



## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Spokojna 22, 74-300 Myślibórz,

☎ 095 747 28 71, 095 747 28 72, fax 095 747 25

[www.pup.powiatmysliborski.pl](http://www.pup.powiatmysliborski.pl) e-mail: szmy@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYŚLIBORSKIM  
w 2010r.  
RAPORT OPISOWY  
(część diagnostyczna)**

**Myślibórz 2011**

## SPIS TREŚCI

I	Wstęp.....	4
II	Analiza bezrobocia i ofert pracy w powiecie myśliborskim według zawodów (grup zawodów) .....	6
III	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
IV	Analiza rankingu zawodów nadwyżkowych deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych – interpretacja wyników.....	23
V	Wnioski.....	25
	Załączniki.....	
	➤ T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie myśliborskim. Stan w końcu II półrocza 2010r.,	
	➤ T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie myśliborskim. Stan w końcu II półrocza 2010 r.,	
	➤ T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie myśliborskim w końcu II półrocza 2010r.,	
	➤ T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych, w powiecie myśliborskim w końcu II półrocza 2010r.,	
	➤ T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie myśliborskim w końcu II półrocza 2010 r.,	
	➤ T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodów w powiecie myśliborskim w końcu II półrocza 2010r.,	
	➤ T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie myśliborskim w końcu II półrocza 2010r.,	
	➤ T-II/P-5. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010 r.,	
	➤ T-II/P-6. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010 r.,	

- T-II/P-7. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010 r.,
- T-II/P-8. Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010 r.,
- T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010 r.,
- T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010r.,

## **I WSTĘP**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pod względem metodologicznym jest zaawansowanym aktywnym sposobem przeciwdziałania bezrobociu poprzez systematyczne badania rynku pracy zarówno w zakresie zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych cechach zawodowych i kwalifikacjach, jak również analizę rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy osób bezrobotnych (ze szczególnym naciskiem na skrupulatne ewidencjonowanie ich predyspozycji i cech zawodowych) z uwzględnieniem kierunków kształcenia przyszłych pracowników.

Zatem punkty zderzenia popytu na pracę z podażą siły roboczej, wsparte przewidywanym zapotrzebowaniem w określonych zawodach służy przewidywaniu tego popytu z kilkuletnim wyprzedzeniem. Umożliwia to automatyczne opiniowanie oraz ewentualne modyfikacje w zakresie szkolnictwa (programów nauczania w szkołach) celem dostosowania kierunków kształcenia do wyzwań, jakie stawia przed abiturientami i absolwentami ewoluujący w coraz szybszym tempie rynek pracy. To z kolei da możliwość niejako programowania poszczególnych grup zawodowych w przyszłości w taki sposób, by w krótkim czasie znalazły zatrudnienie, a podmioty zatrudniające miały zaspokojone potrzeby kadrowe w sposób coraz to bardziej pełny.

Dokonując niniejszego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w II połowie 2010r. wykorzystano dane zgromadzonych w PUP w Myśliborzu dotyczących osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U.Nr. 265 z 16.12.2004r.). Analizę (w części diagnostycznej) przeprowadzono na podstawie danych ze sprawozdania MPiPS – 01 (załączniki 2 ,3) zestawionych w tablicach załączonych do niniejszego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

W w/w tablicach brano pod uwagę następujące wskaźniki:

- $W^k_{n,1}$  – wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k
- $W^k_{s,1}$  – wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k

Ponadto za źródło informacji przyjęto półroczne i roczne raporty powiatowe „*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za lata 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 i 2010r.*”

## **II ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)**

Warto na wstępie przeanalizować strukturę poszczególnych grup bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myśliborzu wg stanu w końcu 2010r. Poniższa tabela daje tego ilościowy i procentowy obraz:

**Tabela 1. Struktura bezrobocia w powiecie myśliborskim w końcu 2010r.**

<b>Grupa bezrobotnych</b>	<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>Odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych</b>
Kobiety	2050	54,65%
Absolwenci (ogółem)	255	6,79%
Kobiety – absolwentki	157	4,18%
Osoby długotrwale bezrobotne	524	13,96%
Kobiety długotrwale bezrobotne	309	8,23%
<b>Ogółem</b>	<b>3751</b>	<b>100%</b>
<b>Bez zawodu</b>	<b>919</b>	<b>24,50%</b>

*\*źródło: Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych II półrocze 2010*

Powyższa tabela odzwierciedla stan, w którym kobiety zarejestrowane w PUP w Myśliborzu zarówno w stosunku do ogółu, jak i poszczególnych podgrup bezrobotnych stanowią zawsze zdecydowaną większość. I pomimo wahań tych zmiennych i bardzo zauważalnej tendencji, że kobiety – zarówno te będące na rynku pracy już od jakiegoś czasu, jak i na rynek wkraczają – zwiększyły swoją aktywność w poszukiwaniu pracy, mają większą motywację i determinację w utrzymaniu jej, to jednak dalej stanowią większość w stosunku do grupy – choć w niewielkim stopniu. Przyrost liczby bezrobotnych kobiet nie ma już takiego tempa, a dysproporcje zmniejszają się. Przedstawiono zatem dwie kategorie bezrobotnych będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Dane procentowe i ilościowe wykazują, iż wszelkie działania dotyczące obejmowania tych kobiet formami aktywnymi i standardowymi działaniami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, mimo że nie rozwiązują głównych problemów bezrobocia – to w znacznym stopniu przyczyniają się do poprawy sytuacji klientów PUP i coraz skuteczniej przygotowują osoby

do rozwiązywania swoich problemów natury zawodowej. Przede wszystkim przyczyniły się do tego nowe formy wspierania osób bezrobotnych – jak realizacja Indywidualnych Planów Działania wspólnie z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Obejmujący czynnik samorealizacji klientów indywidualnych PUP w znaczący sposób przyczynił się do zwiększenia motywacji i aktywności osób obejmowanych wsparciem i chociaż realizuje w swoim szkielecie standardowe działania i aktywne formy PUP to wydaje się być skuteczną metodą głównego celu urzędu pracy – **ZASPOKOJENIA POTRZEB KLIENTÓW PUP, poprzez zorientowanie na samodzielność klientów i artykułowane oczekiwania.**

Absolwenci szkół częstokroć mają długotrwały problem ze znalezieniem stałej pracy. Zaś kobiety długotrwale bezrobotne mają ogromne problemy z powrotem na rynek pracy, ponieważ nie spełniają oczekiwań pracodawców (nie mają wykształcenia, doświadczenia zawodowego lub innych kwalifikacji), Są mało mobilne, mało dyspozycyjne albo ich sytuacja rodzinna uniemożliwia im znalezienie odpowiedniej dla siebie pracy. Te niepokojące wielkości przekładają się na wskaźnik deficytu i nadwyżki zawodów oraz problemy z realizacją bieżących ofert. Jednakże zmniejsza się odsetek kobiet – w powolny sposób, a szczególnie kobiet długotrwale bezrobotnych.

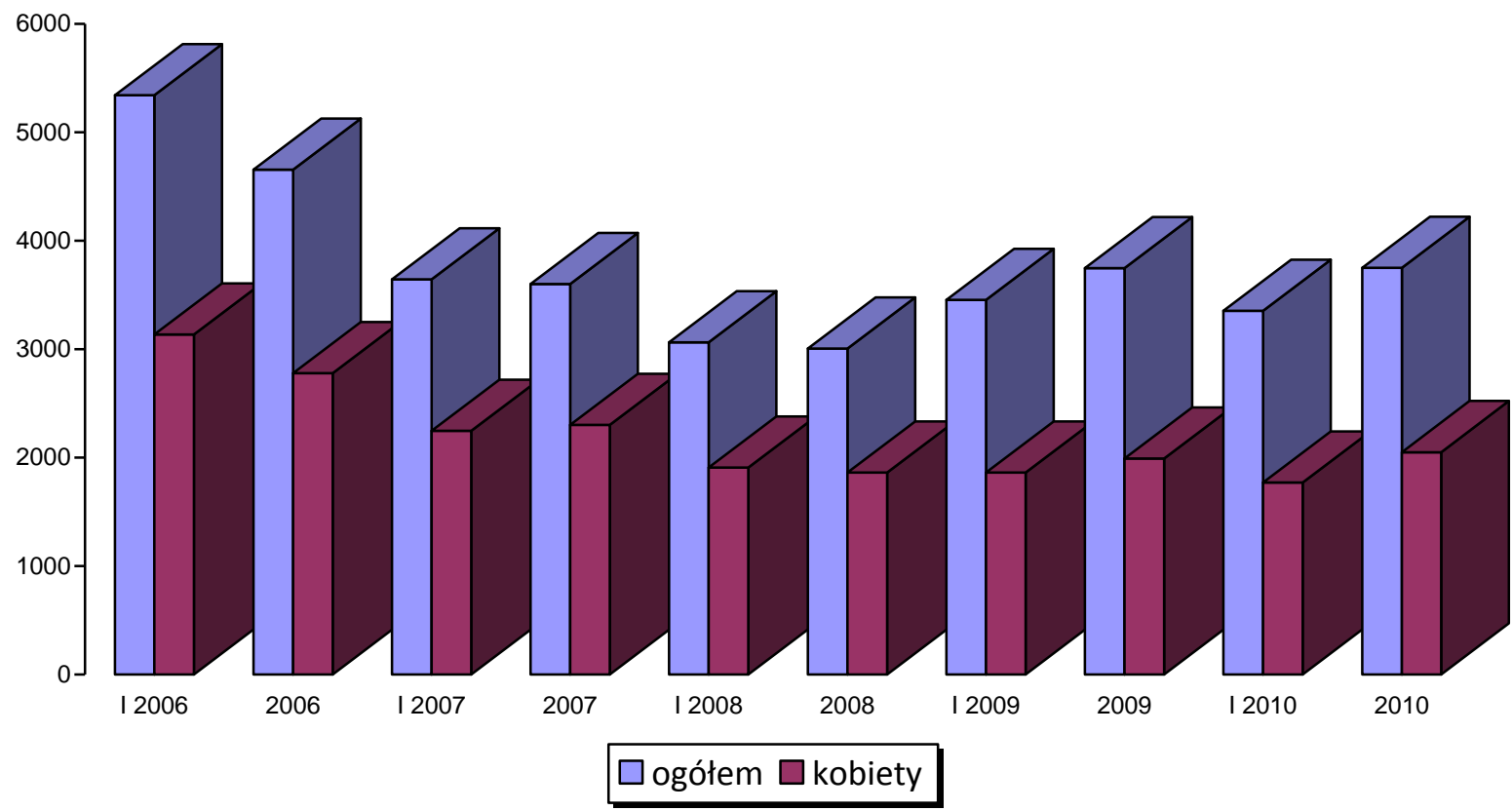
**Tabela 2. Zmiany liczby bezrobotnych oraz bezrobotnych kobiet od 2005 w powiecie myśliborskim**

	I 2006	2006	I 2007	2007	I 2008	2008	I 2009	2009	I 2010	2010
<b>ogółem</b>	5342	4655	3643	3601	3063	3006	3454	3747	3353	3751
<b>kobiety</b>	3136	2778	2246	2302	1909	1863	1863	1992	1770	2050

\*źródło: dane statystyczne PUP Myślibórz za lata 2005 - 2010

W końcu II półrocza 2010r. roku w powiecie myśliborskim było zarejestrowanych **3751** osób, z czego **2050** stanowiły kobiety. Odsetek kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób to niespełna **55%**. W porównaniu z rokiem

poprzednim liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 700 osób. Poniżej natomiast graficznie przedstawiono adekwatne dane od 2006r.:





W strukturze bezrobotnych największy odsetek stanowią osoby z następujących grup zawodowych:

- Bez zawodu,
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- Technicy i inny średni personel,
- pracownicy przy pracach prostych,
- Specjaliści
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Rolnicy ogrodnicy, leśnicy i rybacy,
- Pracownicy biurowi

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych odnotowano wśród:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy,
- sił zbrojnych,

Wśród bezrobotnych znajdują się osoby posiadające konkretny zawód (specjalność), jak również osoby bez zawodu. W końcu II półrocza 2010r. było **2832** osób poszukujących pracy w konkretnym zawodzie, a nieposiadających zawodu **919** osób. Liczba osób bezrobotnych w ostatnim roku zwiększyła się o **5 osób** w stosunku do roku poprzedniego.

Ogółem w końcu II półrocza 2010r. zgłoszonych zostało **1431** ofert pracy. Warto zaznaczyć, że zgłoszono tylko **38** ofert stricte w kategorii bez zawodu.

- ***Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy( grupa zawodowa nr 7)***

Grupa obejmująca **396** zawodów i specjalności. W końcu II półrocza 2010 roku bezrobotnych wśród robotników przemysłowych i rzemieślników było **882**, z czego **240** to kobiety. Ofert pracy w tej grupie zgłoszono w II półroczu 2010r - **302**.

**Tabela 3. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 7 wg zawodu:**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>Bezrobotni długotrwale</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>1</b>	<b>Szwaczka</b>	<b>117</b>	<b>114</b>	<b>27</b>	<b>39</b>
<b>2</b>	<b>Ślusarz</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Murarz</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>25</b>
4	Stolarz	46	3	3	<b>30</b>
5	Krawiec	43	41	9	<b>0</b>
6	Mechanik pojazdów samochodowych	32	0	0	<b>5</b>
7	Mechanik samochodów osobowych	29	0	7	<b>2</b>
8	Piekarz	21	2	1	<b>3</b>
9	Cukiernik	21	17	1	<b>0</b>
10	Elektromonter instalacji elektrycznych	16	0	2	<b>3</b>
11	Malarz budowlany	16	5	2	<b>0</b>
12	Obuwnik przemysłowy	14	13	2	<b>0</b>

Z jednej strony widoczna jest tendencja, iż w zawodach, gdzie jest duża liczba zarejestrowanych osób małe jest zapotrzebowanie na tego typu kandydatów do pracy. Paradoksalnie w dużej mierze widoczna jest tendencja rosnącego zapotrzebowania w specjalnościach, w których trudno o wykwalifikowaną kadrę.

- **Plecionkarz - 80 ofert,**
- **Tapicer – 17 ofert,**
- **Stolarz meblowy – 12 ofert,**
- **Dekarz – 12 ofert.**

- **Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (grupa zawodowa nr 5)**

Zbiorowość ta składa się ze **132** zawodów. W II półroczu 2010 roku wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców było **593** osób bezrobotnych w tym **499** kobiety. **293** to liczba ofert zgłoszona w tej grupie zawodowej.

**Tabela 4. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 5 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
<b>1</b>	<b>Sprzedawca</b>	<b>319</b>	<b>291</b>	<b>65</b>	<b>60</b>
<b>2</b>	<b>Kucharz</b>	<b>82</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>15</b>
<b>3</b>	<b>Robotnik gospodarczy</b>	<b>37</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>141</b>
4	Kucharz małej gastronomii	34	18	3	<b>1</b>
5	Fryzjer	28	26	4	<b>2</b>
6	Kelner	16	13	2	<b>12</b>
7	Technik handlowiec	16	11	1	<b>2</b>
8	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	8	3	0	<b>0</b>
9	Barman	7	5	1	<b>3</b>
10	Kasjer handlowy	6	6	1	<b>6</b>

Warto również wspomnieć, iż liczną liczbę ofert pracy zgłoszono w zawodzie:

Asystent nauczyciela przedszkola - 12 ofert,

Pozostali opiekunowie dziecięcy – 11 ofert,

Pracownik ochrony fizycznej bez licencji – 6 ofert.

- **Technicy i inny średni personel ( grupa zawodowa nr 3)**

W grupie techników i innego średniego personelu występuje **471** zawodów. W końcu II półrocza 2010 roku bezrobotnych wśród tej grupy było **460** osób, z czego **281** osób to kobiety. W grupie tej zgłoszono **96** ofert pracy.

**Tabela 5. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 3 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
<b>1</b>	<b>Technik ekonomista</b>	<b>102</b>	<b>87</b>	<b>31</b>	<b>0</b>
<b>2</b>	<b>Technik mechanik</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
<b>3</b>	<b>Technik rolnik</b>	<b>46</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
4	Technik administracji	30	28	8	<b>27</b>
5	Technik budownictwa	26	2	1	<b>1</b>
6	Technik organizacji usług gastronomicznych	24	15	3	<b>0</b>
7	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	20	18	2	<b>1</b>
8	Technik agrobiznesu	13	7	0	<b>0</b>
9	Technik informatyk	13	5	2	<b>2</b>
10	Technik hodowca zwierząt	13	8	1	<b>0</b>
11	Laborant chemiczny	8	8	3	<b>0</b>
12	Pracownik socjalny	8	7	2	<b>0</b>

Zgłoszone miejsca pracy w zawodach tej grupy w **znaczącej** ilości to ponadto:

- Przedstawiciel handlowy – **12** ofert,
- Opiekunka dziecięca – 6 ofert pracy,
- Księgowy – **5** ofert,

• **Pracownicy przy pracach prostych (grupa zawodowa nr 9)**

Grupa ta liczy **98** zawodów. W II półroczu 2010 roku bezrobotnych poszukujących pracy przy pracach prostych było **275** osoby, z czego **138** to kobiety. W tej grupie zgłoszono **300** ofert pracy.

**Tabela 6. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 9 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	54	28	2	15
2	Robotnik budowlany	47	0	11	42
3	Sprzątaczką biurowa	34	34	9	14
4	Robotnik drogowy	16	0	1	5
5	Robotnik placowy	14	2	1	2
6	Dozorca	14	7	4	1
7	Pakowacz	10	9	1	1
8	Salowa	8	8	4	1
9	Robotnik pomocniczy przy hodowli zwierząt	5	5	0	1
10	Kopacz	4	0	1	12

Nie można pominąć ofert pracy w zawodzie:

- **Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani – 100 ofert pracy.**
- Meliorant – 46 ofert pracy,
- Pomocniczy robotnik polowy 6 ofert pracy,
- Noszowy – 6 ofert pracy.

- **Specjaliści (grupa zawodowa nr 2)**

W grupie specjalistów jest **663** zawodów i specjalności. W końcu II półrocza 2010 roku bezrobotnych o najwyższych kwalifikacjach zawodowych zaliczanych do grupy specjalistów legitymujących się dyplomami najwyższych uczelni było **214** osób, z czego ponad połowa – **150** to kobiety. W grupie zawodowej II zgłoszono – 84 oferty pracy.

**Tabela 7. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 2 wg zawodu**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>Bezrobotni długotrwale</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>1</b>	<b>Specjalista administracji publicznej</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Ekonomista</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
3	Pedagog	15	14	2	1
4	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	10	9	0	0
<b>5</b>	<b>Socjolog</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
6	Pielegniarka	8	8	2	4
7	Specjalista do spraw rachunkowości	7	6	1	3
8	Pozostali specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania g. i. n.	5	4	0	1
9	Specjalista zastosowań informatyki	5	1	1	1
10	Specjalista do spraw marketingu i handlu	4	2	0	3

Jednakże w grupie 2 częstokroć zgłasza się zapotrzebowanie w zawodach:

- Specjalista w placówkach oświatowych – 4 oferty pracy,
- Asystent sędziego – 3 oferty,

• **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (grupa zawodowa nr 8)**

Pośród **334** zawodów i specjalności w końcu 2010 roku zarejestrowanych bezrobotnych wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń było **172** osób, z czego **42** to kobiety. W grupie tej zgłoszono **178** ofert pracy.

**Tabela 8. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 8 wg zawodu**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Bezrobotne kobiety</b>	<b>Bezrobotni długotrwale</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
<b>1</b>	<b>Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Kierowca samochodu ciężarowego</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>29</b>
<b>3</b>	<b>Kierowca ciągnika rolniczego</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>4</b>	<b>Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Kierowca operator wózków jezdniowych</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>6</b>	<b>Aparatowy procesów chemicznych</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>7</b>	<b>Kierowca samochodu osobowego</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Duża liczba wolnych miejsc pracy jest odnotowywana w zawodach:

- Operator przenośników taśmowych – **80** ofert
- Operator spajarek okleiny i łuszczki – **17** ofert pracy
- Palacz centralnego ogrzewania wodnych rusztowań – **10** ofert

• **Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa zawodowa nr 6)**

Ta grupa liczy **54** zawodów i specjalności. W II półroczu 2010 roku bezrobotnych wśród rolników, ogrodników, leśników i rybaków było zarejestrowanych **137** osób, w tym **90** to kobiety. W tej grupie zawodowej zgłoszono **20** ofert pracy.

**Tabela 9. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 6 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Rolnik	29	23	5	0
2	Robotnik leśny	27	12	10	10
3	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	21	19	3	0
4	Pozostali rolnicy upraw polowych	17	10	5	0
5	Pozostali ogrodnicy	6	5	1	0
6	Drwal	5	0	0	0
7	Sadownik	5	2	1	0

Większą ilość ofert oprócz robotnika leśnego pozyskano w zawodzie **ogrodnik terenów zieleni** – 8 wolnych miejsc pracy.

○ *Pracownicy biurowi (grupa zawodowa nr 4)*

W grupie pracowników biurowych występują **68** zawody i specjalności. W końcu II połowie 2010 roku zarejestrowanych bezrobotnych w tej grupie było **82** osoby, z czego **70** to kobiety.

W grupie tej zgłoszono **114** oferty pracy.

**Tabela 10. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 4 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Technik prac biurowy	30	28	7	48
2	Magazynier	15	8	1	12
3	Technik hotelarstwa	6	6	1	0



4	Kasjer handlowy	3	3	0	2
5	Technik obsługi turystycznej	4	3	0	0

Duża liczba ofert została zgłoszona w tej grupie w zawodzie

- Pracownik kancelaryjny – **18 ofert** pracy,
- Asystent do spraw księgowości – 9 ofert pracy,
- Sekretarka – 7 ofert.

- ***Sily zbrojne (grupa zawodowa nr 0)***

W grupie tej klasyfikowani są żołnierze zawodowi służby stałej i kontraktowej oraz żołnierze zasadniczej i nadterminowej służby wojskowej. Bezrobotnych żołnierzy zasadniczej służby wojskowej w II półroczu 2010r. było **9** osób w grupie **3** zawodów i specjalności. Ofert pracy w tej grupie nie zgłoszono.

- ***Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa zawodowa nr 1)***

Populacja ta składa się ze **141** zawodów i specjalności. W II półroczu 2010 roku w tej grupie zawodowej zarejestrowane były **2** osoby, w tym **1** kobieta . Zgłoszono **6** ofert pracy.

**Tabela 11. Ilościowe ujęcie bezrobotnych oraz ofert pracy w grupie 1 wg zawodu**

Lp.	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni długotrwale	Liczba ofert pracy
1	Kierownik budowy	1	0	0	0
2	Kierownik działu transportu	1	1	0	0

Oferty pracy w tej grupie zawodowej zostały zgłoszone w zawodach:

- Kierownik działu produkcji – 2 oferty pracy,
- Kierownik małego przedsiębiorstwa budowlanego – 2 oferty pracy,
- Wyższy urzędnik samorządowy – 1 oferta pracy,
- Dyrektor do spraw administracyjnych – 1 oferta pracy.

### III RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych świadczy nie tylko liczba bezrobotnych, ale też liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność. Zestawienie ofert pracy zgłaszanych do urzędów z bezrobotnymi zarejestrowanymi w określonym zawodzie, pozwala na stwierdzenie czy dany zawód charakteryzuje się nadwyżką bezrobotnych czy deficytem rąk do pracy.

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy powoduje powstawanie zawodów, na które jest większe lub mniejsze zapotrzebowanie ze strony pracodawców tzw.

- **zawodów „nadwyżkowych”**, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych miejsc pracy/ofert pracy oraz
- **zawodów „deficytowych”**, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspakaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparto o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ( $W_{n,l}^k$ ).

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$W_{n,l}^k > 1,1$  to zawody deficytowe.

#### **Nadal jednak niepokoi grupa osób nie posiadających zawodu wyuczonego 919 osób.**

Stanowi to niemal 25% ogółu bezrobotnych. Nie ulega wątpliwości, że jest to wartość niemała. Nie mniej jednak generuje dużą część osób z wykształceniem średnim ogólnym i absolwentów liceum profilowanych. Ci młodzi ludzie często podejmują naukę w szkołach wyższych i policealnych w systemie zaocznym, a w trakcie zarejestrowania w PUP podejmują staże, które w swoim założeniu mają im dać możliwość praktycznego zastosowania wiedzy ze studiów. Dla tej grupie osób w II połowie 2010 r. zostało zgłoszonych tylko 38 ofert pracy.

**Tabela 12. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik
1	834103	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	0,0200
2	000000	Bez zawodu	0,0298
3	242217	Specjalista administracji publicznej	0,0333
4	311204	Technik budownictwa	0,0345
5	722204	Ślusarz	0,0407
6	235107	Pedagog	0,0435
7	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0606
8	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,0625
9	712601	Hydraulik	0,0667
10	514101	Fryzjer	0,0667
11	722314	Tokarz w metalu	0,0714
12	351203	Technik informatyk	0,0909
13	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1000
14	522305	Technik handlowiec	0,1053
15	961302	Robotnik placowy	0,1111
16	932101	Pakowacz	0,1111
17	962902	Dozorca	0,1250
18	711502	Cieśla szalunkowy	0,1250
19	751204	Piekarz	0,1429
20	333108	Technik spedytor	0,1429
21	241306	Specjalista do spraw finansów	0,1667
22	251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,1667
23	263504	Specjalista pracy socjalnej	0,1667
24	512001	Kucharz	0,1875
25	522301	Sprzedawca	0,1987
26	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,1818
27	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1875
28	233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	0,2000
29	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,2222
30	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,2308

**Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik</b>
<b>1</b>	<b>962990</b>	<b>Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	<b>100</b>
<b>2</b>	<b>731804</b>	<b>Plecionkarz</b>	<b>40</b>
<b>3</b>	<b>931203</b>	<b>Meliorant</b>	<b>11,5000</b>
4	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	5,5000
5	711101	Konserwator budynków	5
6	711501	Cieśla	5
7	932901	Konserwator części	5
8	962906	Woźny	5
9	431101	Asystent do spraw księgowości	4,5000
10	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	4
11	431102	Fakturzystka	4
12	712101	Dekarz	4
13	931202	Kopacz	4
14	515303	Robotnik gospodarczy	3,6154
15	325905	Opiekunka dziecięca	3
16	325907	Terapeuta zajęciowy	3
17	332203	Przedstawiciel handlowy	3
18	343901	Animator kultury	3
19	422603	Rejestratorka medyczna	3
20	233021	Nauczyciel techniki	3
21	833101	Kierowca autobusu	2,5000
22	234201	Nauczyciel przedszkola	2,3333
23	412001	Sekretarka	2,3333
24	216601	Grafik komputerowy DTP	2
25	233008	Nauczyciel języka angielskiego	2
26	234103	Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	2
27	234104	Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej	2
28	515102	Intendent	2
29	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2
30	751104	Rozbieracz - wykrawacz	2

**Tabela 14. Zawody zrównoważone w powiecie myśliborskim w II półroczu 2010r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Wskaźnik</b>
1	216602	Grafik komputerowy	1
2	228301	Fizjoterapeuta	1
3	234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1
4	262101	Archiwista	1
5	322001	Dietetyk	1
6	325401	Technik fizjoterapii	1
7	332101	Agent ubezpieczeniowy	1
8	341202	Opiekun osoby starszej	1
9	422602	Recepcjonista	1
10	441201	Ekspedient pocztowy	1
11	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	1
12	711301	Kamieniarz	1
13	741201	Elektromechanik	1
14	811106	Operator ładowarki	1
15	814104	Wulkanizator	1
16	921501	Pomocniczy robotnik leśny	1
17	962105	Goniec	1

#### **IV ANALIZA RANKINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Tabele rozdziału III przedstawiają ranking zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych myśliborskiego rynku pracy.

W grupie zawodów nadwyżkowych w rankingu przodują: **1. Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych, 2. Bez zawodu, 3. Specjalista administracji publicznej.** W dalszym ciągu zauważalne jest, iż osoby bezrobotne z konkretnym wykształceniem, często dobrym, rejestrując się w urzędzie pracy napotykają na problem ze znalezieniem pracy w swoim wyuczonym zawodzie. Do czołówki zawodów nadwyżkowych w II połowie 2010r. dołączyły również osoby nie posiadające zawodu. Problemy tych grup zawodowych ze znalezieniem pracy głównie polegają na niskim dostosowaniu do potrzeb rynku pracy.

W grupie zawodów deficytowych najwyższy wskaźnik dotyczy: **1. Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, 2. Plecionkarz, 3. Meliorant. A dalej: pozostali opiekunowie dziecięcy i konserwator budynków.** W 2010r. przedsiębiorstwa najczęściej zgłaszają oferty pracy dla pracowników najniższego szczebla. Na 1. Miejscu uplasowały się oferty pracy pod potrzeby zakładów produkcyjnych w Gorzowie Wlkp. zgłaszane przez agencje pracy tymczasowej. Zawody z 2. i 3. miejsca i dalszych - ranking identyfikuje jako deficytowe, ale mają one charakter sezonowy lub są to oferty pracy subsydiowanej.

Poza tym pracodawcy napotykają na ogromne trudności związane z pozyskaniem nowych pracowników. Powodem tego są: niskie wynagrodzenia, migracja zarobkowa do krajów EOG, nadal palący problem „szarej strefy” na rynku pracy. Ale z drugiej strony są to oferty dla osób, które nie mają kwalifikacji zawodowych ani doświadczenia, ale borykają się z szeregiem problemów natury mentalnej (pochodzą ze środowisk wiejskich, są mało mobilne, często zagrożone wykluczeniem społecznym, cierpią na długotrwałe bezrobocie).

## **V WNIOSKI**

W 2010r., podobnie jak w latach poprzednich, obecna populacja bezrobotnych, z perspektywy świadczenia usług dla pracodawców, stanowi szczególny rodzaj zasobów urzędu. Na „ poziom „ tego szczególnego zasobu wpływa sytuacja na rynku pracy: w zależności od niej, zmienia się liczba bezrobotnych lub poszukujących pracy oraz cechy osób należących do tej populacji, przekładając się na ich „zdolność do bycia zatrudnionym”.

Coraz trudniej jest dobierać kandydatów dla pracodawców, ze względu na wysokie wymagania pracodawców wobec osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dotyczące w szczególności posiadania pewnego stażu zawodowego. Dlatego też między innymi jest tak duże zainteresowanie stażami.

Jednak zauważa się spadek popytu na pracowników. Wielu pracodawców nadal poszukuje pracowników, zwłaszcza w sektorach produkcyjnych i usługowych zgłaszając swoje zapotrzebowania do urzędu, jednakże są to ilości znacznie niższe niż w minionych latach.

Zakres pomocy udzielanej pracodawcom jest jednak ograniczony m.in. ze względu na to , że wśród bezrobotnych i poszukujących pracy, przeważają osoby bez konkretnego doświadczenia zawodowego i o niskiej mobilności zawodowej.

Najbardziej poszukiwany pracownik to taki, który jest elastyczny i gotowy do przekwalifikowania się w miarę potrzeby. Posiada już pewne doświadczenie zawodowe. Bardzo ważna jest zazwyczaj wysoka motywacja do pracy. Często ona zaważa na tym, czy kandydat zostanie przyjęty do pracy, czy nie.

Pomoc ta jest oferowana w szczególności w zakresie oceniania przez doradców zawodowych motywacji i predyspozycji kandydatów. W dalszym ciągu wielu pracodawców uważa osoby bezrobotne za pozbawione autentycznej motywacji do podjęcia pracy. Podstawą przekonania części pracodawców o niskiej motywacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne są spotkania ze skierowanymi przez urząd pracy kandydatami. Kierowanie zatem do pracodawców osób dobranych ze względu na posiadanie motywacji do podjęcia pracy (oprócz spełniania ewentualnych innych wymagań pracodawcy), przyczynia się do zmiany niekorzystnego wizerunku osób bezrobotnych, a zarazem poprawia opinię o jakości świadczonych usług.

Powiatowy Urząd Pracy w Myśliborzu często współpracuje z pracodawcami łącząc usługę pośrednictwa pracy z usługą szkolenia lub taką formą aktywizacji zawodowej, która przystosowuje bezrobotnego zawodowo do konkretnego stanowiska pracy. W ten sposób bezrobotni mają szansę na zdobycie konkretnych uprawnień lub minimalnego doświadczenia zawodowego.

Opracowała:

Ewa Ligęza