

Ważne informacje dotyczące priorytetów wydatkowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które należy uwzględnić przygotowując we wniosku **uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów.**

Priorytet nr 10 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne **osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia** (zarówno pracodawców jak i pracowników). **Decyduje wiek osoby**, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, **w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP**. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 11 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie **orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia**. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet nr 12 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie). Obszar czy branża do której należy wnioskodawca a także temat szkolenia nie jest istotny.

Do wskazanej grupy osób należą:

- osoby, które **nie ukończyły szkoły podstawowej**,
- osoby z **wykształceniem podstawowym, zasadniczym zawodowym**
- absolwenci **techników** bez zdanego egzaminu maturalnego i absolwenci **liceów ogólnokształcących bez zdanego egzaminu maturalnego**

Priorytet nr 13 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa

Urząd pracy przygotowując się do ogłoszenia naboru wniosków dla niniejszego priorytetu powinien określić obszary czy branże działające na jego terenie, których pracownicy i pracodawcy wymagają szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji.

W ramach ogłoszonego naboru wniosków kształcenie ustawiczne musi dotyczyć **obszarów / branż kluczowych dla rozwoju powiatu brzeskiego określonych w Strategii Rozwoju Powiatu Brzeskiego 2021 – 2030, wskazanych poniżej.**

Kierunki interwencji (kluczowe działania):

1.1.8. Zapewnienie warunków dla doskonalenia i rozwoju kadr oświatowych

(Cel strategiczny nr 1: Zintegrowany rozwój gospodarki i edukacji oraz wzrost poziomu zatrudnienia na terenie powiatu brzeskiego)

2.2.5. Wsparcie rozwoju branży sportowej, szczególnie rozwoju kadr trenerskich i usług rehabilitacji sportowej

(Cel strategiczny nr 2: Rozwój wszechstronnej oferty czasu wolnego oraz profesjonalizacja sektorów turystyki wypoczynkowej i sportu, bazujących na zasobach środowiskowych, infrastrukturalnych i kulturowych powiatu brzeskiego)

3.1.2. Kompleksowa polityka senioralna, w tym rozwój usług specjalistycznych, opiekuńczych i medycznych oraz innych, dedykowanych osobom starszym oraz ich wieloaspektowa aktywizacja, m.in. kulturowa, ruchowa, społeczna, zawodowa, animacja i integracja międzypokoleniowa.

3.2.4. Rozwój zasobów kadrowych dla potrzeb jednostek ochrony zdrowia, w szczególności w specjalizacjach niszowych (psychiatria, w tym dziecięca, choroby zakaźne).

3.3.2. Podnoszenie potencjału służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, porządek publiczny i ratownictwo, w tym w zakresie rozwoju infrastruktury i wyposażenia oraz doskonalenia zawodowego.

(Cel strategiczny nr 3: Wzmacnianie komfortu i bezpiecznego środowiska życia mieszkańców powiatu brzeskiego).

4.1.1. Podnoszenie kompetencji i wzrost motywacji kadr samorządowych

(Cel strategiczny nr 4: Partnerskie zarządzanie sprawami publicznymi, wykorzystujące nowoczesne instrumenty polityki rozwoju).