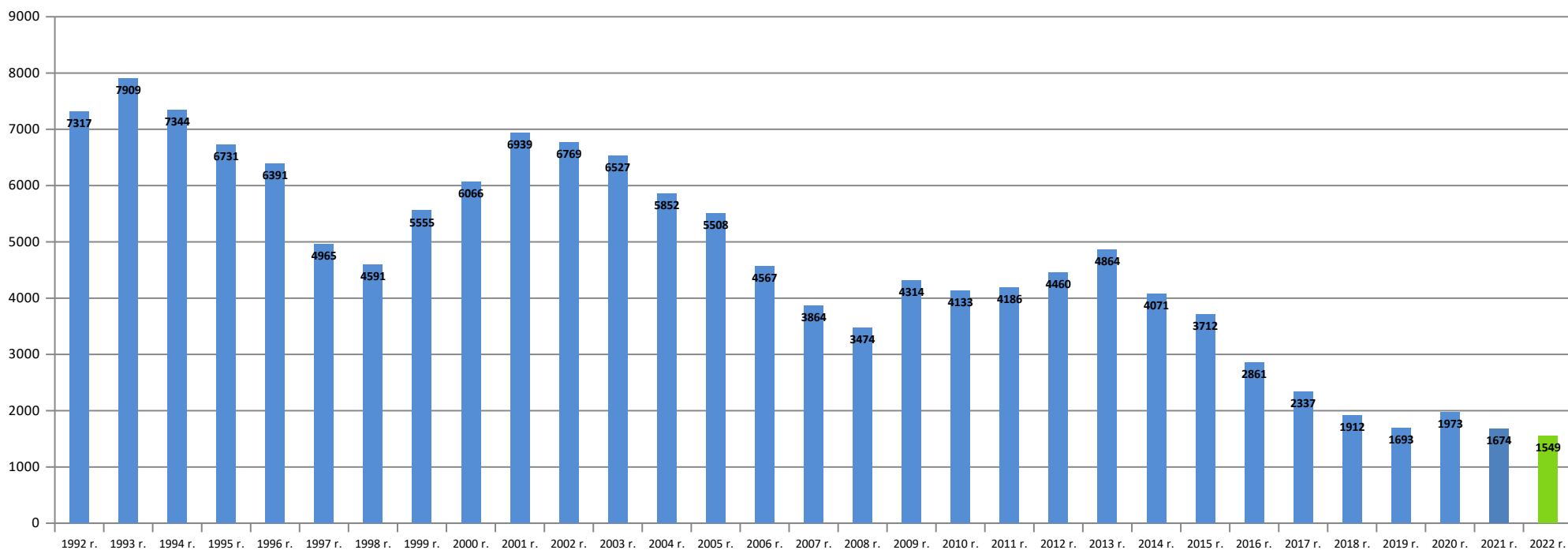
oraz w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2021 r.	1674	x	968	57,8
I. 2022 r.	1754	+80	991	56,5
II. 2022 r.	1820	+66	1017	55,9
III. 2022 r.	1770	-50	1011	57,1
IV. 2022 r.	1646	-124	960	58,3
V. 2022 r.	1618	-28	934	57,7
VI. 2022 r.	1540	-78	885	57,5
VII. 2022 r.	1499	-41	884	59,0
VIII. 2022 r.	1547	+48	911	58,9
IX. 2022 r.	1608	+61	945	58,8
X. 2022 r.	1560	-48	914	58,6
XI. 2022 r.	1536	-24	888	57,8
XII. 2022 r.	1549	+13	882	56,9

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce, liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

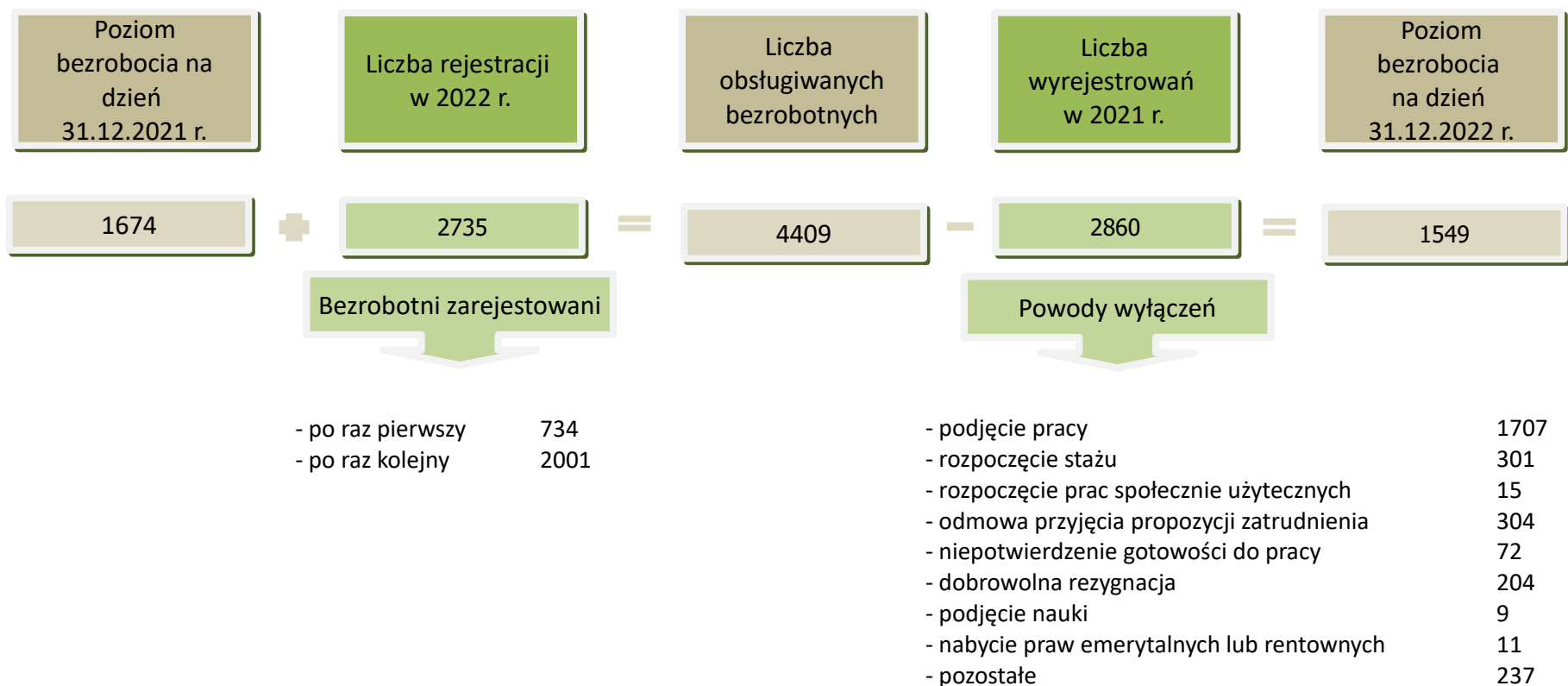
Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 2012 – 2022
(wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.)



1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



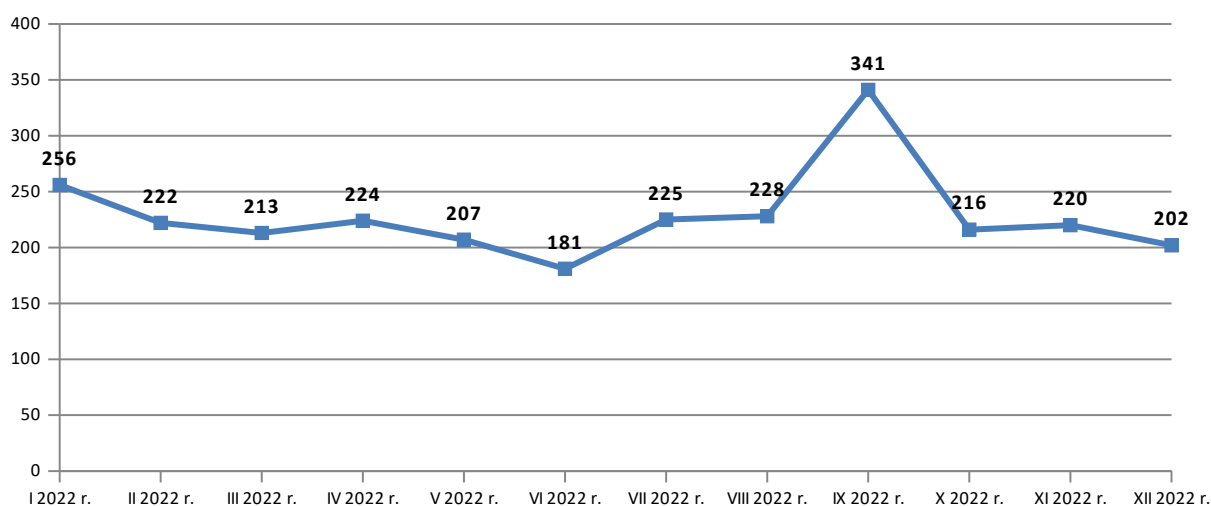
W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **2735 osób bezrobotnych**, natomiast z ewidencji zostało **wyrejestrowanych 2860 osób**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2021 r. poziom bezrobocia uległ zmniejszeniu o 125 osób.

W 2022 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęły 2735 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 56,9% (882 kobiety), co stanowiło ponad połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji – 473 osoby rejestrujące się nigdy nie pracowały zawodowo tj. 17,3% ogółu napływu (w 2021 r. – 14,1%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2022 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 228 osób bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (341 osób) i w styczniu (256 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z początkiem i końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu (181 osób).

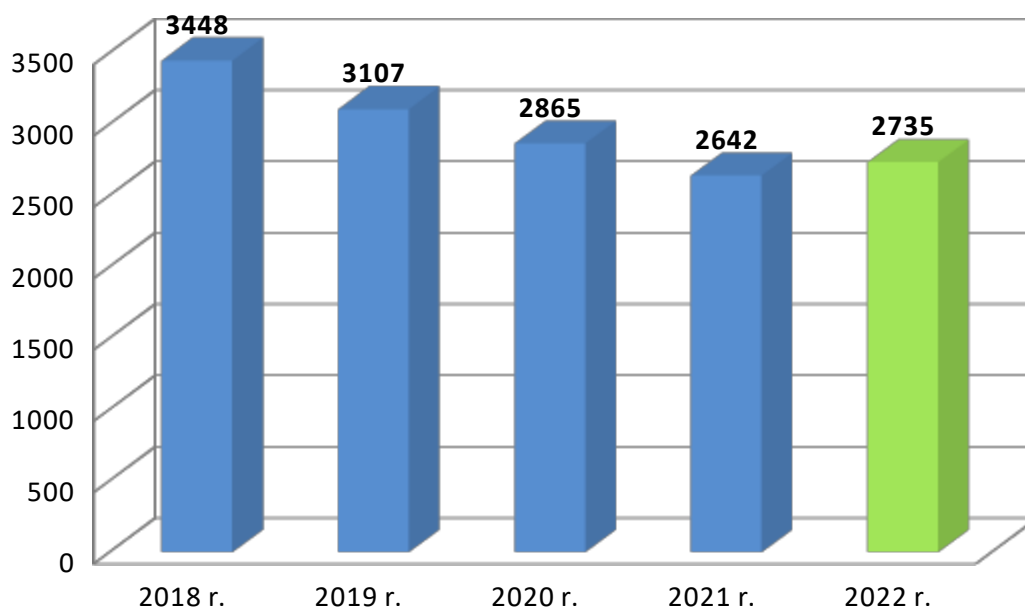
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2022 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2001**, tj. **73,2%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **734** stanowiły niespełna **26,8%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. z podziałem na gminy

		I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022	X 2022	XI 2022	XII 2022	Razem
Gmina Borzęcin		19	16	22	23	17	22	18	22	18	24	21	23	245
Miasto i Gmina Brzesko		125	96	97	88	89	80	108	93	135	86	93	87	1177
w tym	Miasto Brzesko	47	35	49	47	42	40	50	39	53	37	29	44	512
	Gmina Brzesko	78	61	48	41	47	40	58	54	82	49	64	43	665
Miasto i Gmina Czchów		29	24	18	19	11	14	23	27	41	20	21	27	274
w tym	Miasto Czchów	3	6	2	6	1	5	8	8	9	6	3	5	62
	Gmina Czchów	26	18	16	13	10	9	15	19	32	14	18	22	212
Gmina Dębno		36	33	23	32	37	27	28	25	61	39	38	30	409
Gmina Gnojnik		16	22	28	24	19	20	20	27	26	19	15	8	244
Gmina Iwkowa		13	13	12	15	16	5	12	15	20	16	17	6	160
Gmina Szczurowa		18	18	13	23	18	13	16	19	40	12	15	21	226
		256	222	213	224	207	181	225	228	341	216	220	202	2735

W porównaniu z 2021 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 2642 osoby, liczba rejestrujących się bezrobotnych zwiększyła się w badanym roku o 93 osób, tj. o 3,5%.

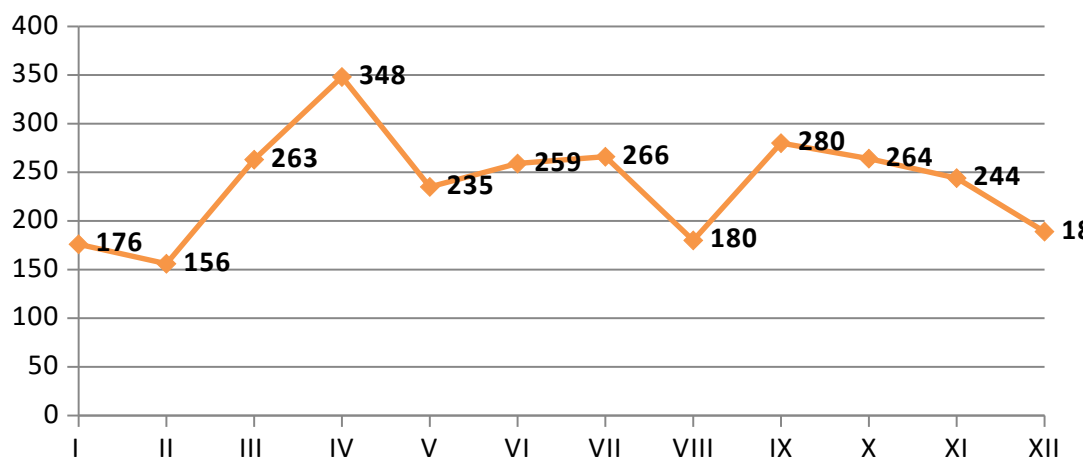
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2018-2022



W ciągu całego 2022 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **2860 osób bezrobotnych**, w tym 1602 kobiety.

Przeciętnie, miesięcznie w 2022 roku status bezrobotnego traciło 238 osób.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.

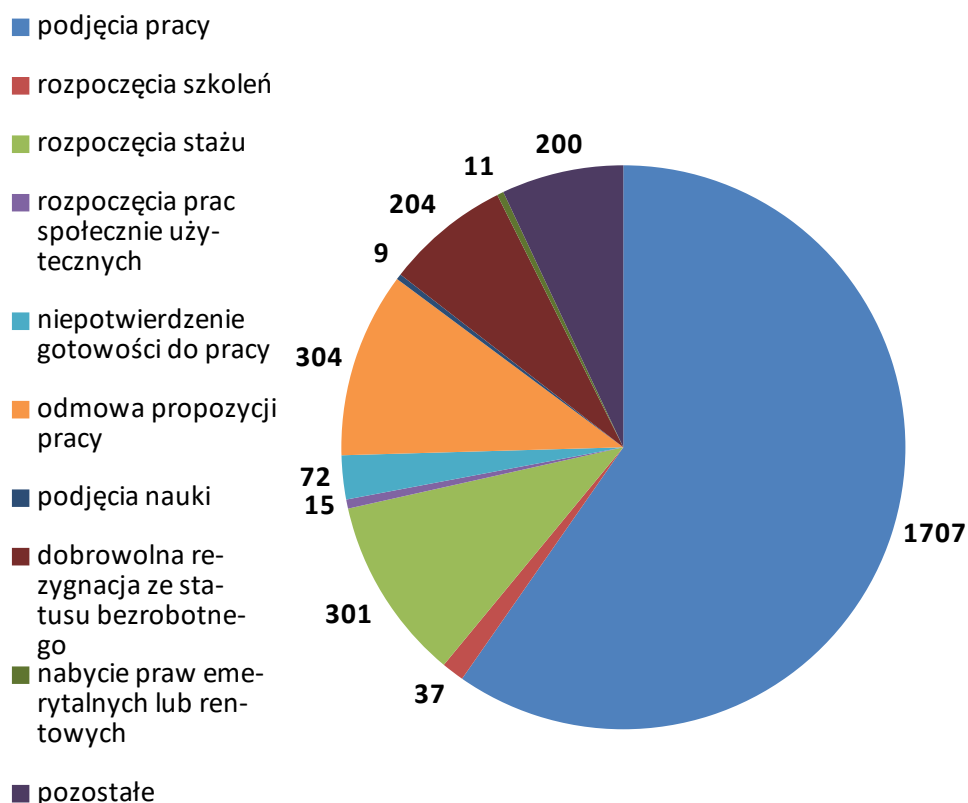


Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącach: kwietniu (348 osób), wrześniu (280 osób). Z kolei najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu lutym (156 osób).

Tabela 4. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. z podziałem na gminy

		I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022	X 2022	XI 2022	XII 2022	Razem
Gmina Borzęcin		14	13	23	24	21	18	30	17	29	24	20	26	259
Miasto i Gmina Brzesko		77	70	124	151	106	121	117	81	124	107	106	80	1264
w tym	Miasto Brzesko	34	34	58	65	47	54	64	43	48	55	32	39	573
	Gmina Brzesko	43	36	66	86	59	67	53	38	76	52	74	41	691
Miasto i Gmina Czychów		16	18	22	31	24	22	27	15	27	23	30	10	265
w tym	Miasto Czychów	2	4	3	5	6	7	6	3	6	10	8	2	62
	Gmina Czychów	14	14	19	26	18	15	21	12	21	13	22	8	203
Gmina Dębno		23	19	40	58	42	40	27	26	38	46	31	32	422
Gmina Gnojnik		17	20	19	30	17	24	21	22	24	24	23	13	254
Gmina Iwkowa		10	8	2	23	5	15	25	7	11	19	13	10	148
Gmina Szczurowa		19	8	33	31	20	19	19	12	27	21	21	18	248
		176	156	263	348	235	259	266	180	280	264	244	189	2860

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2022 roku



Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2022 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **59,7%** wszystkich wyłączeń (**1707 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu zmalała o 169 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie podejmowane przez bezrobotnych formy zatrudnienia: prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane. Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa propozycji pracy**. Z tego powodu wyłączone zostali **304 osoby** (tj. o 21 osób więcej niż w 2021 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 10,6% ogółu wyłączeń.

Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2018-2022

Przyczyny wyłączeń	2018 r.		2019 r.		2020 r.		2021 r.		2022 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcie pracy	2173	56,1	1839	55,3	1674	64,8	1876	63,8	1707	59,7
Rozpoczęcie szkolenia	27	0,7	21	0,6	20	0,8	11	0,3	37	1,3
Rozpoczęcie stażu	322	8,3	267	8,0	194	7,5	262	8,9	301	10,5
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	47	1,2	33	1,0	21	0,8	21	0,7	15	0,5
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	524	13,5	438	13,2	193	7,5	283	9,6	304	10,6
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	217	5,6	170	5,1	60	2,3	55	1,9	72	2,5
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	272	7,0	277	8,3	193	7,5	187	6,5	204	7,1
Podjęcie nauki	16	0,4	10	0,3	29	1,1	27	0,9	9	0,3
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	17	0,5	17	0,5	24	0,9	16	0,5	11	0,4
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	258	6,7	254	7,6	177	6,8	203	6,9	200	7,0
Razem	3873	100	3326	100	2585	100	2941	100	2860	100

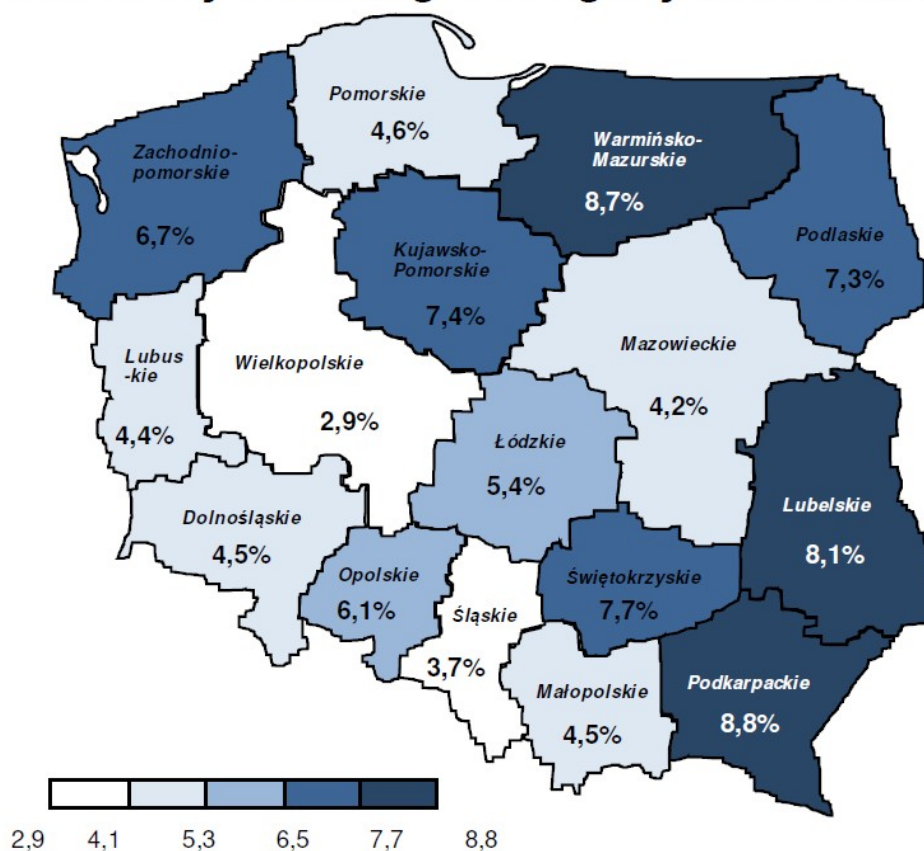
* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2021 r. wyrejestrowano o 81 osób mniej (spadek o 2,8%).

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według województw w końcu 2022 r.



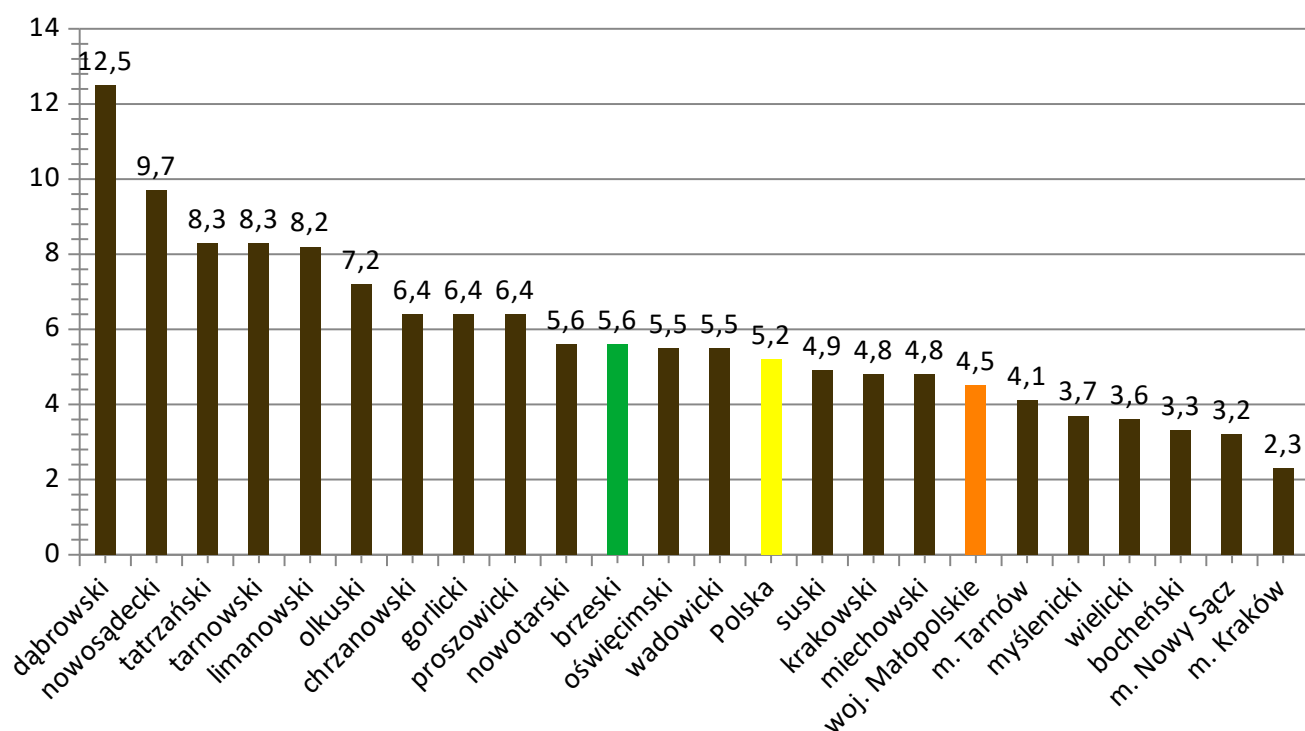
Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2018– 2022

STOPA BEZROBOCIA (w %)					
	2018	2019	2020	2021	2022
POLSKA	5,8	5,2	6,8	6,1	5,2
MAŁOPOLSKA	4,7	4,1	6,0	5,0	4,5
POWIAT BRZESKI	5,5	4,7	5,4	5,8	5,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.



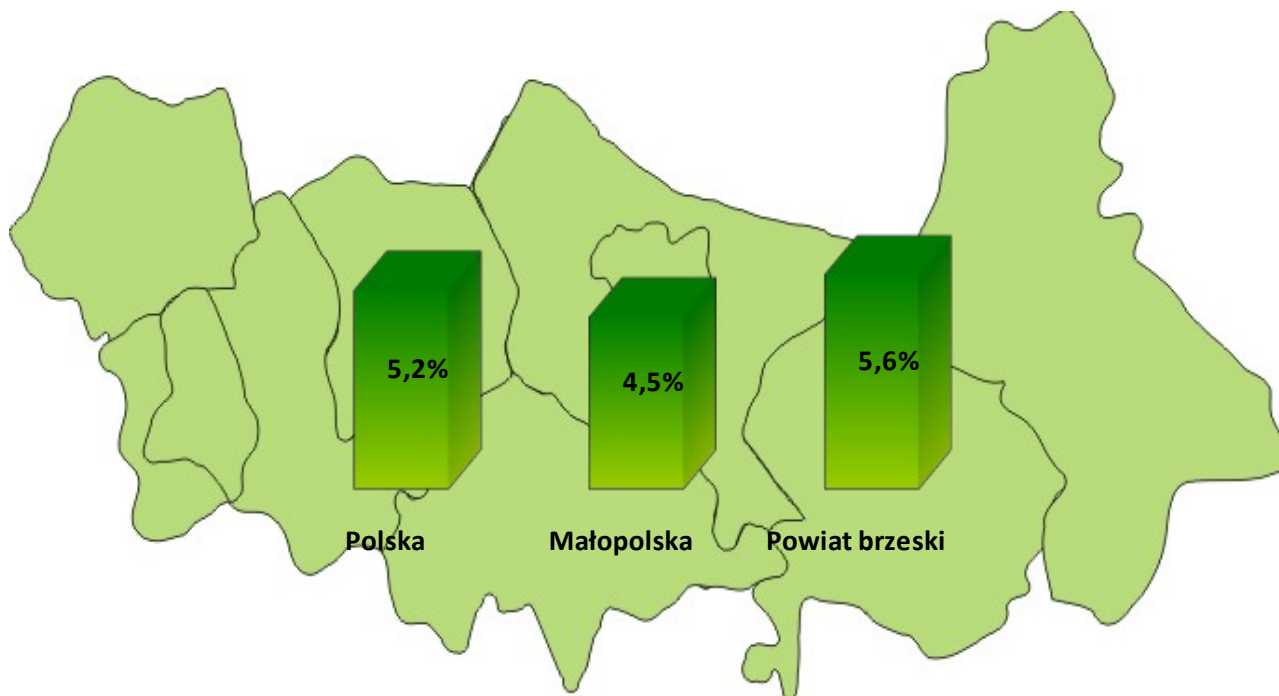
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
5,1	5,1	5,0	4,8	4,7	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
1754	1820	1770	1646	1618	1540	1499	1547	1608	1560	1536	1549
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
6,4	6,6	6,4	6,0	5,9	5,6	5,5	5,6	5,9	5,7	5,6	5,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2022 roku



Rozdział 3.

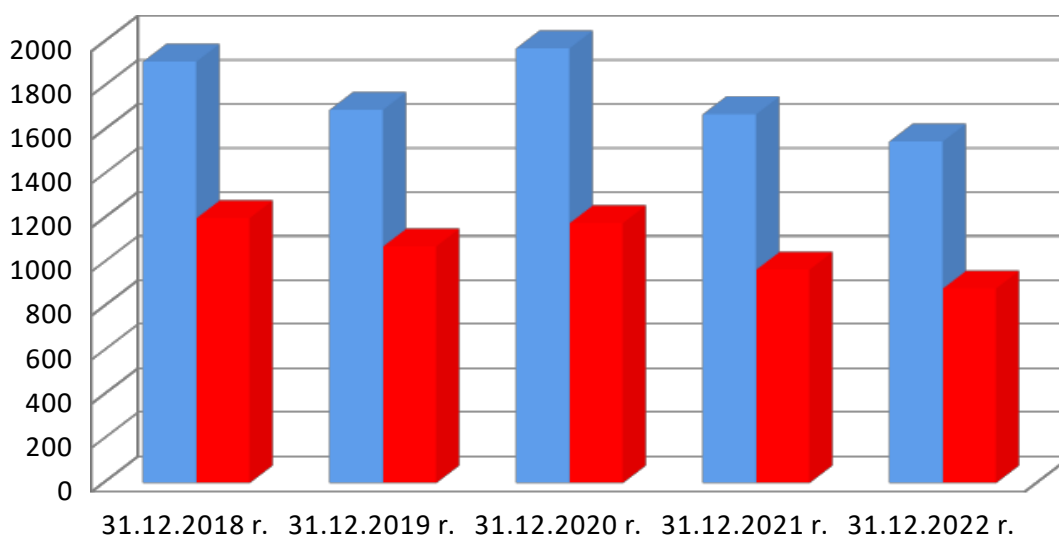
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się bierność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na powrót na rynek pracy.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowane były **882 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **56,9%**. Oznacza to, że w stosunku do 2021 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 8,9% (mniej o 86 osób).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2018-2022



ogółem	1912	1693	1973	1674	1549
kobiety	1203	1074	1180	968	882
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	62,9	63,4	59,8	57,8	56,9

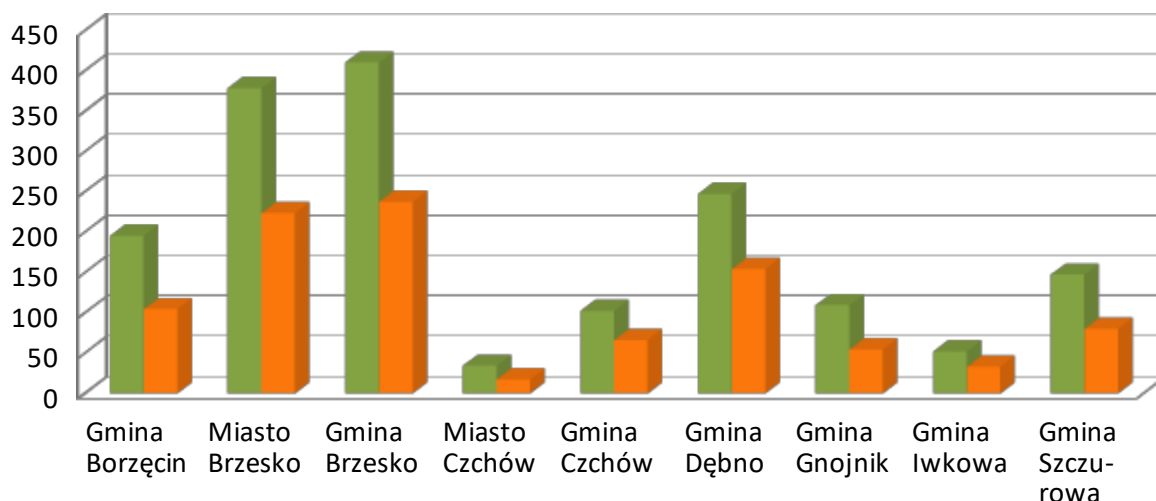
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1516 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 55,4% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2021 roku był na poziomie 53,1%.

W 2022 roku z ewidencji wyłączono **1602 bezrobotne kobiety** tj. 56,0% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 939 kobiet, tj. 55,0% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 58,6% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego
- stan na dzień 31 grudnia 2022 r.



ogółem	180	317	387	34	109	232	101	63	126
kobiety	91	189	213	19	64	134	55	42	75
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	50,6	59,6	55,0	55,9	58,7	57,8	54,5	66,7	59,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2022 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Iwkowa (66,7%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie gminy Borzęcin (50,6%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (56,9%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 882 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 472 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (53,5% ogółu zarejestrowanych kobiet).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety

wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	63	7,2
1 – 3	145	16,4
3 – 6	168	19,0
6 – 12	130	14,7
12 – 24	132	15,0
powyżej 24	244	27,7
Wiek		
18 – 24	153	17,4
25 – 34	284	32,2
35 – 44	224	25,4
45 – 54	152	17,2
55 – 59	69	7,8
Wykształcenie		
wyższe	163	18,5
policealne i średnie zawodowe	260	29,5
średnie ogólnokształcące	92	10,4
zasadnicze zawodowe	228	25,9
gimnazjalne i poniżej	139	15,8
Staż pracy		
do 1 roku	191	21,6
1 – 5	285	32,3
5 – 10	136	15,4
10 – 20	105	11,9
20 – 30	42	4,8
30 lat i więcej	14	1,6
bez stażu	109	12,4
ogółem	882	100%

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2022 r. stanowiły **87,0%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1347 osób**).

Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2022 r.

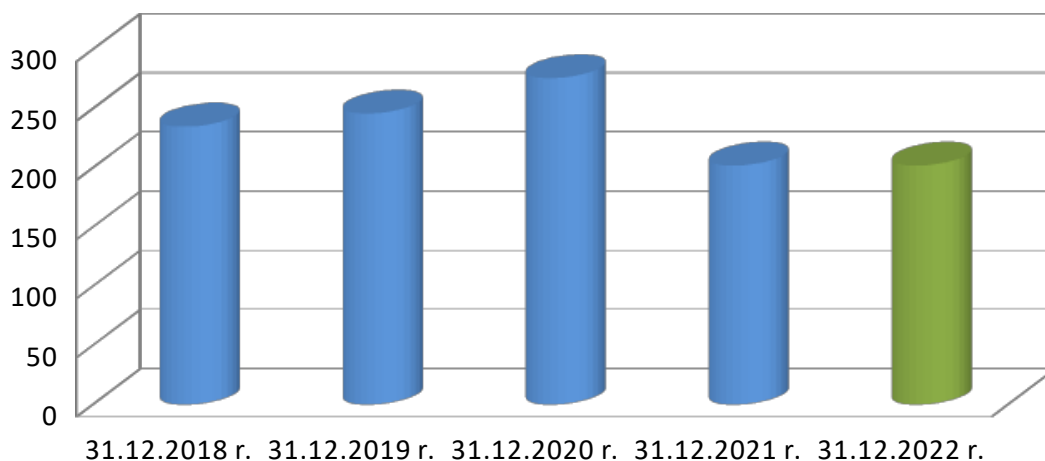
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1549	882	667
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	202	121	81
osoby bez prawa do zasiłku	1347	761	586

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnione do pobierania zasiłku** były 202 osoby, co stanowiło zaledwie 13,0% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego, było tyle samo osób uprawnionych do pobierania zasiłku.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2018-2022



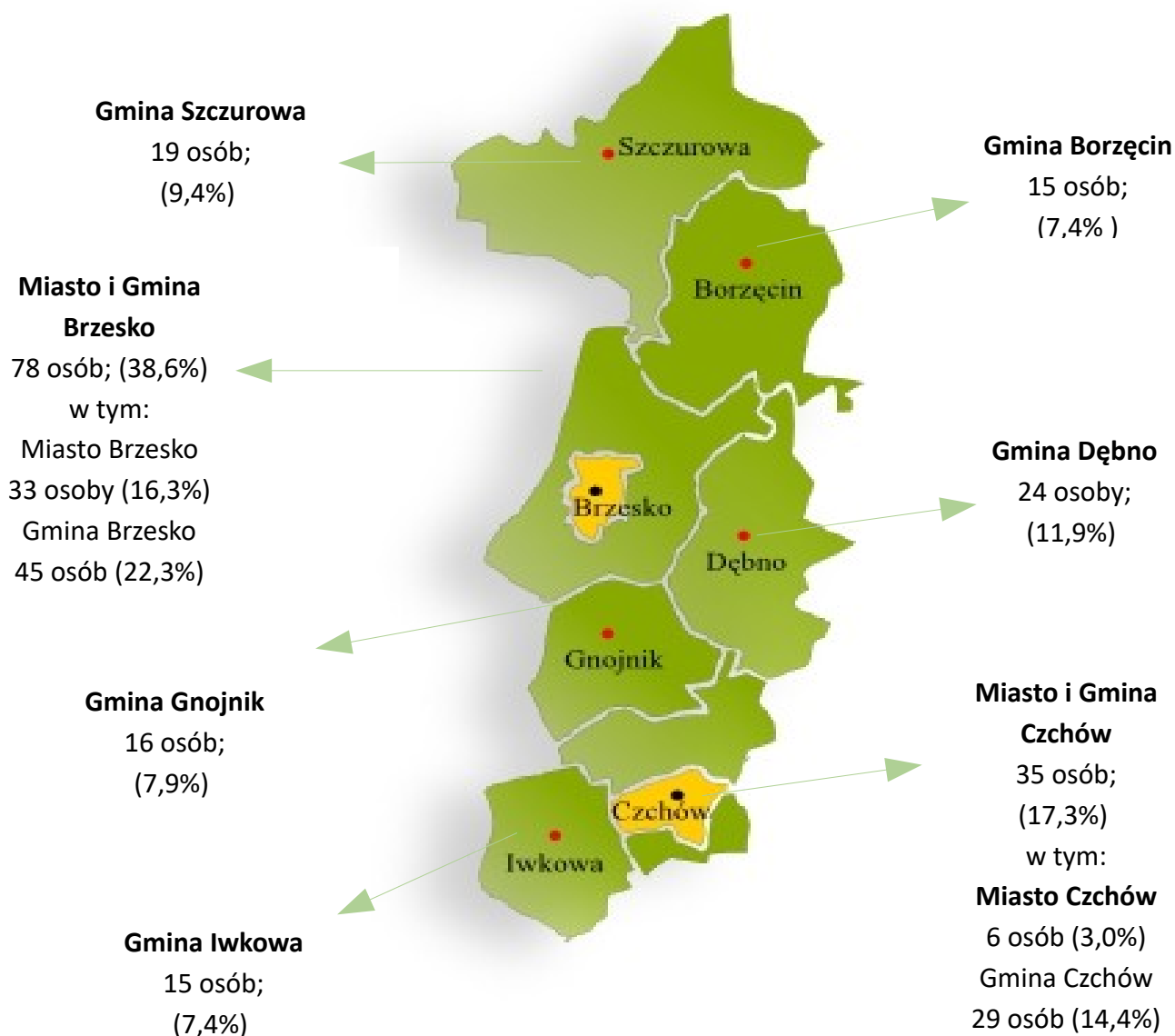
% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	12,3	14,5	14,0	12,1	13,0
---	------	------	------	------	------

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowało się **Miasto i Gmina Brzesko** – **38,6%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **Mieście Czchów** – **3,0%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin

– stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

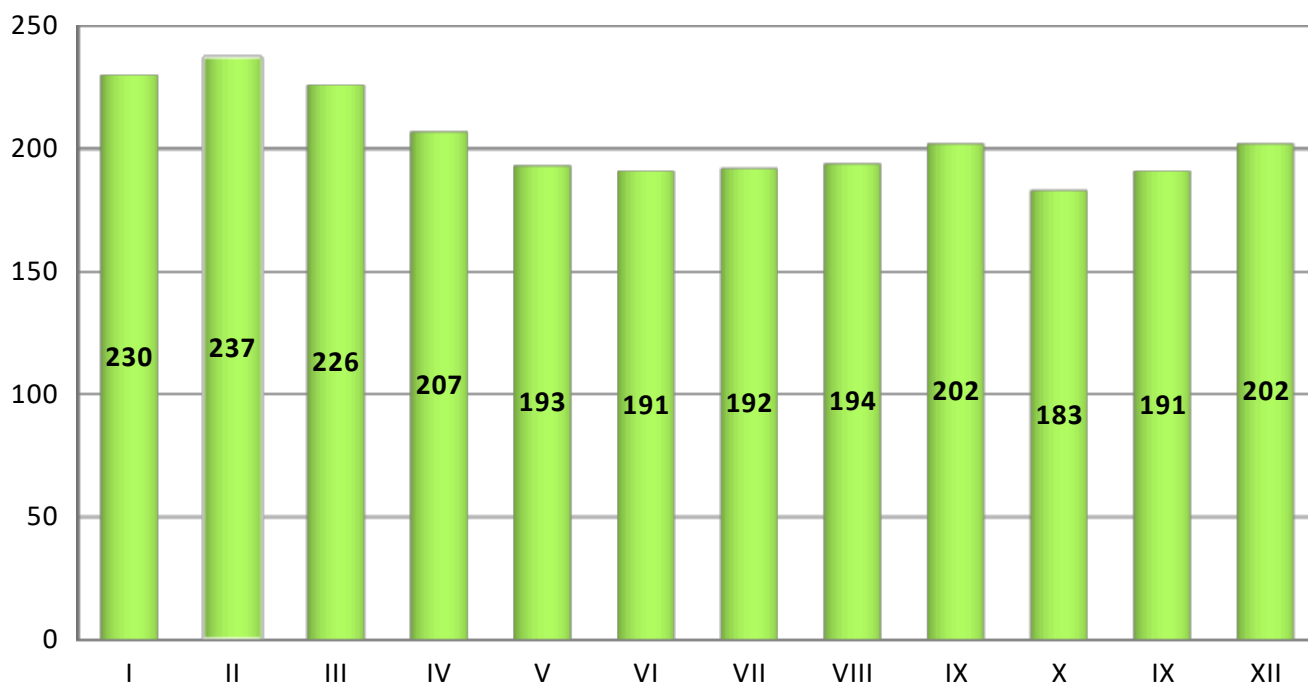


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych należy stwierdzić, iż najwięcej osób korzystających z zasiłku to osoby:

1. zamieszkałe na wsi – 163 bezrobotnych (tj. 80,7% ogółu z prawem do zasiłku)
2. powyżej 50 roku życia – 60 bezrobotnych (29,7%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2022 roku najwięcej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – **237 osób**, a najmniej w październiku – **183 osoby**.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 roku



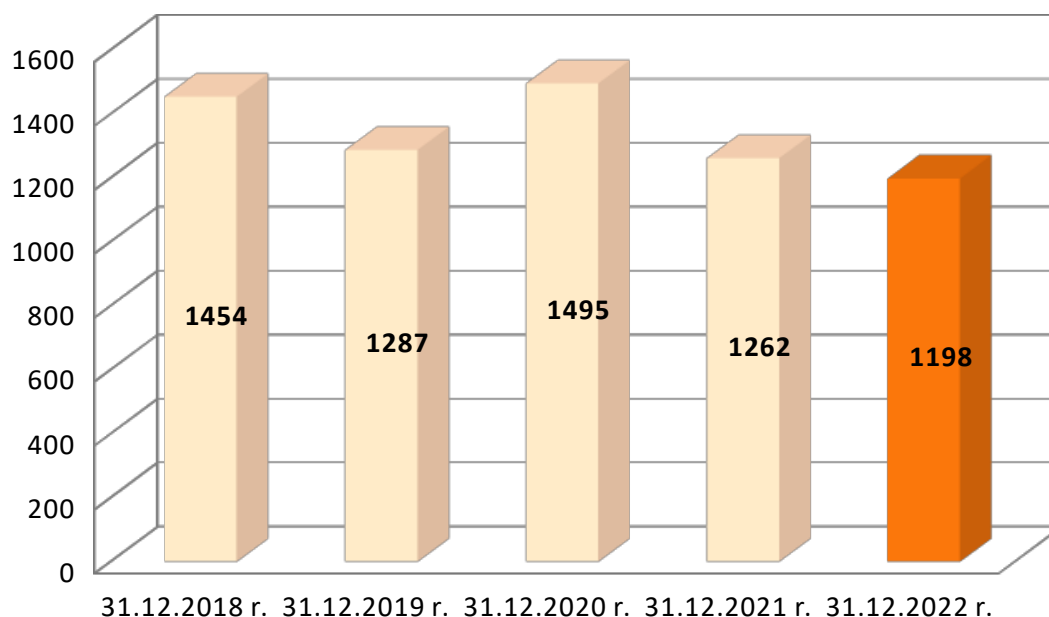
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2022 roku w ewidencji figurowało **1198 osób** bezrobotnych **zamieszkałych na terenach wiejskich**, stanowili oni **77,3%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **56,3%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**674 kobiety**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 5,1% (więcej o 64 osoby).

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2018-2022



W ciągu 2022 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2159 osób** i stanowił 78,9% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był mniejszy o 4,6%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 72,4% (1564 osoby) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 27,6% (595 osób).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączone** zostały **2223 osoby** zamieszkałe na wsi, tj. o 74 osoby mniej niż w 2021 roku. Najczęstszą przyczyną wyłączenia z bezrobocia było podjęcie pracy – tj. 1358 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 21,0% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (252 osoby), tj. o 5,6% mniej niż w 2021 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2021 r. posiadało **163 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (13,6%). W porównaniu do stanu na koniec 2021 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 1,2%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2021 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zwiększył się na terenie wszystkich gmin.

**Tabela 10. Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi
w powiecie brzeskim wg gmin - stan na dzień 31 grudnia 2021 i 2022 roku**

Obszar	2021 rok	2022 rok	Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	195	180	-15	-7,7
Gmina Brzesko	410	387	-23	-5,6
Gmina Czchów	102	109	+7	+6,9
Gmina Dębno	247	232	-15	-6,1
Gmina Gnojnik	109	101	-8	-7,3
Gmina Iwkowa	52	63	+11	+21,5
Gmina Szczurowa	147	126	-21	-14,3
Razem	1262	1198	-64	-5,1

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2014-2022
(dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)

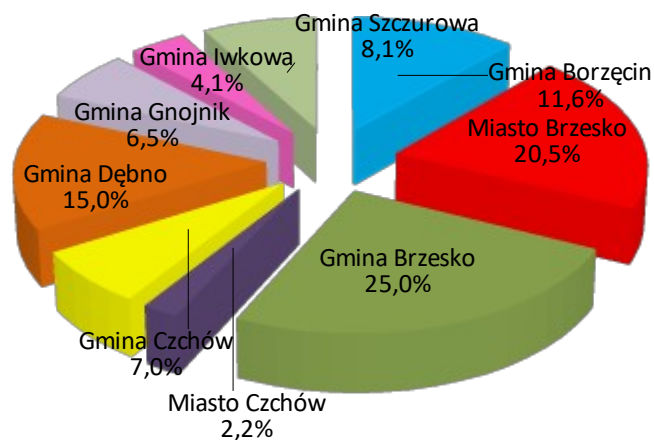
		2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
	Gmina Borzęcin	453	381	311	262	190	168	216	195	180
	Miasto i Gmina Brzesko	1790	1681	1272	1062	902	789	916	788	704
w tym	Miasto Brzesko	840	762	601	485	415	369	436	378	317
	Gmina Brzesko	950	919	671	577	487	420	480	410	387
	Miasto i Gmina Czchów	372	351	271	200	164	141	155	136	143
w tym	Miasto Czchów	91	94	68	49	43	37	42	34	34
	Gmina Czchów	281	257	203	151	121	104	113	102	109
	Gmina Dębno	599	549	432	371	281	256	308	247	232
	Gmina Gnojnik	303	266	201	159	142	127	132	109	101
	Gmina Iwkowa	185	157	92	74	69	66	83	52	63
	Gmina Szczurowa	369	327	282	209	164	146	163	147	126
	Razem	4071	3712	2861	2337	1912	1693	1973	1674	1549

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku największa liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **704 osoby** (45,5% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **232 osoby** (15,0%).

Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni z **gminy Iwkowa** – **63 osoby** (4,1%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego
(dane na dzień 31 grudnia 2022r.)



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku, kobiety stanowiły 56,9% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 66,7% wystąpił w gminie Iwkowa.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	180	91	50,6
Miasto Brzesko	317	189	59,6
Gmina Brzesko	387	213	55,0
Miasto Czchów	34	19	55,9
Gmina Czchów	109	64	58,7
Gmina Dębno	232	134	57,8
Gmina Gnojnik	101	55	54,5
Gmina Iwkowa	63	42	66,7
Gmina Szczurowa	126	75	59,5
	1549	882	56,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy (dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		18	28	22	25	21	66
Miasto i Gmina Brzesko		61	120	119	111	91	202
w tym	Miasto Brzesko	30	47	46	48	48	98
	Gmina Brzesko	31	73	73	63	43	104
Miasto i Gmina Czchów		19	33	31	20	14	26
w tym	Miasto Czchów	3	7	5	5	5	9
	Gmina Czchów	16	26	26	15	9	17
Gmina Dębno		15	53	37	33	44	50
Gmina Gnojnik		4	18	25	23	22	9
Gmina Iwkowa		3	13	16	15	5	11
Gmina Szczurowa		15	13	32	17	20	29
Powiat brzeski		135	278	282	244	217	393
% udział bezrobotnych do ogółu		8,7	17,9	18,2	15,8	14,0	25,4

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

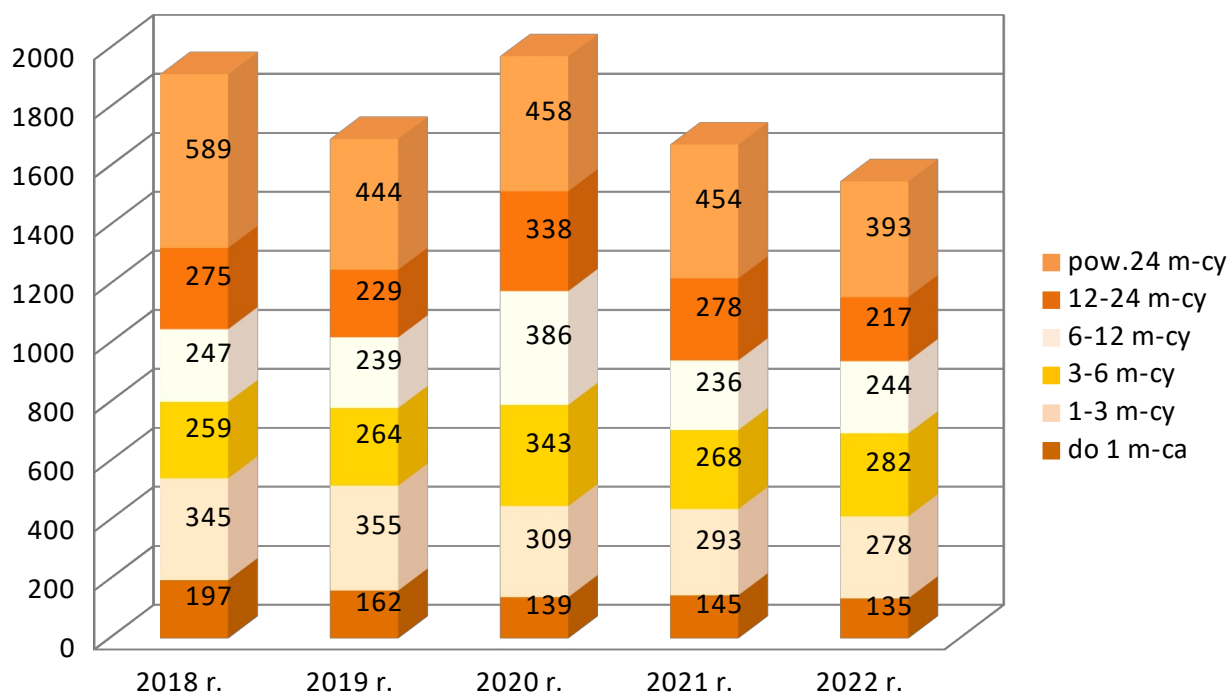
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudniej na rynek pracy powrócić bezrobotnym, którzy są zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2022 roku te dwie grupy stanowiły **39,4%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **610 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 3 do 6 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **18,2%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz zainteresowanie podjęciem aktywizacji zawodowej.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca – 8,7%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2022



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu).

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
(dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		31	34	36	34	31	14
Miasto i Gmina Brzesko		95	191	169	138	64	47
w tym	Miasto Brzesko	22	94	87	63	28	23
	Gmina Brzesko	73	97	82	75	36	24
Miasto i Gmina Czchów		33	41	25	26	10	8
w tym	Miasto Czchów	7	7	4	8	5	3
	Gmina Czchów	26	34	21	18	5	5
Gmina Dębno		37	70	46	42	26	11
Gmina Gnojnik		24	27	19	18	12	1
Gmina Iwkowa		23	19	9	7	2	3
Gmina Szczurowa		33	27	30	12	13	11
Powiat brzeski		276	409	334	277	158	95
% udział bezrobotnych do ogółu		17,8	26,4	21,6	17,9	10,2	6,1

Pod koniec 2022 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata**, tj. **409**

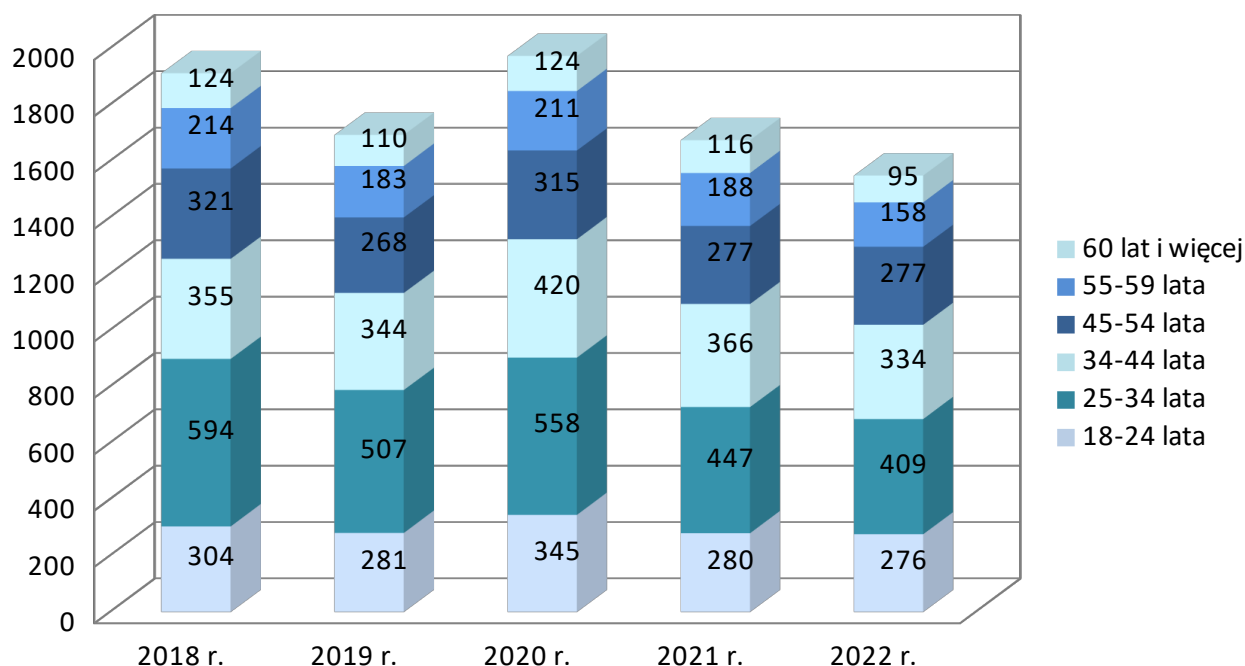
osób (26,4% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej stanowią większość, tj. 69,4% (284 kobiety). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

Kolejną – również liczną grupę - stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**. Na koniec omawianego okresu grupa ta obejmowała 21,6% ogółu wszystkich zarejestrowanych (334 osoby).

Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej** - 6,1% ogółu bezrobotnych (95 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2018-2022



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Kolejną cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia (dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		20	35	13	65	47
Miasto i Gmina Brzesko		128	157	79	221	119
w tym	Miasto Brzesko	64	70	39	85	59
	Gmina Brzesko	64	87	40	136	60
Miasto i Gmina Czchów		17	31	16	57	22
w tym	Miasto Czchów	5	7	8	13	1
	Gmina Czchów	12	24	8	44	21
Gmina Dębno		40	66	19	73	34
Gmina Gnojnik		11	26	9	34	21
Gmina Iwkowa		13	21	1	24	4
Gmina Szczurowa		8	40	9	44	25
Powiat brzeski		237	376	146	518	272
% udział bezrobotnych do ogółu		15,3	24,3	9,4	33,4	17,6

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2022 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **518 osób (33,4% z ogółu bezrobotnych)**. W tej grupie kobiety stanowiły 44,0%. Ponadto niemal 46,9% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 35,9% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

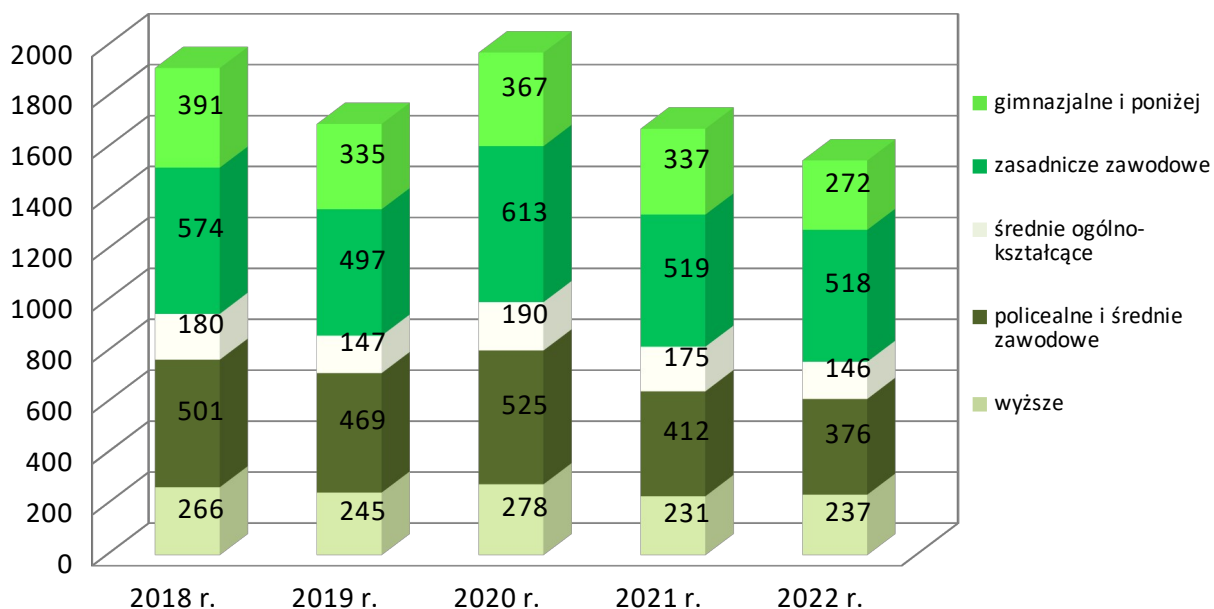
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** – **24,3%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **376 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **15,3% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 9,4% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2018-2022



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim
według stażu pracy (dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)**

		Staż pracy					
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej
Gmina Borzęcin		37	44	25	28	14	29
Miasto i Gmina Brzesko		134	204	121	98	53	75
w tym	Miasto Brzesko	67	77	55	49	20	42
	Gmina Brzesko	67	127	66	49	33	33
Miasto i Gmina Czchów		27	48	22	14	11	16
w tym	Miasto Czchów	7	10	4	6	3	2
	Gmina Czchów	20	38	18	8	8	14
Gmina Dębno		53	56	35	31	23	28
Gmina Gnojnik		17	38	13	14	2	15
Gmina Iwkowa		7	26	12	5	3	9
Gmina Szczurowa		27	40	22	12	8	16
Powiat brzeski		302	456	250	202	114	188
% udział bezrobotnych do ogółu		19,5	29,4	16,1	13,0	7,4	12,1

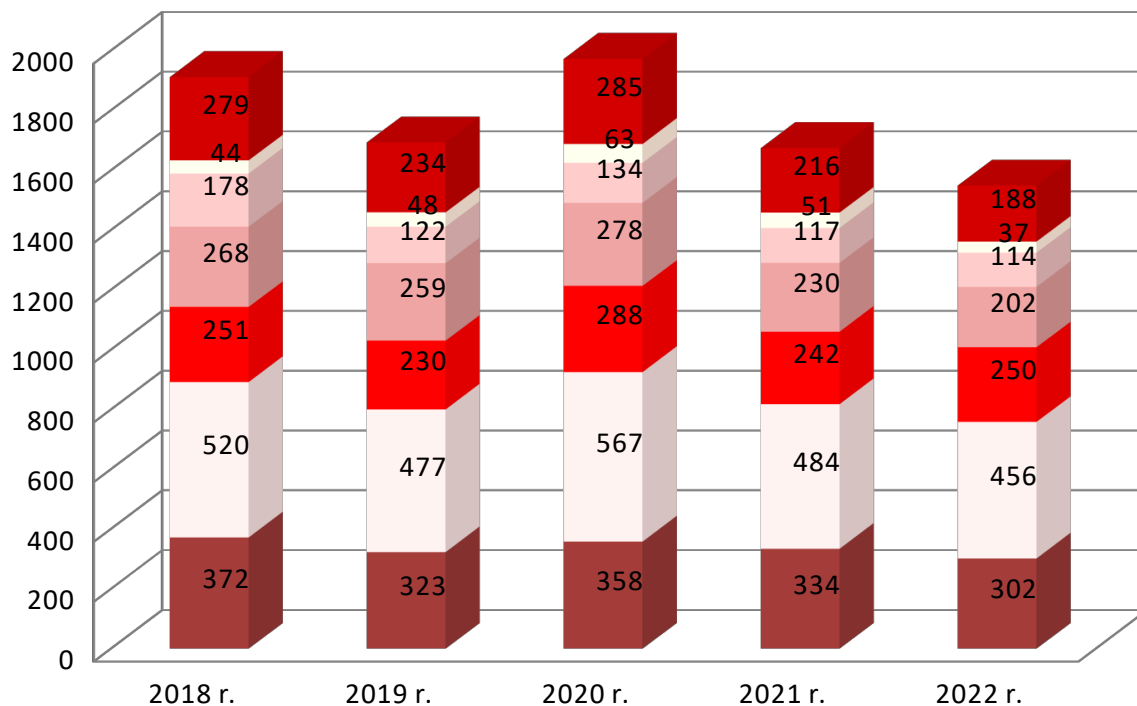
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2022 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 29,4% ogółu zarejestrowanych (**456 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy**, tj. **188 osób** (12,1% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,4% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (37 osób bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

**Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy
w latach 2018-2022**



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **89,2%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **10,8%** ogółu bezrobotnych.

***Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód
do ogółu zarejestrowanych***

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2022 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	154	10,8
Posiadający zawód	1278	89,2
Ogółem	1432	100

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowane przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne
– stan na dzień 31 grudnia 2022r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	154
1.	522301	Sprzedawca	95
2.	512001	Kucharz	52
3.	331403	Technik ekonomista	41
4.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	41
5.	514101	Fryzjer	34
6.	351203	Technik informatyk	30
7.	242217	Specjalista administracji publicznej	25
8.	515303	Robotnik gospodarczy	25
9.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	23
10.	422402	Technik hotelarstwa	20
11.	522305	Technik handlowiec	20
12.	722204	Ślusarz	19
13.	311204	Technik budownictwa	18
14.	711202	Murarz	18
15.	712905	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	18
16.	311504	Technik mechanik	15
17.	613003	Rolnik	15
18.	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14
19.	311303	Technik elektryk	14
20.	233001	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	13
21.	264302	Filolog języka nowożytnego	13
22.	333906	Technik organizacji reklamy	13
23.	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	12
24.	333107	Technik logistyk	12
25.	422103	Technik obsługi turystycznej	12

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 6,6% ogółu zarejestrowanych tj. **95 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: kucharz (3,6%), technik ekonomista (2,9%), mechanik pojazdów samochodowych (2,9%) oraz fryzjer (2,4%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na bieżąco realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta. W pierwszej kolejności, w terminie 60 dni od dnia rejestracji dla każdej osoby bezrobotnej przygotowywany jest **Indywidualny Plan Działania**.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia bezrobotnego lub poszukującego pracy do zatrudnienia lub podjęcia działalności gospodarczej. Plan przygotowywany jest przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

Pomoc udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Zawiera on w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie 01.01.2022 r. do dnia 31.12.2022 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3002 Indywidualne Plany Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie, odnotowali w systemie łącznie ponad **16 950 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy**. Większość kontaktów związana była z monitorowaniem sytuacji klienta i postępów w realizacji indywidualnych planów działania. Ponad 2600 kontaktów dotyczyło przedłożenia propozycji pracy, stażu, prac społecznie użytecznych oraz rozliczenia wydanych skierowań.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

W 2022 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za współpracę z pracodawcami odnotowali w systemie **1775 kontaktów z pracodawcami**. Pośrednik pracy odpowiadający za działania marketingowe zrealizował **37 wizyt bezpośrednio w zakładach pracy**.

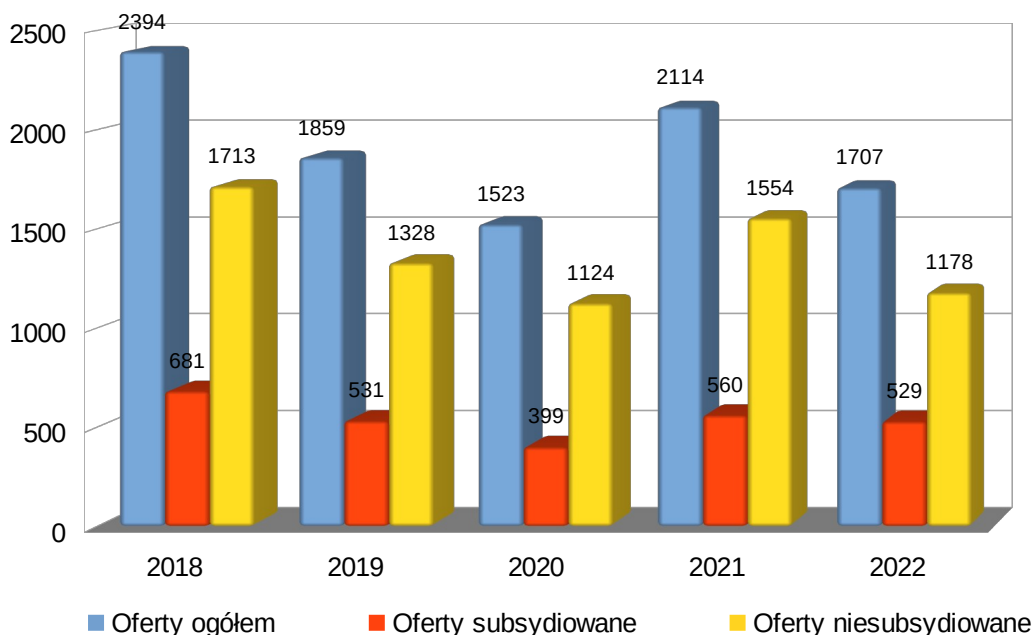
W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy
- przekazywano materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **1707 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 31 % (tj. 529 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Niepokojący jest fakt, że w roku 2022 pracodawcy zgłosili **o 407 ofert pracy mniej niż w roku 2021**. Spadek dotyczy przede wszystkim **niesubsydiowanych ofert pracy**.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2018 – 2022



W 2022 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta i gminy Brzesko (51,0%) oraz gminy Dębno (14,0%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Szczurowa (4,3%). Pracodawcy spoza terenu powiatu zgłosili 6,5% dostępnych ofert pracy.

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2022 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	110	6,4
Brzesko	869	51,0
Czchów	81	4,7
Dębno	239	14,0
Gnojnik	119	7,0
Iwkowa	104	6,1
Szczurowa	73	4,3
Oferty spoza powiatu	112	6,5
Ogółem	1707	100

Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2022 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2022 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert		% udział w stosunku do ogółu ofert (1707 ofert)
			Ogółem	w tym: subsydiowane	
1.	522301 522302 522303 522304 523002 524502 524902 524990	Sprzedawca (147) Sprzedawca w branży mięsnej (7) Sprzedawca w branży przemysłowej (5) Sprzedawca w branży spożywczej (2) Kasjer handlowy (18) Sprzedawca w stacji paliw (12) Doradca klienta (22) Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni (1)	214	85	12,54
2.	411003 411004 411090	Pracownik biurowy (46) Technik prac biurowych (8) Pozostali pracownicy obsługi biurowej (88)	142	84	8,32
3.	711104 931301	Robotnik budowlany (36) Pomocniczy robotnik budowlany (56)	92	34	5,4

4.	751104	Rozbieracz- wykrawacz (68)	68	0	3,98
5.	432103	Magazynier (54)	54	8	3,16
6.	833202 833203	Kierowca ciągnika siodłowego (31) Kierowca samochodu ciężarowego (14)	45	0	2,64
7.	515303	Robotnik gospodarczy (45)	45	34	2,64
8.	754903	Pracownik produkcji (42)	42	5	2,46
10.	941201	Pomoc kuchenna (41)	41	12	2,40
11.	741101 741103	Elektromonter instalacji elektrycznych (32) Elektryk (5)	37	3	2,17
12.	711104	Robotnik budowlany (36)	36	20	2,11
13.	911207 911290	Pracownik utrzymania czystości (28) Pozostałe pomoce i sprzętaczkę biurowe (2)	30	16	1,76
14.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola (26)	26	11	1,52
15.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni (25)	25	0	1,46
16.	512001	Kucharz (23)	23	4	1,35
17.	513101	Kelner (20)	20	4	1,17

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że w 2022 roku pracodawcy **najczęściej** zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże)
- pracownik biurowy (tj. technik prac biurowych i pozostali pracownicy obsługi biurowej)
- pomocniczy robotnik budowlany / robotnik budowlany
- rozbieracz – wykrawacz

Jak wynika z powyższej tabeli pracodawcy w 2022 roku najczęściej wnioskowali o sfinansowanie stanowisk pracy dla: sprzedawców (różne branże) – 85 ofert oraz techników prac biurowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej – 84 oferty.

W ramach ofert niesubsydiowanych pracodawcy w dalszym ciągu zgłaszają zapotrzebowanie przede wszystkim na sprzedawców, robotników budowlanych oraz kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych.

Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem średnim, zasadniczym zawodowym i niższym.

W przypadku sprzedawców od kilku już lat duże zapotrzebowanie na pracowników wynika z tego, że w powiecie brzeskim zwiększyła się liczba sklepów sieciowych oraz z dużej rotacji jaką obserwuje się w obiektach handlowych.

Zapotrzebowanie na pracowników branży drobiarskiej związane jest z funkcjonowaniem na terenie powiatu zakładu, który zgłasza potrzeby w tym zakresie. Od kilku lat widoczny jest wzrost znaczenia usług magazynowych oraz transportowych.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2022 r. osobom zarejestrowanym **1313 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej. Na stanowiskach niesubsydiowanych pracę za pośrednictwem Urzędu podjęło **239 osób**, a na stanowiskach subsydiowanych **512 osób**.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2018 – 2022.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2018 – 2022

Rodzaj zatrudnienia		2018	2019	2020	2021	2022
Zatrudnienie subsydiowane		844	665	370	508	512
w tym	prace interwencyjne	106	89	73	112	84
	roboty publiczne	15	15	13	4	6
	staże	322	267	194	262	301
	prace społecznie użyteczne	47	33	20	21	15
	doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	85	51	67	109	106
	refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia	61	30	3	0	0

Dodatkowo dwie osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zostały objęte wsparciem w formie stażu. Staże zostały sfinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje usługę pośrednictwa pracy dla osób planujących podjęcie pracy za granicą. W ciągu dwóch ostatnich lat zmniejszyło się zainteresowanie podejmowaniem pracy za granicą. Sytuacja ta miała na pewno związek z panującym od 2020 roku stanem epidemii ale również z zauważalnymi powrotami do kraju osób dotychczas pracujących za granicą.

Osoby zainteresowane, na bieżąco, w trakcie wizyty i rozmów telefonicznych otrzymywały informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju. W 2022 roku z tej możliwości skorzystało **96 osób**, w tym 86 osób do 30 roku życia.

Dodatkowo w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wybrał celem upowszechnienia **543 oferty pracy** zgłoszone w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert należy wymienić: **Niemcy, Hiszpanię, Holandię, Czechy, Austrię oraz Norwegię.**

Poprzez sieć EURES poszukiwano pracowników między innymi w zawodach: **spawacz, pracownik branży budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn budowlanych, elektryk oraz inżynier.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) pracodawca występuje do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji**.

Procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom objęta jest opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek w przypadku zezwolenia na pracę sezonową, 100 zł w przypadku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy- opłata ta uległa zwiększeniu w 2022 roku na podstawie stosownego rozporządzenia).

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** zgodnie z poniższymi podklasami działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu

- 01.16.Z - Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową, wpłynęło **8 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia.**

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy o pracę przy zbiorach. Zakres wykonywanych prac dotyczył pracy w ogrodnictwie i sadownictwie oraz pracy w gospodarstwie rolnym.

W analizowanym okresie wydano **8 decyzji administracyjnych** w tym zakresie. Mniejsza liczba zezwoleń wynika z wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

Obywatele zza wschodniej granicy mają również możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy oraz Ukrainy). W związku z konfliktem zbrojnym, od października 2022 roku z procedury tej nie mogą skorzystać obywatele Federacji Rosyjskiej.
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**,
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie może być dłuższy niż **24 miesiące** (zmiana obowiązująca od 2022 roku, uprzednio 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy).

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. do Urzędu złożono **251 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**, z których **240 wpisano do stosownej ewidencji**.

Widoczny spadek liczby złożonych oświadczeń wynika z faktu, iż z uwagi na wybuch konfliktu zbrojnego na Ukrainie umożliwiono obywatelom tego państwa podjęcie pracy na

uproszonych zasadach. Pracodawca zobowiązany jest wyłącznie do złożenia stosownego powiadomienia w terminie do 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2022 roku do Urzędu wpłynęło **497 powiadomień**.

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2022 roku

Wyszczególnienie		Liczba oświadczeń (ogółem 240)
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	165
	kobieta	75
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	139
	umowa zlecenie	101
Stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	pracownik restauracji, kelner, pomoc kuchenna (głównie posiłki typu fast food)	38
	elektryk, elektryk budowlany, elektromonter instalacji elektrycznych	32
	rozbieracz - wykrawacz	32
	opiekunka osoby starszej/opiekunka domowa	19
	cieśla szalunkowy	18
	kierowca ciągnika siodłowego / kierowca samochodu ciężarowego / kierowca samochodu dostawczego	17

W tabeli poniżej zamieszczono dane dotyczące liczby powiadomień dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom po wybuchu w lutym 2022 roku konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Wprowadzona procedura ma na celu ułatwienie obywatelom uciekającym przed wojną ze swojej ojczyzny jak najszybsze podjęcie pracy na terenie Polski.

Tabela 23. Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (procedura uproszczona)

Wyszczególnienie		Liczba powiadomień (ogółem 497)
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	200
	kobieta	297
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	328
	umowa zlecenie	169
Stanowiska, na których najczęściej zatrudniano obywateli Ukrainy	pracownik restauracji, kelner, pomoc kuchenna (głównie posiłki typu fast food)	160
	rozbieracz - wykrawacz	67
	elektryk, elektryk budowlany, elektromonter instalacji elektrycznych	22
	opiekunka osoby starszej/opiekunka domowa	20

Dodatkowo w 2022 roku wydano **20 „Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji”**.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (województwie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach: rozbieracz – wykrawacz, kontroler produkcji, operator maszyn, pomocnik rolnika, nastawiacz maszyn, pośrednik usług medycznych dla klientów międzynarodowych, monter stolarki budowlanej oraz biomasażysta.

Należy nadmienić, iż od 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”. Wykaz obejmuje **289 zawodów** (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych

zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania. Dodatkowo w 2022 roku, na podstawie zmienionego rozporządzenia dotyczącego postępowania w zakresie wydawania Informacji Starosty wskazano, że osoba bezrobotna lub poszukująca pracy **niezainteresowana daną ofertą nie ma obowiązku przyjąć propozycji pracy** i uczestniczyć w rekrutacji do pracodawcy, który zgłosił wolne miejsca pracy.

4.2.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia,
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych,
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych,
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy,
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej),
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2022 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały **53 osoby** (31 kobiet).

Usługi doradcze wspierane są informacją zawodową, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- szkołach i instytucjach szkoleniowych,
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych,
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunkach świadczenia pracy,
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane.

W 2022 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **1017 osób** (594 kobiety).

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2022 roku skorzystało **1070 osób** (625 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 24. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2022 roku

Rodzaj usługi	2022 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	53 (liczba wizyt: 72)	31
Informacja indywidualna	1017	6787
Ogółem	1070	625

Każda zainteresowana osoba miała możliwość indywidualnego kontaktu z doradcami zawodowymi.

Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili **4 spotkania** dla uczniów szkół ponadpodstawowych na terenie Brzeska.

Łącznie w spotkaniach w 2022 roku udział wzięło **189 uczniów**. Na terenie szkół zorganizowano spotkania pod nazwą:

- „Instytucje rynku pracy” - Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (50 uczniów)
- „Słowem wstępu – jak przystosować się do zmian na rynku pracy” - Zespół Szkół Technicznych i Branżowych w Brzesku (42 uczniów) oraz Liceum Ogólnokształcące w Brzesku (97 uczniów).



Doradcy zawodowi wzięli również udział w Powiatowych Targach Edukacyjnych oraz Szkolnym Dniu Kariery.

4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy pozostających w ewidencji urzędu pracy.

Wsparcie w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.**

Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których opracowano indywidualny plan działania, z którego wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym Rocznym Planem Szkoleń,
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość,

- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia,
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w szkoleniach zawodowych uczestniczyły **34 osoby**.

W 2022 roku o skierowanie na szkolenie wskazane ubiegały się **4 osoby uprawnione**, 1 osoba zrezygnowała z tej możliwości, dla 1 osoby nie udało się pozyskać instytucji szkoleniowej zainteresowanej jego organizacją, pozostałe 2 osoby zostały skierowane na szkolenie. Poniższa tabela prezentuje informacje o tematyce i efektach szkoleń.

Tabela 25. Szkolenia wskazane według ich tematyki

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Prawo jazdy kat. D	1	1	1	100
2.	Kurs operatora koparko – ładowarki kl. III	1	1	0	0
Ogółem		2	2	1	50

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny.

W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

W ramach tego instrumentu zostało zrealizowane **12 szkoleń** w których uczestniczyło **9 osób**. W ramach bonu 3 osoby skorzystały z możliwości udziału w dwóch różnych szkoleniach.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2022 roku w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Szkolenie z tatuowania oraz rysunku jako podstawy do projektowania	1	1	1	0	0
2.	Szkolenie ze stylizacji i laminacji rzęs	1	1	1	0	0
3.	Mediacje. Przygotowanie do zawodu mediatora	1	1	1	0	0
4.	Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony	1	1	1	1	100
5.	Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E	2	1	1	1	100
6.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	1	1	1	1	100
7.	Spawacz metodą MAG 135 FV FM1	1	1	1	1	100
8.	Prawo jazdy kat. C, C+E kurs łączony Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C i C+E	2	1	1	1	100
9.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2	1	1	1	100
Ogółem		12	9	9	6	66,7

Dodatkowo jedna osoba, która zrealizowała szkolenie w ramach bonu, w okresie 3 miesięcy została skierowana na staż zgodnie z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie. Należy również nadmienić, że pracę podjęła także osoba, która zrealizowała szkolenie w 2021 rok, a następnie w 2022 r. zdała egzamin uprawniający do kierowania pojazdami umożliwiając jej zatrudnienie.

Po okresie pandemii powrócono do organizacji szkoleń grupowych. Celem szkoleń było umożliwienie osobom zarejestrowanym uzyskania kwalifikacji na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Szkolenia zostały zrealizowane zgodnie z przyjętym Planem Szkoleń Grupowych dla osób uprawnionych w 2022 roku. W tej formie zrealizowano **3 szkolenia**, w których łącznie uczestniczyły 23 osoby. Szkolenia z własnej winy nie ukończyła 1 osoba.

Należy nadmienić, że celem szkoleń grupowych jest przede wszystkim zachęcenie między innymi osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia aktywności i próby powrotu na rynek pracy. Często szkolenia te są pierwszym krokiem do podjęcia działań, które w dłuższym okresie wpływają na sytuację osoby.

Tabela 27. Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej

Lp.	TEMAT SZKOLENIA	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Szkolenie z zakresu obsługi urządzeń wspierających pracę w handlu	8	7	1	14,3
2.	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	7	7	3	42,9
3.	Pracownik wielkopowierzchniowego obiektu handlowego	8	8	0	0
Ogółem		23	22	4	18,2

Należy nadmienić, że efektywność wskazanych powyżej szkoleń, zarówno w formie indywidualnej oraz grupowej, a także w ramach bonów szkoleniowych, zgodnie z przyjętą metodologią liczona jest **w okresie do 3 miesięcy** od ukończenia szkolenia lub przystąpienia do pierwszego egzaminu, jeżeli jest on finansowanych ze środków Urzędu. Zdarza się, że efekt w postaci zatrudnienia następuje w późniejszym terminie.

Studia podyplomowe

W 2022 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

W 2022 roku **2 osoby** złożyły wniosek o wsparcie w tej formie. Osoby bezrobotne wnioskowały o sfinansowanie studiów na następujących kierunkach:

- pedagogika trzech specjalności: autyzm, oligofrenopedagogika, pedagogika lecznicza
- logopedia z neurologopedią

Wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, z osobami zostały zawarte stosowne umowy, a osoby podjęły naukę.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno **do pracowników, jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęło **70 wniosków** o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zawarto łącznie **48 umów** o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi: opieki społecznej i zdrowotnej, kosmetyki, informatyki i wykorzystania komputerów oraz gastronomii.

Łącznie w 2022 roku na realizację działań oraz promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono kwotę **478 400,00 zł**, w tym 384 000 zł z limitu podstawowego oraz 94 400 zł ze środków rezerwy.

Maksymalna kwota dofinansowania ze środków KFS na jedną osobę wynosiła 6 000 zł, średni koszt zrealizowanych działań wyniósł 2 107 zł.

Należy nadmienić, że już od kilku lat zainteresowanie pracodawców wsparciem w tej formie zdecydowanie przekracza kwotę dostępnych środków.

W 2022 roku **zapotrzebowanie** na środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgłoszone przez pracodawców w złożonych wnioskach przekroczyło kwotę ponad **708 000 zł**.

Tabela 28. Realizacja działań w ramach KFS w latach 2018 - 2022

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Kwota środków	210 000,00 zł	530 000,00 zł	532 000,00 zł	540 230,00 zł	478 400,00 zł
Liczba wniosków	28	51	63	72	70
Liczba zawartych umów	25	44	42	47	48
Liczba osób objętych wsparciem	73 osoby	267 osób	174 osoby	270 osób	227 osób

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

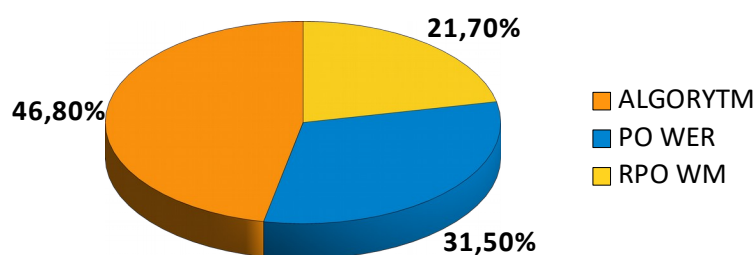
Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla powiatu brzeskiego wyniósł w 2022 r. **10 208 747,69 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2021 o 1 089 384,64 zł.

Najwyższą kwotę stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w wysokości **4 777 879,95 zł**.

Drugą co do wielkości kwotę – **3 215 424,13 zł** stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)**”, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VII)**” w ramach którego Urząd dysponował kwotą **2 215 443,61 zł**.

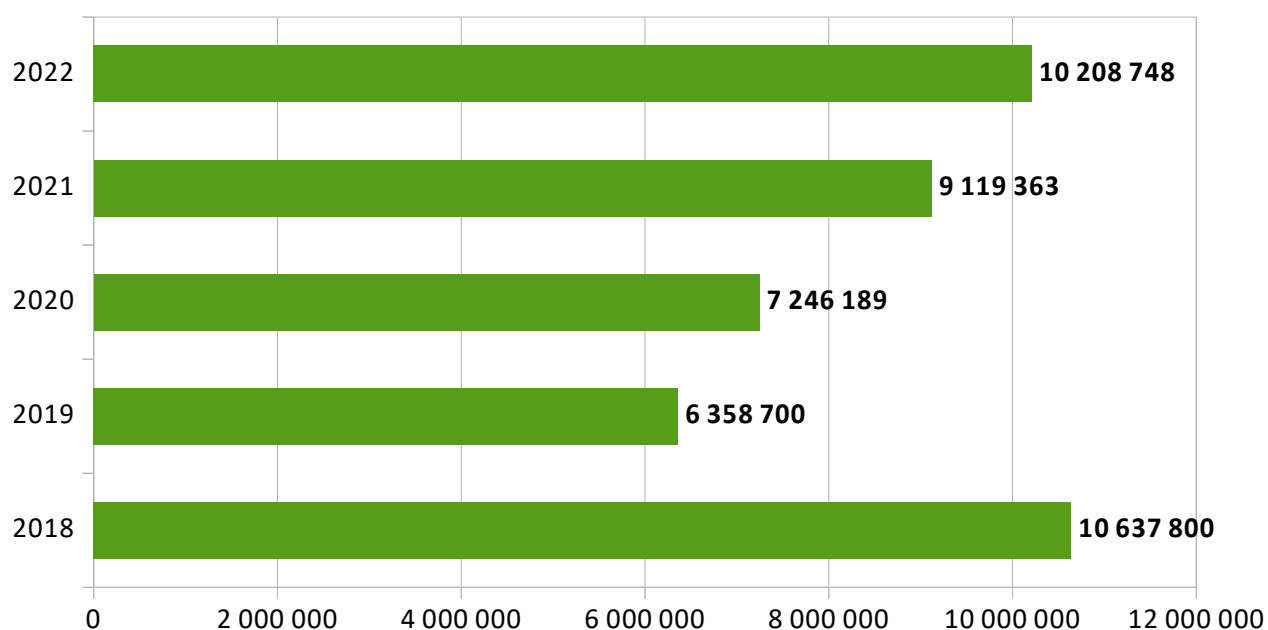
Wykres 18. Podział środków w 2022 r. ze względu na źródła pochodzenia



**Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych
w latach 2018 – 2022**

- limit 2018 r. - **10 637 800 zł**
- limit 2019 r. - **6 358 700 zł**
- limit 2020 r. - **7 246 189,16 zł**
- limit 2021 r. - **9 119 363,05 zł**
- limit 2022 r. - **10 208 747,69 zł**

**Wykres 19. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób
bezrobotnych w latach 2018 - 2022**



W 2022 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzonych zostało łącznie **660** miejsc pracy/staży. Najlichniesza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

***Prace interwencyjne** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.*

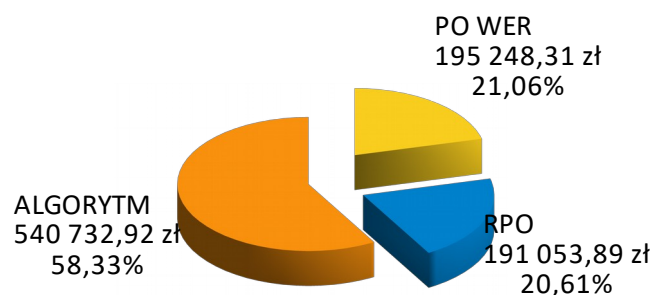
W 2022 r. utworzonych zostało **75 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2022 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	9
Brzesko	33
Czchów	3
Dębno	10
Gnojnik	13
Iwkowa	3
Szczurowa	4
RAZEM	75

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2022 r. wyniósł 927 035,12 zł, a wydatki **760 225,74 zł**.

Wykres 20. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2022 r.

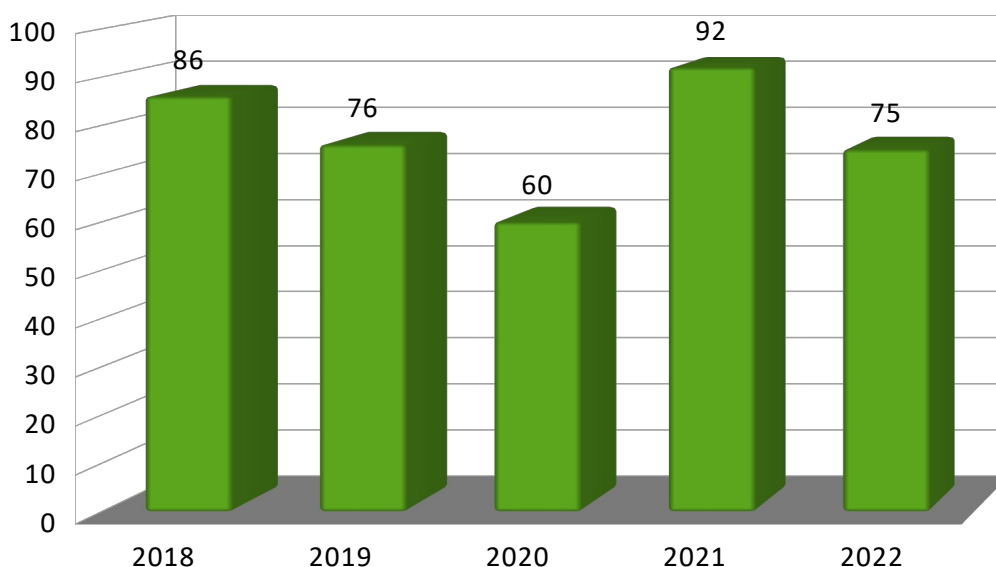


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: kasjer – sprzedawca, pracownik II stopnia, pracownik budowlany, doradca klienta, pracownik biurowy, księgowa, magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, cukiernik, florysta, opiekun dziecięcy, pomoc kuchenna, pracownik I stopnia, robotnik gospodarczy i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2022 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 1 500 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 21. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2018 – 2022



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizatorem robót publicznych w 2022 r. było Starostwo Powiatowe oraz Urząd Miejski w Czchowie, Urząd Gminy Gnojnik i Urząd Gminy Szczurowa

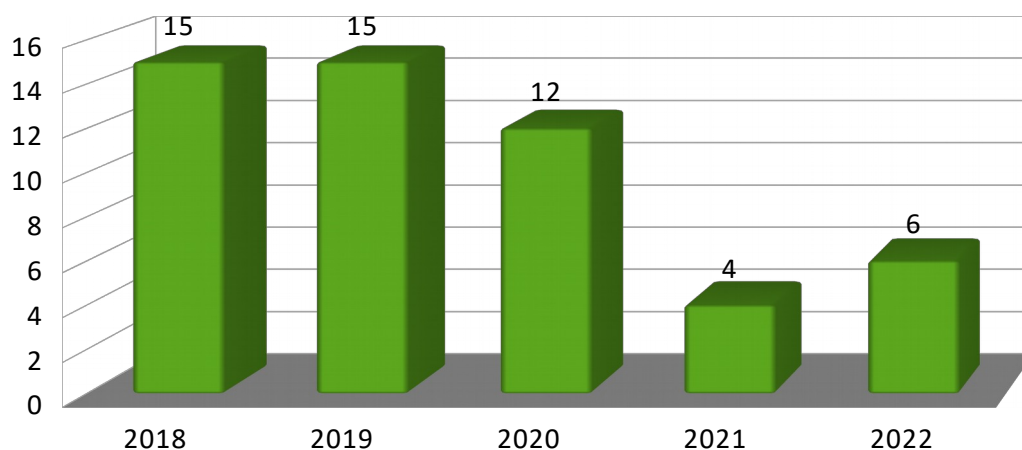
Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2022 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Brzesko	1
Czchów	1
Gnojnik	2
Szczurowa	2
RAZEM	6

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2022 r. wyniósł 76 000,00 zł a wydatki **70 643,60 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik II stopnia.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2018 – 2022



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

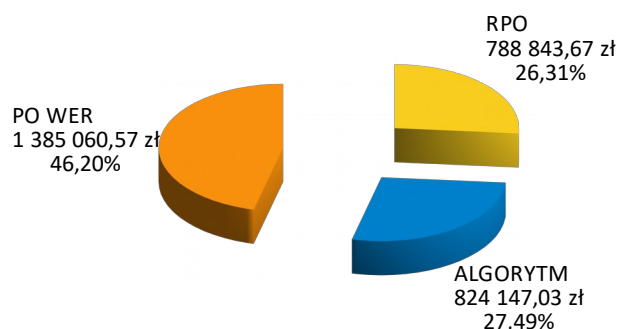
W 2022 r. utworzono łącznie **299 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia po jego zakończeniu.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2022 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	10
Brzesko	164
Czchów	7
Dębno	34
Gnojnik	31
Iwkowa	22
Szczurowa	10
poza terenem powiatu	21
RAZEM	299

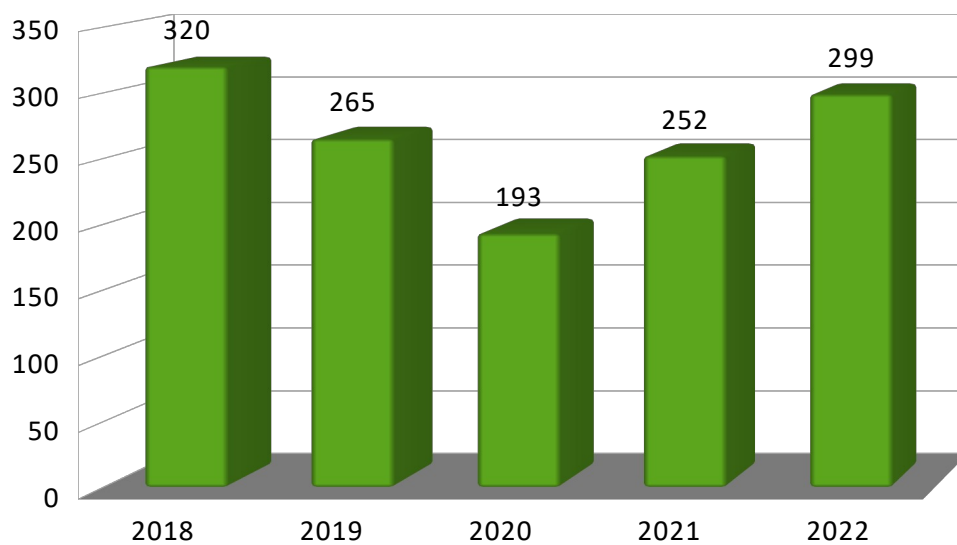
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2022 r. wyniósł **2 998 051,27 zł**, a wydatki 2 853 439,69 zł.

Wykres 23. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2022 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, referent, fryzjer - stylistą, kosmetyczką, pomoc administracyjną, pomoc księgową, asystent nauczyciela przedszkola, opiekun osoby starszej, kasjer – sprzedawca, elektryk, pomoc nauczyciela w przedszkolu, specjalista sprzedaży internetowej, logistyk, pomocnik cukiernika, operator plotera drukującego, monter reklam, korepetytor, młodszy specjalista ds. IT, kelner, serwisant sprzętu komputerowego, pomocnik florysty, technik dentystyczny, rejestratorka medyczna, pakowacz ręczny, sekretarka, przewodnik muzealny, manikiurzystka i inne.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2018 – 2022



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane.

Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 9,50 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 3 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Brzesko, Dębno oraz Iwkowa, na podstawie których zorganizowano **14 miejsc prac społecznie użytecznych**.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2022 r. wg gmin

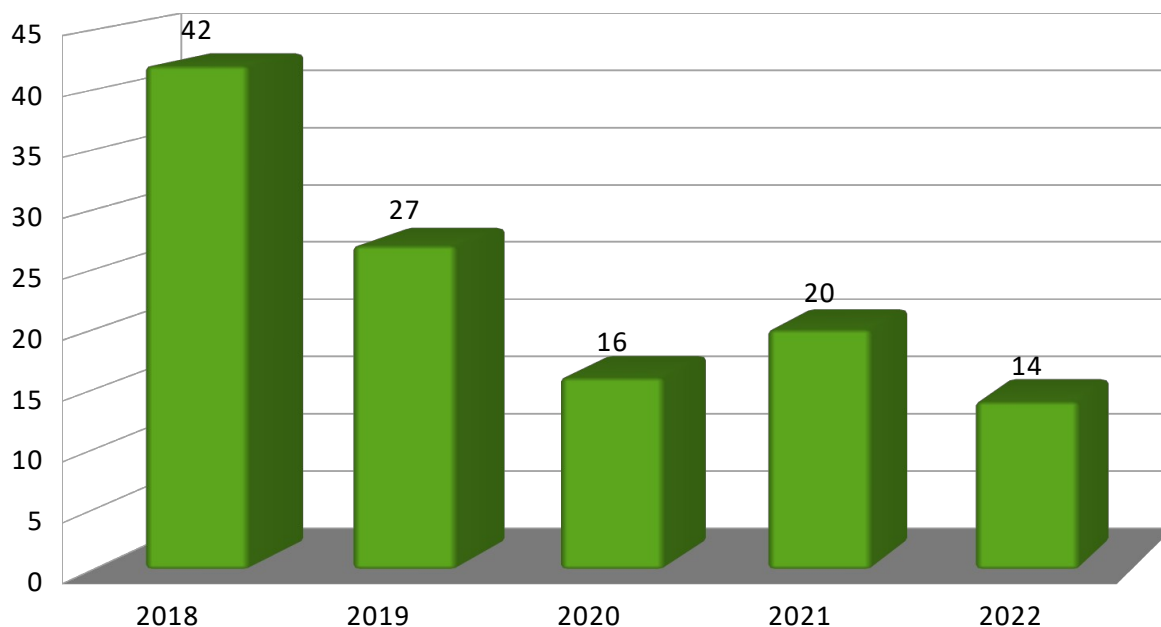
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Brzesko	8
Dębno	5
Iwkowa	1
RAZEM	14

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2022 r. wyniósł **17 000,00 zł**, a wydatki 16 285,80 zł.

Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do listopada 2022 r. W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2018 - 2022



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **175 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 21 909 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **16 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek, pozostałej odzieży i dodatków do odzieży, pozostałych wyrobów z drewna, mebli kuchennych, urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne), cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia, obróbka mechaniczna elementów metalowych, naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych i inne
- **dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją** (sekcja E) – **1 dotacja**:
odprowadzanie i oczyszczanie ścieków
- **budownictwo** (sekcja F) – **84 dotacje**, w tym:
realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków, przygotowanie terenu pod budowę, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, roboty ogólnobudowlane, roboty budowlane wykończeniowe, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych i inne

- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** (sekcja G) – **14 dotacji**, w tym:
 - konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- **transport i gospodarka magazynowa** (sekcja H) – **3 dotacje**:
 - działalność pozostałych agencji transportowych
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (sekcja I) – **3 dotacje**, w tym:
 - restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne, przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **6 dotacji**, w tym:
 - działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi, działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych, działalność związana z oprogramowaniem
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **14 dotacji**, w tym:
 - działalność prawnicza, działalność rachunkowo – księgową, działalność w zakresie architektury, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność agencji reklamowych, pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna, działalność weterynaryjna
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **3 dotacje**, w tym:
 - wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych, działalność pilotów wycieczek, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- **edukacja** (sekcja P) – **1 dotacja**:
 - pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **2 dotacje**, w tym:
 - praktyka lekarska ogólna, pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **1 dotacja**:
 - działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych

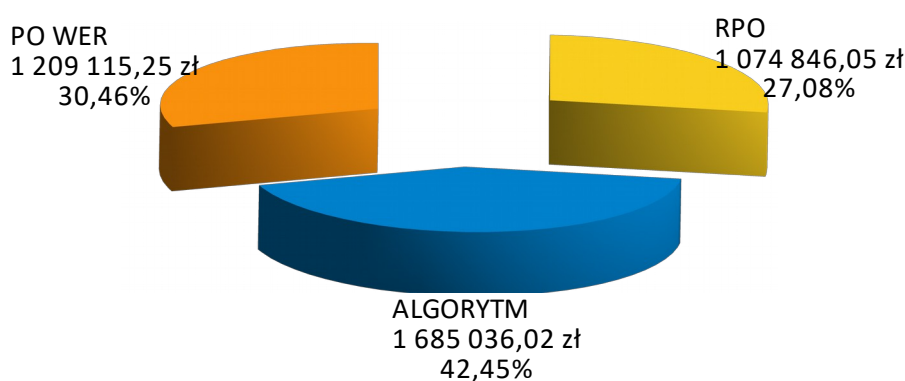
- **pozostała działalność usługowa (sekcja S) – 27 dotacji**, w tym:
naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętów użytku domowego i ogrodniczego, naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej, pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana.

Tabela 33. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2022 r. wg gmin

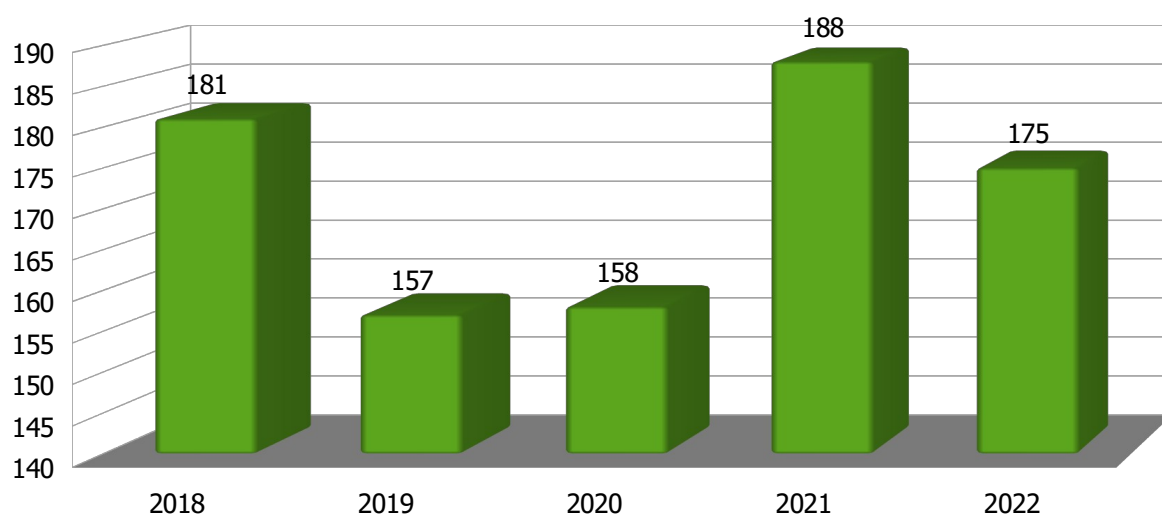
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	17
Brzesko	79
Czchów	17
Dębno	21
Gnojnik	17
Iwkowa	16
Szczurowa	8
RAZEM	175

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 r. wyniósł **3 968 997,32 zł**, a wydatki 3 834 019,96 zł.

Wykres 26. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku



**Wykres 27. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
w latach 2018 – 2022**



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7 lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **73 stanowiska pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

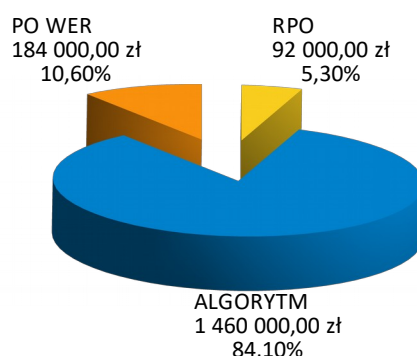
- **handel – 17**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczych, przemysłowych i inne
- **produkcja – 3**, w tym: stolarki okiennej, odzieży i inne
- **usługi – 53**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, księgowe, gastronomiczne, opiekuńcze, ślusarskie i inne.

Tabela 34. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 r. wg gmin

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	6
Brzesko	38
Czchów	4
Dębno	8
Gnojnik	8
Iwkowa	6
Szczurowa	3
RAZEM	73

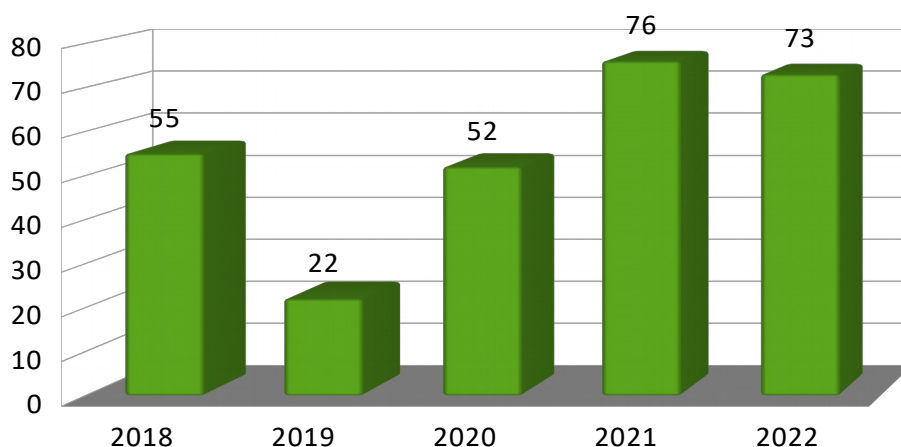
Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2022 r. wyniósł **1 736 000,00 zł**, a wydatki 1 665 131,98 zł.

Wykres 28. Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku



W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany, operator maszyn tartacznych, sprzedawca – magazynier, ślusarz, szklarz – montażysta, monter sieci i instalacji sanitarnych, drukarz, pomoc kuchenna, specjalista ds. sprzedaży, pracownik biurowy, kasjer, mechanik samochodowy, asystentka stomatologiczna, magazynier, księgowa, pomoc opiekuna, pracownik produkcji, pracownik branży beauty i inne.

Wykres 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2018 - 2022



4.3.7. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 35. Liczba zawartych w 2022 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba osób
Borzęcin	1
Brzesko	6
Czchów	0
Dębno	2
Gnojnik	1
Iwkowa	6
Szczurowa	2
RAZEM	18

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 r., jak również wydatki wyniosły **141 000 zł**. Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków PO WER.

4.3.8. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2022 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **18 079,56 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **2 osób** niepełnosprawnych w ramach stażu. Miejsca stażu zostały utworzone na terenie gminy Szczurowa (1 miejsce) oraz poza terenem powiatu (1 miejsce).

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE W RAMACH POWER I RPO WM

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Od roku 2015 do 2022 tutejszy Urząd realizował projekty w ramach:



Programu Operacyjnego
Wiedza Edukacja Rozwój
2014 – 2020 (PO WER)



Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Małopolskiego na lata
2014 - 2020 (RPO WM)

W ramach POWER w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. realizowany był Projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VI)**” o wartości 5 385 959,38 zł netto. Wartość projektu w 2021 r. – 2 431 036,47 zł netto, w 2022 r. – 2 954 922,91 zł netto.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

W roku 2022 w ramach projektu zaktywizowano **218 osób bezrobotnych**. Szczegółowe dane dotyczące form wsparcia z których skorzystały osoby bezrobotne przedstawia poniższa tabela.

Tabela 36. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2022 r. w ramach POWER wg form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	119
Bony szkoleniowe	5
Szkolenia	4
Bony na zasiedlenie	18
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	52
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	8
Prace interwencyjne	12
RAZEM	218

Każda z osób bezrobotnych będąca uczestnikiem projektu skorzystała z kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy, m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami.

Każdy z beneficjentów ostatecznych objęty został również wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do działań, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

Równolegle w ramach RPO WM w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. realizowany był projekt pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (VII)**” o wartości 3 440 140,01 zł netto. Wartość projektu w 2021 r. – 1 442 887,12 zł netto, w 2022 r. – 1 997 252,89 zł netto.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim. W ramach projektu przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie Urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W roku 2022 w ramach projektu zaktywizowano **163 osoby bezrobotne**, w tym m.in.:

- 10 osób niepełnosprawnych
- 35 osób powyżej 50 r.ż.
- 64 osoby długotrwale bezrobotnych.

***Tabela 37. Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2022 r. w ramach RPO WM
wg form wsparcia***

Forma wsparcia	Liczba osób
Staże	73
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
Prace interwencyjne	17
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	4
Szkolenia	21
RAZEM	163

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.

Nowoczesna strona internetowa



Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową: brzesko.praca.gov.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablony i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

Od uruchomienia, stronę internetową odwiedzono **ponad 6 200 000 razy**.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych**.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2022 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągłe usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2022 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **534 zaświadczenia**.

Programy Regionalne

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - **KONSERWATOR** oraz **FIRMA + 1**.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikroprzedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Punkt Kontaktowy dla obywateli Ukrainy



W związku z wybuchem w lutym 2022 roku konfliktu zbrojnego na Ukrainie i napływem do Polski uchodźców szukających schronienia, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku włączył się w udzielanie im pomocy w uzyskaniu pracy. W siedzibie Urzędu został utworzony Punkt Kontaktowy, w którym wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość uzyskania stosownych informacji. W wyznaczonym miejscu przygotowano odpowiednie stanowiska, zamieszczano informacje w języku ukraińskim, a pracowników Urzędu w kontaktach z klientami wspierała obywatelka Ukrainy. W początkowym okresie każdego dnia w punkcie zgłaszało się kilkanaście osób poszukujących pracy oraz pracodawców zainteresowanych pomocą obywatelom Ukrainy. Należy nadmienić, że przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa umożliwiły uchodźcom podejmowanie pracy na uproszczonych zasadach oraz rejestrację w urzędach pracy i obejmowanie wsparciem na zasadach takich jak polscy obywatele. W okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2022 r. w ewidencji Urzędu zarejestrowało się 96 obywateli Ukrainy. Wsparciem w formie stażu lub zatrudnienia subsydiowanego zostało objęte 44 osoby.

Powiatowe Targi Edukacyjne

W dniach 15 – 16 lutego 2023 r. odbyły się Powiatowe Targi Edukacyjne. Przedsięwzięcie to jest organizowane z myślą o uczniach szkół podstawowych celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia w powiecie brzeskim. W Targach Edukacyjnych uczestniczyli również przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej, którzy na przygotowanym stanowisku wystawienniczym udzielali informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz możliwych ścieżek edukacji i kariery zawodowej.



Europejskie Dni Pracodawców 2022



W dniach 16 – 20 maja 2022 r. odbył się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych. Była to okazja do organizacji – jak w poprzednich latach - Europejskich Dni Pracodawców, które są wyrazem polityki europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) uznających, że wzmocnienie współpracy pomiędzy PSZ a pracodawcami odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku również przyłączył się do inicjatywy i zaprosił do kontaktu pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Pośrednicy pracy udzielali potrzebnych informacji na temat procedur i zasad zatrudniania.

Małopolski Dzień Uczenia się



Przedsięwzięcie skierowane było do wszystkich osób, które chcą podnosić kwalifikacje, szukają informacji jak je zdobyć, od czego zacząć. W ramach inicjatywy prezentowano przygotowane materiały multimedialne i udzielano informacji.

XIV Ogólnopolski Tydzień Kariery



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kolejny raz wspólnie z wieloma instytucjami przyłączył się do inicjatywy pod nazwą Ogólnopolski Tydzień Kariery. W ramach inicjatywy wszystkie zainteresowane osoby miały możliwość skonsultowania się z doradcami zawodowymi i uzyskania informacji na interesujące ich tematy.

BAROMETR ZAWODÓW 2023

„Barometr zawodów” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 12.10.2022 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz **przedstawiciele:**

- Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Brzesku
- Technikum Zawodowego im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku
- Urzędu Miejskiego w Brzesku
- Zespołu Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku.

Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Wyniki badania dostępne są na stronie: barometrzawodow.pl.

Dni Otwarte Funduszy Europejskich



W dniu 7 października br. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ponownie przyłączył się do inicjatyw pod nazwą Dni Otwarte Funduszy Europejskich. W ramach inicjatywy udzielano osobom informacji na temat możliwości wsparcia i projektów realizowany z funduszy europejskich. Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielali informacji w siedzibie Urzędu oraz w centrum Brzeska.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce



W dniach od 14 do 20 listopada 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo-biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tut. Urzędu zorganizowano konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi na temat możliwości pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej, plusów i minusów prowadzenia własnej firmy.

Szkolny Dzień Kariery



Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w dniu 30 listopada br. wzięli udział w Szkolnym Dniu Kariery organizowanym przez Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika oraz Technikum im. Józefa Piłsudskiego w Brzesku.

Na przygotowanych stanowiskach uczniowie szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu brzeskiego mieli możliwość zapoznania się między innymi z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w zakresie wsparcia osób wchodzących na rynek pracy. Stanowisko przygotowane przez Urząd cieszyło się dużym zainteresowaniem. Uczniowie i nauczyciele mieli możliwość otrzymania wielu przydatnych informacji na temat sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych ofert pracy. W trakcie wydarzenia doradca zawodowy oraz pośrednik pracy przekazywali osobom zainteresowanym materiały zawierające przydatne informacje zawodowe.



4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Z opracowania dokonanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu **na dzień 31.12.2022 r.** w systemie REGON zarejestrowane były **9003 podmioty gospodarcze** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **820** to podmioty powstałe w **2022 r.**
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **1338** pozostawało w zawieszeniu
- na przestrzeni 2022 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **453 przedsiębiorców.**

Tabela 38. Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2022 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2021 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2022 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2022 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2022 r.
8636	820	453	9003

Na uwagę zasługuje fakt, że systematycznie wzrasta liczba podmiotów funkcjonujących na terenie powiatu brzeskiego.

Z porównania danych za lata 2021 i 2022 wynika, iż w roku 2022 nastąpił **wzrost ogólnej liczby** podmiotów gospodarczych o **4,2% (367 podmiotów).**

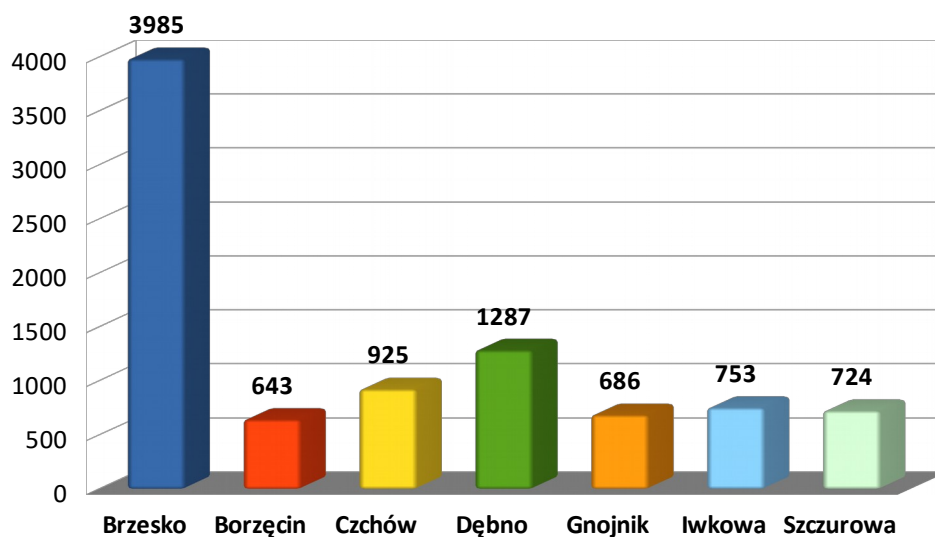
Należy podkreślić, że **175 podmiotów** powstało przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Z przedstawionej poniżej tabeli oraz wykresu wynika, że zdecydowana większość podmiotów gospodarczych funkcjonuje na terenie miasta i gminy Brzesko, czyli ponad 44,26% wszystkich podmiotów, najmniej na terenie gminy Borzęcin (7,14%). Należy zaznaczyć, że w każdej z gmin nastąpił wzrost liczby podmiotów w stosunku do roku 2021.

Tabela 39. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów 2021 rok	Liczba podmiotów 2022 rok	Wzrost w stosunku do 2021 roku
Miasto i Gmina Brzesko		3828	3985	4,10%
w tym:	Miasto Brzesko	2180	2216	1,65%
	Gmina Brzesko	1648	1769	7,34%
Gmina Borzęcin		615	643	4,55%
Miasto i Gmina Czychów		905	925	2,20%
w tym:	Miasto Czychów	277	280	1,08%
	Gmina Czychów	628	645	2,70%
Gmina Dębno		1229	1287	4,71%
Gmina Gnojnik		649	686	5,70%
Gmina Iwkowa		718	753	4,87%
Gmina Szczurowa		692	724	4,62%
Ogółem		8636	9003	x

Wykres 30. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego



Większość podmiotów działających na terenie powiatu stanowią podmioty prywatne (97,6%).

Tabela 40. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	210	2,3
PRYWATNY	8793	97,7
Ogółem	9003	100

W tabeli poniżej przedstawiono podział podmiotów według wielkości zatrudnienia. Zdecydowaną większość stanowią podmioty, które nie zatrudniają lub zatrudniają do 9 pracowników, to jest 96,99% ogółu podmiotów.

Tabela 41. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	8732	96,99
10 - 49	237	2,76
50 - 249	33	0,37
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	9003	100

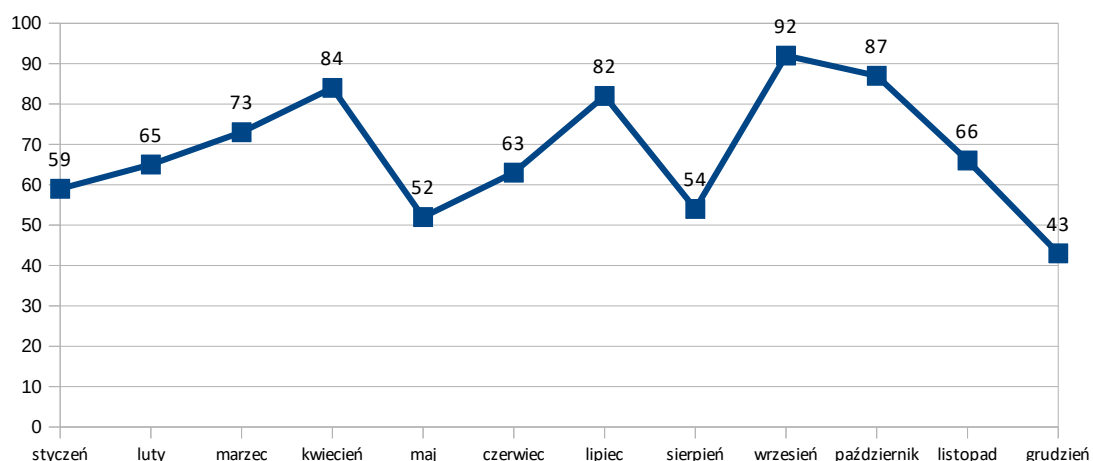
Na terenie powiatu najwięcej podmiotów prowadzi działalność w sektorze budownictwa, handlu hurtowego i detalicznego oraz przetwórstwa przemysłowego. W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące liczby podmiotów według rodzajów prowadzonej działalności zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności.

Tabela 42. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności
(Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	292
B. Górnictwo i wydobywanie	12
C. Przetwórstwo przemysłowe	883
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	26
F. Budownictwo	2665
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1576
H. Transport i gospodarka magazynowa	506
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	162
J. Informacja i komunikacja	255
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	105
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	143
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	578
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	178
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	82
P. Edukacja	288
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	419
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	184
S. Pozostała działalność usługowa	645
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	9003

Biorąc pod uwagę w miesiące, w których powstało najwięcej podmiotów w 2022 roku należy wskazać miesiąc wrzesień (92 podmioty), październik (87 podmiotów) oraz kwiecień (84 podmioty). Dane w tym zakresie obrazuje poniższy wykres.

Wykres 31. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2022 roku według miesiąca ich powstania



Dane zostały przygotowane w oparciu o tablice statystyczne zamieszczone na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego: <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/rejestr-regon/liczba-podmiotow-w-rejestrze-regon-tablice/>

Rozdział 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizował zadania łagodzenia i przeciwdziałania skutkom bezrobocia, jak również aktywizował osoby bezrobotne środkami przyznanymi na podstawie:

- art. 32 pkt. 10 ustawy budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 270)
- art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. t.j. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.)
- art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. t.j. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)
- § 4 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472 z późn. zm.)
- art. 31q ust. 6 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

Samorząd powiatu w roku 2022 realizował zadania ze środków Funduszu Pracy, których podziału dokonał Marszałek Województwa Małopolskiego. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 43. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2022

Przeznaczenie środków	kwota
finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	4 777 879,95
finansowanie innych zadań fakultatywnych	490 453,53
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020	2 215 443,61
realizacja projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	3 215 424,13

W związku z ogłoszeniem na obszarze całego kraju stanu epidemii i związanych z tym czasowych ograniczeń funkcjonowania określonych instytucji lub zakładów pracy, w celu złagodzenia negatywnych skutków jakie ten stan wywołuje w działalności przedsiębiorstw, na wniosek Starosty zaopiniowany przez Marszałka Województwa Małopolskiego, kwota **dodatkowych środków Funduszu Pracy** na 2022 rok uległa zwiększeniu i wyniosła:

- **250.000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 15 zze⁴,

Wykres 32. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2022 r.

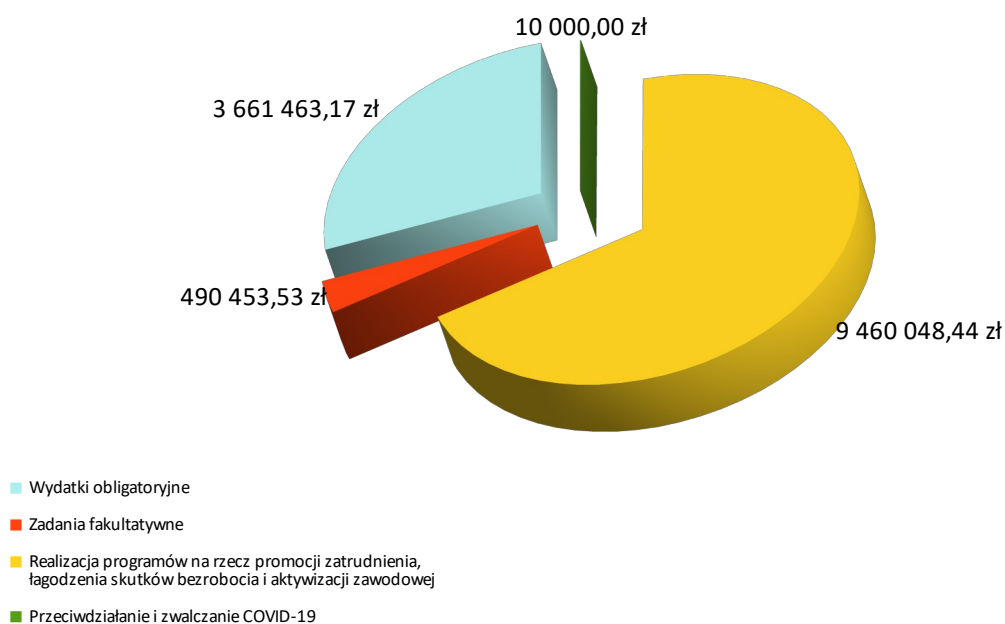


Tabela 44. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2018 – 2022

	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
prace interwencyjne	616 985,25	360 483,70	453 878,33	751 766,57	760 225,74
roboty publiczne	12 511,93	114 109,42	99 050,83	44 528,40	70 643,60
staż	2 425 084,60	1 922 835,52	1 364 987,89	2 356 633,82	2 853 439,69
koszty szkoleń	17 489,84	22 076,00	3 360,00	9 165,00	23 226,00
stypendia szkoleniowe	21 461,30	24 460,97	11 653,90	10 902,07	31 006,75
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 042 224,70	417 593,12	1 087 678,24	1 583 784,91	1 665 131,98
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 398 007,84	2 971 118,31	3 293 051,89	3 905 638,28	3 834 019,96
prace społecznie użyteczne	45 353,40	30 402,96	14 114,50	21 285,00	16 285,80
badania lekarskie	2 065,00	2 900,00	0,00	1 885,00	1 696,00
koszty dojazdu	28 192,42	2 058,08	0,00	1 409,50	1 795,20
stypendia za studia podyplomowe	12 404,49	7 320,00	4 342,68	9 592,44	4 134,98
studia podyplomowe	15 129,00	4 050,00	19 698,50	3 202,00	11 539,00
bon szkoleniowy	39 405,69	33 491,92	22 051,07	5 457,98	45 903,74
bon stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
dofinansowanie 50+	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
bon na zasiedlenie	203 000,00	168 000,00	159 366,62	168 000,00	141 000,00
młodzi do 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	2 424 999,26	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM	10 304 314,72	6 080 900,00	6 533 234,45	8 873 250,97	9 460 048,44

Ponadto na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń** Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy, które są przyznawane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31 grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **3.661.463,17 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 45. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2018-2022

	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021	2022 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	2 927 708,90	2 816 038,54	3 672 244,49	3 939 189,53	3 506 857,37
dodatki aktywizacyjne	117 219,00	139 737,20	140 048,10	172 918,10	154 460,80
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	1 157,20	409,70	58,58	3 281,31	145,00
składki na ubezpieczenie społeczne rolników	0,00	0,00	0,00	429,00	0,00
RAZEM	3 046 085,10	2 956 185,44	3 812 351,17	4 115 817,94	3 661 463,17

Na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2022 roku został przyznany limit w wysokości **490.453,53 zł**. W ramach tego limitu wydatkowano kwotę **490.453,53 zł**. Szczegółowe wydatki limitu przedstawia tabela poniżej.

Tabela 46. Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2022 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacja dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	87 537,33
opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	2 432,00
koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	104 752,79
koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	179 311,58
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	0,00
postępowanie sądowe	1 522,93
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	114 896,90
RAZEM	490 453,53



Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał 478.400,00 zł.

Rozdział 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2022 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji, z upoważnienia Starosty Brzeskiego, wydano **7 345 decyzji administracyjnych**, co stanowi spadek o **5%** w stosunku do 2021 roku.

**Tabela 47. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych
w latach 2018- 2022**

		2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
	Wydane decyzje administracyjne:	9 763	8 772	7 544	7 736	7 345
w tym	uznające za osobę bezrobotną	3 448	3 107	2 865	2 642	2 418
	przysługujące prawo do zasiłku	717	680	573	611	657
	o utracie statusu bezrobotnego	3 873	3 326	2 585	2 941	2 538
	o utracie prawa do zasiłku	623	603	518	423	605
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	19	16	34	8	5
	przysługujące stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	22	20	19	11	37
	przysługujące stypendium w związku z odbywaniem stażu	324	267	196	277	303
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	285	212	202	280	356
	przysługujące dodatek aktywizacyjny	142	171	159	159	125
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	150	167	175	146	139
	inne	160	203	218	238	162

Na ogólną liczbę decyzji wydanych przez Starostę Brzeskiego w 2022 roku złożonych zostało **18 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego, **10 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się, w przypadku **5 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego, w przypadku **2 odwołań** uchylił decyzję Starosty Brzeskiego i umorzył postępowanie w sprawie, a w przypadku **1 odwołania** Wojewoda Małopolski wydał postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania oraz o odmowie jego przywrócenia.

Tabela 48. Wniesione odwołania w latach 2018-2022

		2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Odwołania		26	17	6	11	18
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	19	11	4	8	10
	decyzje utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	5	4	1	3	5
	decyzje uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	2	2	1	-	2

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **421 informacji**.

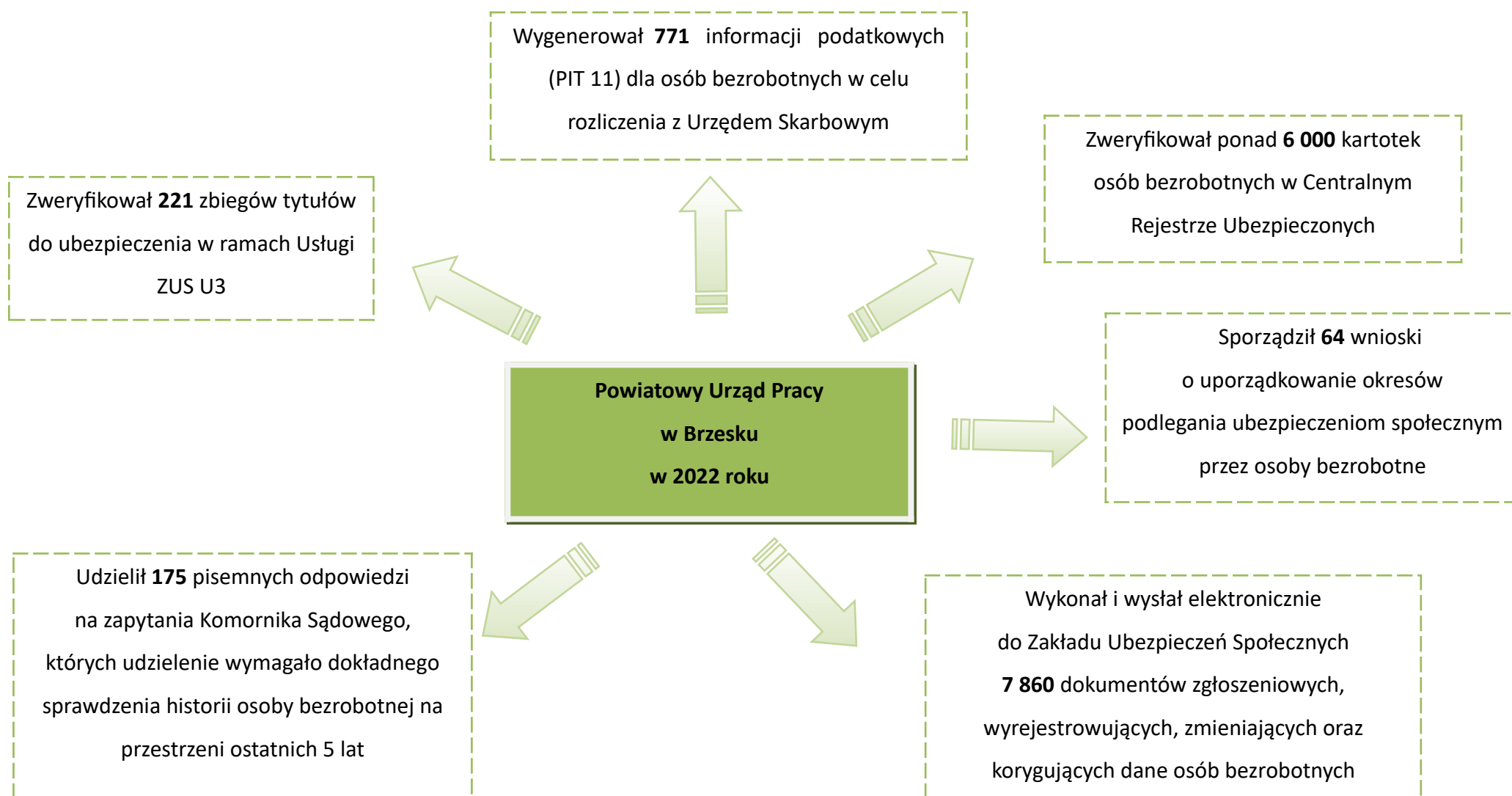
W 2022 roku wydano **1 068** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 49. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2018-2022

		2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Wydane zaświadczenia		3 268	3 028	1 112	1 097	1 068
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	1 113	860	284	278	269
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	1 615	1 608	508	492	480
	dla zakładów pracy	540	560	320	327	319

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **236 wniosków po zakończeniu zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 6. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku, realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

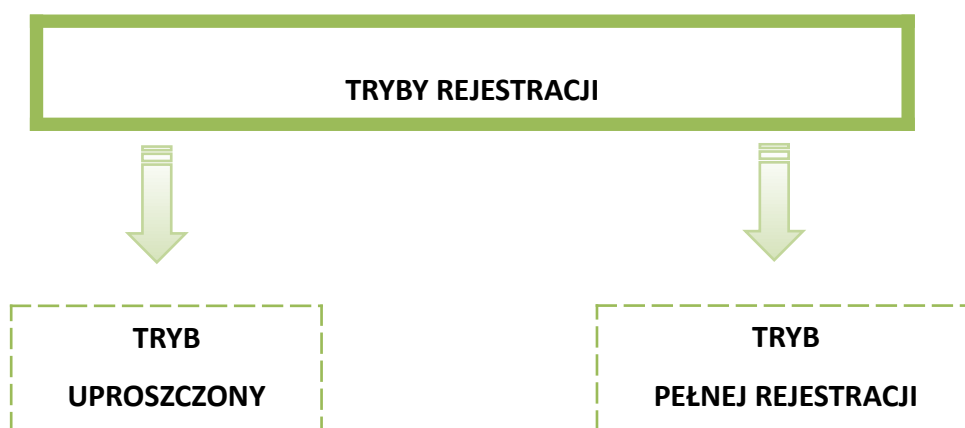
Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku posiadania przez osobę ważnego podpisu kwalifikowanego lub profilu zaufanego. W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 7. Tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,

- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy,**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych,
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń,**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie od złożenia wniosku o rejestrację do 7 dni zaprzestaje się przetwarzania w systemie teleinformatycznym danych przekazanych przez tę osobę.

W związku z ograniczeniem lub zawieszeniem funkcjonowania powiatowych urzędów pracy z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r., umożliwiło osobom dokonującym rejestracji przekazanie niezbędnych danych za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym. Do formularza należy dołączyć niezbędne do rejestracji dokumenty.

Dokonanie rejestracji następuje w takim przypadku z dniem przeprowadzenia przez pracownika powiatowego urzędu pracy rozmowy telefonicznej z osobą ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**. Korzystając z tego trybu wnioskodawca:

- **wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej,
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji,**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,**
- **przesyła wniosek z załącznikami** do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje

m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2022 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **305 osób**, co stanowiło 10% rejestracji ogółem. Przyczyny tak znacznego wzrostu liczby rejestracji przez internet, począwszy od roku 2020, należy upatrywać w panującej od marca 2020 r. pandemii SARS-Cov-2.

Tabela 50. Rodzaje rejestracji w latach 2018-2022

	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Tryb uproszczony	54	79	187	103	44
Tryb pełnej rejestracji	18	40	398	337	261
Razem	72	119	585	440	305

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W marcu 2021 roku uchwałą Rady Powiatu Brzeskiego przyjęto **„Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2021 – 2025”**.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021 - 2025 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji oraz możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów prawa. Sprzyjać będą one osiągnięciu określonej misji oraz celu nadrzędnego.



MISJA

*Aktywne wspieranie rynku pracy w partnerstwie
z Pracodawcami, Instytucjami Edukacyjnymi oraz
Instytucjami Rynku Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej
osób bezrobotnych oraz ochrony miejsc pracy.*

Zidentyfikowany cel nadrzędny Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie brzeskim na lata 2021-2025 to ochrona miejsc pracy oraz wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu brzeskiego.

W ramach Programu określone zostały **cztery główne – strategiczne cele**, w ramach których zidentyfikowano 13 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.

Program wskazuje cztery priorytetowe obszary działań na lata 2021 – 2025 to jest aktywną współpracę szeregu instytucji, efektywną aktywizację, nowoczesną edukację oraz profesjonalizację usług realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia.

Rysunek 8. Misja i priorytety Programu



Cel strategiczny 1:

Aktywna współpraca z partnerami rynku pracy (pracodawcy, instytucje edukacyjne oraz instytucje rynku pracy) na rzecz przeciwdziałania sytuacjom kryzysowym na rynku pracy.

Cel strategiczny 2:

Aktywizacja osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych osób uprawnionych.

Cel strategiczny 3:

Wspieranie działań w obszarze edukacji.

Cel strategiczny 4:

Profesjonalny Urząd - wzrost jakości usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w powiecie brzeskim na lata 2021-2025 jest dostępny na stronie internetowej Urzędu: brzesko.praca.gov.pl.

Niniejsza informacja zawiera dane dotyczące realizacji programu. W poszczególnych rozdziałach zamieszczono dane dotyczące poszczególnych celów programu. Należy nadmienić, że w jego realizację zaangażowane są również inne instytucje, które podejmują działania w nim zawarte. Wśród nich znajduje się między innymi Starostwo Powiatowe w Brzesku, Urzędy Miast

i Gmin z terenu powiatu oraz placówki oświatowe, których działania mają wpływ na poziom bezrobocia w powiecie, dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz powstawanie nowych inwestycji, a co za tym idzie nowych miejsc pracy.

Poszczególne Miasta i Gminy podejmowały szereg działań, które przyczyniają się do poprawy warunków do powstawania nowych inwestycji.

W 2022 roku na terenie poszczególnych gmin w ramach tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji między innymi:

- opracowano, przygotowano i na bieżąco aktualizowano ofertę dla inwestorów: 6 ofert
- efektywnie współpracowano z instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia korzystnych warunków do lokowania inwestycji w powiecie – zorganizowano 7 spotkań o różnym charakterze i zasięgu oraz przygotowano 8 informacji dla inwestorów zamieszczonych na stronach internetowych, jak również w formie materiałów drukowanych.

Wśród działań realizowanych przez poszczególne gminy można wymienić

Gmina Czehów:

- bieżące przygotowanie oferty dla inwestorów
- opracowywanie materiałów promujących lokowanie inwestycji na terenie gminy
- spotkania z inwestorami i przekazywanie im stosownych informacji i przygotowanych materiałów.

Gmina Dębno:

- opracowanie pełnej informacji o wsparciu dla inwestora na trzech poziomach: lokalnym, regionalnym i krajowym
- stworzenie struktury POI (Poinwestycyjna Opieka Inwestora) oraz udział w projekcie Standardy Obsługi Inwestora, w ramach których realizowane są działania między innymi w zakresie pomocy inwestorom w niezbędnych procedurach administracyjnych i prawnych na poziomie gminy, pomoc w procesie reinwestycji, promowanie działalności przedsiębiorstw na wydarzeniach / targach krajowych i międzynarodowych w których uczestniczy gmina
- utrzymywanie kontaktu z przedsiębiorcami w ramach cyklicznych spotkań
- angażowanie przedsiębiorców w lokalne i ponadlokalne wydarzenia społeczne
- podejmowanie działań promocyjnych sprzyjających przedsiębiorcom, zarówno lokalnym, jak i zagranicznym takich utworzenie specjalnej strony internetowej

dotyczącej współpracy z instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia korzystnych warunków do lokowania inwestycji na terenie gminy Dębno.

Gmina Gnojnik:

- funkcjonowanie punktu informacyjnego dla przedsiębiorców, pomoc w dopełnieniu formalności związanych z rejestracją w CEIDG
- bieżące inwestycje w poprawianie infrastruktury technicznej i społecznej (budowa dróg, parkingów, kanalizacji)
- rozpoczęcie budowy Centrum Kultury i Rekreacji w Gnojniku, które stanie się miejscem wielu wydarzeń, w tym promujących gminę.

Gmina Iwkowa:

- przygotowywanie ofert dedykowanych inwestorom zawierających przydatne dla nich informacje
- bieżące opracowywanie materiałów promocyjnych na stronę internetową
- spotkania z inwestorami i przekazywanie im przygotowanych dla nich materiałów.

W 2022 roku działania w zakresie tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu brzeskiego podejmowane były również przez **Starostwo**

Powiatowe w Brzesku. Wśród nich można wymienić między innymi:

- dbanie o ofertę edukacyjną i dostępność wysokiej klasy specjalistów z danej dziedziny (aktualnie na terenie powiatu w szkołach branżowych, wyposażonych w nowoczesne pracownie kształci się 2347 uczniów)
- profesjonalną obsługę inwestora (zwiększenie dostępności urzędu, rozwój elektronicznej administracji oraz podniesienie jakości i dostępności e – usług, uproszczenie wewnętrznych procedur i ograniczenie czasu skutecznej obsługi inwestorów)
- bieżącą modernizację i rozbudowę sieci drogowej – w 2022 roku wyremontowano 26,5 km dróg oraz zbudowano 6,75 km nowych chodników - kompleksową modernizację połączono z pracami instalacyjnymi, hydrotechnicznymi i położeniem całkiem nowej nawierzchni asfaltowej
- udział w projekcie „Standardy obsługi inwestora w Małopolsce”.

W celu dostosowania **oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy**, **Starostwo Powiatowe w Brzesku** koncentruje swoje działania przede wszystkim na zsynchronizowaniu oferty

edukacyjnej szkół zawodowych z potrzebami pracodawców. Na terenie powiatu funkcjonuje Rada Programowa, która jest społecznym organem doradczym i powołana jest w ramach projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych”. Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych z terenu powiatu ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego.

W ramach projektu „Fachowcy w swojej branży” w 2022 roku:

- 99 uczniów zdobywało praktyczne doświadczenie realizując 150-cio godzinne staże zawodowe u 36 lokalnych przedsiębiorców z którymi podpisano stosowne porozumienia
- przeprowadzono 51 kursów zawodowych, w których udział wzięło 475 uczniów, a blisko 200 uzyskało kwalifikacje zawodowe potwierdzone stosownym dokumentem.

Dyrektorzy szkół są inicjatorami licznych spotkań z pracodawcami regionalnego rynku pracy, których celem jest wzmocnienie kształcenia zawodowego. Zakres współpracy obejmuje:

- kształcenie dualne
- organizację zajęć praktycznych, praktyk i staży zawodowych
- przygotowywanie dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów i słuchaczy w celu zwiększenia szansy na ich zatrudnienie po ukończeniu szkoły.

Kształcenie dualne ułatwia nadążanie za potrzebami rynku pracy, w tym w zakresie kształcenia zawodowego, jak również w zakresie umiejętności potrzebnych w ramach danego zawodu. Poprzez wizyty w przedsiębiorstwach uczniowie nabywają doświadczenie, które pomoże im po ukończeniu szkoły wejść na rynek pracy. Cyklicznie poszerzana jest oferta współpracy w zakresie kształcenia praktycznego z lokalnymi przedsiębiorcami. Na bieżąco podnoszone są kwalifikacje kadr poprzez udział w szkoleniach, projektach, wymianę doświadczeń oraz współpracę międzynarodową. Działania są ukierunkowane na dostosowywanie kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

W 2022 roku oferta edukacyjna szkół prowadzonych przez Powiat Brzeski została poszerzona o nowe kierunki kształcenia między innymi w zawodzie technik usług fryzjerskich oraz technik elektryk w Zespole Szkół Technicznych i Branżowych im. Bohaterów Westerplatte w Brzesku. W wyniku naboru udało się też uruchomić w tej szkole kształcenie w zawodach: technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik budownictwa.

W ramach dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy nadano kształceniu zawodowemu strategiczną rangę, wprowadzono szereg zmian, które mają zharmonizować kształcenie zawodowe z rynkiem pracy.

Spis tabel:

<i>L.p.</i>	<i>Prezentowane dane</i>	<i>Strona</i>
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2018-2022 (dane na dzień 31 grudnia 2022 r.)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2021 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2022 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r. z podziałem na gminy	12
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2018 - 2022	14
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2018 –2022	16
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r.	17
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	20
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2022 r.	21
Tabela 10.	Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2021 i 2022 roku	25
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2014 – 2022 - stanu na dzień 31 grudnia	26
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.	27
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – dane na dzień 31 grudnia 2022 r.	28
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - dane na dzień 31 grudnia 2022 r.	31
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - dane na dzień 31 grudnia 2022 r.	33
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - dane na dzień 31 grudnia 2022 r.	35
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	37
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.	38
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2022 roku	45
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2022 roku	45
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2017 – 2022	47
Tabela 22.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2022 roku	52
Tabela 23.	Szczegółowe informacje dotyczące powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (procedura uproszczona) – nowa	53
Tabela 24.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2022 roku	57
Tabela 25.	Szkolenia wykazane według ich tematyki	59

Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	60
Tabela 27.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w formie grupowej	61
Tabela 28.	Realizacja działań w ramach KFS w 2018-2022 r.	64
Tabela 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2022 r. wg gmin	67
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2022 r. wg gmin	69
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2022 r. wg gmin	71
Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2022 r. wg gmin	74
Tabela 33.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2022 r. wg gmin	77
Tabela 34.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 r. wg gmin	79
Tabela 35.	Liczba zawartych w 2022 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	81
Tabela 36.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2022 w ramach POWER wg form wsparcia	84
Tabela 37.	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych w 2022 w ramach RPO WM wg form wsparcia	85
Tabela 38.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2022 roku	95
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	96
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według formy własności	97
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	97
Tabela 42.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	98
Tabela 43.	Podział środków Funduszu Pracy na rok 2022	100
Tabela 44.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2018 – 2022	102
Tabela 45.	Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2018 – 2022	103
Tabela 46.	Wydatki finansowane z limitu zadań fakultatywnych w 2022 r.	104
Tabela 47.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2018 -2022	105
Tabela 48.	Wniesione odwołania w latach 2018 – 2022	106
Tabela 49.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2018 – 2022	106
Tabela 50.	Rodzaje rejestracji w latach 2018 – 2022	110

Spis rysunków:

<i>L.p.</i>	<i>Prezentowane dane</i>	<i>Strona</i>
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.	15
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy	17

	bezrobocia (w %) - stan na dzień 31 grudnia 2022	
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2022 r.	22
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	40
Rysunek 6.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	107
Rysunek 7.	Tryby rejestracji	108
Rysunek 8.	Misja i priorytety Programu	112

Spis wykresów:

<i>L.p.</i>	<i>Prezentowane dane</i>	<i>Strona</i>
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 2012 – 2022 (wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022	11
Wykres 4.	Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2022 roku	13
Wykres 6.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2022 roku	17
Wykres 7.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2018 - 2022	18
Wykres 8.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na dzień 31 grudnia 2022 r.	19
Wykres 9.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2018 - 2022	21
Wykres 10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 roku	23
Wykres 11.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2018 – 2022	24
Wykres 12.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2022 roku	27
Wykres 13.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018 – 2022	29
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2018 – 2022	32
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2018 – 2022	34
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2018 – 2022	36
Wykres 17.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2018 - 2022	44
Wykres 18.	Podział środków w 2022 r. ze względu na źródło pochodzenia	65
Wykres 19.	Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2018 – 2022	66
Wykres 20.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2022 roku	67
Wykres 21.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2018 – 2022	68
Wykres 22.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2018 – 2022.....	69

Wykres 23.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2022 roku	71
Wykres 24.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2018 – 2022	72
Wykres 25.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2018 – 2022	74
Wykres 26.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku	77
Wykres 27.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018 – 2022	78
Wykres 28.	Limit środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku	80
Wykres 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2018 – 2022	80
Wykres 30.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	96
Wykres 31.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w 2022 roku według miesiąca ich powstania	99
Wykres 32.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2022 roku	101

Okładka opracowania została zaprojektowana przy użyciu zasobów z Freepik.com