Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabór wniosków w ramach środków rezerwy

Data publikacji: 19.07.2021

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ogłasza nabór wniosków o sfinansowanie ze środków rezerwy kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nabór wniosków prowadzony będzie w okresie od 26.07.2021 r. do 30.07.2021 r.

Prosimy o zapoznanie się z zasadami oraz kompletne wypełnianie wniosków, jak również przedstawianie stosownych załączników.

Pracodawca może otrzymać środki finansowe z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości:

- 80% planowanych do poniesienia wydatków na kształcenie ustawiczne, **nie więcej jednak niż 6 000 zł w danym roku na jednego uczestnika**

- 100% planowanych do poniesienia wydatków na kształcenie ustawiczne, n**ie więcej jednak niż 6 000 zł w danym roku na jednego uczestnika** – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorstw.

  W przypadku pracowników zatrudnionych **w niepełnym wymiarze czasu pracy dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.**

Kwota dostępnych środków: 150 000 zł.

Maksymalna łączna kwota dofinansowania na jednego pracodawcę w roku 2021 nie może być wyższa niż:

- w przypadku mikroprzedsiębiorców: **18 000 zł**
- w przypadku pozostałych pracodawców: **36 000 zł.**

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na sfinansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Jednocześnie informujemy, że wsparcie w ramach naboru będą mogli otrzymać wyłącznie wnioskodawcy, których wnioski wpiszą się w **Priorytety Rezerwy** oraz spełnią pozostałe warunki wynikające z przepisów prawa oraz przyjętych zasad (w załączeniu).

Z uwagi na duże zainteresowanie wsparciem Urząd zastrzega sobie prawo do przekazania do oceny

merytoryczej w pierwszej kolejności wniosków firm, które dotychczas nie korzystały z pomocy lub nie korzystały z niej w roku ubiegłym.

Priorytety wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane **do pracodawców zatrudniających cudzoziemców**

Zgodnie z wytycznymi w ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które wskazują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- *doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;*
- *doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;*
- *ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;*
- *rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.*

Powyższy priorytet nie precyzuje obszarów lub tematyki dopuszczalnych szkoleń. Oznacza to, że dozwolone są wszelkie formy kształcenia ustawicznego w tym między innymi szkolenia, kursy, egzaminy, które wnioskodawca określi jako niezbędne aby zatrudniony obcokrajowiec wykonywał profesjonalnie powierzoną mu pracę, lepiej się komunikował ze współpracownikami, potwierdził posiadane czy nabył nowe kwalifikacje itp.

Jest to priorytet mający na celu wsparcie dla firm zatrudniających cudzoziemców i próbę niwelowania wszelkich przeszkód powstających w sytuacji pojawienia się cudzoziemców w zespole

Priorytet ten jest adresowany zarówno do cudzoziemców jak i pracowników polskich. Jeśli wnioskodawca stwierdzi, że pracownikowi polskiemu jest potrzebne jakaś forma kształcenia, która pomoże we współpracy z pracownikiem cudzoziemskim nie ma przeszkód aby otrzymać na nią dofinansowanie. Mogą to być szkolenia językowe, pomagające w adaptacji kulturowej ale również zawodowe przykładowo nabycie uprawnień do nadzoru nad innymi pracownikami albo konieczność nabycia nowych kwalifikacji ze względu na nowe obowiązki związane z rozpoczęciem współpracy z zatrudnionymi obcokrajowcami.

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych **w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej**

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które **mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej**

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników **Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej**

- wsparcie kształcenia ustawicznego **osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności**

- wsparcie kształcenia ustawicznego **osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.**

W ramach niniejszego priorytetu powinny być dofinansowywane formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Jest adresowany do wszystkich osób, co do których pracodawca uzna że potrzebują oni szkolenia podnoszącego ich kompetencje cyfrowe. Warunkiem jest uzasadnienie, że nabycie owych kompetencji będzie przydatne w wykonywaniu powierzonych im obowiązków zawodowych.

Wnioski nie wpisujące się w wyżej wymienione priorytety pozostaną bez rozpatrzenia.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się ze szczegółowymi zasadami przyznawania środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawcy znajdującymi się w załączeniu.
W zasadach wskazano:

- priorytety, których spełnienie warunkuje możliwość ubiegania się o wsparcie,
- szczegółowe zasady przyznania dofinansowania oraz kryteria oceny wniosków.

Obowiązująca wersja wniosku 2021 (2)

- w załączeniu poniżej znajduje się instrukcja przydatna przy wypełnianiu wniosku.

W przypadku wypełniania wniosku w formie elektronicznej prosimy o zweryfikowanie poprawności wydruku - należy użyć aktualnego oprogramowania np. Adobe Acrobat Reader DC.

Wnioski należy składać w wyznaczonym przez Urząd terminie.
Wnioski można wrzucić do wrzutni znajdującej się w drzwiach głównych do budynku, przesyłać pocztą tradycyjną (decyduje data wpływu wniosku do Urzędu) lub formie elektronicznej.
Ważne!!! Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

1. bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym
2. podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Informacje dotyczące prowadzonego naboru udzielane są telefonicznie pod numerem:
14 66 46 266 lub 14 66 46 267.

Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Fakt terminowego złożenia wniosku, jak również kolejność jego złożenia nie decydują o sposobie jego rozpatrzenia.

Załączniki