

KFS - szósty nabór wniosków w ramach rezerwy

Data publikacji: 06.12.2023

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku ogłasza szósty nabór wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nabór wniosków prowadzony będzie w okresie od 23.10.2023 do 11.12.2023 r.

Kwota środków dostępnych na dzień 6.12.2023 r.: **1741,80 zł**

Prosimy o zapoznanie się z zasadami oraz kompletne wypełnianie wniosków, jak również przedstawianie stosownych załączników.

Wnioski będą rozpatrywane według kolejności ich wpływu.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na sfinansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W 2023 roku środki z **rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego** będą przeznaczone na wsparcie kształcenia ustawicznego w następujących priorytetach ustalonych przez Radę Rynku Pracy:

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy (tzw. priorytety rezerwy):

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Ważne: W ramach trzeciego naboru wniosków o środki rezerwy, na podstawie **Strategii Rozwoju Powiatu Brzeskiego 2021 – 2030** przyjęto, że obszarami / branżami kluczowymi dla rozwoju powiatu brzeskiego wymagającymi szczególnego wsparcia w postaci różnego rodzaju form kształcenia ustawicznego są:

- **1.1.8. Zapewnienie warunków dla doskonalenia i rozwoju kadr oświatowych**
- **1.3.3 Wsparcie i promocja rolnictwa, w szczególności opartego na produkcji ekologicznej i specjalistycznej, w tym m.in. wsparcie informacyjne, szkoleniowe i doradcze, promocja (np.**

gospodarstwa demonstracyjne), a także w kierunku rozwoju drobnego przetwórstwa rolno-spożywczego

- *(Cel strategiczny nr 1: Zintegrowany rozwój gospodarki i edukacji oraz wzrost poziomu zatrudnienia na terenie powiatu brzeskiego)*
- **2.2.5. Wsparcie rozwoju branży sportowej, szczególnie rozwoju kadr trenerskich i usług rehabilitacji sportowej**
 - *(Cel strategiczny nr 2: Rozwój wszechstronnej oferty czasu wolnego oraz profesjonalizacja sektorów turystyki wypoczynkowej i sportu, bazujących na zasobach środowiskowych, infrastrukturalnych i kulturowych powiatu brzeskiego)*
- **3.2.4. Rozwój zasobów kadrowych dla potrzeb jednostek ochrony zdrowia, w szczególności w specjalizacjach niszowych (psychiatria, w tym dziecięca, choroby zakaźne).**
- **3.3.2. Podnoszenie potencjału służb odpowiedzialnych za bezpieczeństwo, porządek publiczny i ratownictwo, w tym w zakresie rozwoju infrastruktury i wyposażenia oraz doskonalenia zawodowego.**
 - *(Cel strategiczny nr 3: Wzmacnianie komfortu i bezpiecznego środowiska życia mieszkańców powiatu brzeskiego).*
- **4.1.1. Podnoszenie kompetencji i wzrost motywacji kadr samorządowych**
 - *(Cel strategiczny nr 4: Partnerskie zarządzanie sprawami publicznymi, wykorzystujące nowoczesne instrumenty polityki rozwoju).*

Strategia Rozwoju Powiatu Brzeskiego 2021 - 2030

- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Każdy z wymienionych priorytetów traktowany jest równorzędnie.

Szczegółowe wytyczne dotyczące priorytetów znajdują się w załączeniu.

W ramach naboru nie będą realizowane wnioski niespełniające ww. priorytetów.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się ze szczegółowymi zasadami przyznawania środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawcy znajdującymi się w załączeniu.

W zasadach wskazano:

- priorytety, których spełnienie warunkuje możliwość ubiegania się o wsparcie w ramach środków rezerwy
- szczegółowe zasady przyznania dofinansowania oraz kryteria oceny wniosków.

Mając na uwadze dostępny limit środków oraz obowiązujące przepisy prawne, wskazując iż **dopuszcza się negocjacje** - pomiędzy Dyrektorem Urzędu a pracodawcą – dotyczące treści wniosku w celu ustalenia ceny usług kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych, **przyjęto że wsparcie na osobę będzie wynosić:**

- 80% planowanych do poniesienia wydatków na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż 6 000 zł w danym roku na jednego uczestnika
- 100% planowanych do poniesienia wydatków na kształcenie ustawiczne, nie więcej jednak niż 6 000 zł w danym roku na jednego uczestnika – jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorstw.

W przypadku pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dofinansowanie może zostać przyznane w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

Obowiązująca wersja wniosku 2023 (3).

W przypadku wypełniania wniosku w formie elektronicznej prosimy o zweryfikowanie poprawności wydruku - należy użyć aktualnego oprogramowania np. Adobe Acrobat Reader DC.

Wnioski należy składać w wyznaczonym przez Urząd terminie w Sekretariacie Urzędu (pokój 23, II piętro), przysyłać pocztą tradycyjną (decyduje data wpływu wniosku do Urzędu). Urząd dopuszcza możliwość złożenia wniosku również w formie elektronicznej.

Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać:

1. bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym
2. podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Portal [praca.gov.pl](https://brzesko.praca.gov.pl) nie umożliwia złożenia wniosku w wyżej wymienionej formie, wniosek po podpisaniu w sposób wskazany powyżej należy złożyć za pośrednictwem ePUAP.

Informacje dotyczące prowadzonego naboru udzielane są:

- telefonicznie pod numerem: **14 66 46 267**
- osobiście: pokój nr 13 (I piętro).

Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Fakt terminowego złożenia wniosku, jak również kolejność jego złożenia nie decydują o sposobie jego rozpatrzenia.

Załączniki

[Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku \(pdf, 273 KB\)](#)

[Wniosek 2024 limit podstawowy.zip \(zip, 909 KB\)](#)

[Wytyczne do Priorytetów z rezerwy KFS w 2023 roku.pdf \(pdf, 53 KB\)](#)