

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Data publikacji: 24.04.2023

Pracodawco, jeżeli chcesz powierzyć wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy pamiętaj o obowiązku powiadomienia o tym właściwego urzędu pracy.

Urząd do którego należy dokonać powiadomienia:

Powiatowy Urząd Pracy **właściwy ze względu:**

- na siedzibę (w przypadku spółek wpisanych do KRS, podmiotów publicznych)
 - lub miejsce zamieszkania (w przypadku osób fizycznych, w tym prowadzących indywidualną działalność gospodarczą)
- podmiotu powierzającego wykonywanie pracy temu obywatelowi.**

Termin w którym należy dokonać powiadomienia:

- **14 dni od dnia podjęcia pracy** przez obywatela Ukrainy

Ważne!!!

Powiadomienia należy dokonać również w sytuacji, gdy osoba jest zatrudniona w wyniku skierowania jej do pracy przez Urząd Pracy (np. na prace interwencyjne lub do pracy po zakończonym stażu).

Forma powiadomienia:

- wyłącznie elektroniczna za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl



- Zawiadomienia winna dokonać osoba uprawniona do reprezentowania podmiotu. Aby dokonać powiadomienia należy posiadać podpis elektroniczny lub profil zaufany.

*Aby złożyć nowe wnioski w imieniu organizacji (pracodawcy) za pośrednictwem portalu praca.gov.pl należy zalogować się i zmienić kontekst **wybierając organizację**, za pomocą pola "Kontekst" w górnej części strony. Osoby fizyczne prowadzące indywidualną działalność gospodarczą wpisaną do CEIDG również wybierają kontekst "ORGANIZACJA".*

Jeżeli nie jesteś pewien czy Twoje powiadomienie zostało prawidłowo wysłane, jeżeli miałeś problemy na etapie jego wypełniania, skontaktuj się z Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku i sprawdź czy wpłynęło.

Przydatne linki dla osób nieposiadających konta na praca.gov.pl:

- [Jak założyć Profil Zaufany](#)
- [Jak założyć konto użytkownika w \[praca.gov.pl\]\(https://praca.gov.pl\).](#)
- [Jak korzystać z konta na \[praca.gov.pl\]\(https://praca.gov.pl\)](#)

Obywatele, których dotyczy uproszczona procedura:

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami**, w przypadku gdy:

- jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy**

lub

- jest obywatelem Ukrainy **przebywającym legalnie** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (np. na podstawie wizy, ruchu bezwizowego, zezwolenia na pobyt czasowy).

Warunki zatrudnienia:

- podmiot powierzający wykonywanie pracy zobowiązany jest do dopełnienia wszystkich formalności związanych z zatrudnieniem lub powierzeniem innej pracy zarobkowej w taki sam sposób jak ma to miejsce w przypadku polskich pracowników.

WAŻNE. Dla osób niespełniających powyższych warunków procedura powierzenia pracy pozostaje bez zmian.

Cudzoziemiec, którego nie dotyczą przepisy tzw. specustawy musi uzyskać:

- prawo do legalnego pobytu na terytorium RP
- oraz prawo do pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, zezwolenia na pracę sezonową lub zezwolenia na pracę.

Jeżeli Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do stosownej ewidencji (zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami) powiadomienia należy dokonać **w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca**.