



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Spokojna 22, 74-300 Myślibórz,

☎ 095 747 28 71, fax 095 747 25 78

www.pup.powiatmysliborski.pl e-mail: szmy@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLIBORSKIM
w 2012r.
RAPORT OPISOWY
(część diagnostyczna)**

Myślibórz 2013

SPIS TREŚCI

I. Wstęp	4
II. Analiza bezrobocia i ofert pracy w powiecie myśliborskim według zawodów (grup zawodów).....	6
III. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
IV. Analiza rankingu zawodów nadwyżkowych deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych – interpretacja wyników.....	19
V. Wnioski	20

Załączniki:

- T-II/P-1. Bezrobotni wg zawodów w powiecie myśliborskim. Stan w końcu II półrocza 2012r.,
- T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie myśliborskim. Stan w końcu II półrocza 2012 r.,
- T-II/P-2. Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych, w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-3. Oferty pracy wg zawodów w powiecie myśliborskim w 2012r.
- T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w 2012 r.,
- T-II/P-6 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-7 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-8 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie myśliborskim w 2012r.

- T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie myśliborskim w 2012 r.,
- T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie myśliborskim w 2012r.,
- T-II/P-10. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w 2012r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty,
- T-II/P-11. Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie myśliborskim w 2012r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty,

I. WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem metodologicznym jest zaawansowanym aktywnym sposobem przeciwdziałania bezrobociu poprzez systematyczne badania rynku pracy zarówno w zakresie zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych cechach zawodowych i kwalifikacjach, jak również analizę rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy osób bezrobotnych (ze szczególnym naciskiem na skrupulatne ewidencjonowanie ich predyspozycji i cech zawodowych) z uwzględnieniem kierunków kształcenia przyszłych pracowników.

Zatem punkty zderzenia popytu na pracę z podażą siły roboczej, wsparte przewidywanym zapotrzebowaniem w określonych zawodach służy przewidywaniu tego popytu z kilkuletnim wyprzedzeniem. Umożliwia to automatyczne opiniowanie oraz ewentualne modyfikacje w zakresie szkolnictwa (programów nauczania w szkołach) celem dostosowania kierunków kształcenia do wyzwań, jakie stawia przed abiturientami i absolwentami ewoluujący w coraz szybszym tempie rynek pracy. To z kolei da możliwość niejako programowania poszczególnych grup zawodowych w przyszłości w taki sposób, by w krótkim czasie znalazły zatrudnienie, a podmioty zatrudniające miały zaspokojone potrzeby kadrowe w sposób coraz to bardziej pełny.

Dokonując niniejszego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w końcu 2012r. wykorzystano dane zgromadzone w PUP w Myśliborzu dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2010 Nr 82, poz.537 ze zm.)). Analizę (w części diagnostycznej) przeprowadzono na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2, 3) zestawionych w tablicach załączonych do niniejszego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

W w/w tablicach brano pod uwagę następujące wskaźniki:

- $W_{n,l}^k$ – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- $W_{s,l}^k$ – wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

Ponadto za źródło informacji przyjęto półroczne i roczne raporty powiatowe „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za lata 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 2010, 2011 i 2012r.*”.

II. ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Warto na wstępie przeanalizować strukturę poszczególnych grup bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu wg stanu w końcu 2012r. Poniższa tabela daje tego ilościowy i procentowy obraz:

Tabela 1. Struktura bezrobocia w powiecie myśliborskim w 2012r.

Grupa bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych
Kobiety	2197	53,62%
Absolwenci (ogółem)	180	4,39%
Kobiety – absolwentki	107	2,61%
Osoby długotrwale bezrobotne	1044	25,48%
Kobiety długotrwale bezrobotne	624	15,23%
Ogółem	4097	100%
Bez zawodu	<u>1149</u>	28,04%

**źródło: T-II/P-1 Bezrobotni wg zawodów powiecie myśliborskim. Stan w końcu 2012r.*

Powyższa tabela odzwierciedla stan, w którym kobiety zarejestrowane w PUP w Myśliborzu zarówno w stosunku do ogółu, jak i poszczególnych podgrup bezrobotnych stanowią zawsze zdecydowaną większość. Pomimo wahań tych zmiennych i bardzo zauważalnej tendencji, że kobiety – zarówno te będące na rynku pracy już od jakiegoś czasu, jak i na rynek wkraczające – zwiększyły swoją aktywność w poszukiwaniu pracy, mają większą motywację i determinację w utrzymaniu jej, to jednak dalej stanowią większość w stosunku do grupy. Dane procentowe i ilościowe wykazują, iż wszelkie działania dotyczące obejmowania tych kobiet formami aktywnymi i standardowymi działaniami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego nie rozwiązują głównych problemów bezrobocia. W końcu 2012r. liczba kobiet długotrwale bezrobotnych zwiększyła się w porównaniu do pierwszego półrocza 2012 o 45 osób. Absolwenci szkół częstokroć mają długotrwały problem ze znalezieniem stałej pracy. Zaś kobiety długotrwale bezrobotne mają ogromne problemy z powrotem na rynek pracy, ponieważ nie spełniają oczekiwań pracodawców (nie mają wykształcenia, doświadczenia zawodowego lub innych kwalifikacji), Są mało mobilne, mało dyspozycyjne albo ich sytuacja rodzinna uniemożliwia im znalezienie odpowiedniej dla siebie

pracy. Te niepokojące wielkości przekładają się na wskaźnik deficytu i nadwyżki zawodów oraz problemy z realizacją bieżących ofert.

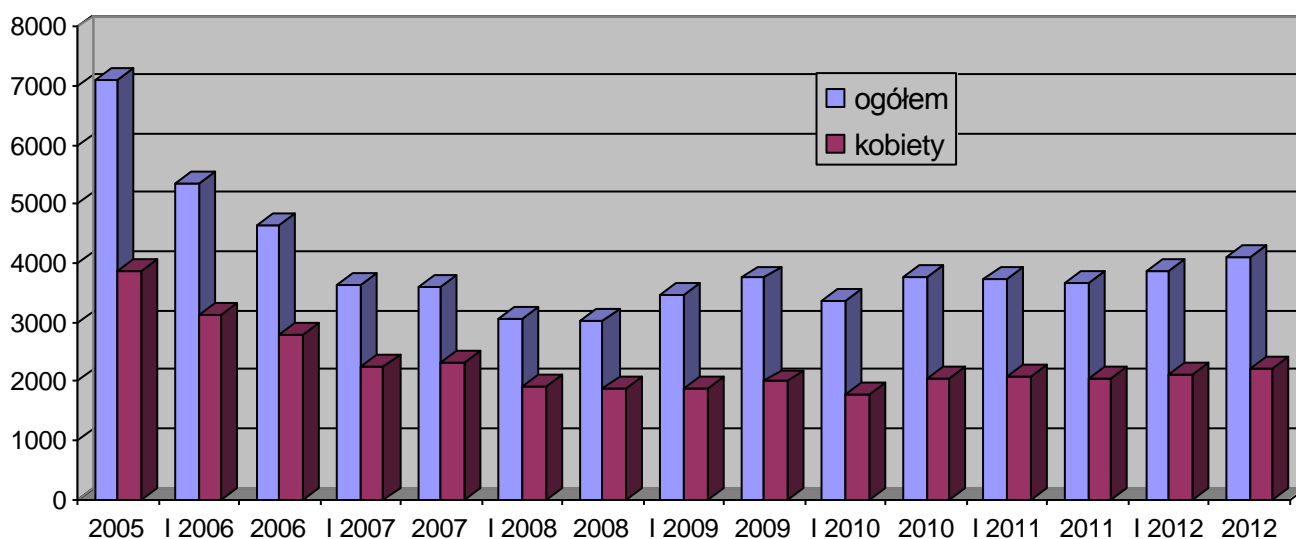
Tabela 2. Zmiany liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet od 2005 w powiecie myśliborskim

		<i>I</i>		<i>I</i>		<i>I</i>		<i>I</i>		<i>I</i>		<i>I</i>		<i>I</i>	
	2005	2006	2006	2007	2007	2008	2008	2009	2009	2010	2010	2011	2011	2012	2012
<i>ogółem</i>	7118	5342	4655	3643	3601	3063	3006	3454	3747	3353	3751	3746	3662	3866	4097
<i>kobiety</i>	3866	3136	2778	2246	2302	1909	1863	1863	1992	1770	2050	2067	2053	2095	2197

**źródło: dane statystyczne PUP Myślibórz za lata 2005 – 2012r.*

W końcu 2012 roku w powiecie myśliborskim było zarejestrowanych **4097** osób, z czego **2197** stanowiły kobiety. Odsetek kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób to **53,62%**. W porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2012r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 231 osoby. Poniżej natomiast graficznie przedstawiono adekwatne dane od 2005r.:

Wykres 1. Zmiany liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet od 2005r. w powiecie myśliborskim.



** źródło dane statystyczne PUP Myślibórz*

W strukturze bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z następujących grup zawodowych:

- Sprzedawca,
- Szwaczka,
- Ekonomista i technik ekonomista,
- Technik mechanik, mechanik pojazdów samochodowych i mechanik samochodów osobowych
- Kucharz i kucharz małej gastronomii
- Robotnik gospodarczy,
- Ślusarz,
- Robotnicy budowlani i murarze,
- Technik budownictwa,
- Robotnicy przemysłowi w przemyśle przetwórczym,
- Stolarze,
- Krawiec,
- Technik rolnik i rolnik,
- Technik informatyk,
- Specjalista administracji publicznej oraz technik prac biurowych i technik administracji.

Wśród bezrobotnych znajdują się osoby posiadające konkretny zawód (specjalność), jak również osoby bez zawodu. W końcu 2012r. było **2948** osób poszukujących pracy w konkretnym zawodzie, a nie posiadających zawodu **1149** osób w tym **631** osób to kobiety. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu ze stanem na koniec I półrocza 2012r. zwiększyła się, aż o **231** osoby.

Ogółem w 2012r. zgłoszonych zostało **1453** ofert pracy. Warto zaznaczyć, że zgłoszono tylko **24** oferty stricte w kategorii bez zawodu.

- ***Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (grupa zawodowa nr 7)***

Grupa obejmująca **400** zawodów i specjalności. W 2012 roku bezrobotnych wśród robotników przemysłowych i rzemieślników było **943**, z czego **238** to kobiety.

Tabela 3. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 7 wg zawodu:

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Ślusarz	111	2	25	16
2	Murarz	111	0	26	24
3	Szwaczka	103	101	47	26
4	Stolarz	61	5	6	17
5	Mechanik pojazdów samochodowych	50	0	7	5
6	Krawiec	41	40	12	0
7	Mechanik samochodów osobowych	41	0	11	3
8	Cukiernik	21	17	5	2
9	Tokarz w metalu	21	2	5	2
10	Piekarz	18	5	6	3

Z jednej strony widoczna jest tendencja, iż w zawodach, gdzie jest duża liczba zarejestrowanych osób małe jest zapotrzebowanie na tego typu kandydatów do pracy. Paradoksalnie w dużej mierze widoczna jest tendencja rosnącego zapotrzebowania w specjalnościach, w których trudno o wykwalifikowaną kadrę.

- **Pozostali spawacze i pokrewni – 20 ofert,**
- **Spawacz metodą MAG – 14 ofert,**
- **Dekarz – 8 ofert,**
- **Brukarz – 7 ofert,**
- **Konserwator budynków – 7 ofert.**

- **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa zawodowa nr 5)**

Zbiór ten składa się z **132** zawodów. W 2012 roku wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców było **616** osób bezrobotnych w tym **534** kobiet.

Tabela 4. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 5 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Sprzedawca	356	324	118	139
2	Kucharz	78	69	25	10

3	Kucharz małej gastronomii	38	24	9	3
4	Robotnik gospodarczy	36	24	15	173
5	Fryzjer	21	20	10	3
6	Technik handlowiec	17	16	2	1

Warto również wspomnieć, iż liczną liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- Asystent nauczyciela przedszkola – 21 ofert.
- Kelner – 17 ofert,
- Pozostali opiekunowie dziecięcy – 8 ofert,
- Doradca klienta – 8 ofert,
- Kasjer handlowy – 7,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 6.

• **Technicy i inny średni personel (grupa zawodowa nr 3)**

W grupie techników i innego średniego personelu występuje **471** zawodów. W 2012 roku bezrobotnych wśród tej grupy było **480** osób, z czego przeważająca część – **295** osób to kobiety.

Tabela 5. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 3 wg zawodu.

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Technik ekonomista	101	91	29	0
2	Technik rolnik	53	33	15	0
3	Technik mechanik	48	2	12	1
4	Technik administracji	27	26	5	42
5	Technik budownictwa	26	3	3	1
6	Technik informatyk	19	4	0	5
7	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	18	15	5	0
8	Technik organizacji usług gastronomicznych	14	9	2	1
9	Technik agrobiznesu	15	10	1	0

- **Pracownicy przy pracach prostych (grupa zawodowa nr 9)**

Grupa ta liczy **98** zawodów. W 2012 roku bezrobotnych poszukujących pracy przy pracach prostych było **272** osób, z czego **142** to kobiety.

Tabela 6. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 9 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	45	27	15	31
2	Robotnik budowlany	44	0	16	85
3	Sprzątaczką biurową	29	29	11	23
4	Robotnik drogowy	19	0	5	8
5	Pomoc kuchenna	16	16	9	24
6	Dozorca	14	8	5	4
7	Salowa	14	14	4	1
8	Robotnik placowy	14	8	6	1
9	Pakowacz	11	9	1	8
10	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	9	8	4	27

- **Specjaliści (grupa zawodowa nr 2)**

W grupie specjalistów jest **663** zawodów i specjalności. W 2012 roku bezrobotnych o najwyższych kwalifikacjach zawodowych zaliczanych do grupy specjalistów było **249** osób, z czego ponad połowa – **182** to kobiety.

Tabela 7. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 2 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Ekonomista	29	23	7	0
2	Specjalista administracji publicznej	27	23	5	1
3	Specjalista do spraw rachunkowości	8	8	1	1
4	Pedagog	7	7	1	0

5	Socjolog	6	5	2	0
6	Pielęgniarka	6	6	2	1
7	Specjalista do spraw marketingu i handlu	6	5	4	3

Zauważalne jest praktycznie zerowe zapotrzebowanie na pracowników wyspecjalizowanych posiadających wykształcenie wyższe, pomimo iż popyt na te właśnie kierunki kształcenia jest wysoki.

- **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa zawodowa nr 8)**

Pośród **336** zawodów i specjalności w 2012 roku zarejestrowanych bezrobotnych wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń było **164** osób, z czego **44** to kobiety.

Tabela 8. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 8 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	36	0	5	0
2	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	29	20	7	54
3	Kierowca ciągnika rolniczego	14	0	7	1
4	Kierowca samochodu ciężarowego	11	0	8	19
5	Aparatowy procesów chemicznych	9	8	6	0
6	Górnik eksploatacji podziemnej	9	0	2	0

- **Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa zawodowa nr 6)**

Ta grupa liczy **54** zawodów i specjalności. W 2012 roku bezrobotnych wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków było zarejestrowanych **132** osób, w tym **75** kobiet.

Tabela 9. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 6 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Rolnik	32	25	10	0
2	Robotnik leśny	27	7	12	0
3	Pozostali rolnicy upraw polowych	14	5	9	0
4	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	12	11	6	0
5	Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	8	3	5	0

Warto również wspomnieć, iż liczną liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodach:

- Drwal/ pilarz drzew – 7 ofert,
- Ogrodnik terenów zieleni – 6 ofert.

- **Pracownicy biurowi (grupa zawodowa nr 4)**

W grupie pracowników biurowych występuje **68** zawodów i specjalności. W 2012 roku zarejestrowanych bezrobotnych w tej grupie było **72** osoby, z czego **56** to kobiety.

Tabela 10. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 4 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Technik prac biurowych	21	18	6	57
2	Magazynier	12	6	1	0
3	Technik hotelarstwa	12	6	1	0
4	Technik obsługi turystycznej	5	3	1	0

Duża liczba ofert została zgłoszona w tej grupie w zawodzie

- Sekretarka– 15 oferty pracy
- Operator wprowadzania danych – 6 ofert pracy,
- Asystent do spraw księgowości – 8 ofert pracy,
- Pomocnik biblioteczny – 6 ofert pracy.

- **Sily zbrojne (grupa zawodowa nr 0)**

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej. Składa się ona z 3 zawodów i specjalności. Bezrobotnych żołnierzy zasadniczej służby wojskowej w 2012r. było **16** osób. Ofert pracy w tej grupie nie zgłoszono.

- **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa zawodowa nr 1)**

Populacja ta składa się z **141** zawodów i specjalności. W 2012 roku w tej grupie zawodowej zarejestrowane były **4** osoby. Zgłoszono **11** ofert pracy.

Tabela 11. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 1 wg zawodu

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego	1	0	0	0
2	Kierownik budowy	1	0	1	0
3	Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0
4	Kierownik sieci informatycznych	1	0	0	0

W tej grupie zawodów zostały również zgłoszone oferty pracy w zawodach:

- Kierownik supermarketu – 2 oferty pracy;

- Kierownik lokalu gastronomicznego – 2 oferty pracy,
- Kierownik do spraw strategicznych i planowania – 2 oferty pracy,
- Kierownik działu sprzedaży – 2 oferty pracy,

III. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych świadczy nie tylko liczba bezrobotnych, ale też liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność. Zestawienie ofert pracy zgłaszanych do urzędów z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw.

- **zawodów „nadwyżkowych”**, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych miejsc pracy/ofert pracy oraz
- **zawodów „deficytowych”**, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspakaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparto o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,l}^k$).

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$$\begin{array}{ll} W_{n,l}^k < 0,9 & \text{to zawody nadwyżkowe,} \\ W_{n,l}^k > 1,1 & \text{to zawody deficytowe.} \end{array}$$

Nadal jednak niepokoi grupa osób nie posiadających zawodu wyuczonego 1149 osób.

Stanowi to **28,04%** ogółu bezrobotnych. Nie ulega wątpliwości, że jest to wartość niemała. Nie mniej jednak generuje to duża część osób z wykształceniem średnim ogólnym i absolwentów liceów profilowanych. Ci młodzi ludzie często podejmują naukę w szkołach wyższych i policealnych w systemie zaocznym, a w trakcie zarejestrowania w PUP podejmują staże, które w swoim założeniu mają im dać możliwość praktycznego zastosowania wiedzy ze studiów.

Tabela 12. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w 2012r..

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik
1	000000	Bez zawodu	0,0135
2	311504	Technik mechanik	0,0161
3	311204	Technik budownictwa	0,0196
4	242217	Specjalista administracji publicznej	0,0217
5	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	0,0286
6	522305	Technik handlowiec	0,0323
7	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,0357
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,0467
9	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0556
10	512002	Kucharz małej gastronomii	0,0566
11	752208	Stolarz meblowy	0,0625
12	722314	Tokarz w metalu	0,0667
13	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,0667
14	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,0714
15	751201	Cukiernik	0,0800
16	722204	Ślusarz	0,0821
17	241103	Specjalista do spraw rachunkowości	0,0833
18	911206	Salowa	0,0833
19	512001	Kucharz	0,1000
20	712601	Hydraulik	0,1053
21	514101	Fryzjer	0,1111
22	961302	Robotnik placowy	0,1111
23	751204	Piekarz	0,1154
24	222101	Pielęgniarka	0,1250
25	233012	Nauczyciel języka polskiego	0,1250
26	251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,1250
27	311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	0,1250
28	228903	Kosmetolog	0,1429
29	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,1429
30	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,1429

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w powiecie myśliborskim w 2012r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik
1	921401	Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	16,0000
2	711101	Konserwator budynków	7,0000
3	241202	Doradca finansowy	6,0000
4	332302	Zaopatrzeniowiec	6,0000
5	412001	Sekretarka	5,0000
6	515303	Robotnik gospodarczy	4,8056
7	262101	Archiwista	3,0000
8	325907	Terapeuta zajęciowy	3,0000
9	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	3,0000
10	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,7143
11	431101	Asystent do spraw księgowości	2,6667
12	524902	Doradca klienta	2,6667

13	233011	Nauczyciel języka niemieckiego	2,0000
14	233015	Nauczyciel matematyki	2,0000
15	341202	Opiekun osoby starszej	2,0000
16	522201	Kierownik Sali sprzedaży	2,0000
17	818205	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	2,0000
18	711601	Brukarz	1,7500
19	941201	Pomoc kuchenna	1,7143
20	411004	Technik prac biurowych	1,6765
21	811105	Operator koparko – ładowarki	1,6667
22	242307	Specjalista do spraw kadr	1,5000
23	343301	Bibliotekarz	1,5000
24	911202	Palacz pieców zwykłych	1,5000
25	334306	Technik administracji	1,3548
26	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	1,3333
27	931301	Robotnik budowlany	1,3281
28	234201	Nauczyciel przedszkola	1,2500
29	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,2500
30	832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,2500

Tabela 14. Zawody zrównoważone w powiecie myśliborskim w 2012r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik
1	214109	Specjalista kontroli jakości	1
2	234104	Nauczyciel języka angielskiego	1
3	235301	Lektor języka angielskiego	1
4	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1
5	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	1
6	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	1
7	431102	Fakturzystka	1
8	524901	Bukieciarz	1
9	711404	Zbrojarz	1
10	712101	Dekarz	1
11	713103	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	1
12	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1
13	723303	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1
14	741201	Elektromechanik	1
15	753202	Krojeży	1
16	911102	Sprzątaczką domowa	1

IV. ANALIZA RANKINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Tabele rozdziału III przedstawiają ranking zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych myśliborskiego rynku pracy.

W grupie zawodów nadwyżkowych najwyższy wskaźnik dotyczy **osób bez zawodu (bez kwalifikacji), techników mechaniki, techników budownictwa, specjalistów administracji publicznej, techników organizacji usług gastronomicznych**. Coraz częściej osoby bezrobotne z konkretnym wykształceniem, często dobrym, wyższym rejestrując się w urzędzie pracy napotykają na problem ze znalezieniem pracy w swoim wyuczonym zawodzie.

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia mają też technicy wielu specjalizacji w branży gastronomicznej, motoryzacyjnej czy fachowcy, tacy jak: cukiernicy, piekarze, fryzjerzy, hydraulicy, elektrycy, ślusarze, stolarze, robotnicy placowi, tokarze w metalu i inni.

W grupie zawodów deficytowych w rankingu przodują: **pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt, konserwator budynków, doradca finansowy. A dalej: zaopatrzeniowiec, sekretarka, robotnik gospodarczy, archiwista, terapeuta zajęciowy, malarz lakiernik wyrobów metalowych, itd.** Pracodawcy napotykają na ogromne trudności związane z pozyskaniem nowych pracowników. Powodem tego są: niskie wynagrodzenia, migracja zarobkowa do krajów EOG, nadal palący problem „szarej strefy” na rynku pracy. Ale z drugiej strony są to oferty dla osób, które nie mają kwalifikacji zawodowych ani doświadczenia, ale borykają się z szeregiem problemów natury mentalnej (pochodzą ze środowisk wiejskich, są mało mobilne, często zagrożone wykluczeniem społecznym, cierpią na długotrwałe bezrobocie).

Największą grupą bezrobotnych jest grupa bez zawodu, tj., **1149** osób. Liczba tych osób w porównaniu z pierwszym półroczem 2012r. zwiększyła się o 69 osoby.

V. WNIOSKI

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu w 2012r. zostało zgłoszonych 1453 oferty pracy. W porównaniu z 2011r. nastąpił spadek ofert pracy o 221 ofert. Pracodawcy częściej korzystają z usług agencji zatrudnienia, agencji pracy tymczasowej lub rekrutują poprzez wewnętrzne działy rekrutacji w firmach. Również istotnym powodem takiego spadku liczby ofert pracy jest znaczny spadek realizowanych przez PUP w Myśliborzu ofert stażu, prac interwencyjnych i doposażenia do miejsca pracy, czyli form subsydiowanych.

Pracodawcy w powiecie myśliborskim nadal stawiają wysokie wymagania, a nie idzie za tym godziwa pensja. Niestety duża część osób bezrobotnych nie potrafi sprostać tym wymaganiom z powodu zbyt niskich lub żadnych kwalifikacji i braku doświadczenia zawodowego. Sytuacja taka sprawia, iż znaczna część bezrobotnych pozostaje bez pracy i niestety nie ma większych szans uzyskać jej na lokalnym rynku pracy. W 2012r. zarejestrowanych było 1149 osób bez zawodu i nastąpił wzrost liczby tych osób, aż o 173 osoby w porównaniu z 2011r.

Analizując powyższe dane zaobserwować można niepokojące zjawisko znaczącego wzrostu osób długotrwale bezrobotnych oraz osób bez kwalifikacji zawodowych. Wielu osobom wydłuża się okres długotrwałości w rejestracji, dochodzą nowi bezrobotni do tej grupy, natomiast wyrejestrowania są nieliczne.

Większość tych osób była już obejmowana kilkakrotnie różnymi formami aktywizacji zawodowej. Świadczone są również podstawowe usługi rynku pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, szkolenia, zajęcia w klubie pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy).

Systematyczne działania urzędu pracy wobec zarejestrowanych bezrobotnych przynoszą krótkotrwałe wymierne efekty; w większości przypadków nie dochodzi do zatrudnienia. Lokalny rynek pracy nadal nie jest na tyle elastyczny, aby wchłonąć przynajmniej część tych bezrobotnych, gdyż populacja bezrobotnych jest mało mobilna nie posiada odpowiednich kwalifikacji zawodowych, a lokalni pracodawcy obecnie ograniczyli tworzenie nowych miejsc pracy.

Sporządził:

Grzegorz Florczak

Pośrednik pracy – stażysta